



2023 YILI
İ D A R E
FAALİYET
RAPORU



2023 YILI
İ D A R E
FAALİYET
RAPORU







REKTÖR SUNUŞU

Malatya Turgut Özal Üniversitesi, bilimin rehberliğinde yenilikçi bilgi ve teknolojiye dayalı nitelikli eğitim ve araştırma faaliyetleri gerçekleştirerek ülkemizin gelişimine katkı sağlamayı amaçlayan genç bir üniversitedir. Bu amaç doğrultusunda üstelendiği görevleri yerine getiren üniversitemiz, “asrın felaketi” olarak nitelendirilen 6 Şubat depreminin yaralarını sarma noktasında da büyük bir özveri ve sorumluluk bilinciyle hareket etmektedir.

Bir yandan depremin maddi ve manevi boyutta ortaya çıkardığı olumsuzluklarla mücadele eden üniversitemiz diğer yandan da gelişmeye ve büyümeye devam etmektedir. Araştırma ve eğitim alanındaki başarılarımızı ileri bir seviyeye taşımak adına yeni ön lisans, lisans ve lisansüstü 41 yeni program açılmış ve bu programlara ilk defa öğrenci alınmıştır. Havacılık endüstrisinin ve savunma sanayinin gelişimine katkı sunacağı düşünülen Yeşilyurt Meslek Yüksekokulu bünyesindeki İnsansız Hava Aracı Teknolojisi ve Operatörlüğü programı ile Raylı Sistemler Makine Teknolojisi programı bunlardan ikisidir.

Yükseköğretim Kalite Güvence Sistemi'nin rehberliği, paydaşlarla işbirliğine açık bir yönetim anlayışı, efektif Ar-Ge faaliyetleri, üniversite- sanayi işbirliği, alt yapı olanaklarının iyileştirilmesi ve bilimsel alanda gelişme ilkeleri doğrultusunda

hizmet veren üniversitemiz ikisi ana yerleşke statüsünde olmak üzere 8 farklı yerleşkede faaliyet göstermektedir.

Uluslararasılaşma, araştırma-geliştirme ve topluma hizmet alanlarında etkin çalışmalarını sürdüren üniversitemiz her zaman nitelikli bir eğitim anlayışını benimsemiştir. Bu doğrultuda öğrenci ve personel hareketliliğini esas alan “Erasmus+” değişim programları kapsamında yeni protokoller imzalanarak akademik ve idari personelin yurtdışı eğitim faaliyetlerine katılımı sağlanmıştır.

Ülke ve dünya sorunlarına duyarlı, bilgiye ulaşan, ulaştığı bilgiyi kullanabilen gençler yetiştirmek en büyük idealimizdir. Üniversitemizin genç ve dinamik yapısının bir avantajı olarak ideallerimize beklenenden daha kısa sürede erişeceğimizi düşünüyoruz. Sosyal, bilimsel ve kültürel alanlarda yepyeni başarılarla imza atılacağına yürekten inanıyoruz.

2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu ile üniversitemizin amaç ve hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik genel faaliyetlerine, bütçe gerçekleştirmeleri ile yürütülen uygulamalara hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde yer verilmiştir. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve ilgili mevzuat uyarınca, üniversitemiz 2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu'nu tüm kamuoyunun ve saygıdeğer paydaşlarımızın bilgisine sunarım.

Prof. Dr. Recep BENTLİ
Malatya Turgut Özal Üniversitesi Rektörü

İÇİNDEKİLER

I.GENEL BİLGİLER	9
A. MİSYON VE VİZYON	10
B.YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	12
C.İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	19
1.Fiziksel Yapı	19
2. Teşkilat Yapısı.....	26
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	30
4. İnsan Kaynakları.....	36
5. Sunulan Hizmetler	44
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	94
II. AMAÇ VE HEDEFLER.....	102
A. Kurumun Amaç ve Hedefleri	102
B. Temel Politika ve Öncelikler.....	110
III.FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	114
A.MALİ BİLGİLER	114
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	114
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	118
3. Mali Denetim Sonuçları.....	122
B.PERFORMANS BİLGİLERİ.....	123
1.Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	124
2.Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	132
3.Stratejik Plan Değerlendirilme Tabloları.....	132
4.Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	180
5.Diğer Hususlar.....	181
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	199
A.ÜSTÜNLÜKLER ZAYIFLIKLAR.....	200
B.DEĞERLENDİRME	201
V.ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	203
EKLER:	204

TABLolar

Tablo 1.Kurum İçi Yönerge ve Yönetmelikler	13
Tablo 2.Eğitim Birimlerinin Bulunduğu Yerleşkeler	19
Tablo 3.Alan/Mülkiyet Durumu	20
Tablo 4.Eğitim Alanlarının Birimlere Göre Dağılımı.....	20
Tablo 5.Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı	21
Tablo 6.Üniversite Fonksiyonlarına Göre Kullanım Alanları	23
Tablo 7. Akademik Birimlere Göre Eğitim Alanları	23
Tablo 8.Öğrenci Başına Düşen Taşınmaz Alan (metrekare).....	24
Tablo 9.Spor Amaçlı Bina ve Tesisler.....	24
Tablo 10.Öğrenci Yurtları.....	24
Tablo 11.Uygulama Bina ve Tesisler	25
Tablo 12.Üniversitenin kuruluşundan bugüne fizik gelişimi (alt yapı, üst yapı vb.) ve 2024'te tamamlanacak/başlanacak inşaatlar..	25
Tablo 12.İnternet Kaynakları	30
Tablo 13.Bilişim Sistemleri Aktif Kaynaklarına İlişkin Bilgiler.....	30
Tablo 14. Teknolojik Kaynaklar	31
Tablo 15. Yazılımlar	32
Tablo 16.Yıllara Göre Akademik Personeller.....	36
Tablo 17.Hizmet Sınıfına Göre Akademik Personeller	36
Tablo 18. Akademik Personelin Unvana, Yıllara, Yaşa ve Cinsiyete Göre Dağılımı	36
Tablo 19. Akademik Personelin Birim ve Unvanlarına Göre Dağılımı (Üniversite Kapsamında).....	37
Tablo 20. İdari Personelin Yıllara Göre Dağılımı (Üniversite Kapsamında)	38
Tablo 21. İdari Personelin İstihdam Şekline ve Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı (Üniversite Kapsamında)	38
Tablo 22. İdari Personelin Birimler ve istihdam Şekline Göre Dağılımı (Üniversite Kapsamında)	39
Tablo 23. İdari Personelin (Memur- 657 sayılı Kanun 4/A) Eğitim Durumu, Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı.....	42
Tablo 24. İdari Personelin (Sözleşmeli Personel - 657 sayılı Kanun 4/B) Eğitim Durumu, Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı.....	42
Tablo 25. İdari Personelin (İşçi- 657 sayılı Kanun 4/D) Eğitim Durumu, Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı	42
Tablo 26.İdari Personelin Hizmet Süresi	43
Tablo 27. 4- B ve 4-D Sürekli işçi personeline Ait Hizmet Süresi.....	43
Tablo 28.Yıllara Göre Program Sayıları.....	45
Tablo 29. Yıllara Göre Fakülte/MYO/Yüksekokul Öğrenci Sayıları.....	51
Tablo 30. Programlara göre öğrenci sayıları	52
Tablo 31. Öğrenci Doluluk Oranları*	56
Tablo 32. Tıpta Uzmanlık Eğitimi Yapanlar / Yan Dal Uzmanlık Eğitimi Yapanlar	59
Tablo 33. Mezun Olan Öğrenciler ve Yeni Kayıtlar.....	59
Tablo 34. Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı.....	60
Tablo 35. Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Sayıları.....	60
Tablo 36. Uluslararası Öğrencilerin Uyuşuna ve Sayısına İlişkin Veriler	60
Tablo 37. Lisans ve Ön Lisans Programlarında Eğitim Gören Uluslararası Öğrenci Sayıları	61
Tablo 38.Engelli Öğrenci Verileri.....	61
Tablo 39. Düzenlenen Faaliyetlere Yönelik Bilgiler	63
Tablo 40. Kabul Edilen Üniversite Destekli Projeler.....	67
Tablo 41. Devam Eden Üniversite Destekli Projeler	68
Tablo 42. Tamamlanan Üniversite Destekli Projeler	74
Tablo 43. Dış Kaynaklı Projeler (2023)	76
Tablo 44. TÜBİTAK Destekli Projeler	77
Tablo 45. Avrupa Birliği (AB) Destekli Projeler	79
Tablo 46.2018-2023 Yılları Arasında Desteklenen Dış Kaynaklı Projeler	80

Tablo 47.2023 Yılı Öğretim Elemanlarının Araştırmacı Olarak Başvurduğu Dış Kaynaklı Projeler.....	80
Tablo 48.2023 Yılı Öğretim Elemanlarının Yürütücü Olarak Başvurduğu Dış Kaynaklı Projeler.....	80
Tablo 49.2023 Yılı Öğretim Elemanlarının Yürütücü Olarak Kabul Edilen Dış Kaynaklı Projeleri.....	81
Tablo 50.2023 Bütçe Uygulama Sonuçları	81
Tablo 51.Proje Başına Beklenen ve Başvurulan Proje Türleri, Sayıları ve Destek Miktarları	81
Tablo 52.2023 Yılı Desteklenen Bap Projelerinin Bütçe Dağılımı	82
Tablo 53.Bilimsel Yayınlarla Yönelik Veriler.....	83
Tablo 54.Yurt Bilgileri.....	86
Tablo 55.Beslenme Hizmetlerine Yönelik Veriler.....	86
Tablo 56. Gerçekleştirilen Bilimsel, Sanatsal, Sportif ve Kültürel Faaliyetler	87
Tablo 57. Öğrenci Toplulukları	93
Tablo 58.İç Kontrol Anket Sonuçları	95
Tablo 59.Üniversitemizin Muhatap Olduğu Davalar İlişkin Sayısal Veriler.....	96
Tablo 60.İcra Dosyalarına İlişkin Veriler	97
Tablo 61.Evrak Arşiv Birimine İlişkin Veriler	97
Tablo 62.Toplam Kalite Yönetimi Kapsamında Düzenlenen Faaliyetlere Yönelik Bilgiler	98
Tablo 63.Memnuniyet Anketleri.....	99
Tablo 64.Birim Düzeyinde Malatya Turgut Özal Üniversitesi 2023 Yılı Birim Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri.....	114
Tablo 65.Ekonomik Ayrıma Göre Bütçe Gelirleri Uygulama Sonuçları Tablosu.....	115
Tablo 66.Faaliyetler Düzeyinde Malatya Turgut Özal Üniversitesi 2023 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri.....	116
Tablo 67.Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Malatya Turgut Özal Üniversitesi 2023 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri	117
Tablo 68.Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü 2023 Yılı Konsolide Gelir Tablosu.....	119
Tablo 69. Harcama Birimlerinin 2023 Yılı Mal ve Hizmet Alımları	121
Tablo 70.2023 Yılı İhale Bilgileri	121
Tablo 71.Tüketime Yönelik Bilgiler.....	122
Tablo 72.Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi	123



2023 FAALİYET RAPORU

I GENEL BİLGİLER

I.GENEL BİLGİLER

A. MİSYON VE VİZYON

Misyon

Malatya Turgut Özal Üniversitesi; Ulusal ve Uluslararası düzeyde faaliyet gösteren, akademik bir kurum olma hedefi ile ülkemizin istikbali ve istikrarı için araştıran ve üreten, dünyadaki gelişmeleri yakından takip eden; bilim teknoloji ve sanat alanında üretken, eleştirel düşünmeyi destekleyen mevcut imkânları ile gerçekleştirdiği yeniliklerle insanlığa ve doğaya katkı sağlamak üniversitemizin öncelikli misyonudur.

Vizyon

Yüklenildiği sorumluluğun bilincinde olan, ülkemizin beklentileri ve hedefleri doğrultusunda, sonuç odaklı bilimsel akademik ulusal ve uluslararası alanda araştırmalarla, bilgi ve yeteneklerini insanlık ve ülke yararına kullanan, yerelden evrensele, evrenselden yerele farkındalık oluşturarak geleceğe yön veren yenilikçi bir üniversite olmaktır.

Temel Değerler

Yenilikçilik: Malatya Turgut Özal Üniversitesi, akademisyen ve öğrencilerine yönelik Ar-Ge ve eğitim öğretim faaliyetlerinde yenilikçiliğe önem verir.

Üretkenlik: Malatya Turgut Özal Üniversitesi, toplumun ihtiyaç duyduğu bilginin yanı sıra teknolojik ürün ve hizmet üretiminde yüksek performans göstermek üzere iç paydaşları motive eder.

Sorumluluk bilinci: Malatya Turgut Özal Üniversitesi, sahip olduğu kaynakları, çevreye duyarlılık ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda ülkenin kalkınmasına ve insanlığın faydasına hizmet için kullanır.

Değerlere saygı: Malatya Turgut Özal Üniversitesi, toplumun manevi değerlerine, akademinin bilimsel özgürlük ve eleştirel yaklaşımlarına, yönetim anlayışında şeffaflık, katılımcılık ve liyakat ilkelerini gözetmeye değer verir.

Kurumsal Tarihçe

Malatya Turgut Özal Üniversitesi 18 Mayıs 2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 7141 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun Ek 181 inci maddesi gereğince kurulmuştur. İnönü Üniversitesi bünyesinde bulunan bazı Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları yeni kurulan Malatya Turgut Özal Üniversitesi'ne bağlanmıştır. Üniversitemiz aşağıda isimleri verilen 1 Enstitü, 6 Fakülte, 2 Yüksekokul, 9 Meslek Yüksekokulu ve 10 Uygulama ve Araştırma Merkezinden oluşmaktadır.

- Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
- Tıp Fakültesi
- Ziraat Fakültesi
- Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi
- Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi
- Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi
- Sağlık Bilimleri Fakültesi
- Sivil Havacılık Yüksekokulu
- Yabancı Diller Yüksekokulu
- Akçadağ Meslek Yüksekokulu
- Arapgir Meslek Yüksekokulu
- Battalgazi Meslek Yüksekokulu
- Darende Bekir Ilıcak Meslek Yüksekokulu
- Doğanşehir Vahap Küçük Meslek Yüksekokulu
- Hekimhan Mehmet Emin Sungur Meslek Yüksekokulu
- Kale Turizm ve Otel İşletmeciliği Meslek Yüksekokulu
- Yeşilyurt Meslek Yüksekokulu
- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

Üniversitemiz bünyesinde farklı alanlarda faaliyet gösteren 10 Uygulama ve Araştırma Merkezi aşağıda gösterilmiştir.

- Arı ve Arı Ürünleri Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Atçılık ve Atlı Sporları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Kayısı ve Kayısı Ürünleri Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Türkçe Öğretim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi

B.YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

İlgili Mevzuat

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 130. maddesi ile yükseköğretim kurumlarının kuruluş ve işleyişlerinde tabi olduğu temel usul ve esaslar belirlenmiştir. Yükseköğretimi, Anayasa'da belirtilen usul ve esaslara uygun olarak, düzenlemek amacıyla 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu yayımlanmıştır. 2547 sayılı Kanun'un amacı, 1 inci maddesinde; *'...yükseköğretimle ilgili amaç ve ilkeleri belirlemek ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim - öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde düzenlemektir.'* şeklinde belirlenmiştir.

Bu amaç doğrultusunda 2547 sayılı Kanun'un 4. maddesinde yükseköğretimin amacı, 5. maddesinde üniversitelere yönelik ana ilkeler, 12. maddesinde ise yükseköğretim kurumlarının görevleri belirlenmiştir. Üniversitelerin mali yönetimi ise 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde gerçekleşmektedir.

Malatya Turgut Özal Üniversitesi olarak 2547 sayılı Kanun'un 4. maddesinde ve Anayasa'da belirlenen amaçlar doğrultusunda 12. maddede verilen görevleri tam ve eksiksiz yerine getirme gayretiyle ve 5. maddede sayılan ilkelerden taviz vermeden faaliyet göstermekteyiz. Bu amaçla mevzuatta belirlenen hedeflere yönelik olarak bilimsel çalışmalar ve eğitim- öğretim faaliyetlerinin yanı sıra öğrenci ve personelimize beslenme, kültür, sanat, spor, sağlık gibi çeşitli alanlarda da ilgili birimler aracılığı ile hizmet sunmaktayız.

Ayrıca 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu gibi temel kanunların ve genel mevzuatın yanı sıra ihtiyaç duyulan noktalarda çıkarılan kurum yönetmelikleriyle de gerekli düzenlemeler yapılmaktadır. Bugüne kadar çıkarılan kurum içi yönetmeliklerin listesi Tablo 1'de verilmiştir.

Tablo 1.Kurum İçi Yönerge ve Yönetmelikler

Türü	Mevzuat Adı	Kabul / Yayın Tarihi
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Sinay Uygulama Yönergesi	08.11.2018 tarih ve 2018/6-4 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Dış İlişkiler Birimi Yönergesi	05.12.2018 tarih ve 2018/8-1 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Sosyal Tesisler Yönergesi	05.12.2018 tarih ve 2018/8-3 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Birimi Yönergesi	18.12.2018 tarih ve 2018/9-4 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yönergesi	03.01.2019 tarih ve 2019/1-8 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Engelli Öğrenciler için Eğitimde Fırsat Eşitliği Yönergesi	13.02.2019 tarih ve 2019/4-3 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Yemek Yürütme Kurulu Yönergesi	12.03.2019 tarih ve 2019/5-1 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Disiplinlerarası Lisansüstü Programların Açılması ve Yürütülmesine İlişkin Yönerge	12.03.2019 tarih ve 2019/5-4 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Yaz Okulu Yönergesi	08.05.2019 tarih ve 2019/11-2 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Topluma Hizmet Uygulamaları Dersi Yönergesi	22.05.2019 tarih ve 2019/12-2 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Kurum İçi ve Kurumlar Arası Yatay Geçiş Esaslarına İlişkin Yönerge	03.07.2019 tarih ve 2019/13-3 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak Yönergesi	03.07.2019 tarih ve 2019/13-5 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Burs Yönergesi	24.07.2019 tarih ve 2019/14-1 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Yandal Yönergesi	24.07.2019 tarih ve 2019/14-2 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Üniversite Seçmeli Dersler Yönergesi	12.09.2019 tarih ve 2019/16-2 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü Yönergesi	12.09.2019 tarih ve 2019/16-5 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) Yönergesi	08.10.2019 tarih ve 2019/18-3 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.

Türü	Mevzuat Adı	Kabul / Yayın Tarihi
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi	20.11.2019 tarih ve 2019/20-4 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Bağlı Değerlendirme Sistemi Uygulama Yönergesi	10.12.2019 tarih ve 2019/21-5 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Özel Öğrenci Yönergesi	04.02.2020 tarih ve 2020/5-3 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Sosyal Medya Kullanım Yönergesi	13.05.2020 tarih ve 2020/15-2 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Akademik Açık Erişim Arşiv Sistemi Yönergesi	28.07.2020 tarih ve 2020/21-11 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Klinik Araştırmalar Etik Kurulu Yönergesi	10.12.2020 tarih ve 2020/26-4 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Dil Eğitimi ve Sınav Yönergesi	03.03.2021 tarih ve 2021/05-02 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Kalite Güvence Yönergesi	25.01.2023 tarih ve 2023/01-07 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Uluslararası Öğrenci Ofisi Yönergesi	03.03.2021 tarih ve 2021/05-07 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırmaları Etik Kurulu Yönergesi	03.03.2021 tarih ve 2021/05-09 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Bilgisayar, Ağ ve Bilişim Kaynakları Kullanım Yönergesi	07.03.2023 tarih ve 2023/06-01 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi Yönergesi	14.06.2023 tarih ve 2023/10-01 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi	30.03.2021 tarih ve 2021/07-01 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi (TÖMER) Türkçe Öğrenim Uygulama ve Araştırma Merkezi Kurs (Öğretim ve Sınav) Yönergesi (Revize)	18.05.2021 tarih ve 2021/10-01 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Araştırma ve Yayın Destek Koordinatörlüğü Yönergesi	01.06.2021 tarih ve 2021/11-05 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Enerji Yönetim Birimi Yönergesi	01.06.2021 tarih ve 2021/11-06 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi

Türü	Mevzuat Adı	Kabul / Yayın Tarihi
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Çift Anadal Programı Yönergesi	07.07.2021 tarih ve 2021/13-06 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü Yönergesi	24.01.2024 tarih ve 2024/01-07 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Sanat Tasarım ve Mimarlık Fakültesi Özel Yetenek Sınavı Yönergesi	05.08.2021 tarih ve 2021/14-02 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Öğrenci Toplulukları Yönergesi	25.08.2021 tarih ve 2021/15-04 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Yönergesi	25.08.2021 tarih ve 2021/15-03 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Öğrenci Yurtları Yönergesi	23.09.2021 tarih ve 2021/16-06 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Tıp Fakültesi Akademik Danışmanlık Yönergesi	23.09.2021 tarih ve 2021/16-07 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Ders Görevlendirme Yönergesi	23.09.2021 tarih ve 2021/16-09 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulu Yönergesi	14.06.2023 tarih ve 2021/10-03 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Hizmetiçi Eğitim Yönergesi	06.10.2021 tarih ve 2021/17-02 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Öğrenci Konseyi Yönergesi	24.11.2021 tarih ve 2021/19-02 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Yemek Bursu Yönergesi	24.11.2021 tarih ve 2021/19-03 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Ödül Yönergesi	09.12.2021 tarih ve 2021/20-01 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Kurumsal Etik İlkeleri ve Kurumsal Etik Kurulu Yönergesi	09.12.2021 tarih ve 2021/20-02 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Başvuru, Kabul ve Kayıt İşlemlerine İlişkin Yönerge	23.03.2022 tarih ve 2022/10-07 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Yönergesi	23.03.2022 tarih ve 2022/10-08 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Yetki Devri ve imza Yetkileri Yönergesi	23.03.2022 tarih ve 2022/10-09 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.

Türü	Mevzuat Adı	Kabul / Yayın Tarihi
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Staj yönergesi ve İnşaat Mühendisliği Bölümü Staj Yönergesi Biyomühendislik Bölümü Staj Yönergesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü Staj Yönergesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Staj Yönergesi Yazılım Mühendisliği Bölümü Staj Yönergesi	30.03.2022 tarih ve 2022/11-03 sayılı Senato kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Sosyal Hizmetler Bölümü Uygulama Yönergesi	25.05.2022 tarih ve 2022/14-04 sayılı Senato kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Diploma, Diploma Eki ve Diğer Mezuniyet Belgeleri Yönergesi	23.06.2022 tarih ve 2022/15-02 sayılı Senato kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Klinik Uygulama Yönergesi	20.07.2022 tarih ve 2022/16-02 sayılı Senato kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretimi Staj Uygulama Yönergesi	24.08.2022 tarih ve 2022/17-8 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi 60+ Tazelenme Üniversitesi Projesi Koordinasyon Ofisi Yönergesi	28.11.2023 tarih ve 2023/18-02 sayılı Senato kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Danışmanlık Yönergesi	23.12.2022 tarih ve 2022/22-04 Sayılı Senato Kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Eğitim-Öğretim Komisyonu Yönergesi	25.01.2023 tarih ve 2023/01-05 sayılı Senato kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Tıp Fakültesi Kurumlar Arası Yatay Geçiş Yönergesi	13.07.2023 tarih ve 2023/11-04 sayılı Senato kararı ile kabul edildi.
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Sıfır Atık Yönetimi Koordinatörlüğü Yönergesi	24.01.2024 tarih ve 2024/01-06 sayılı Senato kararı ile kabul edildi
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Araştırma Koordinatörlüğü Yönergesi	24.01.2024 tarih ve 2024/01-08 sayılı Senato kararı ile kabul edildi
Yönerge	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Dijital Dönüşüm Koordinatörlüğü Yönergesi	24.01.2024 tarih ve 2024/01-09 sayılı Senato kararı ile kabul edildi

Türü	Mevzuat Adı	Kabul / Yayın Tarihi	Türü
Yönetmelik	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Atıcılık ve Atlı Sporları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	24.10.2018 tarih ve 2018/5-1 Sayılı Senato kararı ile kabul edildi	16 Temmuz 2019 -30833 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girdi.16.03.2021 tarih Ve 2021/06-06 Sayılı Senatoda yönetmelik değişikliği kabul edildi. Değişiklik 14.07.2021 Tarih ve 31541 sayılı Resmi Gazetede yayımlandı.
Yönetmelik	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği	08.11.2018 tarih ve 2018/6-5 Sayılı Senato kararı ile kabul edildi	10 Haziran 2019-30797 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girdi. 10.12.2019 tarih ve 2019/21-4 Sayılı Senato Kararı ile değişiklik yapıldı.08.03.2020 tarih ve 31062 sayılı Resmi Gazetede yayımlandı.
Yönetmelik	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Kayısı ve Kayısı Ürünleri Geliştirme Uygulama Araştırma Merkezi Yönetmeliği	05.12.2018 tarih ve 2018/8-2 Sayılı Senato kararı Kayısı ve Ürün geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak kurulma kararı alınmış olup,08.10.2019 tarih ve 2019-18-01 Sayılı Senato Kararı ile isim değişikliği yapılarak Kayısı ve Kayısı Ürünleri Geliştirme Uygulama Araştırma Merkezi olarak kabul edilmiştir	30 Ekim 2019- 30933 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girdi
Yönetmelik	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama Araştırma Merkezi Yönetmeliği	18.12.2018 tarih ve 2018/9-3 Sayılı Senato kararı ile kabul edildi	17 Mayıs 2019 -30777 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girdi
Yönetmelik	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulama Araştırma Merkezi Yönetmeliği	03.01.2019 tarih ve 2019/1-1 Sayılı Senato Kararı ile kabul edildi	5 Mayıs 2019 -30765 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girdi
Yönetmelik	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Arı ve Arı Ürünleri Geliştirme Uygulama Araştırma Merkezi Yönetmeliği	03.01.2019 tarih ve 2019/1-2 Sayılı Senato Kararı ile kabul edildi	5 Mayıs 2019 -30765 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girdi.07.07.2021 tarih ve 2021/13-09 Sayılı Senatoda yönetmelik değişikliği kabul edildi. Değişiklik 12.09.2021 tarih ve 31596 sayılı Resmi Gazetede yayımlandı.
Yönetmelik	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği	03.01.2019 tarih ve 2019/1-5 Sayılı Senato Kararı ile kabul edildi	07.04.2019 -30738 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girdi. 24.06.2020-2020/20-01 sayılı Senato kararı ile yönetmelik değişikliği kabul edildi. Değişiklik 3 Kasım 2020 -31293 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girdi.23.03.2022 tarih ve 2022/10-06 sayılı Senato Kararı ile yönetmelik değişikliği kabul edildi. Değişiklik 19 Nisan 2022-31814 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girdi. 27.04.2022 tarih ve 2022/13-09 sayılı Senato kararı ile yönetmelik değişikliği kabul edildi.21/5/2022 tarih ve 31842 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girdi.

Türü	Mevzuat Adı	Kabul / Yayın Tarihi	Türü
Yönetmelik	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği	03.01.2019 tarih ve 2019/1-5 Sayılı Senato Kararı ile kabul edildi	07.04.2019 -30738 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi. 24.06.2020-2020/20-01 sayılı Senato kararı ile yönetmelik değişikliği kabul edildi. Değişiklik 3 Kasım 2020 -31293 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi.23.03.2022 tarih ve 2022/10-06 sayılı Senato Kararı ile yönetmelik değişikliği kabul edildi. Değişiklik 19 Nisan 2022-31814 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi. 27.04.2022 tarih ve 2022/13-09sayılı Senato kararı ile yönetmelik değişikliği kabul edildi.21/5/2022 tarih ve 31842 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi.
Yönetmelik	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Kütüphane Hizmetleri Yönetmeliği	12.03.2019 tarih ve 2019/5-2 Sayılı Senato Kararı ile kabul edildi	
Yönetmelik	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	12.03.2019 tarih ve 2019-5-7 Sayılı Senato Kararı ile kabul edildi	8 Temmuz 2019-30825 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi.03.11.2021 tarih ve 2021/18-06 sayılı Senato Kararı ile yönetmelik değişikliği kabul edildi. Değişiklik 16 Kasım 2021 -31661 sayılı Resmi Gazete yayımlanarak yürürlüğe girdi.
Yönetmelik	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	12.03.2019 tarih ve 2019-5-8 Sayılı Senato Kararı ile kabul edildi	10 Temmuz 2019 -30827 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi
Yönetmelik	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Hayat Boyu Öğrenme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	21.03.2019 tarih ve 2019-7-3 Sayılı Senato Kararı ile kabul edildi	8 Ağustos 2019-30856 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi
Yönetmelik	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği	03.04.2019 tarih ve 2019/8-1 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi	4 Temmuz 2019 - 30821 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi
Yönetmelik	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	22.05.2019 tarih ve 2019/12-4 Sayılı Senato Kararı ile kabul edildi	8 Ekim 2019 - 30912 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi
Yönetmelik	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	03.07.2019 tarih ve 2019/13-2 Sayılı Senato Kararı ile kabul edildi	26 Eylül 2019-30900 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi
Yönetmelik	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	08.10.2019 tarih ve 2019-18-02 Sayılı Senato Kararı ile kabul edildi	1 Kasım 2020 -31291 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi
Yönetmelik	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Tıp Fakültesi Eğitim ve Öğretim ve Sınav Yönetmeliği	28.07.2020 tarih ve 2020/21-10 sayılı Senato Kararı ile kabul edildi	27.08.2020-31226 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi.17.11.2020 tarih ve 2020/25-11 sayılı Senato kararı yönetmelik değişikliği kabul edildi. Değişiklik 11 Şubat 2021 -31392 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi.

C.İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1.Fiziksel Yapı

Tablo 2.Eğitim Birimlerinin Bulunduğu Yerleşkeler

Eğitim Birimi		Bulunduğu Yerleşke	2023 Yılı Değişikliklerine Yönelik Açıklama
Fakülteler	Ziraat Fakültesi	Battalgazi Merkez Yerleşkesi	Az hasarlı olup bakım onarım tadilat işleri bitmiştir.
	Mimarlık, Tasarım ve Sanat Fakültesi		Bina Ağır Hasarlı olup yıkım işlemleri bitmiştir.
	Tıp Fakültesi		Az hasarlı olup bakım onarım tadilat işleri bitmiştir.
	Sağlık Bilimleri Fakültesi		Az hasarlı olup bakım onarım tadilat işleri bitmiştir.
	Sosyal ve Beşeri Bilimleri Fakültesi	Yeşilyurt Ek Yerleşkesi	Yeşilyurt Yerleşkesindeki binalara yeni taşınılmıştır
	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi		
Enstitüler	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Yeşilyurt Yerleşkesi	
Yüksekokullar	Sivil Havacılık Yüksekokulu	Battalgazi Merkez Yerleşkesi	Bina Ağır Hasarlı olup yıkım işlemleri devam etmektedir.
	Yabancı Diller Yüksekokulu		Az hasarlı olup bakım onarım tadilat işleri bitmiştir.
Meslek Yüksekokulları	Akçadağ Meslek Yüksekokulu	Akçadağ MYO Yerleşkesi	Az hasarlı olup bakım onarım tadilat işleri bitmiştir.
	Arapgir Meslek Yüksekokulu	Arapgir MYO Yerleşkesi	Az hasarlı olup bakım onarım tadilat işleri bitmiştir.
	Battalgazi Meslek Yüksekokulu	Battalgazi MYO Yerleşkesi	Az hasarlı olup bakım onarım tadilat işleri bitmiştir.
	Darende Bekir Ilıcak Meslek Yüksekokulu	Darende MYO Yerleşkesi	Az hasarlı olup bakım onarım tadilat işleri bitmiştir.
	Hekimhan Mehmet Emin Sungur Meslek Yüksekokulu	Hekimhan MYO Yerleşkesi	Az hasarlı olup bakım onarım tadilat işleri bitmiştir.
	Kale Turizm ve Otel İşletmeciliği Meslek Yüksekokulu	Kale MYO Yerleşkesi	Az hasarlı olup bakım onarım tadilat işleri bitmiştir.
	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Battalgazi Merkez Yerleşkesi	Az hasarlı olup bakım onarım tadilat işleri bitmiştir.
	Yeşilyurt Meslek Yüksekokulu	Yeşilyurt Ek Yerleşkesi	Az hasarlı olup bakım onarım tadilat işleri bitmiştir.
	Doğanşehir Vahap Küçük Meslek Yüksekokulu	Yeşilyurt Ek Yerleşkesi (GEÇİCİ)	Az hasarlı olup bakım onarım tadilat işleri devam etmektedir.

Tablo 3. Alan/Mülkiyet Durumu

	Mülkiyet Durumu (m ²) 2022			Mülkiyet Durumu (m ²) 2023		
	Üniversite (m ²)	Hazine Arazisi (m ²)	Bina-Tesis-Alan (m ²)	Üniversite (m ²)	Hazine Arazisi (m ²)	Bina-Tesis-Alan (m ²)
	(Tapulu)	(Tahsisli) Diğer		(Tapulu)	(Tahsisli) Diğer	
Battalgazi Merkez Yerleşkesi	-	407.425,00	37.354,46	-	407.425,00	35.886,73
Darende MYO Yerleşkesi	-	150.716,00	7.656,94	-	150.716,00	7.656,94
Doğanşehir MYO Yerleşkesi	-	28.287,00	7.753,90	-	28.287,00	7.753,90
Hekimhan MYO Yerleşkesi	27.052,00	91.670,00	6.246,84	27.052,00	91.670,00	6.246,84
Kale MYO Yerleşkesi	7.506,00	46.935,00	5.918,42	7.506,00	46.935,00	5.918,42
Yeşilyurt MYO (Sanayi) Yerleşkesi	2.484,00		1.913,53	2.484,00		1.913,53
Akçadağ MYO Yerleşkesi	-	25.044,00	4.621,74	-	25.044,00	4.621,74
Arapgir MYO Yerleşkesi	-	194.277,00	7.274,45	-	194.277,00	7.274,45
Yeşilyurt Ek Yerleşke Alanı	-	496.857,00	5.352,06	-	496.857,00	5.352,06
Toplam	37.042,00	1.441.211,00	84.092,34	37.042,00	1.441.211,00	82.624,61
Battalgazi Kampüsündeki Mühendislik Fakülte binası ve personel yemekhanesi yıkıldığı için toplam kapalı alanda değişiklik olmuştur.						

Tablo 4. Eğitim Alanlarının Birimlere Göre Dağılımı

Eğitim Alanları		Amfi	Sınıf	Eğitim Laboratuvarı	Araştırma Laboratuvarı	Bilgisayar Laboratuvarı	Atölye
Fakülteler	Sayı (Adet)	7	25	8	7	1	-
	Kapasite (Kişi)	520	1.045	383	7	60	-
	Alan (m ²)	780	1.748	577	200	95	-
Yüksekokul	Sayı (Adet)	-	5	-	-	-	-
	Kapasite (Kişi)	-	250	-	-	-	-
	Alan (m ²)	-	375	-	-	-	-
Meslek Yüksekokulu	Sayı (Adet)	3	93	22	-	6	21
	Kapasite (Kişi)	255	4262	994	-	347	985
	Alan (m ²)	385	6410	1.513	-	527	1.819
Toplam	Sayı (Adet)	10	118	30	7	7	21
	Kapasite (Kişi)	775	5.307	1.377	7	407	985
		1.165	8.158	2.090	200	622	1.819

Tablo 5.Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

Eğitim Alanları	Ölçü Birimi	Amfi	Sınıf	Eğitim Laboratuvarı	Araştırma Laboratuvarı	Bilgisayar Laboratuvarı	Atölye
Tıp Fakültesi	Sayı (Adet)	3	-	5	-	-	-
	Kapasite (Kişi)	300	-	245	-	-	-
	Alan (m ²)	450	-	370	-	-	-
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Sayı (Adet)	3	6	3	-	2	-
	Kapasite (Kişi)	70	48	48	-	48	-
	Alan (m ²)	72	47	62	-	62	-
Ziraat Fakültesi	Sayı (Adet)	-	11	1	7	1	-
	Kapasite (Kişi)	-	490	68	7	60	-
	Alan (m ²)	-	808	102	200	95	-
Sanat Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	Sayı (Adet)	-	6	-	-	-	-
	Kapasite (Kişi)	-	210	-	-	-	-
	Alan (m ²)	-	320	-	-	-	-
Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakültesi	Sayı (Adet)	0	10	-	-	2	-
	Kapasite (Kişi)	0	390	-	-	40	-
	Alan (m ²)	0	451,79	-	-	120,73	-
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Sayı (Adet)	3	1	-	-	-	-
	Kapasite (Kişi)	100	35	-	-	-	-
	Alan (m ²)	150	-	-	-	-	-
Sivil Havacılık Yüksekokulu	Sayı (Adet)	-	5	-	-	-	-
	Kapasite (Kişi)	-	250	-	-	-	-
	Alan (m ²)	-	375	-	-	-	-
Akçadağ MYO	Sayı (Adet)	-	9	-	-	3	-
	Kapasite (Kişi)	-	495	-	-	180	-
	Alan (m ²)	-	720	-	-	240	-
Arapgir MYO	Sayı (Adet)	-	12	3	-	2	8
	Kapasite (Kişi)	-	660	75	-	80	230
	Alan (m ²)	-	875	129	-	174	956
Darende Bekir İhcak MYO	Sayı (Adet)	-	15	1	-	1	6
	Kapasite (Kişi)	-	538	45	-	60	250
	Alan (m ²)	-	807	67	-	89	379

Eğitim Alanları	Ölçü Birimi	Amfi	Sınıf	Eğitim Laboratuvarı	Araştırma Laboratuvarı	Bilgisayar Laboratuvarı	Atölye
Doğanşehir Vahap Küçük MYO	Sayı (Adet)	-	8	4	-	-	-
	Kapasite (Kişi)	-	450	225	-	-	-
	Alan (m ²)	-	680	340	-	-	-
Battalgazi MYO	Sayı (Adet)	-	9	4	-	-	1
	Kapasite (Kişi)	-	370	160	-	-	55
	Alan (m ²)	-	555	246	-	-	83
Hekimhan MYO	Sayı (Adet)	1	12	2	-	1	3
	Kapasite (Kişi)	140	685	124	-	85	210
	Alan (m ²)	210	1.032	186	-	130	316
Kale Turizm ve Otel İşl. MYO	Sayı (Adet)	-	17	-	-	-	-
	Kapasite (Kişi)	-	827	-	-	-	-
	Alan (m ²)	-	1.241	-	-	-	-
Sağlık Hizmetleri MYO	Sayı (Adet)	-	2	-	-	-	-
	Kapasite (Kişi)	-	82	-	-	-	-
	Alan (m ²)	-	124	-	-	-	-
Yeşilyurt Ek Yerleşkesi	Sayı (Adet)	1	11	3	2	3	5
	Kapasite (Kişi)	80	655	90	60	130	150
	Alan (m ²)	175	662	210	122	290	483

- Doğanşehir Vahap Küçük MYO 6 Şubat Depremi sonrası faaliyetlerine Yeşilyurt MYO' da devam etmektedir.
- Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Yeşilyurt Yerleşkesinde yer alan yeni binasına taşınmıştır.
- Sanat Tasarım ve Mimarlık Fakültesi Battalgazi Yerleşkesinde faaliyetlerine devam etmektedir.

Tablo 6. Üniversite Fonksiyonlarına Göre Kullanım Alanları

Fonksiyonlar	2022 Toplam Kullanım Alanı	2023 Toplam Kullanım Alanı	2023 Yılı Değişikliklerine Yönelik Açıklama
Eğitim ve Araştırma	20.116,37	19.376,37	6 Şubat Depreminde ağır Hasarlı binalardan dolayı eksildi (Personel Yemekhanesi ve Mühendislik binası)
Barınma	5.764,14	5.764,14	96 kişilik 3350 m ² 'lik alana sahip Sürgü Orhan ŞAHİN Yurdu 6 Şubat depremi nedeniyle kullanımda değildir.
Kütüphane	1.301,52	1.301,52	Battalgazi Yerleşkesinde yer alan Kütüphane Binası
Sağlık Hizmetleri	39,77	39,77	Hizmetlerin yürütüldüğü alan ağır hasarlı olduğundan yaşam merkezi içinde hizmet devam etmektedir. Psikolojik Danışma ve Rehberlik hizmetleri Yeşilyurt yerleşkesinde verilmektedir.
Sosyal Alanlar	6.798,76	6.679,76	6 Şubat Depreminde ağır Hasarlı binalardan dolayı eksildi (Personel Yemekhanesi ve Mühendislik binası)
Spor Alanları	2.994,15	2.994,15	Spor alanlarında az hasarlı olanların tadilat onarım işleri yapılmaktadır.
Toplantı ve Konferans	2.034,47	2.034,47	Doğanşehir MYO az hasarlı olup tadilat onarım işleri yapılmaktadır.
Yönetim	7.793,83	7.185,10	6 Şubat Depreminde ağır Hasarlı binalardan dolayı eksildi (Personel Yemekhanesi ve Mühendislik binası)
Diğer	37.249,33	37.249,33	Diğer alanlara yönelik az hasarlı alanların tadilat tamirat işleri yapılmaktadır.
Toplam	84.092,34	82.624,61	

Tablo 7. Akademik Birimlere Göre Eğitim Alanları

Birim/Bina	2022 Eğitim Alanı (m ²)	2023 Eğitim Alanı (m ²)
Akçadağ MYO Ana Bina	1.192,40	1.192,40
Arapgir MYO Ana Bina+Atölyeler	1.536,34	1.536,34
Darende Bekir Ilıcak MYO Yerleşkesi	1.333,70	1333,7
Doğanşehir Vahap Küçük MYO Yerleşkesi Ana Bina	1.015,50	1.015,50
Battalgazi MYO	756,36	756,36
Sağlık Hizmetleri MYO	124,00	124,00
Ziraat Fakültesi	1.205,00	1.205,00
Tıp Fakültesi	595,00	595,00
Sağlık Bilimleri Fakültesi	300,00	300,00
Sivil Havacılık Yüksekokulu	375,00	375,00
İnsektaryum	179,00	179,00
Hekimhan Mehmet Sungur MYO Ana Bina	1.874,00	1.874,00
Kale Turizm ve Otel İşletmeciliği MYO Yerleşkesi	1.245,95	1.245,95
Yeşilyurt Kampüsü (Yeşilyurt MYO-Mühendislik-Sosyal Beşeri Bilimler Fakültesi)	2.955,00	7.644,12
Toplam	14.687,25	19.376,37
6 Şubat Depreminde ağır Hasarlı binalardan dolayı eksildi (Yeşilyurt Kampüsünde bulunan binalarda tam anlamıyla yerleşim yapılamadığından brüt rakamlar girilmiştir.)		

Tablo 8.Öğrenci Başına Düşen Taşınmaz Alan (metrekare)

Alanlar	2022	2023	2023 Yılı Değişikliklerine Yönelik Açıklama
Eğitim Alanları (Metrekare)	14.687,25	19.376,37	Yeşilyurt Yerleşkesi yapımı devam eden kullanıma açılan binaların kısmen kabulüne yönelik veridir.
Öğrenci Sayısı	6.179,00	8.671	Öğrenci sayısında artış olup, deprem nedeniyle kapalı alanda azalma meydana gelmiştir.
Öğrenci Başına Düşen Taşınmaz Alanlar	2,38	2,23	

Tablo 9.Spor Amaçlı Bina ve Tesisler

Bina ve Tesisin Adı	Bulunduğu Yerleşke	Adet	Açık Spor Alanları	Kapalı Spor Alanları	Toplam Alan (m ²)
Atçılık ve Atlı Sporları Merkezi	Battalgazi Yerleşkesi	1	5.506	939	6.445
Spor Kompleksi- Kapalı Spor Salonu	Battalgazi Yerleşkesi	1	921	1.527	2.448
Halı Saha	Battalgazi Yerleşkesi	1	1510	-	1510
Spor Sahası (Basketbol – Voleybol)	Akçadağ	2	700	-	700
Spor Sahası (Basketbol – Voleybol)	Akçadağ		700	-	700
Kapalı Spor Salonu	Arapgir	1	-	1.144	1144
Spor Sahası (Basketbol – Voleybol)	Arapgir	1	700	-	700
Halı Saha	Arapgir	1	1500	-	1500
Halı Saha	Doğanşehir	1	1500	-	1500
Spor Sahası (Basketbol – Voleybol)	Hekimhan	2	700	-	700
Spor Sahası (Basketbol – Voleybol)	Hekimhan		700	-	700
Spor Sahası (Basketbol – Voleybol)	Darende	2	700	-	700
Spor Sahası (Basketbol – Voleybol)	Darende		700	-	700
Spor Sahası (Basketbol – Voleybol)	Kale	1	700	-	700
Kapalı Spor Salonu	Kale	1		323,15	323,15
TOPLAM		15	16.537	3.933,11	20.470

Tablo 10.Öğrenci Yurtları

Bina ve Tesis Adı	Kapasite (Kişi)	Alan (m ²)
Hekimhan Mehmet Emin Sungur MYO (KYK)	85	8.043
Darende Bekir Ilıcak MYO (Kız Öğr. Yurdu)	144	1004
Darende Bekir Ilıcak MYO (Erkek Öğr. Yurdu)	168	1120,14
Arapgir MYO Öğrenci Yurdu (KYK)	500	12993,8
Toplam	8973	23.161

96 kişilik 3350 m²'lik alana sahip Sürgü Orhan ŞAHİN Yurdu 6 Şubat depremi nedeniyle kullanımda değildir.

Tablo 11.Uygulama Bina ve Tesisler

Birim Adı	Uygulama Bina Ve Tesisler (m ²)	Tarımsal Uygulama Alanları(m ²)
Ziraat Fakültesi	925	280.000
Battalgazi MYO	2.700	1.700
Arapgir MYO	1.700	4.400
Arı ve Arı Ürünleri Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi	130	-
Kayısı ve Kayısı Ürünleri Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi	205	-
Toplam	5.660	286.100

Tablo 12.Üniversitenin kuruluşundan bugüne fizik gelişimi (alt yapı, üst yapı vb.) ve 2024'te tamamlanacak/başlanacak inşaatlar

Tamamlanacak/Başlanacak İnşaatlar	Proje	Alan	Durum
Yeşilyurt Yerleşkesi 1. Etap Yol ve Altyapısı Yapım İşi	Altyapı	m ²	Kesin Kabul Aşamasında
Merkezi Derslik ve İkmal	Üstyapı	12000 m ²	Devam Ediyor
Yeşilyurt MYO	Üstyapı	6200 m ²	Devam Ediyor
Getat Binası(Mimarlık Tasarım Fak.)	Üstyapı	3800 m ²	Devam Ediyor
Battalgazi Kampüsü Çevre Duvarı Ve Düzenleme Projesi Yapım İşi	Altyapı/Üstyapı	m ²	Devam Ediyor
Battalgazi Kampüsünde Yer Alan Mühendislik Binası (Yıkılan) Prefabrik Derslik Projesi Yapım İşi	Üstyapı	740 m ²	Taslak Çalışma Aşamasında
Kapalı Spor Salonu	Üstyapı	1200 m ²	Proje Aşamasında
Yemekhane Binası	Üstyapı	4000 m ²	İhale Süreci (Yaklaşık Maliyet Devam Ediyor)
Kalegöl Otel Otelin Aktif Yaşam Merkezine Dönüştürülmesi İşi	Üstyapı	m ²	Hukuki Süreç Devam Ediyor
Eski Ziraat Fakültesi Binası, Personel Yemekhanesi, Kütüphane ve Kantin Tadilatı	Üstyapı	m ²	Tamamlandı
Rektörlük Protokol Otoparkı ve Çevre Düzenlemesi İşi	Üstyapı	m ²	Tamamlandı
Battalgazi Kampüsü Hangar Binası Tadilatı ve Yeniden Kullanım Projesi Yapım İşi	Üstyapı	m ²	Tamamlandı
Açılış Binicilik ve Rehabilitasyon Tesisi Bakım Onarımı Bakım İşi	Üstyapı	939 m ²	Tamamlandı

2. Teşkilat Yapısı

Rektör

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13 üncü maddesi uyarınca Devlet ve Vakıf Üniversitelerine rektör Cumhurbaşkanınca atanır denilmektedir. Rektör, üniversite tüzel kişiliğini temsil eder.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrolü Kanununun yürürlüğe girmesiyle kamu kaynaklarının etkin, ekonomik ve verimli kullanılması konusunda reform niteliğinde önemli bir değişim süreci yaşanmıştır. Bu değişimin en önemli unsuru 1927 yılından itibaren uygulanan ve mali anayasa niteliğinde olan 1050 sayılı Muhasebe-i Umumiye Kanununun yürürlükten kaldırılmasıdır. Söz konusu mali sistem, hizmeti üreten kamu birimlerinde yönetim sorumluluğu esas alınarak kurulmuş olup, üst yöneticilere sistemin kurulması, izlenmesi, geliştirilmesi ve değerlendirilmesi hususlarında önemli görev ve sorumluluklar yüklemiştir.

Rektörün 2547 Sayılı Kanun'da belirtilen yetki, görev ve sorumlulukları aşağıda sıralanmıştır;

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim - öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile Senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 2547 sayılı kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmak.
- Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Rektörün 5018 Sayılı Kanun'da belirtilen yetki, görev ve sorumlulukları aşağıda sıralanmıştır.

5018 Sayılı Kanunun 11. Maddesine göre Rektörler Üniversitelerde Üst Yönetici sıfatı ile İdarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, Sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden, Mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesinden, Bu kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana; karşı sorumludurlar. Üst yöneticiler, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.

Senato: Senato'nun yetki, görev ve sorumlulukları 2547 sayılı Kanunun 14'üncü maddesinde belirtilmiştir.

Kuruluş ve işleyişi: Senato, rektörün başkanlığında rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır.

Rektör gerekli gördüğü hallerde Senatoyu toplantıya çağırır. Senato, üniversitenin akademik organı olup, aşağıdaki görevleri yapar;

- Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmî Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile Rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite Yönetim kuruluna üye seçmek,
- Kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

Üniversite Yönetim Kurulu

Üniversite Yönetim Kurulu'nun yetki, görev ve sorumlulukları 2547 sayılı Kanunun 15 inci maddesinde belirtilmiştir.

Kuruluş ve işleyişi: Üniversite Yönetim Kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanları temsil edecek şekilde Senatoca 4 yıl için seçilecek 3 profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde Yönetim Kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler. Üniversite Yönetim Kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup, aşağıdaki görevleri yapar;

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile Senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; Üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile rektörlüğe sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- Kanun ile verilen diğer görevleri yapmak.

Fakülte Organlarımız

Dekan

Yetki, görev ve sorumlulukları 2547 sayılı Kanunun 16-b maddesinde belirtilen dekan, aynı zamanda fakültenin harcama yetkilisidir.

Fakülte Kurulu

Yetki, görev ve sorumlulukları 2547 sayılı Kanunun 17.maddesinde belirtilmiştir.

Fakülte Yönetim Kurulu

Yetki, görev ve sorumlulukları 2547 sayılı Kanunun 18. maddesinde belirtilmiştir.

Enstitü Organlarımız

- Enstitü Müdürü
- Enstitü Kurulu
- Enstitü Yönetim Kurulu

Yetki, görev ve sorumlulukları 2547 sayılı Kanunun 19. maddesinde belirtilmiştir. Enstitü Müdürü aynı zamanda enstitünün harcama yetkilisidir.

Yüksekokul Organlarımız

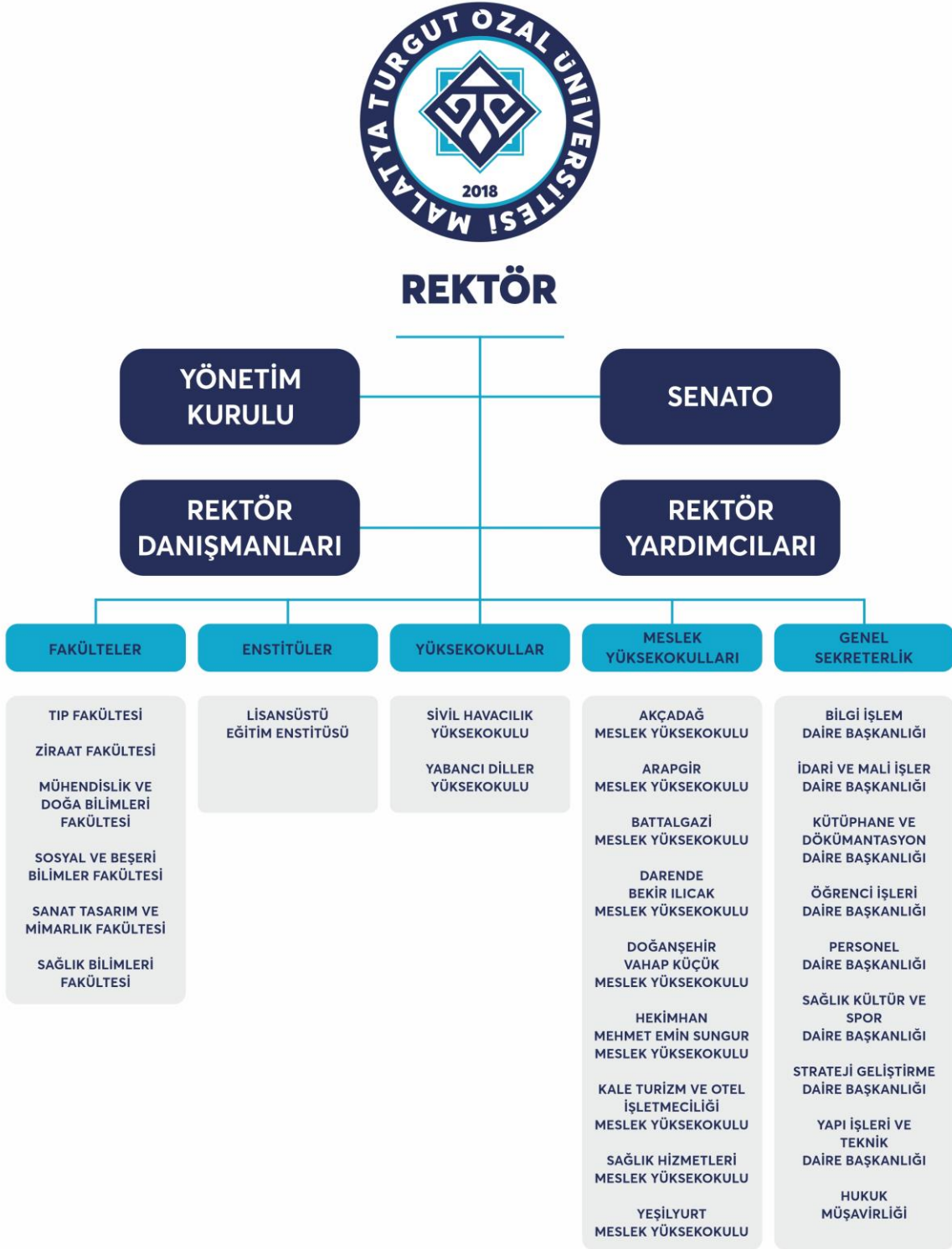
- Yüksekokul Müdürü
- Yüksekokul Kurulu
- Yüksekokul Yönetim Kurulu

Yetki, görev ve sorumlulukları 2547 sayılı Kanunun 20. maddesinde belirtilmiştir. Yüksekokul Müdürü aynı zamanda yüksekokulun harcama yetkilisidir.

Her fakültede dekana bağlı ve fakülte idari yönetiminin başında bir fakülte sekreteri, her enstitüde enstitü müdürüne bağlı enstitü sekreteri, her yüksekokulda da yüksekokul müdürüne bağlı bir yüksekokul sekreteri bulunmaktadır.

İdari Yönetim

2547 sayılı Kanununa göre İdari yönetimin başı Genel Sekreterdir. Genel Sekretere bağlı Genel Sekreter Yardımcıları, Daire Başkanlıkları, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurlar ve diğer görevliler bulunmaktadır.



Şekil 1. Malatya Turgut Özal Üniversitesi Organizasyon Şeması

3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Bilişim Kaynakları

Üniversitemiz bilişim altyapısını güçlendirme çalışmaları kapsamında;

- ✓ Üniversitemiz kablolu ağ ve kablosuz ağ altyapısının geliştirilmesi
- ✓ Ağ güvenliği sistemleri ve loglama altyapısı güçlendirilmesi,
- ✓ Ağ yapısının (Kablotesisatı, switchler, güvenlik duvarı cihazı, kablosuz ağ erişim noktası cihazları) geliştirilmesi,
- ✓ Veri yedekleme sistemlerinin güncellenmesi ve geliştirilmesi,
- ✓ Yeni yazılımlarla Yönetim Bilgi Sistemlerinin geliştirilmesi

Çalışmaları yapılmaktadır. MTÜ Merkez Kampüsünde internet hizmeti 500 Mbps Metro hattı ile Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi (ULAKNET) ormurgasına bağlıdır.

Tablo 12. İnternet Kaynakları

Yer	Hızı(Mbps)
Merkez Yerleşke İnternet Bağlantısı	500Mb/sn
Akçadağ MYO İnternet Bağlantısı	40Mb/sn
Arapgir MYO İnternet Bağlantısı	60Mb/sn
Darende Bekir Ilıcak MYO İnternet Bağlantısı	50Mb/sn
Doğanşehir Vahap Küçük MYO İnternet Bağlantısı	40Mb/sn
Hekimhan Mehmet Emin Sungur MYO İnternet Bağlantısı	20Mb/sn
Kale Turizm ve Otel İşletmeciliği MYO İnternet Bağlantısı	20Mb/sn
Malatya Turgut Özal Üniversitesi Yeşilyurt Yerleşkesi	50Mb/sn

Üniversitemiz bilişim sistemleri aktif kaynaklarına ilişkin bilgiler aşağıda tabloda belirtilmiştir.

Tablo 13. Bilişim Sistemleri Aktif Kaynaklarına İlişkin Bilgiler

Sanallaştırma Sunucuları	Disk Depolama Ünitesi	Yedekleme Ünitesi	Diğer Sunucular	Güvenlik Sistemi(IDS/IPS)	Anahtar (Switch)	Kablosuz Erişim Noktası
4	1	1	-	1	25	18

Tablo 14. Teknolojik Kaynaklar

Teknolojik Kaynaklar	2023 Yıl Sonu İtibarıyla Teknolojik Kaynak Sayısı (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	1087
Dizüstü Bilgisayar	75
Tablet Bilgisayar	3
Projeksiyon	174
Kart Okuyucu	1
Depolama ünitesi	2
Mikroskoplar	46
Çok Fonksiyonlu Yazıcı	63
Yazıcı	112
Fotokopi Makinesi	21
Tarayıcılar	14
Faks	6
Sunucular	4
Tepegöz	3
Barkot Okuyucu	7

Yazılımlar

KULLANILAN OTOMASYON SİSTEMLERİ



MTÜ'de iş süreçlerinde kullanılan yazılımlar aşağıda belirtilmiştir.

Tablo 15. Yazılımlar

Yazılım	Açıklama
Elektronik Belge Yönetim Sistemi(EBYS)	Tüm birimler tarafından kullanılmaktadır
APS	Akademik Performans Sistemi
ATPS	Akademik Teşvik Performans Sistemi
ATS	Arıza Takip Sistemi
Ek Ders Yazılımı	Akademik Personel için kullanılmak üzere alınmış olan programdır.
KYS	Kimlik Yönetim Sistemi
Pbs	Personel Bilgi Sistemi
Pts	Personel Takip Sistemi
OBS	Öğrenci Bilgi Sistemi
UZEM	Uzaktan Eğitim Sistemi Programı
SEM	Sürekli Eğitim Merkezi Yazılımı
Yetenek Sınavı Otomasyonu	Sanat Tasarım ve Mimarlık Fakültesi için kullanılan program
YÖK Özdeğerlendirme	Özdeğerlendirme
(YÖS)	Yabancı Uyruklu Öğrenciler Yazılımı
Yemekhane Yazılımı	Yemekhanede kullanılmak üzere alınmış programdır.
DSpace	Kütüphane Yazılımı
Web Sitesi İçerik Yönetim Sistemi	Tüm Birim Web sitesi içerik programıdır.
YORDAM	Kütüphane Yazılımı
Accumark Gerber V10	Bilgisayar Destekli Kalıp ve Pastal Hazırlama Programı
FluidSIM	Hidrolik-Pnomatik sistemlerin bilgisayarlı benzetim çalışmalarında kullanılan yazılımdır.
CIROS	MITSUBISHI-MELFA robotun bilgisayarlı benzetim çalışmalarında kullanılan yazılımdır.
Simatic Manager	Siemens Marka PLC ürünlerin programlanmasında kullanılan sektörel bir yazılımdır. 5.4 versiyonundan sonra TIA Portal altında modül olarak yayınlanmıştır.
TIA Portal	Siemens Marka PLC ürünlerin programlanmasında kullanılan sektörel bir yazılımdır.
ESI[tronic] Arıza Tespit Yazılımı	BOSCH Marka KTS570 model cihazla birlikte kullanılan Araç Arıza Tespit (diyagnostik) Yazılımıdır.

Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi

Öğrenci işlerinin elektronik ortamda yürütülmesini sağlayan OİBS, Rektörlük Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, fakülteler, yüksekokullar ve meslek yüksekokullarında kullanılmaktadır. OİBS ilgili personel, danışmanlar ve öğrenciler için web tabanlı uygulamadan oluşmaktadır. Öğrenciler online kayıttan itibaren tüm işlemlerini bu program aracılığıyla yapabilmektedirler.

Öğrenciler harç ödemelerini internet bankacılığı, ATM'ler ve telefon bankacılığı vasıtasıyla online olarak yapabilmekte ve ödemeyi yaptıktan sonra kayıt yenileme ve ders kaydı gibi işlemlerini yine online olarak gerçekleştirebilmektedirler.

ÖSYM tarafından Üniversitemize yerleştirilen öğrenci bilgileri YÖKSİS'ten alınıp OİBS ye aktarılarak, yatay geçiş, yurt dışı öğrenci kabulü ile üniversitemize kayıt yaptıran öğrenci bilgileri tarafımızdan girilerek veri tabanı oluşturulur. Sistemde yer alan bilgilere dayanılarak; öğrenci belgesi, askerlik durumu belgesi, transkript, gibi gerekli belge ve raporların sistemden alınması sağlanmaktadır.

Kütüphane Bilgi Sistemleri

Kütüphane hizmetlerimizde YORDAM otomasyon bilgi belge erişim sistemi kullanılmaktadır. Kitaplar açık raf düzeninde olup, ABD Kongre Kütüphanesi Sınıflama Sistemi (Library of Congress LC)'ne göre yerleştirilmiştir. Merkez Kütüphanemiz koleksiyonu RFID Akıllı Kütüphane Sistemine tanımlanmıştır. Bu sistemle; kütüphane materyalinin kolayca takip edilmesi, yerleştirilmesi, sayılması, bulunması, otomatik ödünç-iade işlemlerinin gerçekleştirilmesi konusunda hızlı, güvenli ve tutarlı hizmet sunulmaktadır.

Kurumsal Akademik Arşiv çalışmaları için kullanılan DSpace@Özal programı ile Malatya Turgut Özal Üniversitesi bünyesinde üretilen kitap, makale, tez, bildiri, rapor gibi tüm akademik kaynakları uluslararası standartlarda dijital ortamda depolanması sağlanarak, etkisini artırmak için telif haklarına uygun olarak açık erişime sunulmasına yönelik hizmetleri kapsamaktadır.

Üniversitemizde; TÜBİTAK-ULAKBİM tarafından Elektronik Kaynaklar Ulusal Akademik Lisansı Projesi (EKUAL) kapsamında ve Kurumsal abonelik yapılarak veri tabanları aracılığıyla e-kitaplara, e-dergilere, e-tezlere(IP tanımlı), referans ve intihal programlarına kurumsal e-posta adresleri üzerinden kullanıcı tanımlaması veya kurulum gerçekleştirilerek erişim sağlanmaktadır.

2023 Yılı İçerisinde Kazandırılan Yazılımlar

- Sürekli Eğitim Merkezi Bilgi ve Yönetim Sistemi (<https://mtusem.ozal.edu.tr/>).
- Akademik Performans Değerlendirme Sistemi (<http://akademikperformans.ozal.edu.tr/>).
- Ek Ders Otomasyon Sistemi yazılımı (<https://ekders.ozal.edu.tr/>).
- Web Tabanlı Personel Takip Sistemi (<http://10.10.10.23:8082/>)
- Özel Yetenek Sınavı Otomasyon Sistemi (<https://yeteneksinavi.ozal.edu.tr/>)
- Yedekleme Yazılımı: Üniversitemiz bünyesinde kullanılan sistemlerde veri kaybı yaşanmaması için alınmıştır.
- SQL SERVER : Üniversitemiz sanal sunucuları için kullanılmak üzere alınmıştır.
- SSL Sertifika alımı (Üniversitemiz web sayfalarında kullanılmak üzere domain ve alt domainler için ssl sertifikası alınmıştır.)
- İşçi maaş programı alımı sağlanmıştır.

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi İçin Alınmış Olan Yazılımlar

- STA4- CAD V14.1 Versiyon – Master Kilit Çok Katlı Yapıların Analiz ve Tasarım Programı alımı sağlanmıştır (Deprem sonrası yapılacak performans analizlerinde ve Üniversitemiz binalarının güçlendirme projelerinin yapılması amacıyla).
- Plaxis 3D Akademik Lisans alımı yapılmıştır.

Kurumsal İletişim Birimi İçin Alınan Yazılımlar

- Edius Pro 11 Lisans Alımı
- Corel Draw Lisans Alımı sağlanmıştır.

Güncelleme Yapmış Olduğumuz Yazılımlar

- EBYS Destek Hizmeti Alımı yapılmış olup ayrıca EBYS Güncelleme Hizmeti Alımı sağlanmıştır.
- Öğrenci İşleri Otomasyon (proliz)
- Personel Bilgi Sistemi Web Otomasyonu Lisansı

KVKK Hizmeti Üniversitemize Uyarlanmıştır.

- KVKK Hizmeti Üniversitemize uyarlanmıştır (Kişisel Verilerin Korunması Kanunu)

SSO Kimlik Yönetim Yazılımı Alımı

SSO (SingleSign-On) Kimlik Yönetim Yazılımı, üniversitelerde öğrenci, öğretim elemanları ve personelin tek bir giriş kimliği ile birçok uygulamaya erişimini kolaylaştırmak için kullanılır. Bu yazılım, kullanıcıların tek bir oturum açma işlemiyle birden çok platforma sorunsuz erişim sağlar, güvenliği artırır ve kullanıcı deneyimini iyileştirir. Ayrıca, kimlik doğrulama süreçlerini yönetir ve güvenlik politikalarını uygular, böylece üniversite içindeki dijital kaynaklara güvenli ve etkili bir şekilde erişimi destekler (<https://kimlik.ozal.edu.tr>).

Sızma Testi

Üniversitemize ait bilişim sistemleri ve Ağ yapısındaki mantık hatalarını ve zafiyetlerini tespit ederek söz konusu güvenlik açıklarının kötü niyetli kişiler tarafından istismar edilmesini önlemek ve sistemleri daha güvenli hale getirmek amacıyla alınmıştır.

Antikor Güvenlik Duvarı Lisans Alımı

Güvenlik duvarı (firewall), bilgisayar ağlarını, bilgisayarları veya sistemleri potansiyel tehditlere karşı koruyan bir güvenlik önlemidir. Genellikle ağ trafiğini kontrol eder, izin verilen ve engellenen bağlantıları belirler ve güvenlik politikalarını uygular. İki ana türü vardır: yazılımsal (software firewall) ve donanımsal (hardware firewall).

Yazılımsal güvenlik duvarları genellikle bireysel bilgisayarlar veya sunucular üzerinde çalışan yazılımlardır. Bu tür güvenlik duvarları, belirli uygulamaların internet erişimini kontrol edebilir, gelen ve giden trafiği denetleyebilir ve kötü amaçlı yazılımlara karşı koruma sağlar.

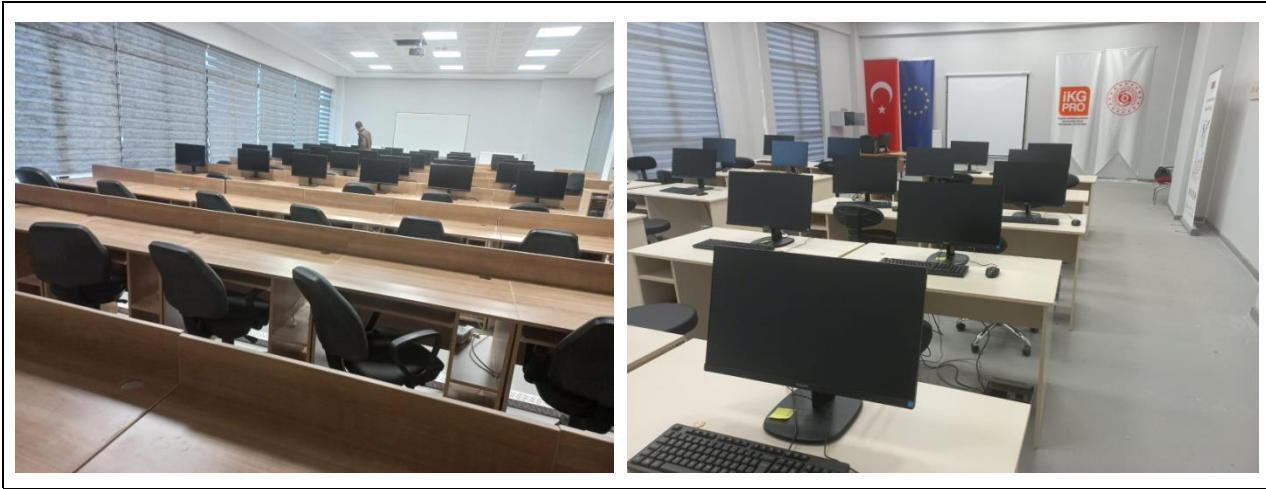
Arıza Takip Sistemi

Üniversiteler için arıza takip sistemi, kampüs içindeki tesisat, elektronik ekipman veya diğer altyapı unsurlarındaki arızaların hızlı ve etkili bir şekilde tespit edilmesini, kaydedilmesini ve onarılmasını sağlayan bir sistemdir. Bu sistem, bakım süreçlerini optimize ederek işlerin aksamadan yürütülmesine katkıda bulunur, personel kaynaklarını daha verimli kullanır ve kampüs genelindeki yaşam kalitesini artırır.

Üniversitemizde şuana kadar gelen 376 adet arıza talebi çözüme kavuşturulmuştur.

2023 Yılı içinde üniversitemize kazandırılan bilgisayar laboratuvarları

- Mühendislik Fakültesi 2 Adet Laboratuvar
- Sanat Tasarım ve Mimarlık Fakültesi için 1 adet laboratuvar
- Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi için 1 adet laboratuvar
- Doğanşehir Vahap KÜÇÜK MYO 2 adet laboratuvar
- Battalgazi MYO 1 Laboratuvar
- Akçadağ MYO 1 Adet laboratuvar
- Arapgir MYO 1 adet laboratuvar



Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ve Doğanşehir MYO Laboratuvarları

2023 Yılı İçinde Hibrit Sınıf Oluşturulmuştur.

Hibrit sınıflar, üniversitelerde geleneksel sınıf içi eğitimi çevrimiçi öğrenmeyle birleştiren bir modeldir. Bu yaklaşım, öğrencilere esneklik, çeşitli öğrenme seçenekleri, teknolojinin entegrasyonu, etkileşim ve iletişim fırsatları, öğrenci merkezli öğrenme, uygulamalı deneyimler ve coğrafi erişilebilirlik sağlamayı amaçlar. Hibrit sınıflar, öğrencilere daha zengin ve kişiselleştirilmiş bir öğrenme deneyimi sunarak modern eğitim ihtiyaçlarına cevap verir.

Hibrit sınıflar, öğrenci-öğretmen ve öğrenci-öğrenci etkileşimini destekler. Yüz yüze sınıf içi etkileşim ve çevrimiçi forumlar, öğrenciler arasında işbirliği ve öğrenme topluluklarının oluşmasına olanak tanır.

2023 Yılı Kayıt Sınıfı Oluşturulmuştur.

Kayıt sınıfları, üniversitelerdeki akademik süreçleri düzenlemek ve yönetmek adına önemli bir araçtır. Bu sistem, öğrenci bilgilerini güncel tutmak, öğrenci başarılarını izlemek ve üniversitenin genel akademik performansını değerlendirmek için kullanılır. Aynı zamanda, öğrencilere ve öğretim görevlilerine gerekli bilgileri sağlama, kaynakları etkili bir şekilde yönetme ve öğrenci hizmetlerini optimize etme amacına hizmet eder.

4. İnsan Kaynakları

Akademik personel alımları ve atamaları Yükseköğretim Kurulu'nun oluşturduğu çerçeve doğrultusunda yapılmaktadır. Öğretim elemanı kadrolarının alımı, atanması ve görevde yükseltilmeleri ilgili mevzuat uyarınca resmi gazetede ilan yoluyla olmaktadır. Akademik kadro işlemleri 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 Sayılı Personel Kanunu ve Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik çerçevesinde yapılmaktadır.

Tablo 16.Yıllara Göre Akademik Personeller

Unvan	2019	2020	2021	2022	2023
Profesör	13	27	28	31	35
Doçent	9	18	40	49	78
Doktor Öğretim Üyesi	45	108	141	157	144
Öğretim Görevlisi	103	102	107	122	132
Araştırma Görevlisi	3	10	19	25	26
Toplam	173	265	335	384	415

Tablo 17.Hizmet Sınıfına Göre Akademik Personeller

Sınıfı	2019	2020	2021	2022	2023
Öğretim Üyesi Toplam	67	153	209	237	257
Öğretim Elemanı Toplam	106	112	126	147	158
Toplam	173	265	335	384	415

Tablo 18. Akademik Personelin Unvana, Yıllara, Yaşa ve Cinsiyete Göre Dağılımı

2023 Yılı	Profesör		Doçent		Doktor Öğretim Üyesi		Öğretim Görevlisi		Araştırma Görevlisi		Toplam
	35		78		144		132		26		
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
20-30 Yaş	-	-	-	-	1	1	6	3	8	8	27
31-40 Yaş	-	1	10	18	41	35	24	39	5	5	178
41-50 Yaş	4	14	17	26	20	36	17	27	-	-	161
51-60 Yaş	1	12	1	6	4	5	3	11	-	-	43
61- Üzeri Yaş	-	3	-	-	-	1	-	2	-	-	6
Toplam	5	30	28	50	66	78	50	82	13	13	415
<i>2022-2023 Personel Sayısı</i>	3	28	16	33	75	82	48	74	14	11	384
<i>Toplam Kadın/ erkek Sayısı</i>	31		49		157		122		25		
<i>Toplam Değişim %</i>	11,42		37,17		-9,02		7,57		3,84		

2022 yılından 2023 yılına akademik personel unvan değişim oranlarına bakıldığında profesör ünvanında %11,42, doçent ünvanında %37,17 oranında artış görülmekte olup, doktor öğretim üyesi ünvanındaki -9,02'lik azalma doçent ünvanına artış olarak yansımıştır. Öğretim Görevlisi ünvanı %7,57 ve araştırma görevlisi ünvanında %3,84'lük artışla yıllık toplam artış oranı %7,47 olarak gerçekleşmiştir.

2547 Sayılı Kanun'un 34. Maddesi Uyarınca Göre Yapan Uluslararası Öğretim Elemanları

- Üniversitemizde 2547 Sayılı Kanun'un 34. maddesi kapsamında çalışan yabancı uyruklu öğretim elemanı bulunmamaktadır.

2547 Sayılı Kanun'un 35. Maddesine Göre Görevlendirilen Akademik Personel

- Üniversitemizde 2547 Sayılı Kanun'un 35. Maddesi kapsamında görevlendirilen akademik personel bulunmamaktadır.

Tablo 19. Akademik Personelin Birim ve Unvanlarına Göre Dağılımı (Üniversite Kapsamında)

Birim	Profesör	Doçent	Dr. Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Genel Toplam
Akçadağ MYO	-	2	4	7	-	13
Arapgir MYO	1	1	3	25	-	30
Battalgazi MYO	1	5	6	15	-	27
Darende Bekir Ilıcak MYO	-	-	2	11	-	13
Doğanşehir Vahap Küçük MYO	-	1	3	13	-	17
Hekimhan Mehmet Emin Sungur MYO	-	2	1	14	-	17
Kale Turizm Otelciliği MYO	-	1	-	11	-	12
Yeşilyurt MYO	2	1	6	17	-	26
Sağlık Hizmetleri MYO	-	1	2	5	-	8
Sivil Havacılık Yüksekokulu	-	1	1	-	-	2
Sağlık Bilimleri Fakültesi	-	7	12	2	3	24
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	2	10	17	1	2	32
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	4	11	18	-	8	41
Sanat Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	2	4	8	2	-	16
Yabancı Diller Yüksekokulu	-	1	1	4	-	6
Tıp Fakültesi	12	19	47	-	9	87
Ziraat Fakültesi	11	11	13	-	4	39
Rektörlük	-	-	-	5	-	5
Toplam	35	78	144	132	26	415

Tablo 20. İdari Personelin Yıllara Göre Dağılımı (Üniversite Kapsamında)

Yıllar	2019	2020	2021	2022	2023
İdari Personel	109	121	124	138	200
İşçi	146	189	194	181	177
Sözleşmeli Personel	-	15	14	52	89
Engelli İdari Personel	-	5	-	-	-
Toplam	255	330	332	371	466

Tablo 21. İdari Personelin İstihdam Şekline ve Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı (Üniversite Kapsamında)

657 sayılı Kanun		Kadın	Erkek	Toplam
4/A Memur		58	142	200
Hizmet Sınıfı	Genel İdare Hizmetler	36	91	127
	Teknik Hizmetler	6	29	35
	Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri	3	4	7
	Eğitim ve Öğretim Hizmetleri	-	-	0
	Avukatlık Hizmetleri	-	2	2
	Din Hizmetleri	-	-	0
	Yardımcı Hizmetler	13	16	29
4/B Sözleşmeli Personel		35	54	89
İşçi (657 S.K. 4/D - 4857 S.K)		48	129	177
2023 Yılı Personel Sayısı		141	325	466
2022 Yılı Personel Sayısı		107	264	371
2022-2023 Değişim (%)		%24,11	%18,77	%20,38

Tablo 22. İdari Personelin Birimler ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı (Üniversite Kapsamında)

Birim	Kadro Dağılımına Göre İdari Personel Sayısı										Fiilen Görev Yeri Dağılımına Göre İdari Personel Sayısı			
	Memur (657 S.K. 4/A) Hizmet Sınıfına Göre Kadrolu Personel Sayısı								Toplam Memur (657 S.K. 4/A)	(657 S.K. 4/B) Sözleşmeli Personel	(657 S.K. 4/D) İşçi	Kadrosunun Bulunduğu Yere Göre Çalışan Personel Sayısı	2547 Sk.13/B-4 Göre Çalışan Personel Sayısı Toplamı	Toplam
	Genel İdare Hizmetleri	Teknik Hizmetler	Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri	Eğitim Ve Öğretim Hizmetleri	Avukatlık Hizmetleri	Din Hizmetleri	Yardımcı Hizmetler							
Akçadağ Meslek Yüksekokulu	1	-	-	-	-	-	1	2	2	1	2	3	5	
Arapgir Meslek Yüksekokulu	4	2	-	-	-	-	1	7	2	1	7	3	10	
Battalgazi Meslek Yüksekokulu	3	-	-	-	-	-	1	4	7	8	9	10	19	
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	4	2	-	-	-	-	-	6	3	-	5	4	9	
Darende Bekir Ilıcak Meslek Yüksekokulu	2	-	1	-	-	-	2	5	3	-	5	3	8	
Doğanşehir Vahap Küçük Meslek Yüksekokulu	6	1	-	-	-	-	1	8	1	4	8	5	13	
Döner Sermaye İşletmesi	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	
Genel Sekreterlik	5	-	-	-	-	-	1	6			3	3	6	
Hekimhan Mehmet Emin Sungur Meslek Yüksekokulu	5	-	-	-	-	-	-	5	3	3	7	4	11	
Hukuk Müşavirliği	1	-	-	-	2	-	1	4	-	-	4	-	4	
İdari Ve Mali İşler Daire Başkanlığı	25	-	-	-	-	-	10	35	31	137	161	42	203	
Kale Turizm Ve Otel İşletmeciliği Meslek Yüksekokulu	3	-	-	-	-	-	1	4	6	5	6	9	15	

Birimi	Kadro Dağılımına Göre İdari Personel Sayısı										Fiilen Görev Yeri Dağılımına Göre İdari Personel Sayısı			
	Memur (657 S.K. 4/A) Hizmet Sınıfına Göre Kadrolu Personel Sayısı								Toplam Memur (657 S.K. 4/A)	(657 S.K. 4/B) Sözleşmeli Personel	(657 S.K. 4/D) İşçi	Kadrosunun Bulunduğu Yere Göre Çalışan Personel Sayısı	2547 Sk.13/B-4 Göre Çalışan Personel Sayısı Toplamı	Toplam
	Genel İdare Hizmetleri	Teknik Hizmetler	Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri	Eğitim Ve Öğretim Hizmetleri	Avukatlık Hizmetleri	Din Hizmetleri	Yardımcı Hizmetler							
Darende Bekir Ilıcak Meslek Yüksekokulu	2	-	1	-	-	-	2	5	3	-	5	3	8	
Doğanşehir Vahap Küçük Meslek Yüksekokulu	6	1	-	-	-	-	1	8	1	4	8	5	13	
Döner Sermaye İşletmesi	1	-	-	-	-	-		1	-	-	1	-	1	
Genel Sekreterlik	5	-	-	-	-	-	1	6	-	-	3	3	6	
Hekimhan Mehmet Emin Sungur Meslek Yüksekokulu	5	-	-	-	-	-		5	3	3	7	4	11	
Hukuk Müşavirliği	1	-	-	-	2	-	1	4	-	-	4	-	4	
İdari Ve Mali İşler Daire Başkanlığı	25	-	-	-	-	-	10	35	31	137	161	42	203	
Kale Turizm Ve Otel İşletmeciliği Meslek Yüksekokulu	3	-	-	-	-	-	1	4	6	5	6	9	15	
Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	3	1	-	-	-	-	-	4	1	-	0	5	5	
Mühendislik Ve Doğa Bilimleri Fakültesi	1	0	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	5	-	-	-	-	-	-	5	1	-	5	1	6	
Personel Daire Başkanlığı	14	-	-	-	-	-	1	15	3	-	11	7	18	
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	3	-	-	-	-	-	-	3	-	-	1	2	3	

Birimi	Kadro Dağılımına Göre İdari Personel Sayısı										Fiilen Görev Yeri Dağılımına Göre İdari Personel Sayısı		
	Memur (657 S.K. 4/A) Hizmet Sınıfına Göre Kadrolu Personel Sayısı												
	Genel İdare Hizmetleri	Teknik Hizmetler	Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri	Eğitim Ve Öğretim Hizmetleri	Avukatlık Hizmetleri	Din Hizmetleri	Yardımcı Hizmetler	Toplam Memur (657 S.K. 4/A)					
								(657 S.K. 4/B) Sözleşmeli Personel	(657 S.K. 4/D) İşçi	Kadrosunun Bulunduğu Yere Göre Çalışan Personel Sayısı	2547 Sk.13/B-4 Göre Çalışan Personel Sayısı Toplamı	Toplam	
Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	3	1	-	-	-	-	-	4	1	-	0	5	5
Mühendislik Ve Doğa Bilimleri Fakültesi	1	0	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	5	-	-	-	-	-	-	5	1	-	5	1	6
Personel Daire Başkanlığı	14	-	-	-	-	-	1	15	3	-	11	7	18
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	3	-	-	-	-	-	-	3	-	-	1	2	3
Tıp Fakültesi	2	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	1	3
Yabancı Diller Yüksekokulu	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1
Yapı İşleri Daire Başkanlığı	6	28	-	-	-	-	1	35	2	-	11	26	37
Yeşilyurt Yerleşkesi	-	-	-	-	-	-	-	-	9	-	-	9	9
Yeşilyurt Meslek Yüksekokulu	6	-	-	-	-	-	1	7	-	1	4	4	8
Ziraat Fakültesi	5	1	-	-	-	-	-	6	1	13	4	16	20
Genel Toplam	127	35	7	0	2	0	29	200	89	177	271	195	466

Tablo 23. İdari Personelin (Memur- 657 sayılı Kanun 4/A) Eğitim Durumu, Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Memur - 657 sayılı Kanun 4/A	İlköğretim		Ortaöğretim		Ön Lisans		Lisans		Yüksek Lisans ve Doktora		Toplam	
	10		36		35		102		17			
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek		
18-30 Yaş	-	-	6	8	12	5	2	15	2	3	53	
31-40 Yaş	1	2	4	5	6	2	3	40	3	5	71	
41-50 Yaş	2	1	4	7	7	3	2	23	-	4	53	
51-60 Yaş	2	2	2	-	-	-	-	17	-	-	23	
61- Üzeri Yaş	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Toplam	5	5	16	20	25	10	7	95	5	12	200	
Toplam Kadın İdari Personel Sayısı:					58		Toplam Erkek İdari Personel Sayısı:					142

Tablo 24. İdari Personelin (Sözleşmeli Personel - 657 sayılı Kanun 4/B) Eğitim Durumu, Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Sözleşmeli Personel - 657 sayılı Kanun 4/B	İlköğretim		Ortaöğretim		Ön Lisans		Lisans		Yüksek Lisans ve Doktora		Toplam	
	0		30		46		13		0			
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek		
18-30 Yaş	-	-	8	17	17	14	1	6	-	-	63	
31-40 Yaş	-	-	1	4	4	11	4	2	-	-	26	
41-50 Yaş	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
51-60 Yaş	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
61- Üzeri Yaş	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
Toplam	0	0	9	21	21	25	5	8	0	0	89	
Toplam Kadın İdari Personel Sayısı:					35		Toplam Erkek İdari Personel Sayısı:					54

Tablo 25. İdari Personelin (İşçi- 657 sayılı Kanun 4/D) Eğitim Durumu, Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı

İşçi - 657 sayılı Kanun 4/D	İlköğretim		Ortaöğretim		Ön Lisans		Lisans		Yüksek Lisans ve Doktora		Toplam	
	33		70		45		29		0			
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek		
18-30 Yaş	-	-	10	27	4	15	1	10	-	-	67	
31-40 Yaş	-	-	6	14	2	12	2	8	-	-	44	
41-50 Yaş	3	7	2	5	1	7	2	5	-	-	32	
51-60 Yaş	10	13	4	2	-	4	1	-	-	-	34	
61- Üzeri Yaş	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Toplam	13	20	22	48	7	38	6	23	0	0	177	
Toplam Kadın İdari Personel Sayısı:					48		Toplam Erkek İdari Personel Sayısı:					129

Tablo 26.İdari Personelin Hizmet Süresi

	1 Yıdan Az	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7-10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21+ Yıl	Toplam
Kişi Sayısı	4	51	11	22	39	31	42	200
Yüzde	2,00%	25,50%	5,50%	11,00%	19,50%	15,50%	21,00%	100%

Tablo 27. 4- B ve 4-D Sürekli işçi personeline Ait Hizmet Süresi

	1 Yıdan Az	1 – 3Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21+ Yıl	Toplam
4-B Sözleşmeli Personel Hizmet Süresi	89	-	-	-	-	-	-	89
4-D Sürekli personel Hizmet Süresi	-	53	64	18	34	7	1	177
Yüzde	33,46%	19,92%	24,06	6,77%	12,78%	2,63%	0,38%	100%

5. Sunulan Hizmetler

Eğitim Öğretim Hizmetleri

Kurumda eğitim-öğretim programları, özel sektör ve ülkenin gelişen eğilimleri göz önüne alınarak ilgili akademik birim yönetim kurulunun paydaşlar ile yaptığı ikili görüşmeler sonucunda Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesinde (TYYÇ) uyumlu bir şekilde yapılmaktadır.

MTÜ, eğitim-öğretimin etkinliğini arttıracak öğrenme ortamlarını (derslik, bilgisayar laboratuvarı, kütüphane, toplantı salonu, konferans salonu, programın özelliğine göre atölye, laboratuvar, sergi alanı, bireysel çalışma alanı) yeterli ve uygun donanıma sahip olacak şekilde çalışmalarına devam etmektedir.

Sürdürülebilir eğitim, kesintisiz iletişim, acil durumlarda verimli çalışma ortamına sahip olan Malatya Turgut Özal Üniversitesi Uzaktan Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi (MTÜ-UZEM) tüm programları ile eğitim ve öğretimi öğrencilerine ulaştırmıştır.

Üniversitemiz oidb@ozal.edu.tr e-posta adresine gönderilen e-postalar personelimizce günlük olarak kontrol edilmekte ve öğrencilerin soru/sorunlarına karşı hızlı ve etkili çözüm üretilmesi adına gerekli işlemler tesis edilmektedir. Ayrıca öğrencilerimizin istek, öneri ve şikayetler için WhatsApp iletişim hattımız hizmete açılmıştır.

Tablo 28. Yıllara Göre Program Sayıları

Fakülte/ Myo	2018 Programlar	2019 Programlar	2020 Programlar	2021 Programlar	2022 Programlar	2023 Programlar
Akçadağ Myo	Bilgisayar Programcılığı	Bilgisayar Programcılığı	Bilgisayar Programcılığı	Bilgisayar Programcılığı	Bilgisayar Programcılığı	Bilgisayar Programcılığı
	İşletme Yönetimi	İşletme Yönetimi	İşletme Yönetimi	İşletme Yönetimi	İşletme Yönetimi	İşletme Yönetimi
	Atçılık Ve Antrenörlüğü	Atçılık Ve Antrenörlüğü	Atçılık Ve Antrenörlüğü	Atçılık Ve Antrenörlüğü	Atçılık Ve Antrenörlüğü	Atçılık Ve Antrenörlüğü
	-	-	Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği	Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği	Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği	Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği
	-	-	Laborant Ve Veteriner Sağlık	Laborant Ve Veteriner Sağlık	Laborant Ve Veteriner Sağlık	Laborant Ve Veteriner Sağlık
Arapgir Myo	Bankacılık Ve Sigortacılık	Bankacılık Ve Sigortacılık	Bankacılık Ve Sigortacılık	Bankacılık Ve Sigortacılık	Bankacılık Ve Sigortacılık	Bankacılık Ve Sigortacılık
	Bilgisayar Programcılığı	Bilgisayar Programcılığı	Bilgisayar Programcılığı	Bilgisayar Programcılığı	Bilgisayar Programcılığı	Bilgisayar Programcılığı
	Büro Yönetimi Ve Yönetici Asistanlığı	Büro Yönetimi Ve Yönetici Asistanlığı	Büro Yönetimi Ve Yönetici Asistanlığı	Büro Yönetimi Ve Yönetici Asistanlığı	Büro Yönetimi Ve Yönetici Asistanlığı	Büro Yönetimi Ve Yönetici Asistanlığı
	Otomotiv Teknolojisi	Otomotiv Teknolojisi	Otomotiv Teknolojisi	Otomotiv Teknolojisi	Otomotiv Teknolojisi	Otomotiv Teknolojisi
	Muhasebe Ve Vergi Uygulamaları	Muhasebe Ve Vergi Uygulamaları	Muhasebe Ve Vergi Uygulamaları	Muhasebe Ve Vergi Uygulamaları	Muhasebe Ve Vergi Uygulamaları	Muhasebe Ve Vergi Uygulamaları
	-	-	Elektrik	Elektrik	Elektrik	Elektrik
	-	-	Mekatronik	Mekatronik	Mekatronik	Mekatronik
-	-	-	Mimarî Restorasyon	Mimarî Restorasyon	Mimarî Restorasyon	
-	-	-	İş Makineleri Operatörlüğü	İş Makineleri Operatörlüğü	İş Makineleri Operatörlüğü	
Battalgazi Myo	Bahçe Tarımı	Bahçe Tarımı	Bahçe Tarımı	Bahçe Tarımı	Bahçe Tarımı	Bahçe Tarımı
	Basım Ve Yayım Teknolojileri	Basım Ve Yayım Teknolojileri	Basım Ve Yayım Teknolojileri	Basım Ve Yayım Teknolojileri	Basım Ve Yayım Teknolojileri	Basım Ve Yayım Teknolojileri
	Peyzaj Ve Süs Bitkileri Yetiştiriciliği	Peyzaj Ve Süs Bitkileri Yetiştiriciliği	Peyzaj Ve Süs Bitkileri Yetiştiriciliği	Peyzaj Ve Süs Bitkileri Yetiştiriciliği	Peyzaj Ve Süs Bitkileri Yetiştiriciliği	Peyzaj Ve Süs Bitkileri Yetiştiriciliği
	Tıbbi Ve Aromatik Bitkiler	Tıbbi Ve Aromatik Bitkiler	Tıbbi Ve Aromatik Bitkiler	Tıbbi Ve Aromatik Bitkiler	Tıbbi Ve Aromatik Bitkiler	Tıbbi Ve Aromatik Bitkiler
	Yerel Yönetimler	Yerel Yönetimler	Yerel Yönetimler	Yerel Yönetimler	Yerel Yönetimler	Yerel Yönetimler
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	Atçılık Ve Antrenörlüğü

Fakülte /Myo	2018 Programlar	2019 Programlar	2020 Programlar	2021 Programlar	2022 Programlar	2023 Programlar
Darende Bekir Ilıcak Myo	Gıda Teknolojisi	Gıda Teknolojisi	Gıda Teknolojisi	Gıda Teknolojisi	Gıda Teknolojisi	Gıda Teknolojisi
	Harita ve Kadastro	Harita ve Kadastro	Harita ve Kadastro	Harita ve Kadastro	Harita ve Kadastro	Harita ve Kadastro
	İnşaat Teknolojisi	İnşaat Teknolojisi	İnşaat Teknolojisi	İnşaat Teknolojisi	İnşaat Teknolojisi	İnşaat Teknolojisi
	Optisyenlik	Optisyenlik	Optisyenlik	Optisyenlik	Optisyenlik	Optisyenlik
Doğuşehir Vahap Küçük Myo	Bilgisayar Programcılığı	Bilgisayar Programcılığı	Bilgisayar Programcılığı	Bilgisayar Programcılığı	Bilgisayar Programcılığı	Bilgisayar Programcılığı
	Çağrı Merkezi Hizmetleri	Çağrı Merkezi Hizmetleri	Çağrı Merkezi Hizmetleri	Çağrı Merkezi Hizmetleri	Çağrı Merkezi Hizmetleri	Çağrı Merkezi Hizmetleri
	Dış Ticaret	Dış Ticaret	Dış Ticaret	Dış Ticaret	Dış Ticaret	Dış Ticaret
	Sivil Savunma Ve İfaiyecilik	Sivil Savunma Ve İfaiyecilik	Sivil Savunma Ve İfaiyecilik	Sivil Savunma Ve İfaiyecilik	Sivil Savunma Ve İfaiyecilik	Sivil Savunma Ve İfaiyecilik
Hekimhan Mehmet Emin Sungur Myo	-	-	Sosyal Güvenlik	Sosyal Güvenlik	Sosyal Güvenlik	Sosyal Güvenlik
	Yapı Denetimi	Yapı Denetimi	Yapı Denetimi	Yapı Denetimi	Yapı Denetimi	Yapı Denetimi
	İş Sağlığı Ve Güvenliği	İş Sağlığı Ve Güvenliği	İş Sağlığı Ve Güvenliği	İş Sağlığı Ve Güvenliği	İş Sağlığı Ve Güvenliği	İş Sağlığı Ve Güvenliği
	-	-	Madencilik Teknolojisi	Madencilik Teknolojisi	Madencilik Teknolojisi	Madencilik Teknolojisi
Kale Turzan ve Otel İşletmeciliği Myo	-	-	-	İç Mekan Tasarımı	İç Mekan Tasarımı	İç Mekan Tasarımı
	Aşçılık	Aşçılık	Aşçılık	Aşçılık	Aşçılık	Aşçılık
	Turist Rehberliği	Turist Rehberliği	Turist Rehberliği	Turist Rehberliği	Turist Rehberliği	Turist Rehberliği
	Turizm Ve Otel İşletmeciliği	Turizm Ve Otel İşletmeciliği	Turizm Ve Otel İşletmeciliği	Turizm Ve Otel İşletmeciliği	Turizm Ve Otel İşletmeciliği	Turizm Ve Otel İşletmeciliği
Yeşilyurt Myo	Otomotiv Teknolojisi	Otomotiv Teknolojisi	Otomotiv Teknolojisi	Otomotiv Teknolojisi	Otomotiv Teknolojisi	Otomotiv Teknolojisi
	Biyomedikal Cihaz Teknolojisi	Biyomedikal Cihaz Teknolojisi	Biyomedikal Cihaz Teknolojisi	Biyomedikal Cihaz Teknolojisi	Biyomedikal Cihaz Teknolojisi	Biyomedikal Cihaz Teknolojisi
	Moda Tasarımı	Moda Tasarımı	Moda Tasarımı	Moda Tasarımı	Moda Tasarımı	Moda Tasarımı
	-	Giyim Üretim Teknolojisi	Giyim Üretim Teknolojisi	Giyim Üretim Teknolojisi	Giyim Üretim Teknolojisi	Giyim Üretim Teknolojisi
-	-	-	-	-	-	Raylı Sistemler Teknolojisi
-	-	-	-	-	-	İnsansız Hava Aracı Ve Operatörlüğü
-	-	-	-	-	-	Endüstriyel Cam Ve Seramik

Fakülte /Myo	2018 Programlar	2019 Programlar	2020 Programlar	2021 Programlar	2022 Programlar	2023 Programlar
Ziraat Fakültesi	Bahçe Bitkileri	Bahçe Bitkileri	Bahçe Bitkileri	Bahçe Bitkileri	Bahçe Bitkileri	Bahçe Bitkileri
	Bitki Koruma	Bitki Koruma	Bitki Koruma	Bitki Koruma	Bitki Koruma	Bitki Koruma
	-	-	Tarım Ekonomisi	Tarım Ekonomisi	Tarım Ekonomisi	Tarım Ekonomisi
	-	-	-	-	-	Biyosistem Mühendisliği
	-	-	-	-	-	Su Ürünleri Mühendisliği
	-	-	-	-	-	Tarla Bitkileri
	-	-	-	-	-	Toprak Bilimi Ve Bitki Besleme
	-	-	-	-	-	Zootečni
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	Muhasebe Ve Finans Yönetimi	Muhasebe Ve Finans Yönetimi	Muhasebe Ve Finans Yönetimi
Sosyal Ve Beşeri Bilimler Fakültesi	-	-	-	Turizm İşletmeciliği	Turizm İşletmeciliği	Turizm İşletmeciliği
	-	-	-	Uluslararası Ticaret Ve Finansman	Uluslararası Ticaret Ve Finansman	Uluslararası Ticaret Ve Finansman
	-	-	-	Yönetim Bilişim Sistemleri	Yönetim Bilişim Sistemleri	Yönetim Bilişim Sistemleri
	-	-	-	Uluslararası İşletme Yönetimi	Uluslararası İşletme Yönetimi	Uluslararası İşletme Yönetimi
	-	-	-	-	-	Yeni Medya Ve İletişim
	-	-	-	-	-	Türk Dili Ve Edebiyatı
	-	-	-	-	-	Tarih
	-	-	-	-	-	Sosyoloji
	-	-	-	-	-	Siyaset Bilimi Ve Kamu Yönetimi
	-	-	-	-	-	Psikoloji
Sağlık Hizmetleri Myo	-	-	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri
	-	-	-	-	Çocuk Gelişimi	Çocuk Gelişimi

Fakülte /Myo	2018 Programlar	2019 Programlar	2020 Programlar	2021 Programlar	2022 Programlar	2023 Programlar
Sanat, Tasarım Ve Mimarlık Fakültesi	-	-	Görsel İletişim ve Tasarım	Görsel İletişim ve Tasarım	Görsel İletişim ve Tasarım	Görsel İletişim ve Tasarım
	-	-	Sahne Sanatları	Sahne Sanatları	Sahne Sanatları	Sahne Sanatları
	-	-	-	Müzik	Müzik	Müzik
	-	-	-	-	-	Mimarlık
	-	-	-	-	-	Resim
	-	-	-	-	-	Radyo Televizyon Ve Sinema
	-	-	-	-	-	-
Sağlık Bilimleri Fakültesi	-	-	-	Hemşirelik	Hemşirelik	Hemşirelik
	-	-	-	Beslenme ve Diyetetik	Beslenme ve Diyetetik	Beslenme ve Diyetetik
	-	-	-	-	Sosyal Hizmet	Sosyal Hizmet
	-	-	-	-	-	Ebelik
	-	-	-	-	-	Acil Yardım ve Afet Yönetimi
	-	-	-	-	-	Egzersiz ve Spor Bilimleri
	-	-	-	-	-	-
Mühendislik Ve Doğa Bilimleri Fakültesi	-	-	Bilgisayar Mühendisliği	Bilgisayar Mühendisliği	Bilgisayar Mühendisliği	Bilgisayar Mühendisliği
	-	-	Biyomühendislik	Biyomühendislik	Biyomühendislik	Biyomühendislik
	-	-	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	Elektrik-Elektronik Mühendisliği
	-	-	İnşaat Mühendisliği	İnşaat Mühendisliği	İnşaat Mühendisliği	İnşaat Mühendisliği
	-	-	Yazılım Mühendisliği	Yazılım Mühendisliği	Yazılım Mühendisliği	Yazılım Mühendisliği
-	-	-	-	-	-	-
Tıp Fakültesi	-	-	Tıp	Tıp	Tıp	Tıp
Sivil Havacılık Yüksekokulu	-	-	-	Havacılık Yönetimi	Havacılık Yönetimi	Havacılık Yönetimi

2018 Programlar	2019 Programlar	2020 Programlar	2021 Programlar	2022 Programlar	2023 Programlar
Bahçe BitkileriYL	Bahçe BitkileriYL	Bahçe BitkileriYL	Bahçe BitkileriYL	Bahçe BitkileriYL	Bahçe BitkileriYL
Bahçe BitkileriDR	Bahçe BitkileriDR	Bahçe BitkileriDR	Bahçe BitkileriDR	Bahçe BitkileriDR	Bahçe BitkileriDR
Bitki KorumaYL	Bitki KorumaYL	Bitki KorumaYL	Bitki KorumaYL	Bitki KorumaYL	Bitki KorumaYL
Bitki KorumaDR	Bitki KorumaDR	Bitki KorumaDR	Bitki KorumaDR	Bitki KorumaDR	Bitki KorumaDR
-	-	Tarimsal BiyoteknolojiYL	Tarimsal Biyoteknoloji	Tarimsal BiyoteknolojiYL	Tarimsal BiyoteknolojiYL
-	-	Su ÜrünleriYL	Su ÜrünleriYL	Su ÜrünleriYL	Su ÜrünleriYL
-	-	-	EnformatikYL	EnformatikYL	EnformatikYL
-	-	-	Biyomedikal MühendisliğiYL	Biyomedikal MühendisliğiYL	Biyomedikal MühendisliğiYL
-	-	-	Muhasebe Ve FinansmanYL	Muhasebe Ve FinansmanYL	Muhasebe Ve FinansmanYL
-	-	-	Tıbbi BiyokimyaDR	Tıbbi BiyokimyaDR	Tıbbi BiyokimyaDR
-	-	-	-	Finansal EkonometriYL	Finansal EkonometriYL
-	-	-	-	AnatomiYL	AnatomiYL
-	-	-	-	ZootekniYL	ZootekniYL
-	-	-	-	İletişim BilimleriYL	İletişim BilimleriYL
-	-	-	-	İşletmeYL	İşletmeYL
-	-	-	-	Halk SağlığıYL	Halk SağlığıYL
-	-	-	-	TarihYL	TarihYL
-	-	-	-	-	MüzikYL
-	-	-	-	-	FizyolojiYL
-	-	-	-	-	Tarım DanışmanlığıYL
-	-	-	-	-	BiyolojiYL
-	-	-	-	-	BiyomühendislikYL
-	-	-	-	-	Makine MühendisliğiYL
-	-	-	-	-	Su ÜrünleriDR
-	-	-	-	-	Tarım EkonomisiYL
-	-	-	-	-	Tarım DanışmanlığıTezsizYL
-	-	-	-	-	İşletme YönetimTezsizYL

Lisansüstü
Eğitim Enstitüsü

Fakülte /Myo	2018 Programlar	2019 Programlar	2020 Programlar	2021 Programlar	2022 Programlar	2023 Programlar
Programlar	35	36	54	70	79	109
Öğrenci Sayısı	2625	3334	3931	5014	6179	8671

Tablo 29. Yıllara Göre Fakülte/MYO/Yüksekokul Öğrenci Sayıları

Yıllara Göre Fakülte/MYO/Yüksekokul Öğrenci Sayısı						
Fakülte/Myo/Yüksekokul	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Akçadağ Meslek Yüksekokulu	202	217	280	384	424	467
Arapgir Meslek Yüksekokulu	386	562	524	750	868	1130
Battalgazi Meslek Yüksekokulu	402	546	500	500	539	716
Darende Bekir Ilıcak Meslek Yüksekokulu	429	466	499	476	490	550
Doğanşehir Vahap Küçük Meslek Yüksekokulu	249	251	341	438	464	543
Hekimhan M. Emin Sungur Meslek Yüksekokulu	177	215	232	278	309	383
Kale Turizm Ve Otel İşletmeciliği Meslek Yüksekokul	179	232	228	251	288	338
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	33	67	73	138	228	321
Sürgü Meslek Yüksekokulu	61	16	0	0	0	0
Yakınca Meslek Yüksekokulu	22	58	0	0	0	0
Yeşilyurt Meslek Yüksekokulu	254	312	303	377	459	614
Ziraat Fakültesi	231	392	418	380	404	670
İşletme Ve Yönetim Bilimleri Fakültesi	0	0	178	0	0	156
Sosyal Ve Beşeri Bilimler Fakültesi	0	0	0	220	400	791
Mühendislik Ve Doğa Bilimleri Fakültesi	0	0	172	307	422	540
Sağlık Bilimleri Fakültesi	0	0	0	104	239	527
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	0	0	31	65	111	156
Sanat, Tasarım Ve Mimarlık Fakültesi	0	0	60	141	201	325
Tıp Fakültesi	0	0	92	178	276	360
Sivil Havacılık Yüksekokulu	0	0	0	27	57	84
Toplam	2625	3334	3931	5014	6179	8671

Tablo 30. Programlara göre öğrenci sayıları

Programlara Göre Kız-Erkek Öğrenci Sayısı			
Program	Kadın	Erkek	Toplam
AKÇADAĞ MESLEK YÜKSEKOKULU	175	292	467
İşletme Yönetimi	34	41	75
Bilgisayar Programcılığı	44	100	144
Atıcılık ve Antrenörlüğü*	19	49	68
Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği	40	61	101
Laborant ve Veteriner Sağlık	38	41	79
ARAPGİR MESLEK YÜKSEKOKULU	390	740	1130
Bilgisayar Programcılığı	55	100	155
Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı	67	24	91
Geleneksel El Sanatları(Pasif)	1	-	1
Elektrik	6	151	157
Mekatronik	10	113	123
Bankacılık ve Sigortacılık	160	78	238
Mimari Restorasyon	42	33	75
İş Makineleri Operatörlüğü	2	67	69
Otomotiv Teknolojisi	7	141	148
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	38	33	71
Halicilik ve Desinatörlüğü(Pasif)	1	-	1
Tekstil(Pasif)	1	-	1
BATTALGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU	283	426	716
Atıcılık ve Antrenörlüğü	7	36	43
Bahçe Tarımı	37	123	167
Tıbbi ve Aromatik Bitkiler	62	47	109
Basım ve Yayım Teknolojileri	68	98	166
Peyzaj ve Süs Bitkileri Yetiştiriciliği	49	54	103
Yerel Yönetimler	60	68	128
DARENDE BEKİR ILICAK MESLEK YÜKSEKOKULU	251	299	550
Gıda Teknolojisi	72	51	123
İnşaat Teknolojisi	21	102	123

Programlara Göre 2023 Kız-Erkek Öğrenci Sayısı ¹			
Program	Kadın	Erkek	Toplam
Harita ve Kadastro	41	73	114
Optisyenlik	117	73	190
DOĞANŞEHİR VAHAP KÜÇÜK MESLEK YÜKSEKOKULU	205	338	543
Bilgisayar Programcılığı	44	106	150
Çağrı Merkezi Hizmetleri	64	33	97
Dış Ticaret	24	77	101
Sivil Savunma ve İtfaiyecilik	22	84	106
Sosyal Güvenlik	51	38	89
HEKİMİHAN MEHMET EMİN SUNGUR MESLEK YÜKSEKOKULU	170	213	383
Yapı Denetimi	40	67	107
Madencilik Teknolojisi	11	49	60
Sondaj Teknolojisi(Pasif)	-	1	1
İş Sağlığı ve Güvenliği	66	71	137
İç Mekân Tasarımı	53	25	78
KALE TURİZM VE OTEL İŞLETMECİLİĞİ MESLEK YÜKSEKOKULU	179	159	338
Aşçılık	100	43	143
Turizm ve Otel İşletmeciliği	43	57	100
Turist Rehberliği	36	59	95
LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ	155	166	321
Anatomi YL	7	3	10
Bahçe Bitkileri DR	3	4	7
Bahçe Bitkileri YL	11	7	18
Bilgisayar Mühendisliği YL	4	3	7
Bitki Koruma DR	1	3	4
Bitki Koruma YL	10	5	15
Biyoloji YL	4	1	5
Biyomedikal Mühendisliği YL	19	19	38
Cerrahi Hastalıklar Hemşireliği YL	4	1	5
Elektrik Elektronik Mühendisliği YL	-	3	3
Makine Mühendisliği YL	-	1	1
Halk Sağlığı YL	9	-	9
İç Hastalıkları Hemşireliği YL	2	2	4

Programlara Göre 2023 Kız-Erkek Öğrenci Sayısı²			
Program	Kadın	Erkek	Toplam
İletişim Bilimleri YL	12	12	24
İşletme YL	13	20	33
Finansal Ekonometri YL	7	9	16
Fizik YL	-	1	1
Muhasebe ve Finansman YL	9	8	17
Müzik YL	4	4	8
Su Ürünleri YL	2	2	4
Tarım Ekonomisi YL	1	-	1
Tarih YL	2	11	13
Tıbbi Biyokimya DR	3	2	5
Tıbbi Biyokimya YL	4	1	5
Tıbbi Biyoloji YL	-	1	1
Enformatik YL	19	36	55
Tarımsal Biyoteknoloji YL	4	4	8
Zootečni YL	1	3	4
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	161	379	540
Bilgisayar Mühendisliği	65	162	227
Biyomühendislik(Pasif)	4	4	8
Elektrik Elektronik Mühendisliği	18	40	58
İnşaat Mühendisliği(Pasif)	-	8	8
Yazılım Mühendisliği	74	165	239
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	407	120	527
Acil Yardım ve Afet Yönetimi	25	16	41
Beslenme ve Diyetetik	161	23	184
Ebelik	54	-	54
Egzersiz ve Spor Bilimleri	21	18	39
Hemşirelik	96	47	143
Sosyal Hizmet	50	16	66
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	121	35	156
Çocuk Gelişimi	65	7	72
Tıbbi Laboratuvar Teknikleri	56	28	84

Programlara Göre 2023 Kız-Erkek Öğrenci Sayısı³			
Program	Kadın	Erkek	Toplam
SANAT, TASARIM VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	200	125	325
Görsel İletişim Tasarımı	115	50	165
Mimarlık	1	-	1
Müzik	31	24	55
Radio Televizyon Sinema	19	19	38
Resim	17	3	20
Sahne Sanatları	17	29	46
SİVİL HAVACILIK YÜKSEKOKULU	47	37	84
Havacılık Yönetimi	47	37	84
SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	476	471	947
Türk Dili ve Edebiyatı	34	7	41
Muhasebe ve Finans Yönetimi	67	62	129
Turizm İşletmeciliği	36	59	95
Uluslararası İşletme Yönetimi	55	69	124
Uluslararası Ticaret ve Finansman	46	76	122
Yönetim Bilişim Sistemleri	69	90	159
İngilizce Mütercim ve Tercümanlık	34	6	40
Kültür Varlıklarını Koruma ve Onarım	20	19	39
Psikoloji	29	12	41
Siyaset Bilimi ve Kam Yönetimi	17	25	42
Sosyoloji	28	10	38
Tarih	22	17	39
Yeni Medya ve İletişim	19	19	38
TIP FAKÜLTESİ	173	187	360
Tıp	173	187	360
YEŞİLYURT MESLEK YÜKSEKOKULU	246	368	614
Otomotiv Teknolojisi	1	172	173
Biyomedikal Cihaz Teknolojisi	67	85	152
İnsansız Hava Araçları Teknolojisi	8	24	32
Endüstriyel Cam ve Seramik	13	17	30
Raylı Sistemler Teknolojisi	4	28	32
Moda Tasarımı	105	22	127
Giyim Üretim Teknolojisi	48	20	68

Programlara Göre 2023 Kız-Erkek Öğrenci Sayısı ⁴			
Program	Kadın	Erkek	Toplam
ZİRAAT FAKÜLTESİ	252	418	670
Bahçe Bitkileri	68	103	171
Bitki Koruma	58	136	194
Biyomühendislik	26	15	41
Su Ürünleri	23	16	39
Tarla Bitkileri	9	30	39
Tarım Ekonomisi	45	60	105
Toprak Bilimi ve Bitki Besleme	10	31	41
Zootekni	13	27	40
TOPLAM	3891	4780	8671

Tablo 31. Öğrenci Doluluk Oranları*

Önlisans Programları			
Bölüm Adı	2023 Kontenjan	Yerleşen (ÖSYM)	Oran
AKÇADAĞ MESLEK YÜKSEKOKULU	182	171	93,25
Bilgisayar Programcılığı	60	62	100
İşletme Yönetimi	30	30	100
Laborant ve Veteriner Sağlık	40	36	90
Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği	52	43	83
ARAPGİR MESLEK YÜKSEKOKULU	510	507	99,25
Bankacılık ve Sigortacılık	104	104	100
Bilgisayar Programcılığı	67	66	98
Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı	40	40	100
Elektrik	67	67	100
İş Makineleri Operatörlüğü	40	39	98
Mekatronik	52	52	100
Mimari Restorasyon	40	40	100
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	33	33	100
Otomotiv Teknolojisi	67	66	98
BATTALGAZİ MESLEK YÜKSEKOKULU	282	282	100
Atçılık ve Antrenörlüğü ¹	46	46	100

* ¹ Program 2023-2024 Eğitim-Öğretim yılında Battalgazi Meslek Yüksekokulu'na aktarılmıştır.

Önlisans Programları			
Bölüm Adı	2023 Kontenjan	Yerleşen (ÖSYM)	Oran
Bahçe Tarımı	52	52	100
Basım ve Yayım Teknolojileri	52	52	100
Peyzaj ve Süs Bitkileri Yetiştiriciliği	40	40	100
Tıbbi ve Aromatik Bitkiler	40	40	100
Yerel Yönetimler	52	52	100
DARENDE BEKİR ILICAK MESLEK YÜKSEKOKULU	242	242	97,5
Gıda Teknolojisi	52	52	100
Harita ve Kadastro	52	52	90
İnşaat Teknolojisi	46	46	100
Optisyenlik	92	92	100
DOĞANŞEHİR VAHAP KÜÇÜK MESLEK YÜKSEKOKULU	251	250	99,6
Bilgisayar Programcılığı	67	66	98
Çağrı Merkezi Hizmetleri	52	52	100
Dış Ticaret	40	40	100
Sivil Savunma ve İtfaiyecilik	52	52	100
Sosyal Güvenlik	40	40	100
HEKİMHAN MEHMET EMİN SUNGUR MESLEK YÜKSEKOKULU	174	174	100
İç Mekân Tasarım	40	40	100
İş Sağlığı ve Güvenliği	67	67	100
Madencilik Teknolojisi	27	27	100
Yapı Denetimi	40	40	100
KALE TURİZM VE OTEL İŞLETMECİLİĞİ MESLEK YÜKSEKOKULU	159	159	100
Aşçılık	67	67	100
Turist Rehberliği	46	46	100
Turizm ve Otel İşletmeciliği	46	46	100
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	80	80	100
Çocuk Gelişimi	40	40	100
Tıbbi Laboratuvar Teknikleri	40	40	100
YEŞİLYURT MESLEK YÜKSEKOKULU	297	297	100
Biyomedikal Cihaz Teknolojisi	67	67	100
Endüstriyel Cam ve Seramik	33	33	100
Giyim Üretim Teknolojisi	27	27	100
İnsansız Hava Aracı Teknolojisi ve Operatörlüğü	33	33	100
Moda Tasarımı	52	52	100
Otomotiv Teknolojisi	52	52	100
Raylı Sistemler Makine Teknolojisi	33	33	100

LİSANS PROGRAMLARI			
Bölüm Adı	2023 Kontenjan	Yerleşen (ÖSYM)	Oran
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	283	172	47,3
Bilgisayar Mühendisliği	77	77	100
Biyomühendislik	39	2	5
Elektrik Elektronik Mühendisliği	51	15	29
İnşaat Mühendisliği	39	1	2,5
Yazılım Mühendisliği	77	77	100
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	318	317	99,6
Acil Yardım ve Afet Yönetimi	40	40	100
Beslenme ve Diyetetik	79	79	100
Ebelik	52	52	100
Egzersiz ve Spor Bilimleri	40	39	97,5
Hemşirelik	67	67	100
Sosyal Hizmet	40	40	100
SANAT, TASARIM VE MİMARLIK FAKÜLTESİ	197	137	69,4
Görsel İletişim Tasarımı	52	52	98
Mimarlık	40	1	2,5
Müzik	20	20	100
Radyo Televizyon Sinema	40	40	100
Resim	20	20	100
Sahne Sanatları	25	4	16
SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	580	578	99,8
İngilizce Mütercim ve Tercümanlık	40	39	100
Kültür Varlıklarını Koruma ve Onarım	40	39	97,5
Muhasebe ve Finans Yönetimi	52	52	100
Psikoloji	40	40	100
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	40	40	100
Sosyoloji	40	40	100
Tarih	40	40	100
Turizm İşletmeciliği	52	52	100
Türk Dili ve Edebiyatı	40	40	100
Uluslararası İşletme Yönetimi	52	52	100
Uluslararası Ticaret ve Finansman	52	52	100
Yeni Medya ve İletişim	40	40	100
Yönetim Bilişim Sistemleri	52	52	100

Lisans Programları			
Bölüm Adı	2023 Kontenjan	Yerleşen (ÖSYM)	Oran
TIP FAKÜLTESİ	128	128	100
Tıp	128	128	100
ZİRAAT FAKÜLTESİ	343	344	100
Bahçe Bitkileri	52	52	100
Bitki Koruma	52	52	100
Biyosistem Mühendisliği	40	40	100
Su Ürünleri Mühendisliği	39	40	100
Tarım Ekonomisi	40	40	100
Tarla Bitkileri	40	40	100
Toprak Bilimi ve Bitki Besleme	40	40	100
Zootečni	40	40	100
SİVİL HAVACILIK YÜKSEKOKULU	40	39	97,5
Havacılık Yönetimi	40	39	97,5

Tablo 32. Tıpta Uzmanlık Eğitimi Yapanlar / Yan Dal Uzmanlık Eğitimi Yapanlar

	Toplam Kontenjan Sayıları	Tıpta Uzmanlık Eğitimi Yapanlar (TUS)			Yan dal Uzmanlık Eğitimi Yapanlar (YDUS)		
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Tıp Fakültesi Kadrosunda	-	-	-	-	-	1	1
Yabancı Uyruklu Statüsünde	-	-	-	-	-	-	-
Sağlık Bakanlığı Kadrosunda	-	14	31	45	-	-	-
Toplam	-	14	31	45	-	1	1

Tablo 33. Mezun Olan Öğrenciler ve Yeni Kayıtlar

2023-2024 Mevcut Öğrenci			2022-2023 Mezun Öğrenci			2023-2024 Yeni Kayıt		
Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
3894	4777	8671	537	548	1085	1930	2033	3963

* Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) verileri baz alınmıştır.

Tablo 34. Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı

Kendi İsteği ile Ayrılan	Öğr. Ücr. ve Katkı Payı Yatırmayanlar	Başarısızlık (Azami Süre)	Yük. Öğr. Çıkarma	Yatay Geçiş	Diğer	Toplam
107	0	142	0	152	8	409

Tablo 35. Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Sayıları

	2023-2024 Yeni Kayıt Olan Öğrenci Sayıları						2023-2024 Eğitim Gören Öğrenci Sayıları						2022-2023 Mezun Olan Öğrenci Sayısı					
	Yüksek Lisans				Doktora	Yüksek Lisans				Doktora	Yüksek Lisans				Doktora			
	Tezli		Tezsiz			Tezli		Tezsiz			Tezli		Tezsiz					
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek		
		28	34	1	3	0	0	147	154	1	3	7	9	5	10	0	0	2
Toplam	28	34	1	3	0	0	147	154	1	3	7	9	5	10	0	0	2	3
Genel Toplam	62		4		0		301		4		16		15		0		5	

Tablo 36. Uluslararası Öğrencilerin Uyuşuna ve Sayısına İlişkin Veriler

Yıllar	Uyruk Sayısı	Öğrenci Sayısı
2018	2	3
2019	-	-
2020	5	36
2021	3	24
2022	5	19
2023	11	38

Tablo 37. Lisans ve Ön Lisans Programlarında Eğitim Gören Uluslararası Öğrenci Sayıları

Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı	
Fakülte/MYO Adı	Yerleşen
Akçadağ Meslek Yüksekokulu	1
Arapgir Meslek Yüksekokulu	2
Battalgazi Meslek Yüksekokulu	1
Darende Bekir Ilıcak Meslek Yüksekokulu	1
Hekimhan Mehmet Emin Sungur Meslek Yüksekokulu	2
Kale Turizm ve Otel İşletmeciliği	4
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	7
Yeşilyurt Meslek Yüksekokulu	7
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	48
Sağlık Bilimleri Fakültesi	7
Sanat Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	2
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	11
Tıp Fakültesi	23
Ziraat Fakültesi	3
Sivil Havacılık Yüksekokulu	1
Toplam	120

Tablo 38.Engelli Öğrenci Verileri

Engelli Öğrenci Sayısı	
Fakülte/MYO Adı	Sayı
Akçadağ Meslek Yüksekokulu	3
Arapgir Meslek Yüksekokulu	5
Battalgazi meslek Yüksekokulu	7
Darende Bekir Ilıcak Meslek Yüksekokulu	2
Doğanşehir Vahap Küçük Meslek Yüksekokulu	4
Hekimhan Mehmet Emin Sungur Meslek Yüksekokulu	7
Kale Turizm ve Otel İşletmeciliği Meslek Yüksekokulu	3
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1
Yeşilyurt Meslek Yüksekokulu	2
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	2
Sağlık Bilimleri Fakültesi	6
Sanat Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	5
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	7
Ziraat Fakültesi	5
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	5
Toplam	64

Erasmus-Personel-Öğrenci Hareketliliği

2023 yılında Üniversitemize Erasmus+ kapsamında gelen olmamıştır. 2023 yılı içerisinde hareketliliğe 25 akademik 14 idari personel katılmıştır.

Tahsis edilen hibe Erasmus+ değişim programlarında kullanılmaktadır. 2020-1-TR01-KA103- 088281 No.'lu Proje için Ulusal Ajans tarafından tahsis edilen 32.800 Euro'luk tutarın 27.083,83 Euro'luk kısmı kullanılmıştır. 2021-1-TR01-KA131-000003496 No.'lu Erasmus+ Projesi için Ulusal Ajans tarafından kurumumuza 30.840 Euro tutarında aktarılan bütçenin 28.959 Euro'luk kısmı kullanılmıştır. Şu anda devam etmekte olan 2022-1-TR01-KA131- HED-000067740 No'lu proje için kurumumuza toplam 32.500 Euro hibe tahsis edilmiş; ancak bu hibeden henüz ödeme yapılmamıştır.

2023 yılı içinde Farabi-Mevlana-İkili Değişim Programları kapsamında bir hareketlilik gerçekleştirilmemiştir.

Uzaktan Eğitim (MTÜ-UZEM)

6 Şubat depremlerinin ardından eğitimin uzaktan eğitime geçmesiyle birlikte sistemin tam kapasite çalışması gerekmesi ayrıca yaşanabilecek artçı depremler, elektrik veya internet kesintisi ihtimalleri nedeniyle fiziksel sunucuları kullanan BigBlueButton video konferans yazılımının yetersiz kalabileceği öngörülmüştür. Dolayısı ile hem sunucu yükünü azaltmak hem de daha efektif şekilde kullanılacak olan Google Meet konferans yazılımı BİDB aracılığı ile satın alımı yapılarak MTÜ-UZEM sistemine entegrasyonu sağlanmış ve öğretim elemanlarımızın kullanımına açılmıştır.

Moodle	Açık kaynak kod sistem
BigBlueButton	Moodle sistemine entegre açık kaynak kodlu konferans yazılımı
Google Meet	Moodle sistemine entegre ücretli konferans yazılımı

2023 Bahar ve 2023 Güz dönemi için MTÜ-UZEM istatistikleri;

- Üniversitemizde eğitim öğretime devam eden toplamda 8656 öğrencinin tamamı MTÜ-UZEM sisteminde kayıtlıdır. Sisteme kayıtlı bu kullanıcıların 4883'i ön lisans düzeyindeki, 3455'u lisans düzeyindeki ve 318'si lisansüstü düzeyindeki öğrencilerdir.
- Üniversitemizde görev yapmakta bulunan 449 akademik personel ve 430 idari personelin tamamı MTÜ-UZEM sisteminde kayıtlıdır.
- 2023 Bahar döneminde üniversitemiz genelindeki tüm programların (Tıp fakültesi hariç) eğitim öğretim faaliyetleri ve 2023 Güz döneminde ön lisans, lisans bölümlerinde 1. Sınıf derslerinin tamamı ve kalan derslerin %30'u, lisansüstü derslerinin tamamındaki eğitim öğretim faaliyetleri MTÜ-UZEM sistemi üzerinden gerçekleştirilmiştir.
- 2023 Bahar döneminde ön lisans ve lisans programlarında toplamda 1396 ders, 2023 Güz döneminde ön lisans ve lisans programlarında toplamda 845 ders MTÜ-UZEM sistemi üzerinden gerçekleştirilmiştir.
- Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi iş birliği ile üniversitemizin akademik personelinin katılım sağladığı 11- 15 Aralık 2023 tarihleri arasında "Eğiticilerin Eğitimi Programı" adlı sertifika programı düzenlenmiştir.

Sürekli Eğitim (MTÜ-SEM)

Merkezin amacı, hayat boyu öğrenme kavramını önceleyerek; kişisel, kurumsal, toplumsal ve endüstriyel olarak ihtiyaç duyulan her türlü eğitim, kurs, sertifika programı, seminer, çalıştay, konferans ve benzeri etkinlikler düzenlemek ve aynı çerçevede yetkilendirildiği sınavları gerçekleştirmek ve belgelendirmek suretiyle Üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde özel sektör ve kamu kuruluşları ile iş birliğinin gelişmesini sağlamaktır.

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezimiz (MTÜ-SEM) bireysel kuruluşların veya kamu kuruluşlarının eğitim programı başvurularına açık bir merkez olup gelen talepler doğrultusunda öğrencilere, akademik personele, idari personele ve sektörün ihtiyaç duyduğu alanlarda kendini geliştirmek isteyen bireylere yönelik eğitim programları gerçekleştirilmiştir.

- **Düzenlenen Eğitim Sayısı** :4
- **Toplam Katılımcı Sayısı** : 474
- **Verilen Sertifika – Katılımcı Belgesi Sayısı:** 276

Tablo 39. Düzenlenen Faaliyetlere Yönelik Bilgiler

Düzenlenen Faaliyetler	İçeriği	Tarihi
Zabıta Akademisi	İlgili Kanun ve Yönetmelikler Hakkında Bilgilendirme, Halkla İlişkiler Ve İletişim Becerilerini Geliştirmek.	02.01.2023
Üniversitelerde Değişim ve Dönüşümde Yöneticilerin Rolü Ve Önemi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi tarafından 10 Ocak 2023 Salı günü saat: 13.30'da TSE Baş Araştırmacısı Hidayet Şahin tarafından "Üniversitelerde Değişim ve Dönüşümde Yöneticilerin Rolü ve Önemi" başlıklı konferans gerçekleştirildi	10.01.2023
Örgün Eğitim Dışındaki Öğrenme Hizmetleri – Hizmet Gereklilikleri Semineri	Örgün Eğitim Dışındaki Öğrenme Hizmetleri – Hizmet Gereklilikleri	13.01.2023
Güvenlik Personeline Yönelik Mesleki Eğitim	Kurumsal Tanıtım, İş Ahlakı, Kamusal Alanda Güvenlik, Müdahale Yöntem ve Teknikleri, Yakın Savunma Ve Temel Yangın Eğitimi	24 / 28.07.2023
İdari Personele Yönelik Mesleki Eğitim	Kamusal Alanda Yaşam, Protokol ve Nezaket Kuralları	06.09.2023
Kurum İçi Oryantasyon Eğitimi	Üniversitemizde Göreve Yeni Başlayan Personellere Yönelik Hizmet İçi Eğitim Programı	15 / 17.11.2023
Eğiticilerin Eğitimi Programı	Eğiticilerin Eğitimi Programı	11-15.12.2023
Uyuşturucu ile Mücadele Ve Bilgilendirme Semineri	Üniversitemizde Eğitim Gören Öğrencilere Yönelik Uyuşturucu Madde ile Mücadele Semineri	28.12.2023



Z A B İ T A A K A D E M İ S İ - 2 0 2 3



02.01.2023 tarihinde düzenlenen "Zabıta Akademisi" eğitimi kapsamında Malatya Büyükşehir Belediyesi'nde görev yapan zabıta ekiplerine ilgili kanun ve yönetmelikler hakkında bilgilendirme, halkla ilişkiler ve iletişim becerilerini geliştirmeye yönelik eğitim verilmiştir.



Ö Z E L G Ü V E N L İ K P E R S O N E L İ E Ğ İ T İ M - 2 0 2 3



24 – 28 Temmuz 2023 tarihleri arasında düzenlenen "Güvenlik Personeline Yönelik Mesleki Eğitim Kursu" kapsamında Üniversitemizde görev yapan güvenlik görevlisine; kurumsal tanıtım, iş ahlakı, kamusal alanda güvenlik, müdahale yöntem ve teknikleri, yakın savunma ve temel yangın eğitimi verilmiştir.



PROTOKOL VE NEZAKET KURALLARI - 2023



06.09.2023 tarihinde Üniversitemizde görev yapan idari personele yönelik kamusal alanda yaşamda, protokol ve nezaket kuralları eğitimi verilmiştir



ORYANTASYON EĞİTİMİ - 2023



15 – 17 Ekim 2023 tarihleri arasında Üniversitemizde göreve yeni başlayan idari personele yönelik kurum içi oryantasyon eğitimi düzenlenmiştir.



N A R K O G E N Ç L İ K - 2 0 2 3



28.12.2023 tarihinde Üniversitemizde eğitim gören öğrencilere yönelik uyuşturucu madde ile mücadele semineri düzenlenmiştir.

Türkçe Öğretimi (MTÜ-TÖMER)

Malatya Turgut Özal Üniversitesi bünyesinde açılmış ilk dil öğretimi uygulama ve araştırma merkezidir. Merkezin ana faaliyet alanını, yabancı dil olarak Türkçe ve diğer dünya dillerinin öğretimini yapmak; dilbilim, Türkçe ve yabancı dil öğretimi alanlarında kuramsal ve uygulamalı çalışmalar ve projeler gerçekleştirmektir.

Tamamlanan kurs sayısı :4

Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı :16

Araştırma-Geliştirme Hizmetleri

Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimine 2023 yılı döneminde yapılan proje başvuruları kapsamında, 13 Genel Araştırma Projesi, 9 Lisansüstü Tez Projesi ve 3 Hızlı Destek Projesi olmak üzere başvuru yapılan toplam 25 Projenin tamamı desteklenmeye değer bulunmuştur.

Tablo 40. Kabul Edilen Üniversite Destekli Projeler

Üniversite Destekli Projeler (BAP)									
Proje Kodu	Teklif Edilen				Kabul Edilen				
	Proje Sayısı	Proje Ödeneği (TL)	Ortalama Hakemlik Süresi (Gün)		Proje Sayısı	Proje Ödeneği (TL)	Projelerde Görev Alan Araştırmacı Sayısı (Yürütücü Hariç)	Projelerde Görev Alan Yürütücü Sayısı	Projeler kapsamında olan yüksek lisans, doktora ve tıpta uzmanlık tezi sayısı
23G01	1	59.796,00	10		1	59.796,00	6	1	0
23G02	1	74.292,00	10		1	74.292,00	3	1	0
23G03	1	74.832,00	10		1	74.832,00	2	1	0
23G04	1	72.000,00	10		1	72.000,00	1	1	0
23G05	1	74.984,00	10		1	74.984,00	4	1	0
23G06	1	75.000,00	10		1	75.000,00	1	1	0
23G07	1	75.000,00	10		1	75.000,00	1	1	0
23G08	1	29.292,00	10		1	29.292,00	0	1	0
23G09	1	74.952,00	10		1	74.952,00	5	1	0
23G10	1	56.847,06	10		1	56.847,06	0	1	0
23G11	1	74.960,00	10		1	74.960,00	1	1	0
23G12	1	73.385,00	10		1	73.385,00	1	1	0
23G13	1	72.475,00	10		1	72.475,00	0	1	0
23Y01	1	21.782,40	10		1	21.782,40	2	1	1
23Y02	1	22.393,90	10		1	22.393,90	4	1	1
23Y03	1	22.482,00	10		1	22.482,00	1	1	1
23Y04	1	22.500,00	10		1	22.500,00	1	1	1
23Y05	1	22.464,00	10		1	22.464,00	1	1	1
23Y06	1	22.308,00	10		1	22.308,00	1	1	1
23Y07	1	22.308,00	10		1	22.308,00	1	1	1
23Y08	1	22.440,00	10		1	22.440,00	1	1	1
23D01	1	44.885,00	10		1	44.885,00	1	1	1
23H01	1	14.742,00	10		1	14.742,00	0	1	0
23H02	1	14.999,00	10		1	14.999,00	0	1	0
23H03	1	14.940,00	10		1	14.940,00	0	1	0
Toplam	25	1156059,36	-		25	1156059,36	38	25	9

Tablo 41. Devam Eden Üniversite Destekli Projeler

Devam Eden Üniversite Destekli Projeler (BAP)						Proje Süresi	
Projenin Kodu	Projenin Adı	Proje Ödeneği (TL)	Proje Araştırmacı Sayısı (Yürütücü Hariç)	Yürütücü	Projeler kapsamında olan yüksek lisans, doktora ve tıpta uzmanlık tezi sayısı	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
2021/05	Covid-19 Hastalarında Oksidatif Stres ve Endotelyal Disfonksiyonun Değerlendirilmesi	12.325,00	4	1	0	27.07.2021	27.01.2024
2021/08	COVID-19 Hastalarında Mortalitenin ve Şiddetin Tahmin Edilmesinde Serum Apelin ve Galektin-3 Düzeylerinin Etkinliği	7.000,00	5	1	0	27.07.2021	27.01.2024
2021/11	Örtü Altı ve Açıkta Yetiştirilen Bazı Böğürtlen Çeşitlerinde Biyostimülant Uygulamalarının Geleneksel Ve Besinsel Meyve Kalite Özellikleri Üzerine Etkiler	12.000,00	1	1	1	27.07.2021	10.02.2024
2021/15	Durgun Su Kültüründe Yetiştirilen Endiviyen Marulda (Cichorium Endivia L.var . Crispum) Biyogübrelerin Kullanılmasının Verim ve Kaliteye Etkisi	5.000,00	1	1	0	27.07.2021	06.04.2024
2022/01	Tuz Stresi Altında Mikoriza ve Bakteri Uygulamasının Fasulye (Phaseolus vulgaris L.) Bitkisinde Büyüme, Gelişme ve Fizyolojik Parametrelere Etkisinin Görüntü İşleme Tekniği ile Doğrulanması	8.475,00	1	1	1	27.07.2022	Tez Süresi
2022/02	Arttırılmış Karbondioksit ve Sıcaklık Altında Yetiştirilen Mentha Spicata Uçucu Yağlarının Yabancı Ot Tohumlarının Çimlenmesine Olan Herbisidal Etkileri	8.500,00	1	1	1	02.08.2022	Tez Süresi

Devam Eden Üniversite Destekli Projeler (BAP)						Proje Süresi	
Projenin Kodu	Projenin Adı	Proje Ödeneği (TL)	Proje Araştırmacı Sayısı (Yürütücü Hariç)	Yürütücü	Projeler kapsamında olan yüksek lisans, doktora ve tıpta uzmanlık tezi sayısı	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
2022/03	Belirsiz Kenmotsu Manifoldların Screen Transversal Cauchy Riemann (ST-CR) Lightlike Altmanifoldlarının Geometrisi	-	0	1	0	12.08.2022	12.08.2024
2022/05	Aspir (Carthamus tinctorius) ile Ag Nanoparçacıklarının Yeşil	12.000,00	4	1	0	04.08.2022	04.02.2024
2022/06	Bi2O3 dekore edilmiş TiO2 nanotüp tabanlı H2 Sensörü Geliştirilmesi	28.000,00	1	1	0	27.07.2022	27.01.2024
2022/07	Perovskit Arayüzeyli Fotodiyotların Geliştirilmesi	17.000,00	1	1	0	27.07.2022	27.01.2024
2022/08	Malatya İlinde Yetişen Üzüm Çeşitlerinin Bazı Biyolojik Özellikleri ile Genetik Yakınlıklarının Belirlenmesi	15.000,00	3	1	0	03.08.2022	03.08.2024
2022/12	Akçadağ ilçesi Thymus vulgaris Kekik Türünün Uçucu Yağ Bileşenleri	15.000,00	0	1	0	27.07.2022	27.07.2024
2022/13	SARS CoV-2 Yapısal Olmayan Protein-13 (Helikaz) Mutasyonlarının Protein Yapı ve Stabilitesinde Ortaya Çıkarabileceği Değişimlerin İncelenmesi	8.500,00	1	1	1	27.07.2022	14.02.2024
2022/16	Gama Işınlaması Yapılmış Depo Eritrosit Süspansiyonlarının Depo Lezyonlarının Araştırılması ve Saklama Koşullarının Optimizasyonu	8.500,00	1	1	1	27.07.2022	14.02.2024
2022/17	Yaygın Kullanılan Diş İmplant Malzemelerinin Sitotoksik ve Antibakteriyel Özelliklerinin Kıyaslanması	8.499,00	2	1	1	27.07.2022	Tez Süresi
2022/18	Pr Esaslı Ag veya Zn Katkılı Hidroksiapatitlerin Sentez ve Karakterizasyonu	8.425,00	2	1	1	27.07.2022	14.02.2024

Devam Eden Üniversite Destekli Projeler (BAP)						Proje Süresi	
Projenin Kodu	Projenin Adı	Proje Ödeneği (TL)	Proje Araştırmacı Sayısı (Yürütücü Hariç)	Yürütücü	Projeler kapsamında olan yüksek lisans, doktora ve tıpta uzmanlık tezi sayısı	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
2022/19	Zn ve Yb Çift Katkılı Hidroksiapatitlerin Sentez ve Karakterizasyonu	8.425,00	1	1	1	27.07.2022	14.02.2024
2022/21	Erken Evre Hemoroit Tedavisinde Terapötik Yaklaşımların Akut Etkileri	47.000,00	0	1	0	02.08.2022	02.08.2024
2022/22	Ratlarda Sirkadiyen Ritim Bozukluklarının Benign Paroksizmal Pozisyonel Vertigo ile İlişkisi	30.000,00	2	1	0	27.07.2022	27.01.2024
2022/23	Kurkuminin pre-B Hücrelerinin Canlılığı ve Olgunlaşmamış B Hücrelerine Farklılaşması Üzerine Etkisinin Araştırılması	35.000,00	0	1	0	27.07.2022	27.01.2024
2022/24	Menoraji Hastalarında Vasküler Tonusun Değerlendirilmesi	8.500,00	1	1	1	03.08.2022	06.09.2024
2022/25	Tinnituslu Hastaların Değerlendirmesinde otolin-1, prestin ve β -tectorin proteinlerinin Rolü	30.000,00	3	1	0	27.07.2022	27.10.2023
2022/27	Işık, Karanlık ve Loş Işığın Sıçan Beyin Dokusundaki Etkilerinin İncelenmesi: Biyokimyasal ve Histolojik Bir Çalışma	23.000,00	4	1	0	27.07.2022	27.07.2023
2022/28	İspendire İçmelerinde Metagenomik Yaklaşım ile Mikrobiyal Çeşitliliğin Belirlenmesi	15.000,00	0	1	0	02.08.2022	02.02.2024
23G01	Solunum ve relaksasyon egzersizlerinin, depremzede öğrencilerdeki kaygı ve başarı düzeyi üzerine etkisi	59.796,00	6	1	0	24.11.2023	24.09.2024
23G02	Sentezlenmiş schiff bazı türevlerin antibakteriyel ve antileishmial aktivitelerinin araştırılması	74.292,00	3	1	0	24.11.2023	24.05.2025

Devam Eden Üniversite Destekli Projeler (BAP)						Proje Süresi	
Projenin Kodu	Projenin Adı	Proje Ödeneği (TL)	Proje Araştırmacı Sayısı (Yürütücü Hariç)	Yürütücü	Projeler kapsamında olan yüksek lisans, doktora ve tıpta uzmanlık tezi sayısı	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
23G03	Malatya Yöresinde Dermatofitoz Şüpheli Hastaların Klinik Örneklerinde Dermatofit Etkenlerinin Tanımlanması	74.832,00	2	1	0	24.11.2023	24.05.2025
23G04	Vitreoscilla Hemoglobininin Lactobacillus suşlarının büyüme ve üreme karakteristiklerine etkisinin araştırılması	72.000,00	1	1	0	24.11.2023	24.05.2025
23G05	Sistemik lupus eritematosus (SLE) ve Sjören hastalarında stres akslarının aktivitelerinin ortaya konulması	74.984,00	4	1	0	24.11.2023	24.09.2024
23G06	Muşmula Bitkisinde Şeftali Latent Mozaik Viroidi (Peach Latent Mosaic Pelamoviroid)'nin Güvenilir Teşhisi İçin Uygun Zaman ve Uygun Bitki Dokusunun Moleküler Yöntemlerle Belirlenmesi	75.000,00	1	1	0	24.11.2023	24.05.2025
23G07	Pentilentetrazolle Oluşturulan Epilepsi Modelinde MikroRNA, Otofaji ve Epilepsi Arasındaki Bağlantıların Değerlendirilmesi	75.000,00	1	1	0	24.11.2023	24.11.2024
23G08	Atıksu Arıtma Tesisi Çamurunun Uçucu Kül ve Yüksek Fırın Cürufu ile Birlikte Sürdürülebilir Çimento Esaslı Malzemelerde Bağlayıcı Olarak Kullanımı	29.292,00	0	1	0	24.11.2023	24.11.2024

Devam Eden Üniversite Destekli Projeler (BAP)						Proje Süresi	
Projenin Kodu	Projenin Adı	Proje Ödeneği (TL)	Proje Araştırmacı Sayısı (Yürütücü Hariç)	Yürütücü	Projeler kapsamında olan yüksek lisans, doktora ve tıpta uzmanlık tezi sayısı	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
23G09	Pirolidin Halkası Taşıyan Yeni Kalkon ve Pirazol Türevi Bileşiklerin α -Amilaz ve α -Glukozidaz İnhibitörü Olarak Tasarımı, Moleküler Modelleme ve In vitro Aktivite Çalışmaları	74.952,00	5	1	0	24.11.2023	24.11.2025
23G10	Kontrollü ve Baskılanmış Biyoaktif Peptid Salımlı Sağlayan Hyaluronik Asit Mikrojel	56.847,06	0	1	0	24.11.2023	24.11.2024
23G11	GO/TiO ₂ Polimerik Nano-Fotokatalitik Membran Geliştirilmesi ve Fotokatalitik Yöntem ile Antienflamatuvar türevi İlaç etken Maddelerinin Suda Gideriminin incelenmesi	74.960,00	1	1	0	24.11.2023	24.11.2024
23G12	Üniversite Öğrencilerinde Besin Bağımlılığı Kardiyovasküler Hastalık Riskini Arttırabilir mi ? Kesitsel Bir Çalışma	73.385,00	1	1	0	24.11.2023	24.11.2024
23G13	Üniversite Öğrencilerinin Akdeniz Diyetine Uyum Düzeyi ile Vücut Bileşimleri Arasındaki İlişki	72.475,00	0	1	0	24.11.2023	24.11.2024
23Y01	Malatya-Akçadağ Yöresinde Yetişen Salvia multicaulis (Vahl) Bitkisinin Uçucu Yağ Bileşenlerinin Değerlendirilmesi	21.782,40	2	1	1	24.11.2023	24.09.2024
23Y02	Bariatrik Cerrahi Uygulanan Obez hastaların Biyokimyasal ve İnflamatuvar Profillerinin Değerlendirilmesi	22.393,90	4	1	1	24.11.2023	24.11.2024

Devam Eden Üniversite Destekli Projeler (BAP)						Proje Süresi	
Projenin Kodu	Projenin Adı	Proje Ödeneği (TL)	Proje Araştırmacı Sayısı (Yürütücü Hariç)	Yürütücü	Projeler kapsamında olan yüksek lisans, doktora ve tıpta uzmanlık tezi sayısı	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
23Y03	Biyo-Atıklardan Elde Edilen Aktif Karbon ile Bazı İlaç Etkin Maddelerin Adsorpsiyon Özelliklerinin İncelenmesi	22.482,00	1	1	1	24.11.2023	25.02.2024
23Y04	Metabolik sendromlu hastalarda Netrin-1 ve Netrin-4 düzeylerinin incelenmesi	22.500,00	1	1	1	24.11.2023	24.11.2024
23Y05	Elazığ İli Propolis ve Arı Polenleri Örneklerinin Palinolojik Analizi	22.464,00	1	1	1	24.11.2023	24.05.2025
23Y06	Zn Esaslı Co Katkılı Hidroksiapatitlerin Sentez ve Karakterizasyonu	22.308,00	1	1	1	24.11.2023	24.11.2024
23Y07	Bi ve Gd Çift Katkılı Hidroksiapatitlerin Teorik ve Deneysel Karakterizasyonu	22.308,00	1	1	1	24.11.2023	24.11.2024
23Y08	Malatya İli Battalgazi Ekolojisinde Yetiştirilen Seçilmiş Bazı Alıç Genotiplerinin Bitkisel ve Kimyasal Özelliklerinin Belirlenmesi	22.440,00	1	1	1	24.11.2023	24.05.2025
23D01	Bazı Yararlı Bakteri ve Deniz Yosunu Kullanımının Tuz Stresi Koşullarında Kabak Bitkilerine Etkisi	44.885,00	1	1	1	24.11.2023	24.11.2025
23H01	Farklı Nadir Toprak Elementlerle Katkılanan Hidroksiapatit Malzemelerin Deneysel ve Teorik Karakterizasyonları	14.742,00	1	1	0	24.11.2023	24.11.2024
23H02	Görsel İmgelerin Animasyonla Canlandırılması	14.999,00	1	1	0	24.11.2023	24.11.2024
23H03	Tohma Çayı'nda Metallerin Kirlilik Düzeylerinin, Kaynaklarının, Ekolojik ve Sağlık Risklerinin Belirlenmesi	14.940,00	1	1	0	24.11.2023	24.02.2024
Toplam	49	1527208,36	81	49	18		

Tablo 42. Tamamlanan Üniversite Destekli Projeler

Tamamlanan Üniversite Destekli Projeler (BAP)						Proje Süresi	
Projenin Kodu	Projenin Adı	Proje Ödeneği (TL)	Araştırmacı Sayısı (Yürütücü Hariç)	Yürütücü	Projeler kapsamında olan yüksek lisans, doktora ve tıpta uzmanlık tezi sayısı	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
2021/2	Erken Preeklampsi ile Komplike Gebelerde Maternal Serum ve Kord Kanında Değerlendirilmesi	15.000,00	4	1	0	27.07.2021	27.07.2022
2021/7	mTOR Sinyal Yolağının Covid-19 Enfeksiyonu ile İlişkisinin Belirlenmesi		4	1	0	27.07.2021	28.12.2022
2021/9	Gestasyonel Diyabetli Gebelerde İkinci Trimester Serum Lipoksin A4, VEGFR-1, IL-6 ve TNF-alfa Düzeylerinin Değerlendirilmesi	13.000,00	3	1	0	27.07.2021	28.12.2022
2021/10	Topraksız Marul Yetiştiriciliğinde Mikoriza ve Solucan Gübresi Kullanımı ile Kimyasal Kullanımının Azaltılması	25.600,00	1	1	1	27.07.2021	28.12.2022
2021/17	Multidisipliner Araştırma Laboratuvarı Alt Yapı Geliştirme Projesi	5.000,00	4	1	0	2.08.2021	01.07.2022
2022/04	Fenoksi Kalkonların Moleküler Modelleme Çalışmaları ve α -Glukozidaz ve α -Amilaz İnhibitör Etkilerinin İn Vitro Olarak İncelenmesi		2	1	0	2.08.2022	2.02.2023
2022/09	Malatya Atıksu Arıtma Tesisi Çamurunun Geoteknik Uygulamalarda Kullanımı	84.791,00	1	1	0	8.08.2022	28.12.2022
2022/10	Farklı Ekolojik Koşullarda Yetişen Sater (Satureja hortensis L.) Bitkisinin Filogenetik İlişkilerinin Belirlenmesi		1	1	0	2.08.2022	2.08.2023

Tamamlanan Üniversite Destekli Projeler (BAP)						Proje Süresi	
Projenin Kodu	Projenin Adı	Proje Ödeneği (TL)	Proje Araştırmacı Sayısı (Yürütücü Hariç)	Yürütücü	Projeler kapsamında olan yüksek lisans, doktora ve tıpta uzmanlık tezi sayısı	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
2022/11	Hasat Öncesi farklı uygulamalar ve Modifiye Atmosfer paketlemenin Hacıhaliloğlu Kayısı çeşidinde meyve kalitesi ve Biyokimyasal özelliklere Etkisi	16.000,00	1	1	1	27.07.2022	06.10.2023
2022/14	Biyomedikal Uygulamalarda PEtOx Hidrofilik Polimerinin Elektronik ve Optik Özelliklerinin Araştırılması	8.500,00	1	1	1	24.08.2022	06.10.2023
2022/20	Batı Tarzı Diyet ile Beslenen Farelerde N-asetilsisteinin Ateroskleroz ve Oksidatif Stres Parametreleri Üzerindeki Etkilerinin Değerlendirilmesi	22.000,00	0	1	0	27.07.2022	30.10.2023
2022/26	Fibromiyalji Sendromlu Hastalarda Endeoplazmik Retikulum Stresinin Değerlendirilmesi	30.000,00	3	1	0	27.07.2022	30.10.2023
Toplam		251.891	25	11	3		

Tablo 43. Dış Kaynaklı Projeler (2023)

Projenin Adı	Yürütücüsü	Destekleyen Kurum/Kuruluş	Projenin Durumu	Proje Süresi		Projenin Bütçesi
				Başlangıç Tarihi	Bitiş tarihi	
Haydi Oynayalım, Oynarken Kaynaşalım	Rabia Hürrem ÖZDURAK SINGİN	İçişleri Bakanlığı Sivil Toplumla İlişkiler Genel Müdürlüğü	Tamamlandı	23.1.2022	20.1.2023	251.000 TL
Mer'a Islahı ve Amenajmanı Projesi: Malatya Hekimhan Çimenlik	Prof. Dr. Kadir KARAKUŞ	Tarım ve Orman Bakanlığı, Bitkisel Üretim Genel Müdürlüğü	Sonuçlandı	15.04.2021	31.12.2023	477.000 TL
Sulu Ortamlardaki Toksin, Boya ve İlaçların Tespitine Yönelik Nanopartikül Yardımlı Sıvı Kristal Sensörlerin Geliştirilmesi	Selda SEZER	TUBİTAK-BİDEB	Devam Ediyor	01.02.2022	-	60.000 TL
Türk Havacılık Sektöründe Kentsel Hava Hareketliliği: Zorluklar, Gereklilikler ve Gelişme Potansiyeline Yönelik Bir Araştırma	Harun KARAYAVUZ Selçuk Üniv. Selçuk KAYHAN (Araştırmacı)	TÜBİTAK 1001	Devam Ediyor	01.02.2023	-	411.882 TL
Nanopartikül Katkılı Biyodizel Yakıtlar Üretmek Bir Dizel Güç Santralinde Etkili Parametrelerin İncelenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Aydın ÇITLAK	Fırat Üniversitesi BAP (FÜBAP)	Devam Ediyor	2022	-	40.000 TL
Batarya Hücrelerine Eklenen Kanatçıkların Elektrikli Araç Termal Yönetim Sistemi Performansına Etkisinin İncelenmesi	Dr. Öğr. Üyesi Apdulmutalip ŞAHİNASLAN (Araştırmacı: Öğr. Gör. Mesut ÖZTOP)	İnönü Üniversitesi BAP	Devam ediyor	29.11.2021	30.05.2024	29.480 TL
Değişken Hızlı Rüzgâr Türbin Sistemleri İçeren Yük Frekans Kontrol Sistemlerinin Zaman Gecikmesine Bağlı Gürbüz Kararlılık Analizi ve Gürbüz Denetleyici Tasarımı	Şahin SÖNMEZ	TUBİTAK	Sözleşme aşamasında	-	-	-
Nesnelerin İnterneti Tabanlı Taşıt ve Sürücü Performans İzleme Sisteminin (DRIWEE) Geliştirilmesi	Öğr. Gör. Mesut Öztop (BiProje Ltd. Şti)	KOSGEB	Devam Ediyor	18.04.2023	18.12.2024	512.721 TL

Tablo 44. TÜBİTAK Destekli Projeler

TÜBİTAK Destekli Projeler						
Sıra No	Programın Otoritesi	Programın Tarihi	Projenin Koordinatörü	Projenin Başlığı	Projenin Bütçesi (TL)	Projenin Sonucu
01	TÜBİTAK 1002	15.02.2019-15.02.2020	Doç. Dr. Özlem ALTUNTAŞ	Farklı Dozlarda Jasmonik Asit Uygulamalarının Domateste Tuz Stresini Azaltıcı Etkilerinin Fizyolojik ve Biyokimyasal Yönden İncelenmesi	42.500	Sonuçlandı
02	TÜBİTAK-1001	1.09.2020 - 1.09.2020	Prof. Dr. Orhan GÜNDÜZ	Kuru Kayısı Üreten İşletmelerin Pazarlama Performanslarının Ölçülmesi ve Sektörün Değer Zinciri Analizi	311.140,68	Sonuçlandı
03	TÜBİTAK 1002	01.07.2020-01.01.2022	Prof. Dr. Hüseyin KARLIDAĞ	Malatya'da Yetiştirilen Hocamız Armudunun Seleksiyon Yoluyla Islahı ve Moleküler Karakterizasyonu	44.945	Sonuçlandı
04	TÜBİTAK 1002	01.02.2021-01.02.2022	Dr. Öğr. Üyesi Semiramis KARLIDAĞ	Kenevir Bitkisinin Varroa Paraziti Üzerine Etkisi ve Kenevir Propolisi Karakterizasyonu	41.425	Sonuçlandı
05	TÜBİTAK 1002	15.06.2021-15.06.2022	Doç. Dr. Mehmet KEÇECİ	Avcı Böcek, Nesidiocoris Tenius Reuter (Hemiptera: Miridae)E Bazı Pestisitlerin Subletal Etkilerinin Araştırılması	40.000	Sonuçlandı
06	TÜBİTAK-1002	01.06.2023-01.06.2024	Prof. Dr. Memet VAROL	Tohma Çayı'nın (Malatya) Su ve Sedimentindeki Metallerin Kirlilik Düzeyleri, Kaynakları, Ekolojik ve Sağlık Riskleri	51.350	Yürürlükte
07	TÜBİTAK-1001	05.08.2023-05.08.2025	Dr. Öğr. Üyesi Esme IŞIK	Bakteri Tabanlı Bir Moleküler Haberleşme Modelinin Makine Öğrenme ve Derin Öğrenme Yöntemleri ile Analizi	541.320	Yürürlükte
08	TÜBİTAK-1002	01.06.2023-01.06.2024	Doç. Dr. Emine KAYA	Malatya İli Kayısı Üreticilerinin Sürdürülebilir Tarım Faaliyetleri İçin Finansal Tabana Yayılmanın Etkisinin İncelenmesi	53.575	Yürürlükte
09	TÜBİTAK-1001	15.11.2023-15.05.2025	Prof. Dr. Memet VAROL	Dicle Nehri'nin Su ve Sedimentlerindeki Metallerin ve Polisiklik Aromatik Hidrokarbonların Kaynaklarının APCS-MIR ve PMF Reseptör Modelleri Kullanılarak Belirlenmesi, Ekolojik ve Sağlık Risklerinin Ortaya Çıkarılması	716.588	Yürürlükte

TÜBİTAK Destekli Projeler						
Sıra No	Programın Otoritesi	Programın Tarihi	Projenin Koordinatörü	Projenin Başlığı	Projenin Bütçesi (TL)	Projenin Sonucu
10	TÜBİTAK-1002	01.12.2022-01.12.2023	Dr. Öğr. Üyesi Önder OTLU	Mikrobiyal Kondroitin Sülfatın N9 Fare Mikroglial Hücrelerinde NLRP3 İnflamazomunun Aktivasyonu ve Piroptoz Üzerine Etkisinin Araştırılması	60.000,00	Yürürlükte
11	TÜBİTAK-1002	01.06.2022-01.06.2023	Prof. Dr. Kazım GÜNDÜZ	Örtü altı ve Açıkta Yetiştirilen Bazı Böğürtlen Çeşitlerinde Biyostimülant Uygulamalarının Bazı Besinsel Meyve Kalite Özellikleri Üzerine Etkileri	44.585,00	Yürürlükte
12	TÜBİTAK-3501	01.02.2022-01.02.2024	Dr. Öğr. Üyesi Bedriye Seda KURŞUN AKTAR	Antidiyabetik Ajan Olarak alfa-Glukozidaz ve Ppar-gama'ya Karşı Kalkon, Pirazol, İzoksazol ve Hidrazon Gruplarına Sahip Yeni Moleküllerin Tasarımı, Moleküler Modelleme Çalışmaları ve in vitro Aktivitelerinin İncelenmesi	486.300,00	Yürürlükte
13	TÜBİTAK-1001	15.01.2021-15.10.2023	Prof. Dr. Hüseyin KARLIDAĞ	Farklı Kuraklık Uygulamalarının Kayısındaki Etkilerinin Belirlenmesi	582.850,00	Sonuçlandı
14	TUBİTAK	Sözleşme aşamasında	Dr. Öğr. Üyesi Bedriye Seda KURŞUN AKTAR	Taşıyan Yeni Kalkonların Protein Tirozin Fosfataz 1B (PTP-1Bb) İnhibitörü Olarak Tasarımı, Moleküler Modelleme, in vitro ve in vivo Aktivite Çalışmaları -	-	-
Projelerin Bütçe Toplamı					3.016.578,68 TL	

Tablo 45. Avrupa Birliği (AB) Destekli Projeler

Avrupa Birliği (AB) Destekli Projeler							
Sıra No	Programın Otoritesi	Programın Tarihi	Projenin Koordinatörü	Projenin Başlığı	Projenin Bütçesi	Üniversite Tarafından Karşılanan Bütçe Miktarı	Projenin Sonucu
01	Avrupa Komisyonu HORIZON FarmtoFork Programı European Research Executive Agency (REA)	01/06/2023-31/05/2027	Doç. Dr. Ekrem AKBULUT Dr. Öğr. Üyesi İbrahim Halil YANARDAĞ	Agroecological strategies for sustainable weed management in key European crops	4.999.863,75 Euro	-	Yürürlükte
02	Avrupa Komisyonu KA2 Stratejik Ortaklıklar VET Programı	28/02/2022 - 27/06/2024	Doç. Dr. Ekrem AKBULUT	Vermicomposting: The Future of Sustainable Agriculture and Organic Waste Management in Europe	269.712,00 Euro	-	Yürürlükte
03	AQUAEXCEL 3.0	2023-2025	Doç. Dr. Mustafa Erkan ÖZGÜR	Preparation and Application of Electrospayed Alginate Nanoparticles for Controlled Release of GnRH α and Carp Pituitary Extract in Common Carp	283.368,87 Euro	-	Yürürlükte
04	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü-İKGPRO	2023-2024	Doç. Dr. Harun Kaya	Empowerment Can Begin With Skills	316.259,90 Euro	-	Yürürlükte
Projelerin Bütçe Toplamı					5.869.204,52 Euro		

Tablo 46.2018-2023 Yılları Arasında Desteklenen Dış Kaynaklı Projeler

Yıl	TÜBİTAK 1001	TÜBİTAK 1002	TÜBİTAK 3501	SANTEZ	KOSGEP	DAP	FIRAT KALKINMA AJANSI	TAGEM	Toplam
2018	0	0	0	1	0	0	0	0	1
2019	0	1	0	0	0	0	0	0	1
2020	1	1	0	0	2	1	3	1	9
2021	1	2	0	0	0	0	0	0	3
2022	0	2	1	0	0	0	0	0	3
2023	2	2	0	0	0	0	0	0	4
Toplam	4	8	1	1	2	1	3	1	21

Tablo 47.2023 Yılı Öğretim Elemanlarının Araştırmacı Olarak Başvurduğu Dış Kaynaklı Projeler

Proje Türü	Başvuru Sayısı	Kabul Sayısı
TÜBİTAK 1001	11	3
TÜBİTAK 1002	9	3
TÜBİTAK BİNBİRÇABA	1	0
TÜBİTAK 3501	-	-
Fırat Kalkınma Ajansı SOGEP	-	-
TÜBİTAK 2219 (Yurtdışı Doktora Sonrası Araştırma Burs Programı)	-	-
ASHB-TKD-MEB Yabancılara Yönelik Şartlı Eğitim Yardımı	1	1
TUSEB B GRUBU AR-GE Proje Çağrısı	1	0
2540 TÜBİTAK-SAS (Slovakya) Ortak Araştırma Projeleri Çağrısı	1	0
TSG-2023-3323 (Tıp Sağlık)-Güdümlü BAP Projesi	1	0
Toplam	25	7

Tablo 48.2023 Yılı Öğretim Elemanlarının Yürütücü Olarak Başvurduğu Dış Kaynaklı Projeler

Proje Türü	Başvuru Sayısı	Kabul Sayısı
TÜBİTAK 1001	2	2
TÜBİTAK 1002	5	2
TÜBİTAK BİNBİRÇABA	3	-
TÜBİTAK 3501	1	-
Fırat Kalkınma Ajansı SOGEP	1	-
TÜBİTAK 2219 (Yurtdışı Doktora Sonrası Araştırma Burs Programı)	1	-
Toplam	13	4

Tablo 49.2023 Yılı Öğretim Elemanlarının Yürütücü Olarak Kabul Edilen Dış Kaynaklı Projeleri

Sıra No	Yürütücü	Görevi	Proje Kodu	Proje Türü	Proje Bütçesi
1	Prof. Dr. Memet VAROL	Yürütücü	TÜBİTAK 1001	Ulusal	716.588,00 TL
2	Dr. Öğr. Üyesi Esmе IŞIK	Yürütücü	TÜBİTAK 1001	Ulusal	541.320,00 TL
3	Doç. Dr. Emine KAYA	Yürütücü	TÜBİTAK 1002	Ulusal	53.575,00 TL
4	Prof. Dr. Memet VAROL	Yürütücü	TÜBİTAK 1002	Ulusal	51.350,00 TL
Toplam					1.362.833,00 TL

Tablo 50.2023 Bütçe Uygulama Sonuçları

Tertip	Başlangıç Ödeneği KBÖ	Toplam Ödenek Gönderme	Yıl Sonu Harcaması	Yılsonu Kalan	Toplam Ödeneğin Harcama Yüzdesi
56.178.749.6450.518.1.02.03.02.60.01	569.000,00	771.482,98	137.785,80	633.697,18	17,85
56.178.749.6450.518.1.02.03.5.10.01	151.000,00	228.870,89	11.982,40	216.888,49	5,23
56.178.749.6450.518.1.02.03.3.10.01	56.000	56.000	0	56.000	0
56.178.749.6450.518.1.02.03.7.10.01	56.000	56.000	0	56.000	0
Toplam	832.000,00	1.112.353,87	149.768,20	962.585,67	13,46

Tablo 51.Proje Başına Beklenen ve Başvurulan Proje Türleri, Sayıları ve Destek Miktarları

Proje Kodu	Proje Türü	Proje Başına Planlanan Destek Miktarı	Beklenen Proje Önerisi Sayısı	Beklenen Toplam Destek Miktarı	Başvurulan Toplam Destek Miktarı	Başvuran Proje Önerisi Sayısı
44001	Genel Araştırma Projeleri	75.000	5	375.000,00	757.143,06	13
44002	Hızlı Destek Projesi	22.500	3	67.500,00	-	-
44003-A	Lisansüstü Tez Projeleri (Yüksek Lisans)	22.500	15	337.500	178.638,70	8
44003-B	Lisansüstü Tez Projeleri (Doktora)	45.000	3	135.000,00	42.885,00	1
44008	Performans Destek Projeleri	15.000	5	75.000,00	44.681,00	3
44009	Bilimsel Etkinlik Düzenleme Desteği Projeleri	30.000	2	60.000,00	-	-
Genel Toplam			33	1.050.000,00	1.023.347,76	25

Tablo 52.2023 Yılı Desteklenen Bap Projelerinin Bütçe Dağılımı

Sıra No	Proje Yürütücüsü	Proje Türü	Makine ve Teçhizat Giderleri	Sarf Giderleri	Hizmet Alımları	Seyahat Giderleri	Toplam Proje Bütçesi
1	Dr. Öğr. Üyesi Muhammed Furkan ARPACI	Genel Araştırma Projesi	24.840,00	49.224,00	920,00	-	74.984,00
2	Doç. Dr. Şahin DİREKEL	Genel Araştırma Projesi	74.832,00	-	-	-	74.832,00
3	Doç. Dr. Şahin DİREKEL	Genel Araştırma Projesi	74.292,00	-	-	-	74.292,00
4	Doç. Dr. Şebnem ERENLER	Genel Araştırma Projesi	-	60.000,00	12.000,00	-	72.000,00
5	Doç. Dr. Cihat UÇAR	Genel Araştırma Projesi	24.840,00	49.224,00	920,00	-	74.984,00
6	Dr. Öğr. Üyesi Hatice Diğdem OKSAL	Genel Araştırma Projesi	-	25.000,00	50.000,00	-	75.000,00
7	Dr. Öğr. Üyesi Mukaddes PALA	Genel Araştırma Projesi	-	75.000,00	-	-	75.000,00
8	Dr. Öğr. Üyesi Ceren KINA	Genel Araştırma Projesi	-	-	27.792,00	1.500,00	29.292,00
9	Dr. Öğr. Üyesi Bedriye Seda KURŞUN AKTAR	Genel Araştırma Projesi	-	55.452,00	19.500,00	-	74.952,00
10	Dr. Öğr. Üyesi Gülseren IRMAK	Genel Araştırma Projesi	-	34.351,06	22.496,00	-	56.847,06
11	Öğr. Gör. Dr. Selda SEZER	Genel Araştırma Projesi	30.000,00	24.960,00	10.000,00	10.000,00	74.960,00
12	Dr. Öğr. Üyesi Kerim Kaan GÖKÜSTÜN	Genel Araştırma Projesi	73.385,00	-	-	-	73.385,00
13	Dr. Öğr. Üyesi Hacer ALATAŞ	Genel Araştırma Projesi	72.475,00	-	-	-	72.475,00
14	Doç. Dr. Özlem ALTUNTAŞ	Lisansüstü Tez Projesi (DR)	-	24.245,00	20.640,00	-	44.885,00
15	Prof. Dr. Ülkü YILMAZ	Lisansüstü Tez Projesi (YL)	4.514,40	12.918,00	4.350,00	-	21.782,40
16	Dr. Öğr. Üyesi Fatma ÖZYALIN	Lisansüstü Tez Projesi (YL)	-	13.311,10	9.082,80	-	22.393,90
17	Doç. Dr. Aydan AKSOĞAN KORKMAZ	Lisansüstü Tez Projesi (YL)	-	10.602,00	11.880,00	-	22.482,00
18	Doç. Dr. Tuğba Raika KIRAN	Lisansüstü Tez Projesi (YL)	-	22.500,00	-	-	22.500,00
19	Dr. Öğr. Üyesi Gülşah YIL	Lisansüstü Tez Projesi (YL)	22.464,00	-	-	-	22.464,00
20	Doç. Dr. Tankut ATEŞ	Lisansüstü Tez Projesi (YL)	-	22.308,00	-	-	22.308,00
21	Doç. Dr. Tankut ATEŞ	Lisansüstü Tez Projesi (YL)	-	22.308,00	-	-	22.308,00
22	Prof. Dr. Kazım GÜNDÜZ	Lisansüstü Tez Projesi (YL)	6.240,00	16.160,40	-	-	22.400,40
23	Doç. Dr. Tankut ATEŞ	Performans Destek Projesi	-	-	14.742,00	-	14.742,00
24	Doç. Dr. Emrah ARGİN	Performans Destek Projesi	14.999,00	-	-	-	14.999,00
25	Prof. Dr. Memet VAROL	Performans Destek Projesi	14.940,00	-	-	-	14.940,00
TOPLAM			437.821,40	517.563,56	204.322,80	11.500,00	1.171.207,76

Tablo 53. Bilimsel Yayınlar Yönelik Veriler

Yayınlar	Sayısı
SCI Expanded, SSCI,AHCI,ESCI (Wos)	212
SCI Expanded,SSCI,AHCI (Wos)	138
Q1,Q2 (Wos) Yayınlar	98
Ulusal hakemli dergilerde (Tr Dizin)	118
Diğer Ulusal dergiler (Dergi Park)	134
Öğretim Elemanı Sayısı	415
Öğretim Elemanı Başına Düşen Yayın Sayısı (SCI, SSCI, SCI Expanded AHCI, ESCI)	0,51
Öğretim Elemanı Başına Düşen Yayın Sayısı (SCI, SSCI, SCI Expanded AHCI)	0,33

*WoS taraması "afiliation" olarak yapılmış olup, Malatya Turgut Ozal University, Turgut Ozal University adresli yayınlar eklenmiştir. Access Early yayınlar 2023 yılına dahil edilmemiştir.

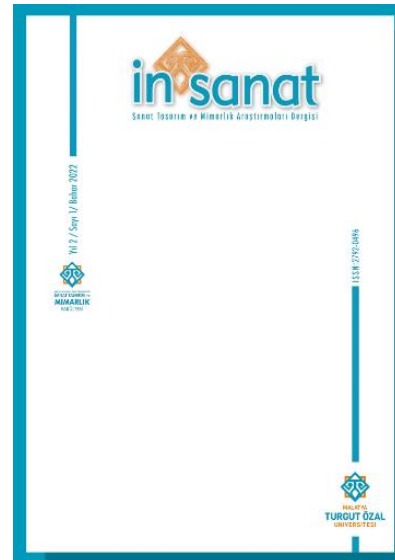
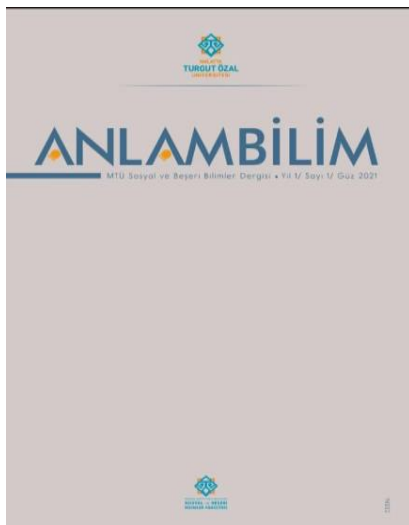
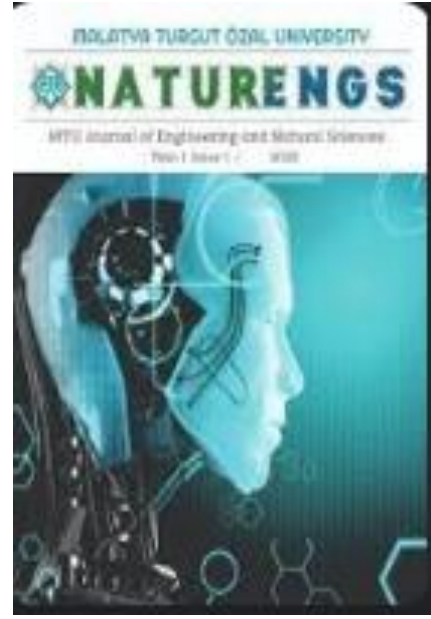



**2023-2024 URAP
(University Ranking by Academic Performance)
Sonuçlarına Göre,**

Malatya Turgut Özal Üniversitesi, kuruluşunun 5. yılında genel akademik performans sıralamasında, tüm üniversiteler içerisinde bir önceki yıla göre 26 basamak yükselerek en fazla yükseliş gerçekleştiren 3. Üniversite olarak 126. sırada yer almıştır.

Gelecekte daha üretken bir üniversite olabilmek ve yakaladığımız gelişim ivmesini sürekli kılmak için tüm akademik personelimizle katetmemiz gereken uzun bir yolumuz olduğunu biliyoruz.





Sağlık Hizmetleri

Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı olarak görev yapan Sağlık Hizmetleri Şube Müdürlüğünde 1 hemşire, 1 psikolog ve 1 diyetisyen Battalgazi Yerleşkesinde sabah 08.00-12.00, öğleden sonra 13.00-17.00 saatleri arasında hizmet vermektedir.

Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Hizmeti

Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik hizmeti sadece öğrencilerimiz için değil, akademik ve idari personelimiz ile bakmakla yükümlü oldukları aile bireyleri için de verilmektedir.

**MALATYA
TURGUT ÖZAL
UNİVERSİTESİ**

**ÖĞRENCİLERE YÖNELİK
PSİKOLOJİK DANIŞMA HİZMETİ**

Sevgili Öğrenciler;
Üniversitemizin Eğitimcileriyle Öğrencilerimize Yürekli Ücretsiz Psikolojik Danışma Hizmeti Verilmektedir.

- ▶ Sağlık ve üniversite hayatına uyum sağlamadıysanız,
- ▶ Hükümetinizde sıkıntı yaşıyorsanız,
- ▶ Uzun süreli kendinizi iyi hissetmiyorsanız,
- ▶ Akademi hayatınızda sağlığınıza ve travmatik etkileri ile baş etmek istiyorsanız,
- ▶ Fiziksel, sosyal ve mesleki alanlarda iyiliklerinizi korumak ve psikolojik olarak kendinizi güçlendirmek istiyorsanız.

Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (PDHİM)'ye başvurabilirsiniz.

Başvuru Şekli
Başvuru formunu formun alt kısmında yer alan bağlantıya tıklayarak doldurarak formu da PDHİM birimimize ulaştırabilirsiniz.

Adana Malatya Turgut Özal Üniversitesi Yayıncılık ve Baskı Biriminde Farklılıklar 227 Nolu Ofis



Kendime İyi Bak Semineri: Toplum Ruh Sağlığı Merkezi ile İş birliği ile üniversite öğrencilerimize yönelik seminer düzenlendi.

Barınma Hizmetleri

2023 yılında Üniversitemize bağlı yurtlarda barınma hizmeti alan (Hekimhan ve Darende) öğrencileri sayıları aşağıda belirtilmiştir.

Tablo 54.Yurt Bilgileri

Yurt Bilgileri	Erkek	Kadın
Darende Bekir Ilıcak Meslek Yüksekokulu Öğrenci Yurtları	23	46
Hekimhan Mehmet Emin Sungur Meslek Yüksekokulu Öğrenci Yurtları	15	15
Toplam	38	61

*KYK yurtları haricinde Üniversitemize bağlı yurtlarda barınma hizmeti alan öğrencilere ait bilgileri kapsamaktadır.

Tablo 55.Beslenme Hizmetlerine Yönelik Veriler

Toplam Beslenme Gideri	6.329.739,34 TL
Yemek Hizmetinden Faydalanan Yıllık Toplam Öğrenci Sayısı	54.455
Yemek Hizmetinden Faydalanan Yıllık Toplam Personel Sayısı	6.478



Bilimsel, Sanatsal, Sportif ve Kültürel Hizmetler

Tablo 56. Gerçekleştirilen Bilimsel, Sanatsal, Sportif ve Kültürel Faaliyetler

2023 Yılı İçerisinde Düzenlenen Etkinlikler		
Tarihi	Etkinlik Türü	Açıklama
7.01.2023	Sempozyum	5. Simülasyon ve Teknoloji Sempozyumu
10.01.2023	Yıl Dönümü	Tarımsal Eğitim ve Öğretimin 177. Yılı
10.04.2023	Online Konferans	Ödül Avcılığı 101: Bug Bounty
15.05.2023	Tanıtım Günleri	Üniversite Tanıtım Günleri (AÜB - Malatya Park)
8.06.2023	Etkinlik	Gençler Sevinsin, Umutlar Sönmesin Etkinliği
14.06.2023	Sportif	Oryantiring Turnuvası
15.06.2023	Online Konferans	Borsadaki İşleyiş ve Yatırım Fırsatları
5.07.2023	Etkinlik	Bayramlaşma Programı
15.07.2023	Sergi	15 Temmuz Demokrasi Bayramı Sergisi
15-16.07.2023	Tanıtım Günleri	Başkent Tanıtım Günleri
18.07.2023	Tören	Mezuniyet Töreni
31.07.2023	Tanıtım Günleri	Üniversite Tercih Günleri (Malatya Park)
18.08.2023	Eğitim	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi M. Güvenlikler için Eğitim
6.09.2023	Eğitim	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi M. Tüm Personel Eğitim
27.09.2023	Sportif	100. Yıl Voleybol Turnuvası
15.10.2023	Tanıtım Günleri	Türkiye Hava Meydanları Stant
16.10.2023	Etkinlik	Akademik Yıl Açılışı Öğrencilerin Karşılansması
18.08.2023	Eğitim	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi M. Güvenlikler için Eğitim
11.10.2023	Toplantı	Arslantepo Senato Toplantısı
19.10.2023	Kültürel Etkinlik	Yaşar Kayahan'ın Ağzından Malatyalı Fahri (Belgesel Gösterimi)
26.10.2023	Eğitim	TÜBİTAK- BİDEP 2209-A Proje Yazma Eğitimi
26.10.2023	Konferans	Cumhuriyetimizin Yüzüncü Yılı'nda Türk Demokrasisi
28.10.2023	Etkinlik	Silajlık Mısır Hasat Etkinliği
29.10.2023	Etkinlik	Malatya 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı Kutlamaları
8.11.2023	Toplantı	Geleceğe Nefes Cumhuriyete Nefes Bilgilendirme Toplantısı
8.11.2023	Konferans	Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Eğitimi, Yasal Mevzuatlar
10.11.2023	Etkinlik	10 Kasım Anma Programı
11.11.2023	Etkinlik	Geleceğe Nefes Cumhuriyete Nefes Ağaç Dikme Etkinliği
13.11.2023	Etkinlik	Kariyer Söyleşileri ve Müzik Dinletisi Etkinliği (Engelsiz Yaşam Merkezi)
16-17.11.2023	Stant	Öğrenci Toplulukları Stant Günleri
20-21.11.2023	Stant	Öğrenci Toplulukları Stant Günleri
21.11.2023	Eğitim	Deprem Eğitimi ve Tahliye Tatbikatı
24.11.2023	Etkinlik	Öğretmenler Günü Programı

2023 Yılı İçerisinde Düzenlenen Etkinlikler		
Tarihi	Etkinlik Türü	Açıklama
28.11.2023	Turnuva	Depremde Hayatını Kaybeden Personellerimiz Anısına Futbol Turnuvası Finali
29.11.2023	Tören	2023-2024 Akademik Yılı Açılış Töreni
4.12.2023	Etkinlik	Farkındalık Yarat Dayanışmayı Güçlendir (3 Aralık Dünya Engelliler Günü)
5.12.2023	Etkinlik	Aşık Veysel Resim ve Afiş Sergisi & Anma Konseri
6.12.2023	Konferans	Kendime İyi Bak
8.12.2023	Etkinlik	Cumhuriyetin 100. Yılında 750 Kitap
15-16.12.2023	Etkinlik	20. Uluslararası İstanbul Mutfak Günleri yarışması
19.12.2023	Sportif	Oryantiring Turnuvası
19.12.2023	Etkinlik	Yüzyılın Sergisi ve Cumhuriyetimizin 100. Yılı Konseri
20.12.2023	Etkinlik	Lezzetli Miraslar: Fastfood Karşısında Kuşaklar Arası Dayanışma
21.12.2023	Toplantı	Uluslararası Öğrencilerle (Yabancı Uyruklu) Tanışma Toplantısı
21.12.2023	Toplantı	Etkinlik Koordinasyon Toplantısı
28.12.2023	Konferans	Uyuşturucuyla Mücadele
01.11.2023	Söyleşi	Bilgisayar Programcılığı Program Mezun Buluşması
01.11.2023-15.11.2023	Turnuva	Bölümler arası Futbol Turnuvası
02.08.2023	Çalıştay	Deprem ve Ekonomi Çalıştayı
19.07.2023	Çalıştay	Deprem ve Sivil Toplum Çalıştayı
19.07.2023	Panel	Deprem ve Sivil Toplum Paneli
11.12.2023-15.12.2023	Eğitim	Eğiticilerin Eğitimi (SEM)
28.11.2023	Eğitim	E-insan Uygulaması Kapsamında Yetenek Kapısı-Kariyer Kapısı ve GÜDKAF 2024 Hakkında Bilgilendirme Eğitimi
20.10.2023	Seminer	Gençlik Modülü Semineri
10.04.2023	Etkinlik	Kariyere İlk Adım-Flutter ile Hızlı ve Etkili Mobil Uygulama Geliştirme
22.11.2023	Seminer	KPSS A Grubu Bilgilendirme Semineri
13.01.2023	Seminer	Örgün Eğitim Dışındaki Öğrenme Hizmetleri Hizmet Gereklilikleri Semineri (sem)
27.11.2023	Etkinlik	Psiko Sosyal Destek Projesi (Gündüzbey Konteyner Kent)
20.11.2023	Seminer	Risk Analizi Nedir ve Nasıl Yapılır?
		Ritim İçinde Oyun Müzik Eğitimi
22.12.2023	Söyleşi	Sanatın Tarih Üzerindeki Etkisi
21.12.2023	Toplantı	Yabancı Uyruklu Öğrencilere Yönelik Oryantasyon
20.11.2023	Seminer	TEKNOFEST 2024 Bilgilendirme Semineri
10.01.2023	Seminer	Üniversitede Değişim ve Dönüşümde Yöneticilerin Rolü (sem)



Toplumsal Katkı Hizmetleri

Öğrenci Topluluklarımızla Sosyal farkındalık ve toplumsal bilincin kazandırılmasına yönelik faaliyetler düzenlenmektedir. Üniversitemiz toplumun gereksinimlerini evrensel normlarda karşılayabilecek nitelikte ekonomik, sosyal, kültürel, sanatsal ve benzeri diğer alanlarda projeler üreterek katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Malatya Turgut Özal Üniversitesi, eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme faaliyetlerinin toplumsal katkıya dönüşebilmesini sağlamak amacıyla akademisyenlerini ve araştırmacılarını sürekli teşvik etmekte, uygulama ve araştırma merkezleri ile bilime ve insanlığa hizmet etme hedefi ortak değer olarak benimsemiştir. İç paydaşlarının gelişimlerine katkı sunmayı ve onlarla sürekli iletişimde olmayı, yönetim felsefesinin temel değerlerinden biri olarak gören Malatya Turgut Özal Üniversitesi dış paydaşlarının yaşamları boyunca ihtiyaç duyacakları alanlarda bilgi ve farkındalıklarını artırmaya yönelik eğitimler ve etkinlikler düzenleyerek, sosyal ve kültürel gelişimlerine katkı sunmayı hedeflemektedir. Üniversitemiz, öğrencilerin görev aldığı sosyal sorumluluk projeleri ve bu projeler kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler ile bölgesel çerçevede lider bir organizasyon yapısı ortaya koymaktadır.

Üniversitemiz; yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası beklentiler çerçevesinde toplumsal katkı çalışmalarını uygulamaya geçirme stratejik amacı kapsamında;

- Yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası toplumsal katkı uygulamaları için ihtiyaç analizi yapmayı,
- Kurum ve kuruluşlara toplumsal katkı uygulamaları ile ilgili periyodik olarak farkındalık ve bilgilendirme etkinlikleri gerçekleştirmek,
- Kurum ve kuruluşlara toplumsal katkı için etkinlikler organize etmek, stratejik hedeflerini gerçekleştirmek için çalışmalar yürütmektedir.

Malatya Turgut Özal Üniversitesi bünyesinde toplumsal katkı süreçleri, Rektörlük Koordinasyonunda akademik ve idari birimlerinin katılımı, uygulama ve araştırma merkezlerinin liderliğinde planlanmakta, uygulanmakta ve Kalite Komisyonu ve Danışma Komisyonu yönergeleri ile süreçlerin izlenmesi ve raporlanmasına ilişkin usuller belirlenmektedir.



Kadın ve Aile Araştırma Uygulama ve Araştırma Merkezi Faaliyetleri

Malatya Turgut Özal Üniversitesi kurulduğu yıldan itibaren Malatya Turgut Özal Üniversitesi Aile ve Kadın Araştırma ve Uygulama Merkezi (MATUKAM) bünyesinde şehrimizin her kesiminden kadınlar sorunlarına çare aramak, paydaşlarla bir araya gelerek yeni faaliyetler gerçekleştirmek ve kadının statüsünü korumak anlamında birçok çalışma gerçekleştirmiştir. Memleketimizin ve şehrimizin 6 Şubat Pazarcık depremi ile büyük bir felaketi yaşamış olduğu süreçte dahi üniversitemiz ve merkezimiz şehre hizmet vermek için her türlü çalışmayı, kısıtlı imkanlarda dahi olsa, gerçekleştirmek için büyük gayret sarf etmiştir.

- 2023-2026 yıllarını kapsayacak olan “Horizon Gender Equality Policies” politika dokümanı esas alınarak Malatya Turgut Özal Üniversitesi Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı kabul edilmiştir.
- Malatya İli Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu 2023 yılı Toplantılarına katılım sağlanmıştır.
- 2022-2025 yıllarını kapsayan Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Malatya 2. İl Eylem Planı kapsamında 2023 yılında yapılan çalışmalarının değerlendirilmesi yapılmıştır.
- 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü etkinlikleri kapsamında Kurumlar tarafından yapılması planlanan çalışmalara değinilmesi gibi konular görüşülmüştür.



Malatya Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü tarafından sosyal sorunların tespiti ve çözümü, ailenin korunması, güçlendirilmesi ve sosyal refahın artırılmasına yönelik çalışmalara katkıda bulunmak amacıyla "Aile Çalıştayı"



08.11.2023 tarihinde Malatya-ŞÖNİM (Şiddet Önleme Merkezi) tarafından Malatya Turgut Özal Üniversitesi Öğrencilerine Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele, Erken Yaşta ve Zorla Evliliklerin Önlenmesi Semineri

Merkezimizde Türkçe öğrenimi gören yabancı uyruklu öğrenciler için Kasım ayında gezi düzenlendi. Etkinlik kapsamında Battalgazi ilçesinde bulunan Kırkgöz Sahil Parkı, Kervansaray ve Aslantepe Höyüğü ziyaret edildi. Bu etkinlikle öğrenciler şehrimizi ve ülkemizi tanıma fırsatı buldular.



Öğrenci Toplulukları

Başkanlığımız bünyesinde; öğrencilerimiz Bilgi ve Teknoloji Toplulukları, Kültür, Sanat ve Fikir/Düşünce Toplulukları; Spor Toplulukları ve Sosyal Sorumluluk ve Hobi Toplulukları olmak üzere 4 farklı başlık altında kurdukları 20 öğrenci topluluğu mevcuttur. Topluluklara üye 167 öğrenci olup, toplulukların faaliyet sayısı ise 22 olarak tabloda yer almaktadır. Öğrenci topluluklarının gerçekleştirdiği tüm etkinliklerden öğrencilerimiz yararlanmaktadır.

Tablo 57. Öğrenci Toplulukları

		Topluluk Sayısı	Üye Sayısı	Faaliyet Sayısı
Öğrenci Topluluk ve Üye Sayısı		20	1167	21
Sayı	Topluluklar	Faaliyet Başlangıç Tarihi	Üye Olan Öğrenci Sayısı	Faaliyet Sayısı
1	Akıllı Sistemler ve Savunma Teknolojileri (ASİST) Topluluğu	Kasım 2023	37	1
2	Atçılık Topluluğu	Kasım 2023	15	1
3	Bir Düş'ün Olsun	Kasım 2023	72	1
4	Developer Student Clubs	Kasım 2023	30	1
5	Doğa Sporları Topluluğu	Kasım 2023	122	2
6	Gastronomi Topluluğu	Kasım 2023	114	1
7	Genç Birlik Akademi Topluluğu	Kasım 2023	15	1
8	Genç Yeryüzü Doktorları Topluluğu	Kasım 2023	59	1
9	Gönül Medeniyet Topluluğu	Kasım 2023	34	1
10	MTÜ Arama Kurtarma Topluluğu	Kasım 2023	15	1
11	MTÜ Genç Yeşilay Topluluğu	Kasım 2023	143	1
12	MTÜ Müzik Topluluğu	Kasım 2023	49	1
13	MTÜ Ombudsmanlık Topluluğu	Kasım 2023	200	1
14	MTÜ Sosyal Tarih	Kasım 2023	29	1
15	MTÜ Sosyal Genç Nesil	Kasım 2023	15	1
16	MTÜ Spor Gönüllüleri Topluluğu	Kasım 2023	30	1
17	MTÜ Tıp Öğrencisi Birliği Topluluğu	Kasım 2023	47	1
18	MTÜ Tiyatro Topluluğu	Kasım 2023	70	1
19	Tarım Topluluğu	Kasım 2023	33	1
20	Uluslararası Ticaret ve Finansman Topluluğu	Kasım 2023	38	1
TOPLAM			1167	21



6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında yapılan yasal düzenlemeler kamu idarelerine birtakım yükümlülükler getirmiştir. Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması bağlamında yönetime güç katan bu yasal düzenlemelerden biri de iç kontrol sisteminin kurulmasıdır. 5018 Sayılı Kanun'un 55.maddesine göre iç kontrol; kamu idarelerinin mali işlem ve faaliyetlerine ilişkin tüm gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin amacına ve mevzuata uygun olarak gerçekleştirilmesi için uygulanan mali yönetim, harcama öncesi kontrol ve harcama sonrası iç denetim faaliyetlerini kapsamaktadır.

Rektörlük birimleri, daire başkanlıkları, fakülteler, enstitü, yüksekokullar ve meslek yüksekokulları ile araştırma ve uygulama merkezleri olmak üzere harcama birimlerinin mali yönden bütçe hazırlık iş ve işlemleri ile bütçe uygulamaları ve koordinasyonu Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

Üniversitemiz bütçesinin performans esaslı ve orta vadeli mali plan ile diğer mali mevzuata uygun olarak hazırlanması ve yürütülmesini, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere organizasyon yapımız oluşturulmuş olup, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller İç kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esasları ile bir bütün olarak gerçekleşmektedir. Kontrol faaliyetleri önleyici, yönlendirici ve düzeltici bir şekilde yapılmaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde iç kontrol sistemine yönelik olarak yapılan tüm faaliyetler, kurumda iyi yönetim sistemi kurmak, stratejik planda belirlenen amaç ve hedeflere ulaşmada etkinliğin sağlanması ile iç kontrol kurum kültürünün oluşturulması ve geliştirilmesi hedeflenerek yapılmaktadır.

5018 sayılı Kanununun 55 inci maddesi gereğince; Üniversitemizin amaçları, belirlenmiş politikaları ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerimizin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesi, varlık ve kaynaklarımızı korumak, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak raporlanmasını sağlamak amacıyla, kurulacak olan İç Kontrol Sistemimizi, Kamu İç Kontrol Standartları ile uyumlu hale getirmek için çalışmalar tamamlanmıştır.

Bu çalışmalar kapsamında; Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Hazırlama Grubu tarafından hazırlanmıştır, Üniversitemiz "İç Kontrol Eylem Planının değerlendirilmesi, gereken düzeltme ve düzenlemelerin yapılması ile Eylem planına nihai şeklinin verilerek, zaman içerisinde revize edilen uyum Eylem planı dahilinde takvime bağlanan proje ve Eylemlerin sürecini izleyerek üst yönetime sunulacak değerlendirme raporlarını hazırlamak amacıyla; Üniversitemiz "**İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu**" oluşturulmuştur.

Kamu İç Kontrol Standartlarına uyumlu bir iç kontrol sisteminin oluşturulmasını sağlamak için, "Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planını hazırlamak, gerektiğinde yenilemek, kurumsal risk yönetiminin geliştirilmesine ilişkin risk değerlendirme, risklerin tanımlanması, analiz edilmesi ile gerekli önlemlerin belirlenmesi sürecine yönelik politika ve prosedürlerin oluşturulması amacıyla, **Üniversitemiz Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Hazırlama Grubu**" oluşturulmuştur.

Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Rehberi, iç kontrol sistemlerini Kamu İç Kontrol Standartları ile uyumlu hale getirmek için yapılması gereken çalışmaların belirlenmesi, bu çalışmalar için Eylem planı oluşturulması, gerekli prosedürler ve ilgili düzenlemelerin hazırlanması çalışmalarında kamu idarelerine rehberlik yapmak amacıyla hazırlanmıştır.

Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Hazırlama Gruplarının çalışmaları konsolide edilerek Eylem planı oluşturulmuştur. İç Kontrol Eylem Planımız tamamlanmış Bakanlığa gönderilmiştir.

Üniversitemizin amaç ve hedeflerine ulaşma konusunda iç kontrol sisteminin beklenen katkıyı sağlayıp sağlamadığı hususunun, iç kontrol standartlarına uyum çerçevesinde değerlendirilmesinde Kamu İç Kontrol Rehberinde yer alan İç Kontrol Sistemi Soru Formu kullanılmıştır. İlgili soru formu; kontrol ortamı, risk

değerlendirme, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ile izleme bölümlerinden oluşmaktadır. 2022 yılı sonunda 27 birim öz değerlendirmelerini yaparak ilgili formu doldurmuşlardır.

Birimlere soru formu uygulandıktan sonra veriler pekiştirilmiş edilmiştir. Üniversitemiz, Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı kapsamında 2022 yılında gerçekleştirilen Eylem ve faaliyetlere yönelik mevcut durumun tespiti ve analizi, Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği'nde yapılan sınıflandırma ile de uyumlu olacak şekilde değerlendirilmiş ve aşağıdaki sonuçlara ulaşılmıştır.

27 birim tarafından doldurulan beş bileşene yönelik anket sonuçlarına göre en yüksek ortalama Kontrol Ortamı bileşeni olup %79,09; en düşük ortalama ise Risk Değerlendirme bileşeni olup %68,98 olarak tespit edilmiştir.

Tablo 58. İç Kontrol Anket Sonuçları

İç Kontrol Bileşenleri	Ortalama	Puan	Yeterlik Düzeyi	
Kontrol Ortamı	1,58	38,22	79,09	İyi
Risk Değerlendirme	1,38	22,33	68,98	Orta
Kontrol Faaliyetleri	1,45	17,52	72,38	Orta
Bilgi ve İletişim	1,58	17,48	78,89	İyi
İzleme	1,52	10,74	75,93	İyi

Hazırlanan 2022 yılı İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme Raporu Bakanlığa gönderilerek web sayfamızda yayımlanmıştır.

<https://strateji.ozal.edu.tr/wp-content/uploads/sites/48/2023/11/2022-Ic-Kontrol-Izleme-ve-Degerlendirme-Raporu.pdf>

Akademik ve idari birimlerin üst yöneticileri 2547 sayılı Kanun ile 657 sayılı Kanunun ilgili maddelerine göre görevlendirmeleri yapılmakta ve bu görevlendirmeler ilgili birimlere duyurulmaktadır. Ayrıca ilgili birimler tarafından harcamaya yetkili kişilerin imza sirküsü düzenlenip Strateji ve Geliştirme Daire Başkanlığına gönderilmektedir. Süreç kontrolünü sağlamak amacı ile prosedürler ve iş akış şemaları oluşturulmuştur.

İç kontrol Yönetmeliği mevzuatına uygun Birim yöneticileri tarafından çalışanlara iç kontrol süreci anlatılmış, iş planlama ve süreci tabloları belirtilmiş, İlgili işler ile alakalı iş süreçleri, dayanakları ve risk durumları belirlenmiştir.

2023 Yılı İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu 2024 yılında iç kontrole ilişkin değerlendirmelerimiz rapor haline getirilerek yayımlanacaktır.

Hassas Görevleri Belirleme Prosedürü oluşturulmuştur. Prosedüre uygun olarak birimlerde gerekli duyurular yeni personellere duyurulmaya devam etmektedir.

MTÜ Üniversitesi Yazışma Usulleri ve İmza Yetkileri Yönergesi, Üniversitemiz Senatosunda kabul edilmiştir. Uygulamalar bu kapsamda yürütülmektedir.

Risk Strateji Belgesinde belirtilen hususlar çerçevesinde, kontrol stratejileri ve yöntemleri belirlenerek, yılsonunda ulaşılamayan hedeflere ilişkin yeni önlemler alınacaktır. Ayrıca 2022-2026 Stratejik Planında her bir Amaç ve Hedef için riskler ve risklere karşı stratejiler ile tespit ve ihtiyaçlar belirlenmiştir.

Ön Mali Kontrol İşlemlerimiz

Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nde yasaya uygun tesis edilmiş etkin harcama öncesi kontrol süreci işletilmektedir. Harcama öncesi kontrol süreci, harcama birimlerimiz ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yapılan ön mali kontrolden oluşmaktadır. Ön mali kontrol süreci, "mali karar ve işlemlerin hazırlanması, yüklenmeye girilmesi, iş ve işlemlerin gerçekleştirilmesi ve belgelendirilmesinden" oluşmaktadır. Üniversitemizde ön mali kontrol görevi yönetim sorumluluğu çerçevesinde yürütülmektedir.

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü adına Üniversite Yönetim Kurulumuzda alınan mali ve idari işlemlere ilişkin kararlar, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü ve ilişkili olduğu Turgut Özal Tıp Merkezi Döner Sermaye Saymanlık Müdürlüğü tarafından uygulanmaktadır. Döner Sermaye İşletme Müdürlüğümüz Sayıştay ve Maliye Bakanlığının denetimine tabidir. Ödeme Emri Belgeleri ve Muhasebe İşlem Fişleri 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'na, 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununa, Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliğine ve Maliye Bakanlığınca çıkarılan ilgili yönetmelik ve genelgelere uygunluk denetiminden geçmektedir.

Üniversitemizde ön mali kontrole tabi mali karar ve işlemler tür, tutar ve konu itibarı ile **İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik** çerçevesinde yürütülmektedir. 2023 yılı sonu itibarıyla **6064** muhasebe işlem fişi, **1481** gönderme emri belgesi ve **35** adet döviz gönderme emri belgesi olmak üzere toplam **1516** gönderme emri belgesi iletilmiştir. Ön Mali Kontrol Birimine **7** ihale dosyası iletilmiş ve incelenerek ilgili birimlere teslim edilmiştir. Taşınır Mal Yönetmeliği esasları çerçevesinde Üniversitemiz harcama birimleri tarafından hazırlanıp gönderilen taşınır cetvellerinin TKYS ile uygunluğu sağlanmıştır.

Hukuki Hizmetler

Müşavirliğimizce, üniversitemizce açılan dava ve icra takipleri ile üniversitemize karşı açılan dava ve icra takipleri nedeniyle yapılması gereken tüm işlemler tesis edilmiş, duruşmalı dava dosyalarının duruşmasına iştirak edilmiş ayrıca adli makamlarca yapılan keşiflere katılım sağlanmıştır. Ayrıca birimlerimizce talep edilen tüm konularla ilgili hukuki mütalaalar hem yazılı hem de sözlü olarak iletilmiştir. Üniversitemiz birimlerince hazırlanan ve birimimizden görüşü talep edilen tüm yönetmelik ve yönergeler incelenmiş hukuki anlamda eksik ve hataların düzeltilmesi için görüşlerimiz iletilmiştir.

Tablo 59. Üniversitemizin Muhatap Olduğu Davalar İlişkin Sayısal Veriler

	2022 Yılından Önce Açılan ve 2023 Yılında Devam Eden Dava Sayısı	2023 yılında Açılan Dava Sayısı	2023 yılında Kapanan Dava Sayısı		
			Lehte Sonuçlanan	Aleyhte Sonuçlanan	Toplam
Üniversitemizce Açılan Davalar	2	18	6	7	13
Üniversitemize Karşı Açılan Davalar	52	16	3	7	10
Toplam	54	34	9	14	23

Tablo 60.İcra Dosyalarına İlişkin Veriler

Veri Açıklaması	Dosya Sayıları
2023 yılı açılan genel icra dosyası	3
Devam eden genel icra dosyası	3
Dosya Sayıları Toplamı	6
İcra Dosyaları kapsamında 2023 yılında yapılan Toplam Tahsilat	32.500,00 TL

İdari Hizmetler

Kanun, Tüzük ve Yönetmelikler çerçevesinde Yönetim Kurulu, Senato ve Rektör tarafında verilen görevler yapılarak, Üniversite İdari Teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak amacıyla çalışmalar yürütülmüştür.

Üniversite Senatosu ve Yönetim Kurulu gündeminin belirlenmesi için gerekli çalışmaları yapılarak, Üniversite Senatosu ve Yönetim Kurulunda raportörlük yapılmış olup, bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanması sağlanmıştır. Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek, gelen-giden evrakların takip edilmesi, korunması ve saklanması sağlanmıştır.

Tablo 61.Evrak Arşiv Birimine İlişkin Veriler

	Kurum İçi	Kurum Dışı	Toplam
Gelen Evrak	6462	7122	13584
Giden Evrak	496	2757	3253

Üniversitemize 2023 Yılında İletilen Bilgi Edinme, Dilek ve Şikayetlere Ait Veriler

Kurumumuza 2023 yılı içerisinde 301 CİMER başvurusu gelmiş bunların 35 tanesi kurumumuzla ilgili olmadığından iade edilmiş, 266 evrak birimlerimiz tarafından cevaplandırılmıştır. Kurumumuza bilgi@ozal.edu.tr adresinden 396 bilgi edinme başvurusu gelmiş ve yanıtlanmıştır.

2023 yılı içerisinde Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü tarafından;

- Sosyal Medya hesaplarının kontrolü ve içerik üretimi,
- Öğrencilerle etkin iletişimi sağlamak adına Whats-App iletişim hattının oluşturulması,
- Kurumsal Kimlik çalışmasının hazırlanması,
- Üniversitenin yeni tanıtım filminin oluşturulması,
- Üniversite tercih döneminde tüm akademik birimlerin özel tanıtım videolarının oluşturulması,
- İç ve dış programlarda etkinlik öncesi ve sonrası tanıtım ve tasarım çalışmalarının yapılması (Akademik Açılış, Mezuniyet Töreni, Fuarlar vb.) gibi işlemler yapılmıştır.

Kalite Yönetim Sistemi

Hazırlanan tüm kalite dokümanları güncel olarak web sitemizde (<http://kalite.ozal.edu.tr>) yayınlanmaktadır.

Yükseköğretim Kalite Kurulu web sitesinde (<https://yokak.gov.tr/>) yayınlanan duyurular güncel olarak takip edilmekte ve kalite güvence çalışmalarında dikkate alınmaktadır.

Kalite Koordinatörlüğü tarafından hazırlanan 2022 Yılı Kurum İç Değerlendirme Rapor Taslağı, Kalite Komisyonu Üyelerine sunulmuş ve onaylanmıştır.

16.03.2023 tarihinde Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından 2023 Yılı Kurumsal Değerlendirme Programları ve Kurum İç Değerlendirme Raporu'na ilişkin bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir. Çevrimiçi olarak gerçekleştirilen toplantıya Üniversitemizden Kalite Koordinatörü Doç.Dr. Gülçin BEKER AKBULUT katılmıştır.

16.03.2023 tarihinde Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından 2023 Yılı Kurumsal Değerlendirme Programları ve Kurum İç Değerlendirme Raporu'na ilişkin bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.

19.06.2023 tarihinde Üniversitemiz 2022 yılı Kurum İç Değerlendirme Raporu çalışmaları tamamlanarak yayınlanmıştır.

Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantısı Rektörümüz Prof.Dr.Recep BENTLİ Başkanlığı'nda Üniversitemiz Kalite Komisyon Üyeleri ve Daire Başkanlarımızın katılımlarıyla 06.12.2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir.



Tablo 62.Toplam Kalite Yönetimi Kapsamında Düzenlenen Faaliyetlere Yönelik Bilgiler

Düzenlenen Faaliyetler	İçeriği	Tarihi
Öğrenme Kazanımları Tablolarının Hazırlanma Süreçleri Hakkında Bilgilendirme Semineri	Öğrenme Kazanımları	25.12.2023
Öğrenme Kazanımları Tablolarının Uygulama Süreçleri Hakkında Bilgilendirme Semineri	Öğrenme Kazanımları	28.12.2023
Öğrenme Kazanımları Tablolarının Tamamlanması Hakkında Bilgilendirme Semineri	Öğrenme Kazanımları	29.12.2023

11.09.2023-22.09.2023 Yükseköğretim Kalite Güvence Sistemi çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen planlı iç tetkik faaliyetinde 31 akademik ve idari birimin tetkiki gerçekleştirildi.

Birimlerle gerçekleştirilen tetkikler sonucunda düzeltici faaliyetler planlanmış olup termin tarihleri içerisinde iyileştirilmesi gereken hususların kontrolleri sağlanmaktadır.



Üniversitemiz öğrencilerinin ve personelinin memnuniyetine büyük önem vermektedir. Dönemsel olarak memnuniyet anketleriyle memnuniyet düzeyleri analiz edilmektedir. Elde edilen bulgular değerlendirilerek öğrenci ve personel memnuniyet düzeylerinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

Tablo 63.Memnuniyet Anketleri

Anketin Türü	Memnun	Memnun Değil	Kararsız
2023/1 Öğrenci Memnuniyet Anketi 1	58	17	25
2023/2 Öğrenci Memnuniyet Anketi 2	59	19	22
2023/1 Akademik Personel Memnuniyet Anketi	60.1	19.2	20.7
2023/2 Akademik Personel Memnuniyet Anketi	61.4	18.7	19.9
2023/1 İdari Personel Memnuniyet Anketi	60.5	23.3	16.1
2023/2 İdari Personel Memnuniyet Anketi	64	18.3	17.7

Sürdürülebilir Kalkınma ve Yeşil Kampüs Çalışmaları, Sıfır Atık Yönetimi

Üniversitemiz yerleşkelerinde sıfır atık projesi ile ilgili çalışmalara başlanılmış olup, Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Malatya İl Müdürlüğü'nün ilgili birim personeli ile bilgi alışverişi yapılarak Üniversitemiz tarafından yapılması istenen tesis araç-gereç ile ilgili çalışmalar yapılmıştır. Süreç bitiminde Sıfır Atık Belgesi için müracaat edilerek belge talep edilecektir. Üniversitemizin Akçadağ Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü 25.06.2020 tarihinde Sıfır Atık Belgesi (Temel Seviye) ve Hekimhan Mehmet Emin Sungur Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü 03.12.2021 tarihinde Sıfır Atık Belgesi (Temel Seviye) almışlardır.

Malatya Turgut Özal Üniversitesi olarak 2023 yılı içerisinde, 6 Şubat 2023 tarihli depremlerden kaynaklı yaşanan olumsuzluklara rağmen hedeflerimize ulaşmamızda faydalı olacağını düşündüğümüz konularda çalışılmış ve bu konulardan biri olan Yeşil Kampüs ve Sürdürülebilir kalkınma adına Marmara Araştırma Merkezi'nden davetli konuşmacıların katılımı ile TÜBİTAK Çevre Söyleşileri programı 5 Haziran 2023 tarihinde düzenlenmiştir. Söyleşi kapsamında Çevrenin ve hayatın korunması amaçlı yapılan faaliyetler, çalışmalar ve ürünler anlatılmış, Çevre Haftası nedeniyle çevre kirliliğinin önlenmesi, kirliliğin kaynağında azaltılması, "Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri" (SEÖS) tebliği kapsamında hava kirliliğinin önlenmesi gibi konular üzerinde durulmuş ve gerekli bilgiler aktarılmıştır.

Yeşil Kampüs ve Sürdürülebilir kalkınma kapsamında üzerinde durulmuş olan ikinci bir konu ise Üniversitemize ait alanların yeşillendirilmesi ve ağaçlandırılması konusudur. Bu kapsamda 11 Kasım 2023 Tarihinde Üniversitemiz Yeşilyurt Kampüsü içerisinde, 5000 kamyon (75.000 m³) toprak kullanılarak dolgu yapılan ve dikime elverişli hale getirilen 100 bin metrekarelik alanda Malatya Valiliği ve Orman Genel Müdürlüğü ile ortaklaşa gerçekleştirilen program ile 2. Ordu mensupları, Jandarma personeli, Emniyet mensupları, kamu personelleri ile vatandaşların ve öğrencilerimizin de katılım sağladığı "Geleceğe ve Cumhuriyete Nefes" etkinliği düzenlenmiş ve fidan dikme faaliyeti gerçekleştirilmiştir.



Sürdürülebilir Kalkınma ve Yeşil Kampüs Çalışmaları kapsamında; Geleceğe Nefes Cumhuriyete Nefes Ağaç Dikme Etkinliği düzenlenmiştir.



II

AMAÇ ve HEDEFLER

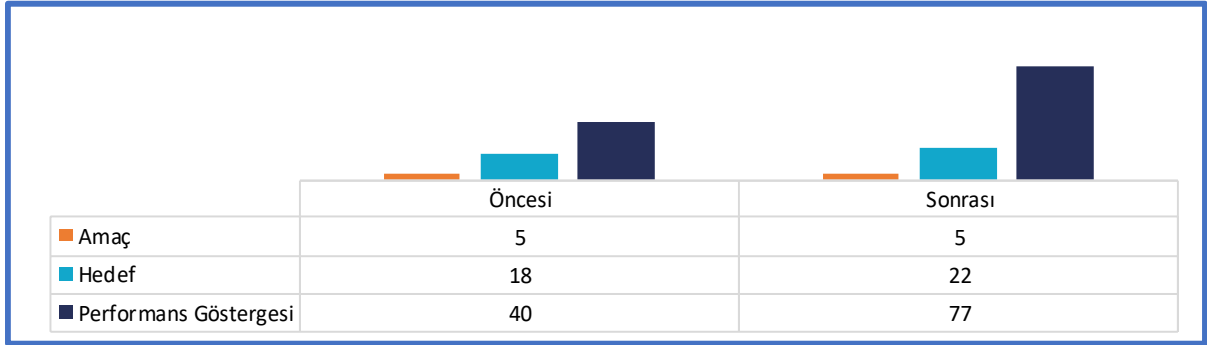
II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. Kurumun Amaç ve Hedefleri

Üniversitemiz 2022-2026 Dönemi Stratejik Planı 2023 güncellenmiş versiyonu Üniversitemiz web sayfasında yayımlanmıştır. <https://ozal.edu.tr/stratejik-plan/>

Güncellenmiş mevcut Stratejik Planda 5 amaç doğrultusunda 22 hedef belirlenmiştir. Bu hedeflere yönelik 77 gösterge bulunmaktadır. Stratejik İlk 6 aylık izlemesi yapılarak hazırlanan rapor Stratejik Plan Strateji Geliştirme Kurulun bilgisine sunulmuştur. İzleme raporu sonucu sorumlu birimlerce yılsonu hedeflerine ulaşılmasına yönelik Eylem planı çalışmaları başlatılmıştır.

Stratejik Plan Hedef Kartlarındaki Değişim



Amaç 1-Fiziksel ve Teknolojik Altyapının Nitelik ve Niceliğini Artırmak

**Hedef.1.1. Üniversitemizin Fiziki Yapılaşmasını (Alt Yapı, Çevre Düzenlemesi)
Geliştirmek ve İyileştirmek**

PG1.1.1 Kapalı alan miktarı kümülatif (metrekare)

PG1.1.2 Peyzaj/Çevre düzenlemesi çalışması tamamlanan alan kümülatif (metrekare)

PG1.1.3 Projelendirmesi yapılan altyapı çalışmalarının tamamlanma oranı (yüzde)

PG1.1.4 Bakım onarım yapılması planlanan kapalı alan miktarı kümülatif (metrekare)

PG1.1.5 Tamamlanan Etüt-Projelerinin sayısı (kümülatif)

Amaç 1- Fiziksel -Teknolojik Altyapının Nitelik ve Niceliğini Artırmak

Hedef 1.2. Bilgi Yönetim Sistemini ve Bilişim Altyapısını Geliştirmek

PG1.2.1 Bilgi yönetim sistemine dahil modül sayısı (kümülatif)

PG1.2.2 Siber güvenlik önlemleri kapsamında sızma testi sayısı (kümülatif)

PG1.2.3 Yerleşke içinde sunulan Wi-Fi hizmet (metrekare) (kümülatif)

PG1.2.4 Bilgisayar laboratuvarı sayısı (kümülatif)

Amaç 1- Fiziksel -Teknolojik Altyapının Nitelik Ve Niceliğini Artırmak

Hedef 1.3. Yeşil yerleşke kapsamında sürdürülebilir uygulama yönetimini sağlamak

PG1.3.1 Kapalı ve açık alanlarda su tüketim miktarı (metreküp/metrekare)

PG1.3.2 Kapalı ve açık alanlarda metrekare başına düşen elektrik tüketim miktarında azalma oranı (%)

PG1.3.3 Kapalı alanlarda metrekare başına düşen doğalgaz, fuel-oil vb. tüketim miktarında azalma oranı (%)

PG1.3.4 Üniversitenin sıfır atık, yeşil yerleşke ve çevrecilik faaliyet (etkinlik, eğitim, duyuru) sayısı (kümülatif)

Amaç 2- Eğitim Ve Öğretim Faaliyetlerinin Nitelik Ve Niceliğini Geliştirmek

Hedef 2.1. Ulusal ve yerel ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim-öğretim program sayısını artırmak

PG2.1.1 Öğrenci kabul edilen ön lisans program sayısı (kümülatif)

PG2.1.2 Öğrenci kabul edilen lisans program sayısı (kümülatif)

PG2.1.3 Öğrenci kabul edilen yüksek lisans program sayısı (kümülatif)

PG2.1.4 Öğrenci kabul edilen doktora program sayısı (kümülatif)

Amaç 2- Eğitim Ve Öğretim Faaliyetlerinin Nitelik Ve Niceliğini Geliştirmek

Hedef 2.2. Üniversitemizin öğrenci oranını artırmak

PG2.2.1 Toplam içerisinde ön lisans öğrenci sayısı oranı

PG2.2.2 Toplam içerisinde lisans öğrenci oranı

PG2.2.3 Toplam içerisinde lisansüstü öğrenci oranı

PG2.2.4 Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı

PG2.2.5 Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı

Amaç 2- Eğitim Ve Öğretim Faaliyetlerinin Nitelik Ve Niceliğini Geliştirmek

Hedef 2.3. Yan dal, çift ana dal ve tıpta uzmanlık eğitimi program sayısını artırmak

PG2.3.1 Yan dal program sayısı (kümülatif)

PG2.3.2 Çift ana dal program sayısı (kümülatif)

PG2.3.3 Yan dal programlarına kayıtlı öğrenci sayısı (kümülatif)

PG2.3.4 Çift ana dal programlarına kayıtlı öğrenci sayısı (kümülatif)

PG2.3.5 Tıpta uzmanlık eğitimi (ana dal ve yan dal) yetkisine sahip anabilim dalı sayısı (kümülatif)

Amaç 2- Eğitim Ve Öğretim Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek

Hedef 2.4. Üniversitemizde uluslararasılaşmayı geliştirmek

PG2.4.1 Uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı

PG2.4.2 Uluslararası değişim programlarına giden öğrenci sayısı

PG2.4.3 Uluslararası değişim programlarından gelen öğretim elemanı sayısı

PG2.4.4 Uluslararası değişim programlarına giden öğretim elemanı sayısı

PG2.4.5 Uluslararası öğrenci sayısı (kümülatif)

Amaç 2- Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek

Hedef 2.5. Uzaktan eğitim programlarının sayısını artırmak

PG2.5.1 Uzaktan eğitim yoluyla açılması planlanan program sayısı (kümülatif)

PG2.5.2 Uzaktan eğitim yoluyla açılması planlanan sertifika programı sayısı (kümülatif)

Amaç 2- Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek

Hedef 2.6. Kütüphane materyali ve bilimsel dergi sayısını artırmak

PG2.6.1 Üniversite kütüphanesinde öğrenci başına düşen basılı kitap sayısı

PG2.6.2 Üniversite kütüphanesinde öğrenci başına düşen e-yayın sayısı

PG2.6.3 Akademik birimlere ait bilimsel dergi sayısı (kümülatif)

Amaç 3- Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinde Niteliğin Artırılmasını Sağlamak

Hedef 3.1. Nitelikli bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısını artırmak

PG3.1.1 Öğretim elemanı başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, A&HCI ve ESCI endeksli dergilerdeki yayın sayısı (WoS kaynaklı)

PG3.1.2 Q1 ve Q2 dilimindeki dergilerde yer alan yayın sayısı (WoS kaynaklı)

PG3.1.3 Öğretim elemanı başına düşen TR Dizin 'de taranan dergilerdeki yayın sayısı

PG3.1.4 Öğretim elemanı başına düşen diğer ulusal dergilerdeki yayın sayısı

PG3.1.5 En yüksek %10'luk dilimde atıf alan yayın sayısı (kümülatif)

Amaç 3- Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinde Niteliğin Artırılmasını Sağlamak

Hedef 3.2. Ar-Ge projeleri sayısını ve niteliğini artırmak

PG3.2.1 BAP birimi tarafından desteklenmesine karar verilen yeni proje sayısı

PG3.2.2 Kurum dışı ulusal kurum ve kuruluşlar (TÜBİTAK, TENMAK, TÜSEB, vb.) tarafından desteklenmesine karar verilen yeni proje sayısı

PG3.2.3 Uluslararası kurum ve kuruluşlar (AB, Dünya Bankası, FAO vb.) tarafından desteklenmesine karar verilen proje sayısı (kümülatif)

Amaç 3- Araştırma Ve Geliştirme Faaliyetlerinde Niteliğin Artırılmasını Sağlamak

Hedef 3.3. Bilimsel araştırma çıktısı sayısını artırmak ve ticari ürünlere dönüştürmek

PG3.3.1 Öğretim elemanlarınca Teknoparklarda kurulu şirket sayısı (kümülatif)

PG3.3.2 Ar-Ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin başvurulmuş patent, faydalı model veya tasarım sayısı (kümülatif)

PG3.3.3 Ar-Ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin tescillenen patent, faydalı model veya tasarım sayısı (kümülatif)

PG3.3.4 Ar-Ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin ticarileşen patent, faydalı model veya tasarım sayısı (kümülatif)

PG3.3.5 Uluslararası düzenlenen bilimsel etkinliklerin sayısı (kümülatif)

Amaç 3- Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinde Niteliğin Artırılmasını Sağlamak

Hedef 3.4. Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Projesi Kapsamında "Kayısı ve Endüstriyel Tarım" Alanında İhtisas Üniversitesi Olmak

PG3.4.1 Kayısı ve Endüstriyel Tarım alanlarında faaliyet gösteren Ar-Ge birimi, lisans ve lisansüstü program sayısı (kümülatif)

PG3.4.2 İlgili akademik birimlerce yürütülen Kayısı ve Endüstriyel Tarım alanlarında kabul edilen Ar-Ge proje sayısı (kümülatif)

PG3.4.3 Kayısı ve Endüstriyel Tarım ihtisaslaşma alanında tamamlanan lisansüstü tez sayısı (kümülatif)

PG3.4.4 Kayısı ve Endüstriyel Tarım alanında Üniversitemiz öğretim elemanlarının danışmanlık yaptığı sektörel proje sayısı (kümülatif)

Amaç 3- Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinde Niteliğin Artırılmasını Sağlamak

Hedef 3.5. Ar-Ge için mali kaynak yönetimini güçlendirmek

PG3.5.1 Ar-Ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı

PG3.5.2 Ar-Ge'ye harcanan yatırım (bilimsel altyapı) bütçesinin toplam yatırım bütçesine oranı

Amaç 4 - Kurumsal Kalite Anlayışının Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılmasını Sağlamak

Hedef 4.1 Öğrenci ve çalışanların üniversiteden duyduğu memnuniyet düzeylerini artırmak

PG4.1.1 Öğrenci memnuniyet oranı (%)

PG4.1.2 Akademik personel memnuniyet oranı (%)

PG4.1.3 İdari personel memnuniyet oranı (%)

Amaç 4- Kurumsal Kalite Anlayışının Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılmasını Sağlamak

Hedef 4.2 Akredite olmuş eğitim-öğretim program sayısını artırmak

PG4.2.1 Akreditasyon için başvurulacak lisans program sayısı (kümülatif)

PG4.2.2 Akreditasyon için başvurulacak lisansüstü program sayısı (kümülatif)

Amaç 4- Kurumsal Kalite Anlayışının Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılmasını Sağlamak

Hedef 4.3 Kalite güvence sistemini sürekli izlemek, ölçmek ve iyileştirmek

PG4.3.1 Kalite kültürünü yaygınlaştırma ve sürekli iyileştirme faaliyetlerine yönelik farkındalığın artırılması amacıyla düzenlenen etkinlik sayısı

PG4.3.2 İç paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katkılarını artırmaya yönelik etkinlik sayısı (toplantı, tanıtım, bilgilendirme, anket vb.)

PG4.3.3 Dış paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katkılarını artırmaya yönelik etkinlik sayısı (toplantı, tanıtım, bilgilendirme, anket vb.)

Amaç 4 - Kurumsal Kalite Anlayışının Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılmasını Sağlamak

Hedef 4.4. Personelin yetkinliğini geliştirmek

PG4.4.1 Düzenlenen hizmet içi eğitim (örgün ve çevrim içi) programlarından yararlanan personel sayısı (kümülatif)

PG4.4.2 Düzenlenen hizmet içi eğitim (örgün ve çevrim içi) etkinliği sayısı

Amaç 5- Öğrencilerimizin, Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak

Hedef 5.1 Öğrencilerimizin ve mezunlarımızın kariyer planlamasına rehberlik etmek

PG5.1.1 Yetenek Kapısına üye öğrenci ve mezunların toplam öğrencilere oranı

PG5.1.2 Kariyer Kapısı ile staja başvuran öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı

PG5.1.3 Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrenci ve mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı

PG5.1.4 Girişimcilik ve inovasyona ilişkin eğitim, etkinlik ve danışmanlık sayısı

PG.5.1.5 Yetenek Kapısına kayıtlı olup ulaşılan öğrenci sayısı (kümülatif)

Amaç 5- Öğrencilerimizin, Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak

Hedef 5.2 Eğitim, kültür, sanat ve spor etkinliklerini artırmak ve öğrenci topluluklarının faaliyetlerini desteklemek

PG5.2.1 Düzenlenen eğitim, kültür, sanat ve spor etkinlik sayısı

PG5.2.2 Öğrenci topluluklarına üye olan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı

PG5.2.3 Üniversitenin takım olarak veya bireysel katılım sağladığı ulusal ve uluslararası sportif faaliyet sayısı (kümülatif)

Amaç 5 - Öğrencilerimizin, Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak

Hedef 5.3 Sosyal sorumluluk projelerini ve etkinliklerini artırmak

PG5.3.1 Sosyal sorumluluk proje sayısı (kümülatif)

PG5.3.2 Sosyal sorumluluk etkinlik sayısı

Amaç 5- Öğrencilerimizin, Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak

Hedef 5.4 Üniversite öz gelirlerini artırmak

PG5.4.1 Merkezi (özel) bütçe dışı gelir, döner sermaye, fon vb. gelirlerin yıllık bütçeye oranı

B. Temel Politika ve Öncelikler

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi, Kalkınma Planları ve Orta Vadeli Program esas alınarak belirlenen üniversitemiz temel politika ve öncelikleri aşağıdaki gibi sıralanabilir;

Temel Politikalar

- Eğitim öğretim kalitesini geliştirmek,
- Başarılı öğrenci ve personeli teşvik etmek,
- Öğrencilerin sosyal yönlerinin gelişmesine katkıda bulunmak,
- Gelişime, katılımcılığa, saydamlığa, hesap verebilirliğe açık olmak,
- Dış paydaşlarla ilişkileri geliştirmek,
- Bilimsel gelişmeleri teşvik etmek,
- Çevreye duyarlı olmaktır.

Öncelikler

- Yurtiçi ve yurt dışı tanınırlığı artırmak,
- Yeni lisans ve lisansüstü programları açabilmek için alanında yetkin akademik personel sayısını arttırmak,
- Ahlaki ve sosyal değerler doğrultusunda kaliteli mühendisler yetiştirerek ülkemizin ihtiyaçları doğrultusunda aranan mezunlar vermek,
- Araştırma ve eğitim faaliyetlerinin kalitesinin yükseltilmesi için fiziki altyapıyı, kapalı mekânları ve sosyal donatıları geliştirmek,
- Öğrencilerin sosyal, kültürel, barınma ve beslenme olanaklarını arttırarak, niteliksel gelişimini ve dolayısıyla da yerelden küresele bakış açılarını genişletmektir.

Araştırma Politikası

MTÜ olarak tüm bilim dallarında yenilikçi bir bakış açısıyla sahip olduğu akademik personeli ve öğrencileri ile yapacakları araştırma geliştirme ve benzeri faaliyetlerinde her türlü gerekli ortam ve imkânı sunularak topluma ve bilime yönelik faydalı çalışmalar geliştirmektedir.

Malatya Turgut Özal Üniversitesi araştırma alanlarını, sahip olduğu temel yetkinliklere ve ulusal önceliklere göre odaklamıştır. Üniversitemizin mevcut insan kaynağı ve araştırma altyapıları ve ülkemizin ulusal öncelikleri dikkate alınarak tarım, gıda ve su sektörlerine yönelik araştırma projeleri ve bu alanlara yönelik sosyal, politik ve teknolojik araştırmalar öncelikli olarak değerlendirilmektedir. Ülkemizin Milli Teknoloji Hamlesinin gerçekleştirilmesine yönelik olarak yapa zeka, nesnelerin interneti artırılmış gerçeklik büyük veri, siber güvenlik, enerji depolama, ileri malzeme robotik, mikro/nono/opto-elektronik, biyoteknoloji, kuantum, sensör teknolojileri ve katmanlı imalat teknolojileri gibi alanların Üniversitemizin öne çıktığı tarım, gıda ve sağlık alanlarındaki uygulamaları ve disiplinlerarası çalışmalar öncelikli araştırma ve geliştirme temalarıdır.

Eğitim ve Öğretim Politikası

Malatya Turgut Özal Üniversitesi; öğrenci merkezli eğitim anlayışına dayalı olarak, nitelikli eğitim almanın tüm öğrencilerin temel hakkı olduğunu bilir. Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nin eğitim-öğretim süreçlerinde ana önceliği mezunlarının eğitim ve yetkin profesyoneller olmasını sağlamaktır. Malatya Turgut Özal Üniversitesi aşağıda ifade edilen temel ilkeler ekseninde süreçlerini sürdürülebilirlik ilkesi çerçevesinde iyileştirmektedir.

Uzaktan Eğitim Politikası

Üniversitemizin eğitim ve öğretim, bilim, teknoloji ve sanat faaliyetlerini, ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak dijital öğrenme ortamlarında sunmak ve bu alanda yenilikçi adımlar atmak temel politikamızdır.

Kalite Politikası

MTÜ'nün tüm birimlerinde toplam kalite yönetimine uygun sürekli gelişim ve çözüm odaklı bir anlayış ile yeni nesil üniversite standartlarında eğitim ve öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Kalite Politikası ile;

- Birimlerin; birlikte ve yüksek performansla çalışmalarını sağlayan yönetim ve organizasyon anlayışını içselleştirmeyi,
- Misyonumuza, vizyonumuza, temel ve etik değerlerimize uygun “Kalite Güvence Sistemi” uygulamayı,
- Kalite bilincini kurumsal düzeyde yaygınlaştırmayı,
- Ulusal ve uluslararası düzeyde yüksek katma değer yaratan; yenilikçi ve iş birliğine dayalı eğitim, araştırma ve sosyal sorumluluk faaliyetlerini gerçekleştirmeyi,
- İşbirliğine dayalı toplumsal değer yaratan projeler geliştirmeyi,
- Sürekli iyileştirmeye ve paydaş memnuniyetine odaklanan bir organizasyon olmayı,
- Toplumun tüm katmanlarına yönelik örgün, açık ve uzaktan öğrenme olanakları sunmayı,
- Eğitim programlarının ulusal/uluslararası standartlarla uyumunu sağlamayı,
- Yenilikçi, araştıran, sorgulayan, etkin iletişim becerilerine ve toplumsal duyarlılığa sahip bireYLER yetiştirebilen bir araştırmacı ve eğitimci kadroya sahip olmayı benimser.

Toplumsal Katkı Politikası

Malatya Turgut Özal Üniversitesi faaliyetlerinden etkilenen toplumun haklarına saygı göstermek, potansiyel olumsuz etkileri önceden değerlendirerek gerekli önemleri almak toplumun sosyal, çevresel ekonomik ve etik beklentilerini karşılamak, bu beklentilere açık ve şeffaf biçimde yanıt vermek, sivil toplum kuruluşları ile işbirliği içinde çözümün bir parçası olmak toplumsal katkı politikamızın temel ilkeleri arasında yer almaktadır.

Üniversitemiz; yerel, bölgesel, ulusal ve uluslar arası beklentiler çerçevesinde toplumsal katkı çalışmalarını uygulamaya geçirme amacı kapsamında;

- Yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası toplumsal katkı uygulamaları için ihtiyaç analizi yapmayı,
- Kurum ve kuruluşlara toplumsal katkı uygulamaları ile ilgili periyodik olarak farkındalık ve bilgilendirme etkinlikleri gerçekleştirmek,
- İlin temel tarımsal değeri olan kayısı, elma ve kiraz gibi ürünlerin iyi tarım uygulamaları ile verimliliğinin artırılması ve kalitesinin geliştirilmesi adına her koşulda eğitim ve uygulama desteği sunmayı
- Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp (GETAT) uygulamaları alanında il genelinde altyapının geliştirilmesi ve bölgesel farkındalığın artırılmasına teşvik eden faaliyetlerin yürütülmesini,
- Toplumun tüm katmanlarının ihtiyaç duyduğu bilimsel teknik destek, sosyal ve kültürel gelişim için yürütülecek çalışmaların tümünü koşulsuz desteklemeyi, ilke edinmiştir.

İnsan Kaynakları Politikası

Malatya Turgut Özal Üniversitesi misyonu, vizyonu ve yükseköğretimin getirdiği temel ve evrensel değerler çerçevesinde nitelikli insan kaynağının istihdamı ve kariyer gelişiminin sağlanmasını benimser. Bu çerçevede;

- Üniversitemizin hedef ve stratejileri doğrultusunda; nitelikli insan gücünü üniversitemizde kadrolarında istihdam edip bağlılıklarını sağlayarak ulusal ve uluslararası alanda çalışmak için en çok tercih edilen Üniversite olmayı,
- Yönetim kadromuza, geniş ve çok boyutlu vizyonları, esnek ve yenilikçi yönetim yaklaşımları ile ekiplerini hedef ve stratejilerimizi gerçekleştirmek için motive etmelerinde yardımcı olmayı,
- Geniş bir bakış açısı ve üniversitenin hedefleri doğrultusunda oluşturulan yönetim anlayışıyla, çalışma ekiplerini takım çalışması ruhuyla oluşturmak ve stratejik hedeflerimizi gerçekleştirmek için

çalışanların motivasyonlarına yardımcı olmak, çalışan memnuniyetini proaktif insan kaynakları uygulamaları ile sağlayarak, etkin ve verimli bir organizasyon yapısı oluşturmayı,

- Üniversitemizin çok boyutlu bakış açısını, tüm insan kaynakları uygulamalarımıza din, dil, ırk, cinsiyet gibi her türlü ayrımcılıktan uzak, eşit ve insani bir yaklaşım olarak çalışanlarımıza yansıtmayı,
- Örgütsel bağlılığı artırmak ve kurum içi iletişimi güçlendirmek amacıyla çalışanların motivasyonunu artıracak sosyal, kültürel ve sanatsal etkinlikleri desteklemek,
- Kurumun gelişim planı çerçevesinde orta ve uzun vadeli insan kaynakları planlamasını yaparak hizmet sunum sürecinin etkin yönetimine katkı sunmayı,
- Performansa dayalı yetkilendirme, tanıma, takdir ve kişisel gelişim uygulamaları ile çalışanları desteklemeyi,
- Çalışanların eğitim ihtiyaç analizi ve fırsat eşitliği doğrultusunda eğitim planlamalarını yapmak ve bireysel kariyer planlarının gerçekleştirilmesi için çalışmalar yürütmeyi, insan kaynakları politikasının temel ilkeleri olarak benimsemektedir.

Kişisel Verilen Korunması ve İşlenmesi (KVKK) Politikası

Bu politikanın amacı; - Malatya Turgut Özal Üniversitesi tarafından yürütülen her türlü faaliyette 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na (KVKK) uygun olarak kişisel veri işleme faaliyeti ve kişisel verilerin korunmasına yönelik benimsenen yöntemleri tarif etmek,

- Başta Üniversitenin idari yetkilileri, akademik ve idari personeli, öğrencileri, mezunları, personel adayları, öğrenci adayları, ziyaretçileri, iş birliği içinde olduğu kurumların çalışanları ve üçüncü kişiler olmak üzere kişisel verileri Üniversite tarafından işlenen tüm kişileri, Üniversitenin kişisel verilerin korunmasına yönelik benimsemiş olduğu ilkeler ve kurmuş olduğu sistemler konusunda bilgilendirerek şeffaflığı sağlamaktır.

Başta Üniversitenin idari yetkilileri, akademik ve idari personeli, öğrencileri, mezunları, personel adayları, öğrenci adayları, ziyaretçileri, iş birliği içinde olduğu kurumların çalışanları ve üçüncü kişiler olmak üzere kişisel verileri Üniversite tarafından işlenen tüm kişilerin otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla Üniversitenin süreçlerinde işlenen tüm kişisel verileri kapsar.

Uluslararasılaşma Politikası

Uluslararasılaşma politikası kapsamında üniversitemiz, küresel düzeyde etkili araştırmalar yürütmeyi amaçlar. Yürütülen araştırmaların uluslararası standartlara uygun olmasını sağlamayı, desteklediği yayın ve projeler ile uluslararası alanda tanınan ve bilinen bir eğitim kurumu olmayı önemsemektedir. Bu çerçevede MTÜ, öğrencilerinin ve akademik personelin araştırma becerilerinin geliştirilmesini, araştırmada öncülük rolü üstlenmelerini sağlamakta, bölgesel ve uluslararası araştırma merkezlerinin ve yayıncılık faaliyetlerinin desteklenmesini hedeflemektedir. MTÜ, endekslerde üst sıralarda yer almayı hedefleyen bir uluslararasılaşma anlayışına sahiptir. Bu doğrultuda MTÜ, program bazında uluslararası standartları sağlamak üzere iyileştirme planları oluşturur, akreditasyon başvurularının yapılmasına ve akreditasyon prosedürlerinin uygulanmasına önem verir.

Açık Bilim Politikası

MTÜ, bilimin ve teknolojinin ilerlemesine katkı sağlamayı, açık, tekrarlanabilir ve güvenilir araştırma çıktıları ile uygulamalarını benimseyerek; toplum ve tüm dış paydaşları yararına bilginin geniş yayılımını taahhüt eder.

MTÜ "açıklık"ı yol gösterici ilkelerinden biri olarak kabul eder ve bu ilkenin yanı sıra yeni çalışma modellerini ve yeni sosyal ilişkileri mümkün kılan, işbirliğini, bilginin yayılmasını, araştırma çıktılarının erişilebilirliğini, yeniden kullanılabilirliğini etkin kılmak adına, yayınlara ve verilere açık erişimi teşvik eden, açık bilimi desteklemek için gerekli altyapıyı inşa eden araçlar ve araştırma süreçlerini özendirerek ve destekleyerek, geliştirmeyi taahhüt eder.

Açık bilim, araştırmayı daha şeffaf, titiz ve verimli kılar; yenilikçiliği ve halkın katılımını teşvik eder. MTÜ kamu tarafından finanse edilen tüm araştırma ve araştırma verilerinin halka ve dünyadaki tüm araştırmacılara ücretsiz olarak sunulması gerektiğine inanmaktadır.



III

**FAALİYETLERE İLİŞKİN
BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER**

III.FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A.MALİ BİLGİLER

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Tablo 64.Birim Düzeyinde Malatya Turgut Özal Üniversitesi 2023 Yılı Birim Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri

Kurumsal Sınıflandırma	2023				
	Ödenek (TL)	Yılısonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (%)	Gerçekleşme/Toplam Ödenek (%)
Özel Kalem (Rektörlük)	6.676.000	4.819.006	4.611.235	69	96
Özel Kalem (Genel Sekreterlik)	1.579.000	1.577.726	1.392.436	88	88
İdari Ve Mali İşler Daire Başkanlığı	108.206.000	154.129.589	138.494.150	128	90
Personel Daire Başkanlığı	4.835.000	11.120.699	10.948.579	226	98
Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	2.355.000	2.492.589	2.469.145	105	99
Sağlık, Kültür Ve Spor Dairesi Başkanlığı	4.682.000	19.752.663	11.447.515	245	58
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	9.140.000	20.266.168	14.865.760	163	73
Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı	77.052.000	170.125.533	87.563.868	114	51
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	1.344.000	1.363.195	1.353.180	101	99
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	1.350.000	2.738.829	2.707.066	201	99
Hukuk Müşavirliği	994.000	1.447.578	1.420.761	143	98
Ziraat Fakültesi	17.657.000	19.893.923	19.827.533	112	100
Mimarlık Ve Tasarım Fakültesi	7.259.000	8.713.491	8.688.034	120	100
Mühendislik Ve Doğa Bilimleri Fakültesi	5.873.000	19.794.742	19.517.984	332	99
Sivil Havacılık Yüksekokulu	3.651.000	1.696.217	1.684.217	46	99
Arapgir Meslek Yüksekokulu	17.087.000	15.714.302	15.650.359	92	100
Battalgazi Meslek Yüksekokulu	15.058.000	13.664.744	13.646.027	91	100
Hekimhan Mehmet Emin Sungur Meslek Yüksekokulu	11.715.000	8.862.415	8.731.082	75	99
Yeşilyurt Meslek Yüksekokulu	12.886.000	13.192.932	13.181.819	102	100
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	1.512.000	5.113.011	5.093.043	337	100
Akçadağ Meslek Yüksekokulu	10.101.000	8.510.742	8.477.489	84	100
Daranda Bekir Ilıcak Meslek Yüksekokulu	10.917.000	7.546.001	7.519.787	69	100
Doğanşehir Vahap Küçük Meslek Yüksekokulu	10.108.000	13.030.589	12.926.571	128	99
Kale Turizm Ve Otel İşletmeciliği Meslek Yüksekokulu	8.878.000	6.223.720	6.180.232	70	99
Sağlık Bilimleri Fakültesi	3.512.000	11.096.847	11.082.791	316	100
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	2.710.000	3.794.248	3.782.192	140	100
Tıp Fakültesi	4.696.000	49.476.362	49.464.193	1.053	100
Yabancı Diller Yüksekokulu	2.464.000	2.143.200	2.131.144	86	99
Sosyal Ve Beşerî Bilimler Fakültesi	5.400.000	12.268.113	12.262.049	227	100
Genel Toplam	369.697.000	610.569.174	497.120.241	134	81

2023 Yılı Bütçe Kanunu ile Üniversitemiz bütçesine **369.697.000,00-TL** ödenek tahsisi yapılmış ve bütçe uygulama sürecinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri ile yılısonu toplam ödeneği **610.569.174,00-TL** ye ulaşmıştır. 2023 Yılısonu harcama miktarı **497.120.241,00-TL**'dir.

Tablo 65.Ekonomik Ayrıma Göre Bütçe Gelirleri Uygulama Sonuçları Tablosu

Bütçe Gelirlerinin Türü	Bütçe Geliri (TL) (800 Hesap) (1)	Bütçe Geliri Ret ve İade (TL) (810 Hesap) (2)	Net Bütçe Geliri (TL) (800 Hesap) (3=1-2)	Oran (%) (2/1)
Tesebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	3.094.691,73	77.476,46	3.017.215,27	% 2,50
Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	2.857.473,33	76.047,00	2.781.426,33	% 2,66
Hizmet Gelirleri	2.857.473,33	76.047,00	2.781.426,33	% 2,66
Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	931,94	0,00	931,94	% 0,00
Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1.946.004,50	24.725,50	1.921.279,00	% 1,27
Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri	23.404,50	3.600,00	19.804,50	% 15,38
Yurt Yatak Ücreti Gelirleri	151.950,00	0,00	151.950,00	% 0,00
Diğer hizmet gelirleri	735.182,39	47.721,50	687.460,89	% 6,49
Kira Gelirleri	237.218,40	1.429,46	235.788,94	% 0,60
Taşınmaz Kiraları	237.218,40	1.429,46	235.788,94	% 0,60
Lojman Kira Gelirleri	1.429,46	1.429,46	0,00	% 100,00
Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	235.788,94	0,00	235.788,94	% 0,00
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	515.152.750,00	0,00	515.152.750,00	% 0,00
Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	514.984.000,00	0,00	514.984.000,00	% 0,00
Cari	360.975.000,00	0,00	360.975.000,00	% 0,00
Hazine yardımı	360.975.000,00	0,00	360.975.000,00	% 0,00
Sermaye	154.009.000,00	0,00	154.009.000,00	% 0,00
Hazine yardımı	154.009.000,00	0,00	154.009.000,00	% 0,00
Proje Yardımları	168.750,00	0,00	168.750,00	% 0,00
Cari	168.750,00	0,00	168.750,00	% 0,00
YÖK Burs Destekleri	168.750,00	0,00	168.750,00	% 0,00
Diğer Gelirler	5.351.494,05	40,00	5.351.454,05	% 0,00
Faiz Gelirleri	710,48	0,00	710,48	% 0,00
Diğer Faizler	710,48	0,00	710,48	% 0,00
Kişilerden Alacaklar Faizleri	246,89	0,00	246,89	% 0,00
Diğer Faizler	463,59	0,00	463,59	% 0,00
Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	281.740,69	0,00	281.740,69	% 0,00
Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	281.740,69	0,00	281.740,69	% 0,00
Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	281.740,69	0,00	81.740,69	% 0,00
Diğer Çeşitli Gelirler	5.069.042,88	40,00	5.069.002,88	% 0,00
Diğer Çeşitli Gelirler	5.069.042,88	40,00	5.069.002,88	% 0,00
Kişilerden Alacaklar	495.045,59	0,00	495.045,59	% 0,00
Öğrenci Katkı Payı Telif Gelirleri	4.333.246,00	0,00	4.333.246,00	% 0,00
Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	240.751,29	40,00	240.711,29	% 0,02
TOPLAM	523.598.935,78	77.516,46	523.521.419,32	%99,98

Tablo 66.Faaliyetler Düzeyinde Malatya Turgut Özal Üniversitesi 2023 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

Program Sınıflandırması	2023				
	Ödenek (TL)	Yılısonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme /Ödenek (%)	Gerçekleşme/ Toplam Ödenek (%)
Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik	832.000	1.112.483	1.112.483	134	100
Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma Ve Geliştirme	832.000	1.112.483	1.112.483	134	100
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	832.000	1.112.483	1.112.483	134	100
Yükseköğretim	322.572.000	541.709.787	435.869.493	135	80
Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim	319.217.000	531.302.907	428.741.831	134	81
Doktora Ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	1.512.000	5.113.011	5.093.043	337	100
Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	192.750	151.500		79
Yükseköğretim Kurumları Bilgi Ve Kültürel Kaynaklar İle Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	2.355.000	2.492.589	2.469.145	105	99
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	315.350.000	523.504.557	421.028.143	134	80
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	3.355.000	10.406.880	7.127.662	212	68
Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	35.000	35.000	2.046	6	6
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	931.000	7.982.880	6.641.789	713	83
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	472.000	472.000	271.481	58	58
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	1.888.000	1.888.000	212.346	11	11
Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	29.000	29.000	0	0	0
Yönetim Ve Destek Programı	46.293.000	67.746.904	60.138.265	130	89
Teftiş, Denetim Ve Danışmanlık Hizmetleri	1.424.000	1.451.578	1.420.761	100	98
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	994.000	1.447.578	1.420.761	143	98
<i>İç Denetim</i>	430.000	4.000	0	0	0
Üst Yönetim, İdari Ve Mali Hizmetler	44.869.000	66.295.326	58.717.503	131	89
Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	1.340.000	1.969.168	1.941.820	145	99
Genel Destek Hizmetleri	31.354.000	27.564.120	25.954.004	83	94
İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	2.829.000	11.902.533	11.364.371	402	95
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	4.835.000	11.120.699	10.948.579	226	98
Özel Kalem Hizmetleri	490.000	291.000	128.629	26	44
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	1.350.000	2.738.829	2.707.066	201	99
Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	2.671.000	10.708.977	5.673.033	212	53
Genel Toplam	369.697.000	610.569.174	497.120.241	134	81

Tablo 67. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Malatya Turgut Özal Üniversitesi 2023 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

Ekonomik Kod	Başlangıç Ödenegi				Yılsonu Toplam Ödenek				Gerçekleşme			
	Hizmet Programları Toplam	Yönetim Ve Destek Programı	Program Dışı Giderler	Toplam	Hizmet Programları Toplam	Yönetim Ve Destek Programı	Program Dışı Giderler	Toplam	Hizmet Programları Toplam	Yönetim Ve Destek Programı	Program Dışı Giderler	Toplam
Personel Giderleri	173.549.000	33.222.000		206.771.000	270.152.190	44.310.316		314.462.506	268.955.319	44.310.316		313.265.635
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	27.308.000	4.272.000		31.580.000	36.932.923	5.728.571		42.661.494	35.514.079	5.644.414		41.158.493
Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	32.147.000	4.969.000		37.116.000	39.527.407	10.580.017		50.107.424	29.204.617	3.204.201		32.408.818
Faiz Giderleri				0				0				0
Cari Transferler	0	3.830.000		3.830.000	192.750	7.128.000		7.320.750	151.500	6.979.334		7.130.834
Sermaye Giderleri	90.400.000			90.400.000	196.017.000			196.017.000	103.156.461			103.156.461
Sermaye Transferleri				0				0				0
Borç Verme				0				0				0
Yedek Ödenekler				0				0				0
Bütçe İçi Toplam Kaynak	323.404.000	46.293.000	0	369.697.000	542.822.270	67.746.904	0	610.569.174	436.981.976	60.138.265	0	497.120.241
Döner Sermaye				0				0				0
Özel Hesap				0				0				0
Diğer Bütçe Dışı Kaynak				0				0				0
Bütçe Dışı Toplam Kaynak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Genel Toplam	323.404.000	46.293.000	0	369.697.000	542.822.270	67.746.904	0	610.569.174	436.981.976	60.138.265	0	497.120.241

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 55.Maddesinde Üniversitelerin gelir kaynakları açıkça ifade edilmiştir. Bu doğrultuda belirtilen Üniversitemiz gelir kaynakları giderlerimizin karşılanması için kullanılmıştır.

01. Personel Giderleri

Personel Giderleri kapsamında yapılan harcamalar; memur, sözleşmeli personel, işçiler, geçici personel ve diğer personele yapılan maaş ve ücret giderlerinden oluşmaktadır. Başlangıç ödeneği 206.771.000,00 TL, toplam ödeneği 314.462.506,00TL, harcama 313.265.635,00TL olup harcama oranı %99,62 seviyesinde gerçekleşmiştir.

02. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Ödenen Devlet Primi Giderleri

Sosyal güvenlik kurumuna ödenen devlet primi kapsamında yapılan harcamaların başlangıç ödeneği 31.580.000,00-TL toplam ödeneği 42.661.494,00-TL, harcama 41.158.493,00TL olup harcama oranı %96,48 seviyesinde gerçekleşmiştir.

03. Mal ve Hizmet Alım Giderleri

Mal ve hizmet alımları ekonomik kodundan yapılan harcamalar; tüketime yönelik mal ve malzeme alımları, yolluklar, görev giderleri, hizmet alımları, temsil ve tanıtma giderleri, menkul mal, gayri maddi hak alım, bakım ve onarım giderleri, gayrimenkul mal bakım ve onarım giderlerinden oluşmakta olup; başlangıç ödeneği 37.116.000,00TL, toplam ödeneği 50.107.424,00TL, harcama 32.408.818,00 TL'dir. Mal ve hizmet alımlarında harcama oranı % 64,68 seviyesinde gerçekleşmiştir.

04. Cari Transferler

Üniversitede, Sosyal Güvenlik Kurumuna faturalı alacaklar, ek karşılıklar, memurların öğle yemeğine yardım harcamaları ile hane halkına yapılan transferlerden oluşan cari transferler ekonomik kodunun başlangıç ödeneği 3.830.000,00TL, toplam ödeneği 7.320.750,00 TL, harcaması 7.130.834,00 TL olup harcama oranı %97,41 ile gerçekleşmiştir.

05. Sermaye Giderleri 2023 yılı yatırım programı çerçevesinde, Derslik ve Merkezi Birimler Projesi, Kampüs Altyapısı Projesi, Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi, Muhtelif İşler, Yayın Alımı, sermaye giderleri ekonomik koduna 90.400.000,00 TL ödenek tahsis edilmiş olup, toplam ödeneği 196.017.000,00 TL'dir. Yatırım programında yer alan projeler için 103.156.461,00 TL harcama gerçekleşmiş, yılsonu harcama oranı %52,63 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Döner Sermaye

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği 04.07.2019 tarih ve 27416 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş ve müdürlüğümüz 2020 yılı itibari ile faaliyetlerine başlamıştır.

Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü adına Üniversite Yönetim Kurulumuzda alınan mali ve idari işlemlere ilişkin kararlar, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü ve ilişkili olduğu Turgut Özal Tıp Merkezi Döner Sermaye Saymanlık Müdürlüğü tarafından uygulanmaktadır. Döner Sermaye İşletme Müdürlüğümüz Sayıştay ve Maliye Bakanlığının denetimine tabidir. Ödeme Emri Belgeleri ve Muhasebe İşlem Fişleri 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'na, 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununa, Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliğine ve Maliye Bakanlığınca çıkarılan ilgili yönetmelik ve genelgelere uygunluk denetiminden geçmektedir.

Döner Sermaye Gelir Getiren Faaliyetler

- Üniversitemiz faaliyetleri kapsamında farklı birimler bünyesinde üretilen ürünlerin satışından doğan gelirler
- Açılan kurs ve eğitim hizmetlerinden sağlanan gelirler
- Üniversitemiz birimlerindeki laboratuvar imkânları ile yapılan test, analiz, deney ve gözlem sonuçlarının raporlanmasından elde edilen gelirler
- Üniversitemiz öğretim elemanlarınca verilen danışmanlık, bilirkişi vb. hizmetlerden sağlanan gelirler

Döner Sermaye Giderleri

- BAP ve Hazine Hissesi Payları
- Vergi ödemeleri
- Ek Ödemeler
- Faaliyetlerle ilgili mal ve hizmet alım giderleri ile diğer giderler

Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Bütçe Uygulama Sonuçları
Tablo 68.Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü 2023 Yılı Konsolide Gelir Tablosu

Tahmini Gelir Bütçesi (2023)	Gerçekleşen Bütçe Gelirleri (2023)	Gerçekleşme Oranı
35.763.020.86TL	6.936.759,13 TL	19.39%

Tahmini Gider Bütçesi (2023)	Gerçekleşen Bütçe Giderleri (2023)	Gerçekleşme Oranı
35.763.020.86TL	5.188.376,67 TL	14.50%

A- BRÜT SATIŞLAR	6.076.044,25
1- Yurt İçi Satışlar	5.954.050,56
2- Yurt Dışı Satışlar	0
3- Dönüşüm Gelirleri	0
4- Diğer Gelirler	121.993,69
B- SATIŞ İNDİRİMLERİ (-)	0
1- Satıştan İadeler (-)	0
2- Satış İskontoları (-)	0
3- Diğer İndirimler (-)	0
C- NET SATIŞLAR	6.076.044,25
D- SATIŞLARIN MALİYETİ (-)	1.888.015,17
1- Satılan Mamuller Maliyeti (-)	0
2- Satılan Ticari Mallar Maliyeti (-)	0
3- Satılan Hizmet Maliyeti (-)	1.888.015,17
4- Diğer Satışların Maliyeti (-)	0
BRÜT SATIŞ KARI ve ZARARI	4.188.029,08
E- FAALİYET GİDERLERİ (-)	2.571.838,19
1- Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	0
2- Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	0
3- Genel Yönetim Giderleri (-)	2.571.838,19
4-Dönüşüm Giderleri (-)	0
FAALİYET KARI VEYA ZARARI	1.616.190,89
F- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR ve KARLAR	0
1- Faiz Gelirleri	0
2- Konusu Kalmayan Karşılıklar	0

3- Menkul Kıymet Satış Karları	0
4- Kambiyo Karları	0
5- Reeskont Faiz Gelirleri	0
6- Diğer Olağan Gelir ve Karlar	0
G- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER ve ZARARLAR (-)	0
1- Karşılık Giderleri (-)	0
2 - Menkul Kıymet Satış Zararları (-)	0
3- Kambiyo Zararları (-)	0
4- Reeskont Faiz Giderleri (-)	0
5- Diğer Olağan Gider ve Zararlar (-)	0
OLAĞAN KAR VEYA ZARARLAR	1.616.190,89
H- OLAĞANDIŞI GELİR ve KARLAR	0
1- Önceki Dönem Gelir ve Karları	0
2- Diğer Olağandışı Gelir ve Karlar	0
I- OLAĞANDIŞI GİDER ve ZARARLAR (-)	0
1- Çalışmayan Kısım Gider ve Zararları (-)	0
2- Önceki Dönem Gider ve Zararları (-)	0
3- Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar (-)	0,02
DÖNEM KARI VEYA ZARARI	1.616.190,87
J- DÖNEM KARI VERGİ ve DİĞER YASAL YÜKÜMLÜK KARŞILIKLARI (-)	0
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI	1.616.190,87

Tabloda yer alan verilere göre Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü'nün 2023 yılı geliri 6.936.759,13 TL olup, dönem gideri ise 5.188.376,67 TL olarak tespit edilmiştir. 2023 yıl sonu itibarı ile banka mevcudu 1.743.931,80 TL'dir.

Gelir		Gider	
Tarım ve Hayvancılık Gelirleri	1.295.404,23	Üretim Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	82.600,00
Eğitim ve Danışmanlık Gelirleri	327.890,00	Üretim ve Tüketim Yönelik Mal ve Malzeme	1.036.869,02
Muayene, Ölçüm, Kontrol ve Denetim Gelirleri	5.191.471,21	Yolluklar	839,98
Diğer Gelirler(İşletmeler arası Karşılıksız Kaynak Aktarımdan)	121.993,69	Hizmet Alımları	1.281.866,80
		Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	574.829,04
		Cari Transferler(Hazine BAP)	471.284,11
		Ek Ödeme	1.740.087,72
Toplam	6.936.759,13	Toplam	5.188.376,67

Tablo 69. Harcama Birimlerinin 2023 Yılı Mal ve Hizmet Alımları

Birimler	Adet	Tutarı
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	236	19.221.367,04
Yapı İşleri Daire Başkanlığı	55	4.814.510,64
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	65	6.053.751,02
Arapgir MYO	3	97.152,91
Battalgazi MYO	3	13.810,03
Tıp Fakültesi	1	55.993,36
Ziraat Fakültesi	2	18.102,46
Rektörlük	17	2.673.879,00
Kütüphane Dokümantasyon ve Daire Başk.	11	898.958,34
BAP	19	133.762,20
Yeşilyurt MYO	7	310.200,50
Lisansüstü	4	129.778,84
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	1	12.857,62
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	61	8.135.823,44
Personel Daire Başkanlığı	4	42.422,00
Toplam	489	42.612.369,40-TL

Harcama birimlerimizden 489 adet mal ve hizmet alımı gerçekleştirilmiş olup, toplam harcama tutarı 42.612.369,40TL.'dir.

Tablo 70.2023 Yılı İhale Bilgileri

Açıklama	Dosya Numarası	Tutarı (TL)
Kalorifer yakıtı	2023/1019878	460.903,68
Mobilya ve Tefrişat Malzemesi ile Perde Alımı	2023/70202	225.580,00
Mobilya ve Tefrişat Malzemesi ile Perde Alımı	2023/70202	2.080.480,00
MTÜ Battalgazi Merkez Kampüs Çevre İşleri Düzen Yapım İşleri	2023/856361	8.766.068,63
MTÜ Battalgazi Merkez Kampüs Binalar ve Taşradaki MYO'ların Bakım Onarım Tadilat ve Güçlendirme işleri	2023/614621	7.436.000,00
Araç Kiralama	2023/1271403	564.525,00
Personel Servis Kiralama	2023/1058770	516.800,00
Toplam		20.050.357,31

Harcama birimlerimizce 7 adet ihale gerçekleştirilmiş olup, toplam ihale tutarı 20.050.357,31-TL'dir.

Tablo 71. Tüketime Yönelik Bilgiler

Harcama Birim Adı	Isınma Gideri						Elektrik Gideri		Su Gideri	
	Doğalgaz		Kömür		Fuel-Oil		Kw/Saat	Tüketim Bedeli (TL)	m ³	Tüketim Bedeli (TL)
	m ³	Tüketim Bedeli (TL)	Ton	Tüketim Bedeli (TL)	Ton	Tüketim Bedeli (TL)				
Akçadağ MYO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	68064,00	276.666,25	684,00	14.632,00
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	0,00	2.028.597,10	70,00	0,00	0,00	0,00	1766244,98	8.429.942,51	66662,00	875.114,80
Darende Bekir Ilıcak MYO	13,93	55.867,82	0,00	0,00	0,00	0,00	45866,00	101.824,15	8,93	77.096,00
Yeşilyurt MYO	28450,00	317.206,00	0,00	0,00	0,00	0,00	402561,00	2.341.069,00	18,19	89.714,00
Kale Turizm ve Otel İşletmeciliği MYO	0,00	0,00	0,00	0,00	25,00	0,00	29644,92	119.699,25	806,00	19.616,50
Toplam	28.463,93	2.401.670,92	70,00	0,00	25,00	0,00	2.312.380,90	11.269.201,16	68.179,12	1.076.173,30

3. Mali Denetim Sonuçları

Kurumumuza yönelik 2023 yılında Sayıştay Başkanlığınca dış denetim yapılmamıştır.

B.PERFORMANS BİLGİLERİ
Tablo 72.Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi

Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi			
Program Adı	Alt Program Adı	Alt Program Hedefleri	İlişkili Olduğu Stratejik Amaç
ARAŞTIRMA A, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek Kurumsal Kalite Anlayışının Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılmasını Sağlamak
	YÜKSEKÖĞRETİM DE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinde Niteliğin Artırılmasını Sağlamak
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Öğrencilerimizin, Çalışanlarımızın ve Toplumun sosyal gelişimine katkıda bulunan çalışmaları arttırmak
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMENLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	Öğrencilerimizin, Çalışanlarımızın ve Toplumun sosyal gelişimine katkıda bulunan çalışmaları arttırmak
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Eğitim ve Öğretim faaliyetlerinin nitelik ve niceliğini geliştirmek Kurumsal Kalite Anlayışının Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılmasını Sağlamak Öğrencilerimizin, Çalışanlarımızın ve Toplumun sosyal gelişimine katkıda bulunan çalışmaları arttırmak
	YÜKSEKÖĞRETİM DE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Kurumsal Kalite Anlayışının Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılmasını Sağlamak Öğrencilerimizin, Çalışanlarımızın ve Toplumun sosyal gelişimine katkıda bulunan çalışmaları arttırmak

1.Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Yıl	2023							
Programın Adı	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK							
Alt Programın Adı	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI							
Alt Program Hedefi:	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi							
No	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşen		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme		
			Yılı	Değeri		Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	2022	0,0100	0,01	0,01	1	Ulaşıldı

Yıl		2023						
Programın Adı		ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK						
Alt Programın Adı		YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME						
Alt Program Hedefi		Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması						
No	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşen		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme		
			Yılı	Değeri		Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	2022	0,2700	0,220	0,18	81,18	Kısmen Ulaşıldı
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	2022	0	1	0	0	Ulaşılamadı
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	2022	0	0	0	0	Ulaşılamadı
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2022	143.650,7400	411.000	57.099,6500	57.099,6500	Ulaşılamadı
5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	2022	0	0	0	0	Ulaşılamadı
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2022	35	35	25	71,42	Kısmen Ulaşıldı
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2022	0,0100	0,0900	0,0600	0	Ulaşılamadı
8	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	2022	1	1	0	0	Ulaşılamadı
9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	2022	9	5	8	100	Aşıldı
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Oran	2022	193	320	310	310	Kısmen Ulaşıldı

Yıl		2023						
Programın Adı		HAYAT BOYU ÖĞRENME						
Alt Programın Adı		YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ						
Alt Program Hedefi		Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması						
No	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşen		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme		
			Yılı	Değeri		Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	2022	1	3	3	100	Ulaşıldı
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	2022	190	480	1.049	1.049	Aşıldı
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	2022	3	5	8	100	Aşıldı
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	2022	557	445	292	65,61	Kısmen Ulaşıldı
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	2022	5	3	3	100	Ulaşıldı
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	2022	0	1	0	0	Ulaşılamadı

Yıl	2023							
Programın Adı	TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK							
Alt Programın Adı	TEDAVİ HİZMETLERİ							
Alt Program Hedefi	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması							
No	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşen		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme		
			Yılı	Değeri		Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ameliyat sayısı	Sayı	2022	0	0	0	0	Ulaşılmadı
2	Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	Oran	2022	0	0	0	0	Ulaşılmadı
3	Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	Oran	2022	0	0	0	0	Ulaşılmadı

Yıl	2023							
Programın Adı	YÜKSEKÖĞRETİM							
Alt Programın Adı	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER							
Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi							
No	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşen		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme		
			Yılı	Değeri		Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2022	54	0,4100	0,54	0,33	Ulaşılamadı
2	Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	2022	0	1	0	0	Ulaşılamadı
3	Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	Sayı	2022	14	15	0	1	Ulaşılamadı
	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	2022	0	0	0	0	Ulaşılamadı

Yıl		2023						
Programın Adı		YÜKSEKÖĞRETİM						
Alt Programın Adı		ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM						
Alt Program Hedefi		Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi						
No	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşen		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme		
			Yılı	Değeri		Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2022	2	3	3	3	Ulaşıldı
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2022	80	0	0	0	Ulaşılamadı
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	2022	85	50,50	0,1000	0,0200	Ulaşılamadı
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2022	71,39	95	88	92,6400	Kısmen Ulaşıldı
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2022	97.225	125.000	166.829	100	Aşıldı
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2022	23	7,200	19,23	100	Aşıldı
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	2022	0	6.000	503	503	Ulaşılamadı
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2022	4	5	4	80	Kısmen Ulaşıldı
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	2022	2,3700	2,37	2,23	89,69	Kısmen Ulaşıldı
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	2022	13,6000	20	8,5900	8,5900	Ulaşılamadı
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	0	0	5	0	0	Ulaşılamadı

12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2022	20	25	33	0	Ulaşılamadı
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2022	100	100	93	0,9300	Kısmen Ulaşıldı
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2022	86,6000	90	93	1	Aşıldı
15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	2022	0	10	0	0	Ulaşılamadı
16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	2022	0	0	0	0	Ulaşılamadı
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2022	0	0	0	0	Ulaşılamadı
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2022	0	1	0	0	Ulaşılamadı
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2022	91	100	120	100	Aşıldı
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	2022	0	0	0	0	Ulaşılamadı

Yıl		2023						
Programın Adı		YÜKSEKÖĞRETİM						
Alt Programın Adı		YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI						
Alt Program Hedefi		Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi						
No	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşen		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme		
			Yılı	Değeri		Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2022	408	300	99	0	Ulaşılamadı
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2022	1.200	5.750	8.671	8.671	Aşıldı
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	2022	5	350	117,5100	117,5100	Ulaşılamadı
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2022	29	45	20	0	Ulaşılamadı
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2022	65	50	70	79	Aşıldı
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	2022	6.570	500	2.0460	100	Aşıldı
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2022	4.320	900	6.641.789	100	Aşıldı
8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	2022	70	50	58,50	100	Ulaşıldı
9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	2022	55	0	0,0005	0	Ulaşılamadı

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından yürütülen Performans programı tüm yükseköğretim kurumları gibi üniversitemiz tarafından da yürütülmektedir. Stratejik planda tanımlanan kritik performans göstergeleri ve amaç-hedef kartlarında tanımlanan performans göstergeleri, ilgili program çerçevesinde izlenip raporlanmaktadır.

Üniversitemiz 2022-2026 dönemi Stratejik Planı yayımlanmış olup, bu kapsamda 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik uyarınca Üniversitemiz 2023 Yılı Performans Programı hazırlanmıştır. Performans sonuçlarının değerlendirilmesine yönelik göstergeler tespit edilmiş olup, izleme ve değerlendirme süreçlerinde sorumlu ve iş birliği yapılacak birimler belirlenmiştir. Stratejik Planda yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda hazırlanan performans programında yer alan performans göstergelerinin izleme ve değerlendirme süreci stratejik planın amaç, hedeflerinin değerlendirme süreciyle uyumlu bir şekilde yürütülecek olup, takibi sağlanmaktadır.

3. Stratejik Plan Değerlendirilme Tabloları

2022-2026 dönemini kapsayan Üniversite Stratejik Planında, Üniversite yeni yönetiminin değerlendirmesi sonucu, mevcut hedef ve performans göstergelerinin, revize edilmesi ihtiyacı hasıl olmuştur. Güncelleme 22.04.2021 tarih ve 31462 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları İle Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 15 inci maddesinde belirtilen hususlar dikkate alınarak yapılmıştır. Üniversitemiz; mevcut stratejik planın güncelleme çalışmalarında bilimsel ve teknolojik çalışmaların önünü açacak stratejik hedefler tespit edilmiştir. Üniversitemizin büyümesi ve ilerlemesine yön verecek stratejik planlama ile faaliyetlerin zamanında, istenilen düzeyde ve kalitede sunulması; kaynakların ekonomik, verimli ve etkili kullanılması hedeflenmektedir. Mevcut Stratejik Planda bulunan ve güncellenmesi gereken hedef ve performans göstergelerimizin tespiti yapılarak, Üniversitemizin farklılaşma tercihleriyle tutarlı, durum analizinde ulaşılan tespitler ve ihtiyaçlarla uyumlu olacak şekilde hedef kartları güncellenmiştir.

İlgili mevzuat hükümleri doğrultusunda Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibi tarafından, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinasyonunda güncelleme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Stratejik Planlama Kurulu tarafından hazırlık programı onaylanarak uygulamaya konulmuştur. İç Genelge (2022/1) ve ekleri Üniversitemizin internet sitesinde yayınlanmıştır.

Üniversitemiz 2022-2026 Dönemi Stratejik Planı 2023 güncellenmiş versiyonu Üniversitemiz web sayfasında yayımlanmıştır. <https://ozal.edu.tr/stratejik-plan/>

Güncellenmiş mevcut Stratejik Planda 5 amaç doğrultusunda 22 hedef belirlenmiştir. Bu hedeflere yönelik 77 gösterge bulunmaktadır. Stratejik İlk 6 aylık izlemesi yapılarak hazırlanan rapor Stratejik Plan Strateji Geliştirme Kurulunun bilgisine sunulmuştur. İzleme raporu sonucu sorumlu birimlerce yılsonu hedeflerine ulaşılmasına yönelik Eylem planı çalışmaları başlatılmıştır.

2023 yılı üniversitemiz stratejik plan değerlendirmelerine yönelik veriler aşağıdaki tablolarda belirtilmiştir. Stratejik Plan Performans Göstergesi 77 olup, göstergelerin 48'ine yıllık bazda (%100) oranında ulaşılmıştır. 6 gösterge (%51-98) aralığında olup hedefe büyük oranda yaklaşmıştır. 3 gösterge (%1-50) arasında performans göstermektedir. Bu göstergelerde hedefe kısmen ulaşılmıştır. 17 performans göstergesinde hedefe yönelik bir performans sağlanamamıştır. 3 performans göstergesi için ise 2024 ve sonrasına hedef belirlenmiştir.

Gösterge Sayısı	Gösterge Gerçekleşme (%)	Durumu
48	%100	Ulaşıldı
6	%51-99	Kısmen Ulaşıldı
3	%1-50	Kısmen Ulaşıldı
17	%0	Ulaşılmadı
3	%-	(2024 ve sonrası hedeflenmiştir)

Stratejik Planının amaçları açısından 2023 yılı değerlendirmesine bakıldığında Stratejik Planda 5 amaç olup, bütün amaçlar %50'nin üzerinde performansa sahiptir. En yüksek performans Amaç(4) Kurumsal Kalite Anlayışının Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılmasını Sağlamak olarak görülmektedir. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmeye yönelik Amaç(2) için iyileştirmeye yönelik faaliyetlerin artırılmasına ihtiyaç olduğu anlaşılmaktadır.

Amaçlar	Gerçekleşme (%)
Amaç (A1) Fiziksel ve Teknolojik Altyapının Nitelik ve Niceliğini Artırmak	%80
Amaç (A2) Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek	%51,07
Amaç (A3) Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinde Niteliğin Artırılmasını Sağlamak	%86,79
Amaç (A4) Kurumsal Kalite Anlayışının Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılmasını Sağlamak	%100
Amaç (A5) Öğrencilerimizin, Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak	%90,39
Stratejik Plan Genel Performans	%81,65

2023 yılı Stratejik Plan Değerlendirme Sonucu, %81,65 oranındadır.

Amaç (A1) Fiziksel ve Teknolojik Altyapının Nitelik ve Niceliğini Artırmak
Hedef (1.1) Üniversitemizin fiziki yapılaşmasını (alt yapı, çevre düzenlemesi) geliştirmek ve iyileştirmek

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program	Araştırma Altyapıları
Amacın İlişkili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere Yükseköğretim Kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi

Sorumlu Birim: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

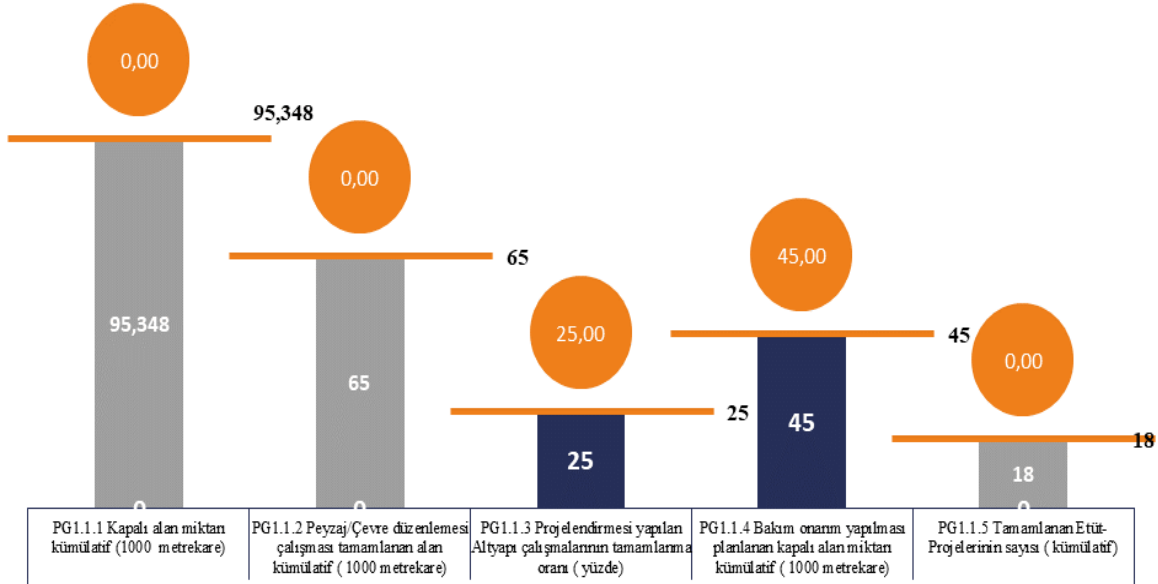
H1.1.Performansı	40%
-------------------------	------------

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1 Kapalı alan miktarı kümülatif (metrekare)	30	84.092,00	95.348,00	80.563,72	0%
PG1.1.2 Peyzaj/Çevre düzenlemesi çalışması tamamlanan alan kümülatif (metrekare)	20	60.000,00	65.000,00	60.000,00	0%
PG1.1.3 Projelendirmesi yapılan Altyapı çalışmalarının tamamlanma oranı (yüzde)	20	0	25	25	100%
PG1.1.4 Bakım onarım yapılması planlanan kapalı alan miktarı kümülatif (metrekare)	20	40.000,00	45.000,00	45.000,00	100%
PG1.1.5 Tamamlanan Etüt-Projelerinin sayısı (kümülatif)	10	15	18	15	0%

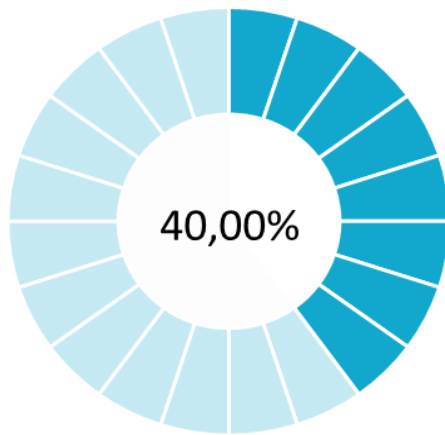
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 6.02.2023 tarihli Kahramanmaraş ve çevre illeri etkileyen deprem sonucu yapılarımızın yaklaşık %30'u ağır hasar görmüş olup kullanılamaz durumdadır. Battalgazi Kampüsündeki Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Binası ve Personel Yemekhanesi yıkılmış olup, kümülatif kapalı alan miktarında azalma meydana gelmiştir. Bu nedenle hem mevcut durumda hem de hedeflerde değişiklik olmuştur. Ayrıca deprem dolayısıyla 2023 yılında yapı çalışmalarını geri planda kaldığından kümülatif kapalı alan miktarında artış olmamıştır.
- Performans gösterge değerinin altında değere ulaşılmıştır, fakat bu değer yapılan iyileştirmelerden kaynaklı değil, depremden dolayı binaların aktif olarak kullanılmaması sebebiyledir.
- Performans göstergesinin sürdürülebilirliği bağlamında hedeflenen değer değiştirilebilir.

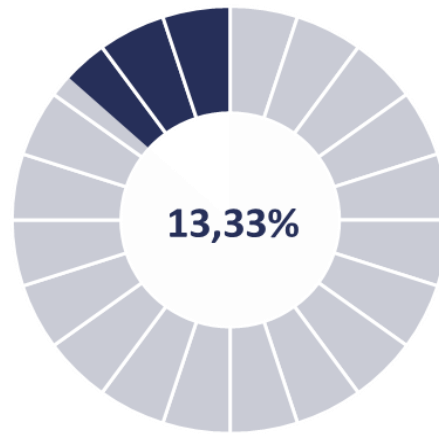
Grafik-1 Hedef (H1.1) Üniversitemizin fiziki yapılaşmasını (alt yapı, çevre düzenlemesi) geliştirmek ve iyileştirmek-Performans göstergeleri bazında gerçekleşme miktar ve oranları



Grafik-2 Hedef (H1.1) Üniversitemizin fiziki yapılaşmasını (alt yapı, çevre düzenlemesi) geliştirmek ve iyileştirmek tamamlanma yüzdesi



Hedef (H1.1.) Tamamlanma Oranı



H1.1'in Amaç (A1)'in Gerçekleşmesine Katkı Oranı

Amaç (A1) Fiziksel ve Teknolojik Altyapının Nitelik ve Niceliğini Artırmak
Hedef (1.2) Bilgi yönetim sistemi ve bilişim altyapısını geliştirmek

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik -> Araştırma Altyapıları
Amacın İlişkili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere Yükseköğretim Kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi

Sorumlu Birim: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

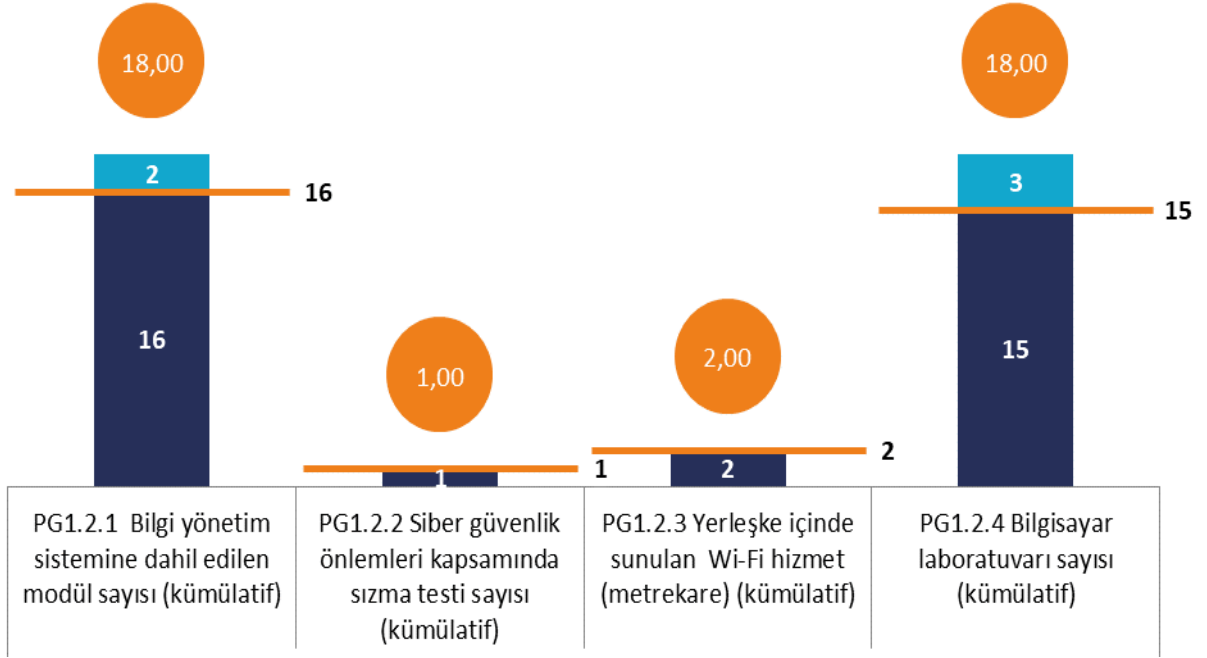
H1.2.Performansı	100%
-------------------------	-------------

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) C-A)/(B-A)
PG1.2.1 Bilgi yönetim sistemine dahil edilen modül sayısı (kümülatif)	50	3	16	18	100%
PG1.2.2 Siber güvenlik önlemleri kapsamında sızma testi sayısı (kümülatif)	20	0	1	1	100%
PG1.2.3 Yerleşke içinde sunulan Wi-Fi hizmet (metrekare) (kümülatif)	15	900	2000	2000	100%
PG1.2.4 Bilgisayar laboratuvarı sayısı (kümülatif)	15	13	15	18	100%

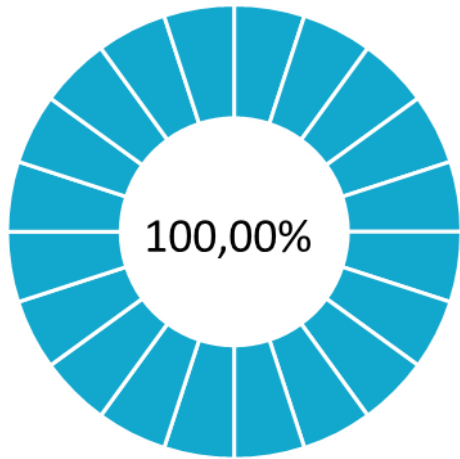
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede deprem nedeniyle ciddi değişiklikler olmuştur.
- Performans göstergelerinin erişiminde ek bir maliyet oluşmamıştır. Deprem nedeniyle saha çalışmaları aksamıştır. İkinci 6 aylık dönemde hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.
- Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler modül veri aktarımında oluşabilecek veri kayıpları, dolar kuru artışı ile malzeme temin edilmemesi durumunda donanımsal ve yazılımsal eksikliklerin iş akışına engel olmasıdır. Bu riskleri ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için firma/firmalara talepler iletilmesi, iletilen taleplerin takibi sağlanması ve alternatiflerin değerlendirilmesi ile sağlanır.

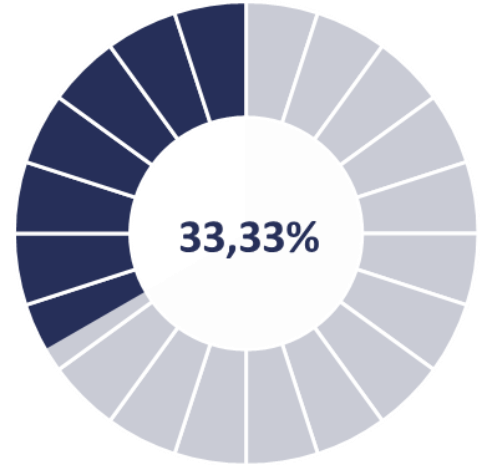
Grafik-3 Hedef (H1.2) Bilgi yönetim sistemi ve bilişim altyapısını geliştirmek-Performans göstergeleri bazında gerçekleşme miktar ve oranları



Grafik-4 Hedef (H1.2) Bilgi yönetim sistemi ve bilişim altyapısını geliştirmek tamamlanma yüzdesi



Hedef (H1.2.) Tamamlanma Oranı



H1.2 'nin Amaç (A1)'in Gerçekleşmesine Katkı Oranı

Amaç (A1) Fiziksel ve Teknolojik Altyapının Nitelik ve Niceliğini Artırmak
Hedef (1.3) Yeşil yerleşke kapsamında sürdürülebilir uygulama yönetimini sağlamak

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik -> Araştırma Altyapıları
Amacın İlişkili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere Yükseköğretim Kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi

Sorumlu Birim: Genel Sekreterlik (Enerji Yönetim Birimi)

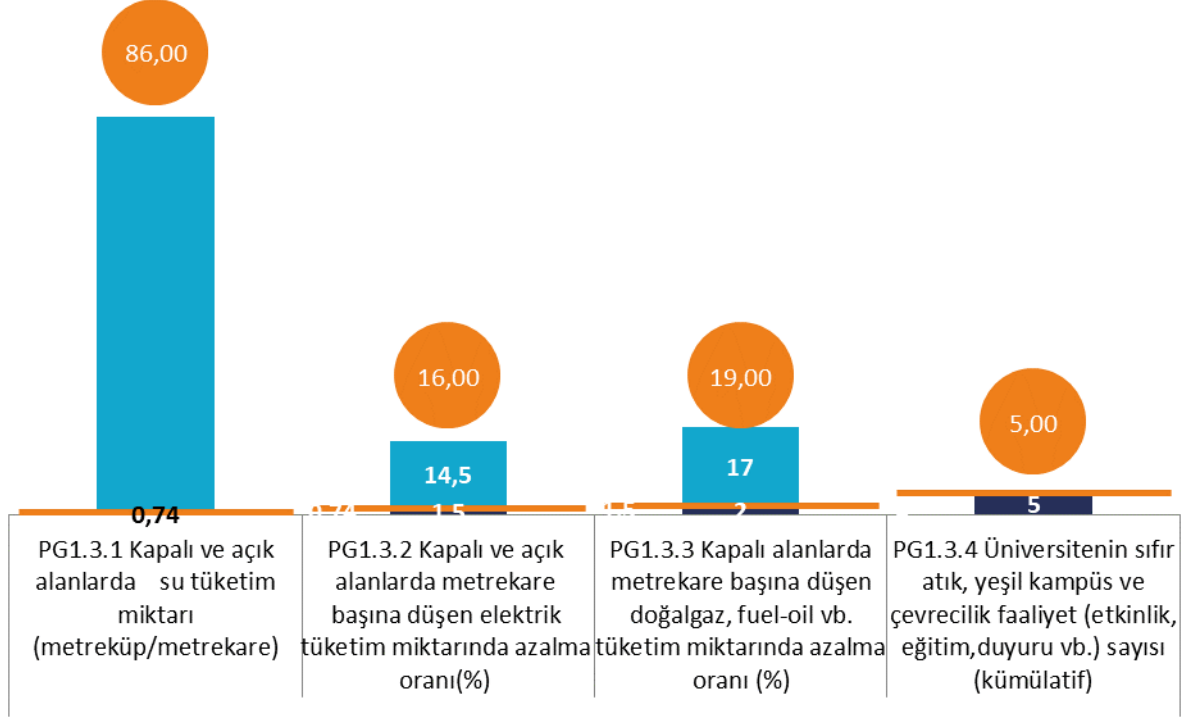
H1.3.Performansı	100%
-------------------------	-------------

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) C-A)/(B-A)
PG1.3.1 Kapalı ve açık alanlarda su tüketim miktarı (metreküp/metrekare)	20	0,76	0,74	0.62	100%
PG1.3.2 Kapalı ve açık alanlarda metrekare başına düşen elektrik tüketimi miktarında azalma oranı (%)	40	0,0024775 (TEP/m ²)100 birim kabul edilmiştir. 1	1,5	16	100%
PG1.3.3 Kapalı alanlarda metrekare başına düşen doğalgaz, fuel-oil vb. tüketim miktarında azalma oranı (%)	30	0,0027396(TEP/m ²)100 birim kabul edilmiştir. 1	2	19	100%
PG1.3.4 Üniversitenin sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik faaliyet (etkinlik, eğitim, duyuru vb.) sayısı (kümülatif)	10	2	5	5	100%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

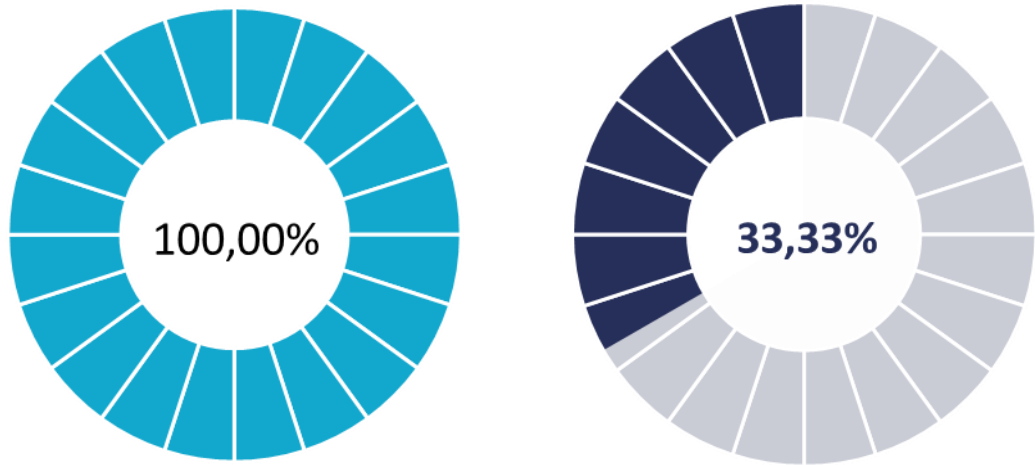
- 6.02.2023 tarihli Kahramanmaraş ve çevre illeri etkileyen depremler sonucu yapılarımızın yaklaşık %30'u ağır hasar görmüş olup kullanılamaz durumdadır. Yıkılması gereken yapılardan 1467,75 m² alan için yıkımları gerçekleştirilmiş olup, kümülatif kapalı alan miktarında azalma meydana gelmiştir. Bu nedenle hem mevcut durumda hem de hedeflerde değişiklik olmalıdır. Ayrıca deprem dolayısıyla 2023 yılında yapım çalışmaları geri planda kaldığından kümülatif kapalı alan miktarında beklenen artışta istenilen seviyede olmamıştır.
- Performans gösterge değerlerinin altında değerlere ulaşılmıştır, fakat bu değer yapılan iyileştirmelerden kaynaklı değil, depremden dolayı binaların hasarlı duruma gelmeleri, bazı binaların yıkılması ve aktif olarak kullanılmaması sebebiyledir.
- 6 Şubat depremi nedeni ile yapıları çeşitli düzeylerde hasar almış ve öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmıştır. Hasarlı binaların yıkılıp tekrar projelendirilerek yapılması, hasar durumuna göre bazı binalarda tadilat işlemlerinin gerçekleştirilmesi söz konusu olduğundan tahmini maliyet belirtmek şu aşamada güçtür. Fakat maliyette değişiklik olabileceği öngörülmektedir.
- Öğrencilerin Üniversitemiz bünyesinde bulunan programlara ilgisinin artması, depremin ilimizde yarattığı yıkıcı etkiyle olumsuz havanın en kısa sürede telafi edilmesi performansı artırmada etkin rol oynayacaktır. Şehrimizin deprem sonrası toparlanma çalışmalarının devam etmesi ve gecikmesi Üniversitemizi tercih edecek adayların kararlarını olumsuz yönde etkilemesi mevcut programlarımızın YÖK tarafından pasife alınması ihtimalini doğurabilecektir.
- Performans göstergesinin sürdürülebilirliği bağlamında bir sorun yoktur. Ancak yılsonunda hedeflenen değer altına değerlere ulaşılmıştır.

Grafik-5 Hedef (H1.3) Yeşil yerleşke kapsamında sürdürülebilir uygulama yönetimini sağlamak- Performans göstergeleri bazında gerçekleşme miktar ve oranları



*PG1.3.1 performans göstergesinde su tüketim miktarında 0,12 birimlik bir azalma olmuştur. Grafiğe artış olarak yansıtılmıştır.

Grafik-6 Hedef (H1.3) Yeşil yerleşke kapsamında sürdürülebilir uygulama yönetimini sağlamak – tamamlanma yüzdesi



Hedef (H1.3.) Tamamlanma Oranı

H1.3 'ün Amaç (A1)'in
Gerçekleşmesine Katkı Oranı

Amaç (A2) Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek
Hedef (2.1) Ulusal ve yerel ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim-öğretim program sayısını artırmak

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program	Araştırma Altyapıları/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme/Ön lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim
Amacın İlişkili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere Yükseköğretim Kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi

Sorumlu Birim: Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı

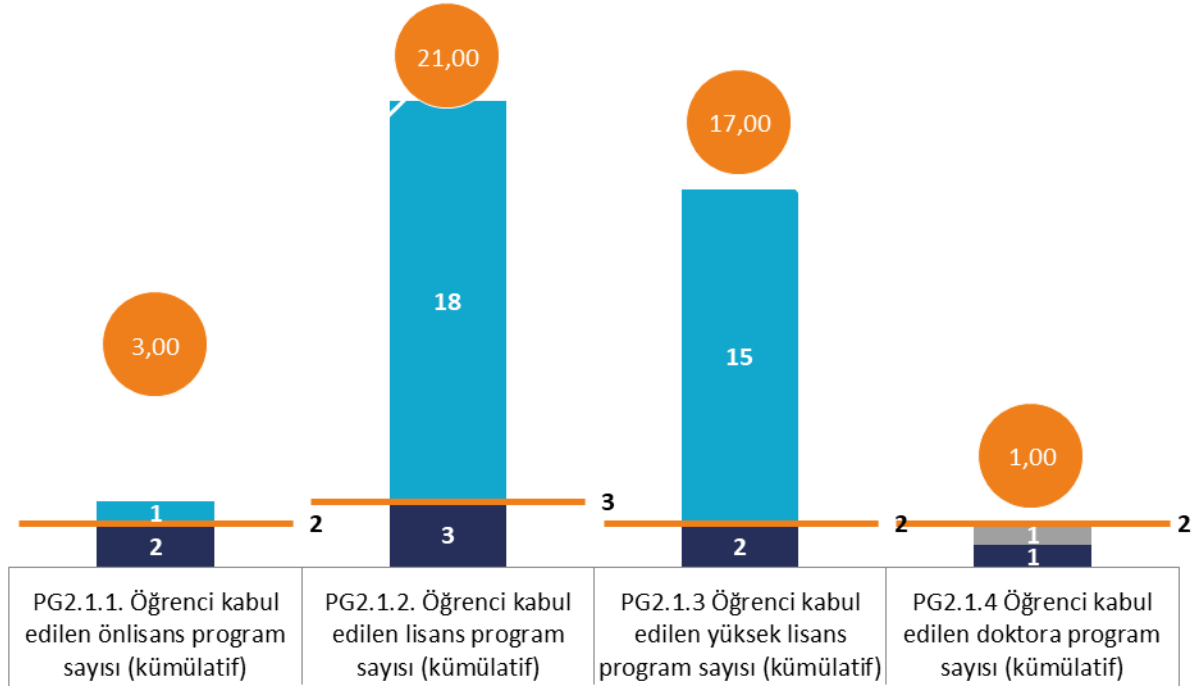
H2.1.Performansı	87,50%
-------------------------	---------------

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) C-A)/(B-A)
PG2.1.1. Öğrenci kabul edilen ön lisans program sayısı (kümülatif)	25	41	43	44	100%
PG2.1.2. Öğrenci kabul edilen lisans program sayısı (kümülatif)	25	19	22	40	100%
PG2.1.3 Öğrenci kabul edilen yüksek lisans program sayısı (kümülatif)	25	16	18	33	100%
PG2.1.4 Öğrenci kabul edilen doktora program sayısı (kümülatif)	25	3	5	4	50%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 6 Şubat Kahramanmaraş merkezli deprem
- Öğrenci sayısının deprem nedeniyle azalmasını önlemek amacıyla planlanan üzerinde yeni program açılması YÖK tarafından uygun bulunmuştur. 29 Aralık 2023 tarihinde Biyoteknoloji Doktora programı açılması teklifinde bulunulmuş fakat henüz sonuçlanmamıştır. Teklifimizin kabul edilmesi ile bu hedefe de ulaşılmış olunacaktır.
- Yeni programların hedefin üzerinde açılması ekstra maliyetler yüklediğinden gösterge tahmini maliyet miktarında da güncelleme gerekebilir.
- Öğrencilerin Üniversitemiz bünyesinde bulunan programlara ilgisinin artması, depremin ilimizde yarattığı yıkıcı etkiyle olumsuz havanın en kısa sürede telafi edilmesi performansı artırmada etkin rol oynayacaktır. Şehrimizin deprem sonrası toparlanma çalışmalarının devam etmesi ve gecikmesi Üniversitemizi tercih edecek adayların kararlarını olumsuz yönde etkilemesi mevcut programlarımızın YÖK tarafından pasife alınması ihtimalini doğurabilecektir.

Grafik-7 Hedef (H2.1) Ulusal ve yerel ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim-öğretim program sayısını artırmak -Performans göstergeleri bazında gerçekleşme miktar ve oranları



Grafik-8 Hedef (H2.1) Ulusal ve yerel ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim-öğretim program sayısını artırmak – tamamlanma yüzdesi



Hedef (H2.1) Tamamlanma Oranı

H2.1 'nin Amaç (A2)'nin
Gerçekleşmesine Katkı Oranı

Amaç (A2) Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek
Hedef (2.2) Üniversitemizin öğrenci oranını artırmak

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program	Araştırma Altyapıları/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme/Ön lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim
Amacın İlişkili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere Yükseköğretim Kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi

Sorumlu Birim: Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı

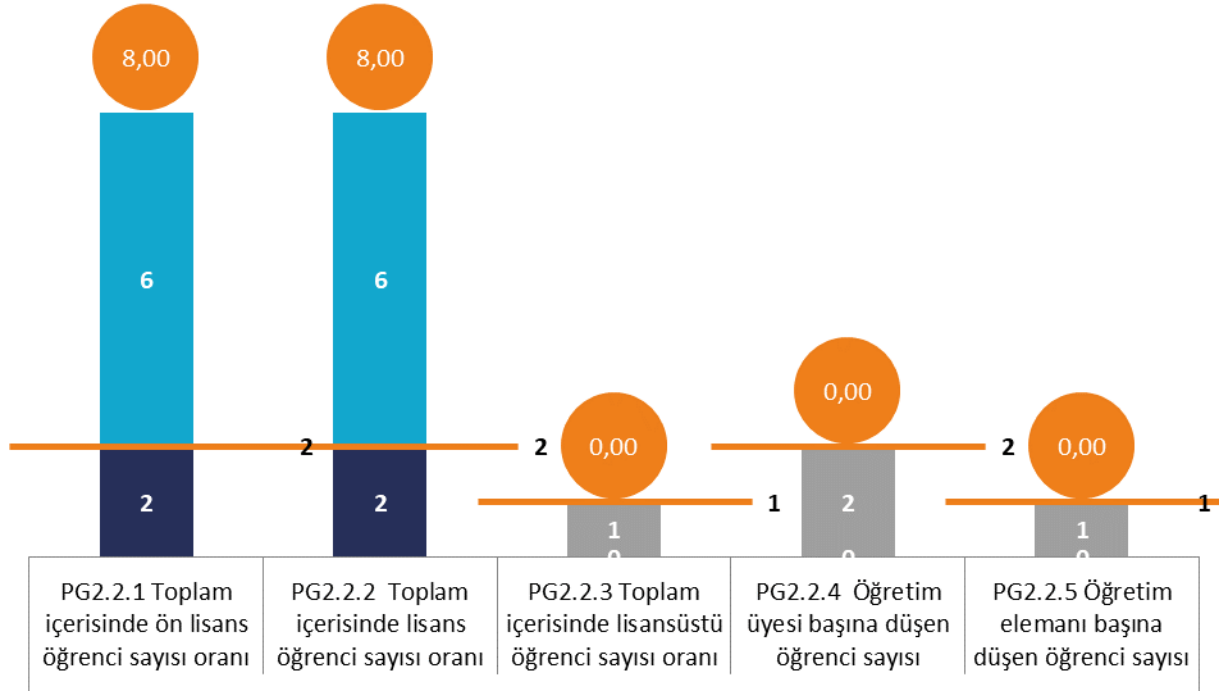
H2.2.Performansı	40%
-------------------------	------------

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) C-A)/(B-A)
PG2.2.1 Toplam içerisinde ön lisans öğrenci sayısı oranı	20	64	62	56	100%
PG2.2.2 Toplam içerisinde lisans öğrenci sayısı oranı	20	32	33	40	100%
PG2.2.3 Toplam içerisinde lisansüstü öğrenci sayısı oranı	20	4	5	4	0%
PG2.2.4 Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	20	27	25	33	0%
PG2.2.5 Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	20	16	15	20	0%

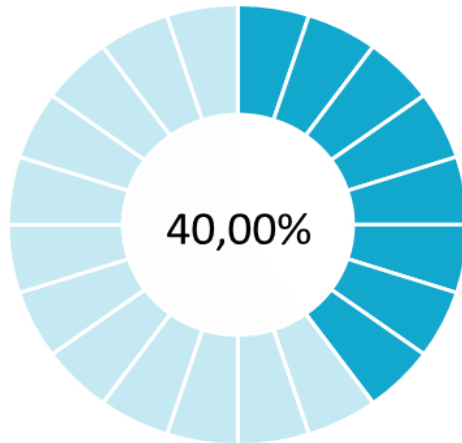
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- Yeni açılan Lisans ve Lisansüstü programlara öğrenci kabul edilmesiyle hedeflerin üzerine çıkılmış olup planların üzerinde maliyetler ortaya çıkacaktır. Bu durum tahmini maliyet tablolarında güncelleme ihtiyacı gerektirmektedir.
- Toplumsal hayatın her alanında ihtiyaç duyulan mesleklerde nitelikli teknik elemanlar yetiştirilmesi için gerekli bilgi ve becerilerin kazandırılmasına yönelik çalışmalara devam edilmeli (Sanayii İş birlikleri, Kariyer Geliştirmeye Yönelik Etkinlikler, Staj vb.)Eğitim ve araştırma kalitesini artırabilmek için öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısını makul seviyelerde tutmak önem arz etmektedir
- Gösterge tahmini maliyet miktarında da güncelleme gerekebilir.
- Öğrencilerin Üniversitemiz bünyesinde bulunan programlara ilgisinin artması, depremin ilimizde yarattığı yıkıcı etkiyle olumsuz havanın en kısa sürede telafi edilmesi performansı artırmada etkin rol oynayacaktır. Şehrimizin deprem sonrası toparlanma çalışmalarının devam etmesi ve gecikmesi Üniversitemizi tercih edecek adayların kararlarını olumsuz yönde etkilemesi mevcut programlarımızın YÖK tarafından pasife alınması ihtimalini doğurabilecektir.

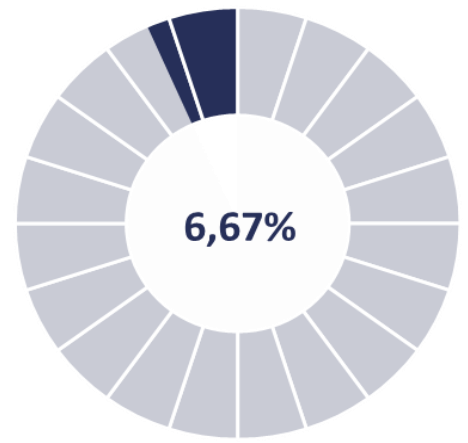
Grafik-9 Hedef (H2.2) Üniversitemizin öğrenci oranını artırmak -Performans göstergeleri bazında gerçekleşme miktar ve oranları



Grafik-10 Hedef (H2.2) Üniversitemizin öğrenci oranını artırmak tamamlanma yüzdesi



Hedef (H2.2.) Tamamlanma Oranı



H2.2 'nin Amaç (A2)'nin Gerçekleşmesine Katkı Oranı

Amaç (A2) Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek
Hedef (2.3) Yan dal, çift ana dal ve tıpta uzmanlık eğitimi program sayısını artırmak

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program	Araştırma Altyapıları/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme/Ön lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim
Amacın İlişkili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere Yükseköğretim Kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi

Sorumlu Birim: Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı

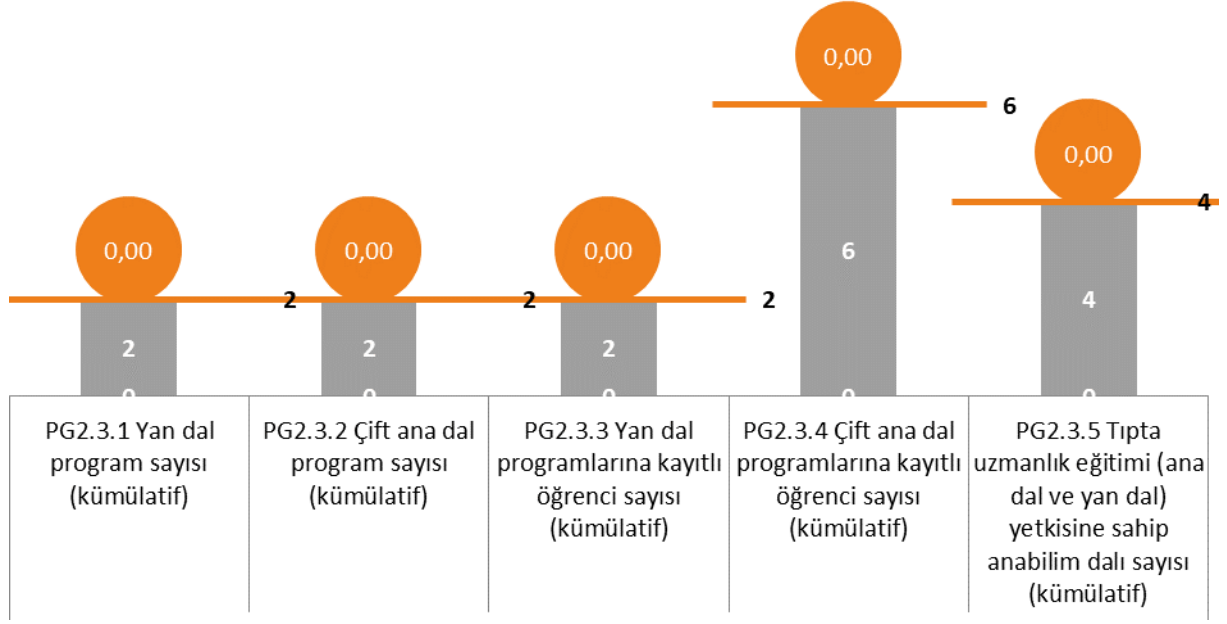
H2.3.Performansı	0%
-------------------------	-----------

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) C-A)/(B-A)
PG2.3.1 Yan dal program sayısı (kümülatif)	20	0	2	0	0%
PG2.3.2 Çift ana dal program sayısı (kümülatif)	20	3	5	3	0%
PG2.3.3 Yan dal programlarına kayıtlı öğrenci sayısı (kümülatif)	20	0	2	0	0%
PG2.3.4 Çift ana dal programlarına kayıtlı öğrenci sayısı (kümülatif)	20	0	6	0	0%
PG2.3.5 Tıpta uzmanlık eğitimi (ana dal ve yan dal) yetkisine sahip anabilim dalı sayısı (kümülatif)	20	10	14	10	0%

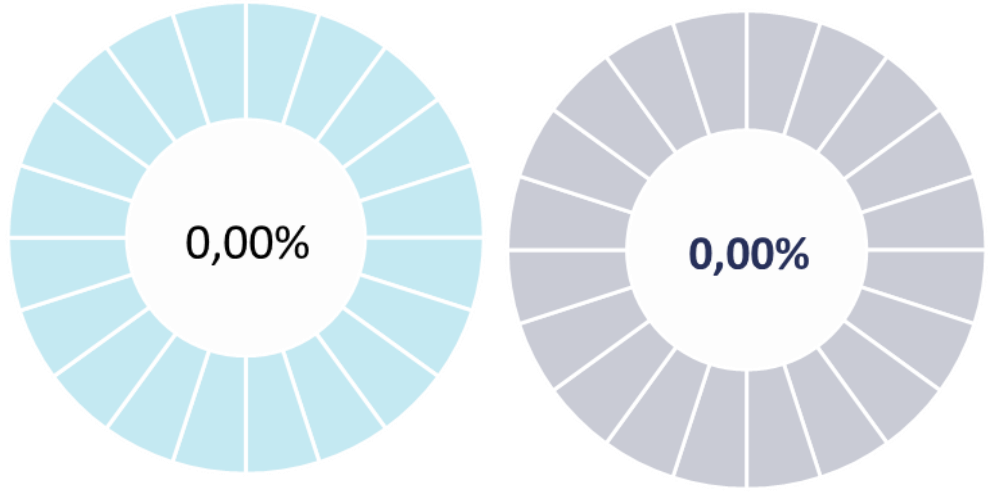
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- İzleme Döneminde Eğitim-Öğretimin uzaktan yürütülmesi performansların gerçekleştirilmesi en az 1 (bir) yıl ertelenmiştir.
- Yan Dal ve Çift Ana Dal program sayısı ve öğrenci sayıları ile Tıpta Uzmanlık eğitimi yapılabilmesi için gerekli asgari donanımına sahip ABD sayısı hedeflerine ulaşamamıştır.
- Hedeflerin gerçekleşmemesi sebebiyle izleme döneminde bir maliyet ortaya çıkmamıştır.
- YÖK'ün 2023 YKS sonucunda yerleşen öğrenciler için belli bölümlere Çift Ana Dal veya Yan Dal başvurularında not ortalamasının aranmaması çalışmasının hayata geçmesi ile öğrencilerin bu alanda taleplerinin artması ve ilerleyen dönemlerde daha fazla Çift Ana Dal ve Yan Dal programının açılması beklenmektedir. 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Yarıyılında Çift Ana dal ve Yan Dal programlarına öğrenci kabulü için çalışmalar devam etmektedir.

**Grafik-11 Hedef (2.3) Yan dal, çift ana dal ve tıpta uzmanlık eğitimi program sayısını artırmak
-Performans göstergeleri bazında gerçekleşme miktar ve oranları**



**Grafik-12 Hedef (2.3) Yan dal, çift ana dal ve tıpta uzmanlık eğitimi program sayısını artırmak
tamamlanma yüzdesi**



Hedef (H2.3.) Tamamlanma Oranı

H2.3 'ün Amaç (A2)'nin
Gerçekleşmesine Katkı Oranı

Amaç (A2) Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek
Hedef (2.4) Üniversitemizde uluslararasılaşmayı geliştirmek

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program	Araştırma Altyapıları/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme/Ön lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim
Amacın İlişkili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere Yükseköğretim Kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi

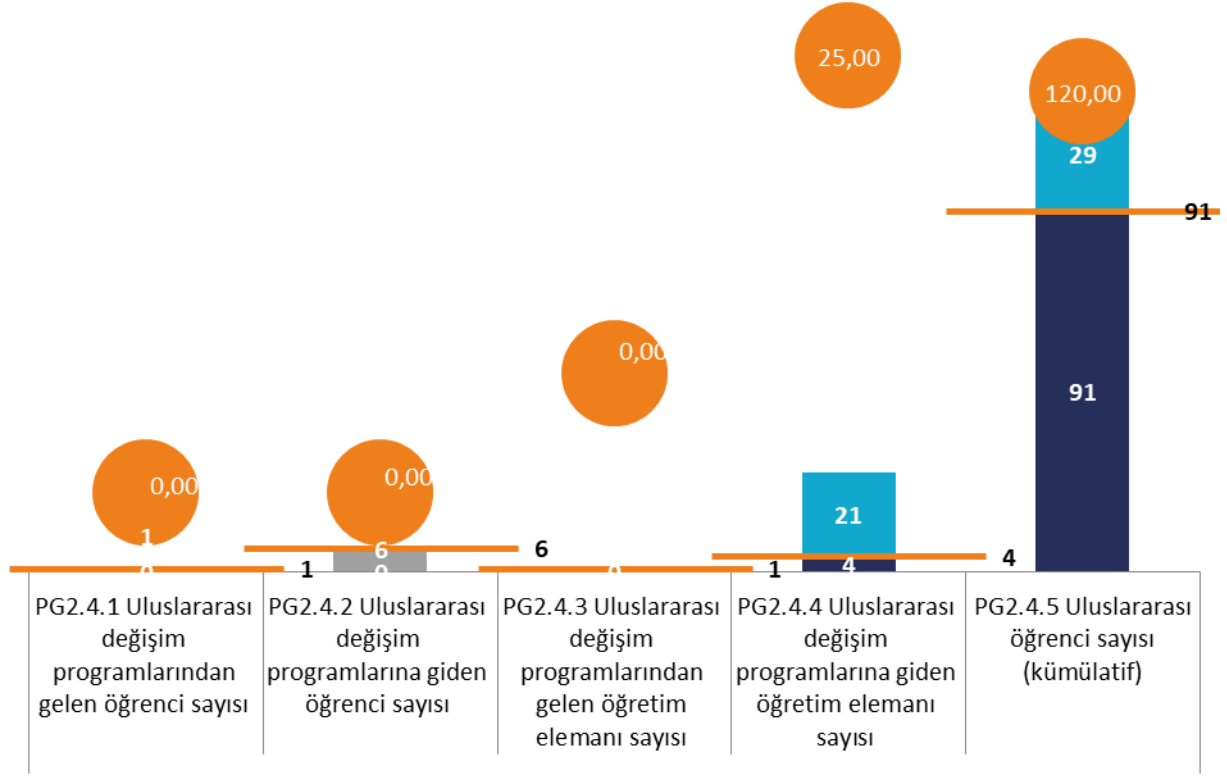
Sorumlu Birim: Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı

H2.4.Performansı			40%		
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) C-A)/(B-A)
PG2.4.1 Uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı	20	0	1	0	0%
PG2.4.2 Uluslararası değişim programlarına giden öğrenci sayısı	20	0	6	0	0%
PG2.4.3 Uluslararası değişim programlarından gelen öğretim elemanı sayısı	20	1	1	0	0%
PG2.4.4 Uluslararası değişim programlarına giden öğretim elemanı sayısı	20	0	4	25	100%
PG2.4.5 Uluslararası öğrenci sayısı (kümülatif)	20	91	100	120	100%

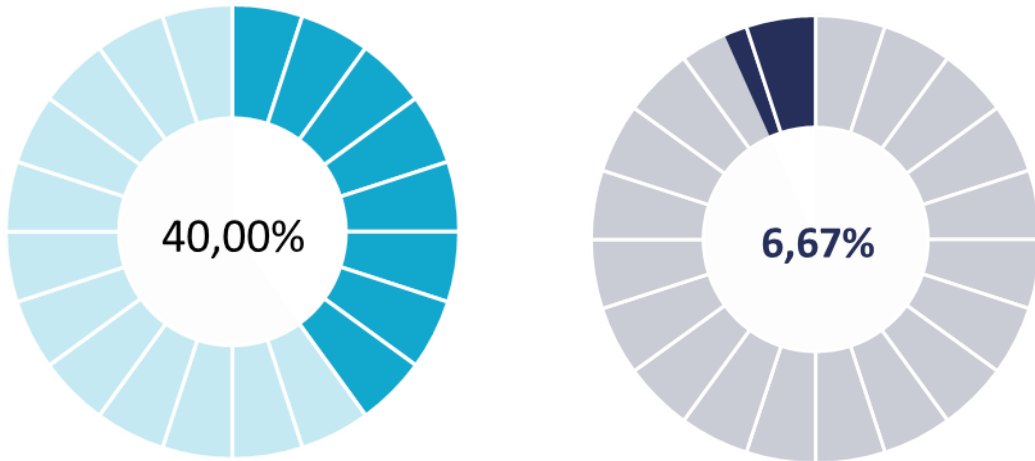
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- Planın başlangıç ve bitiş dönemi arasına denk gelen 6 Şubat 2023 tarihinde iki büyük ölçekli deprem meydana gelmiş ve bu depremler bölgedeki tüm kişi ve kurumları etkilemiştir. Bu nedenle deprem sonrası dönemin ilk aylarında hedefler gerçekleştirilememiştir. Ancak sonraki dönemde hedeflenenin de üstünde bir sayıda personelimiz değişim programlarından faydalanma fırsatını yakalamıştır.
- Deprem sebebiyle öğrencilerimiz değişim programlarına katılmasalar da personelimiz hedeflenenin üstünde bir sayıyla değişim programlarına katılım göstermiştir. Değişim programlarına gösterilen ilgi, hedeflerimizi büyütmemiz gerektiğini göstermiştir.
- Değişim programları ilan edilirken ve katılımcı sayısı belirlenirken yaklaşık maliyet hesaplaması yapılmış ve kontenjan bu hesaplama göre belirlenmiştir. Dolayısıyla öngörülemeyen bir maliyet ortaya çıkmamıştır.
- Yürüttüğümüz programlar ile ilgili kurumsal, yasal veya çevresel herhangi bir risk bulunmamaktadır. Öğrenci ve personelimizin değişim programlarına olan ilgisi her geçen gün artmaktadır. Performans göstergesinin devamı noktasındaki en büyük risk, yabancı uyruklu öğrencilerin kayıt silme ihtimallerinin yüksek olması ve öğrenci sayılarının aşağı düşmesidir. Sürdürülebilirliği sağlamak için öğrenciye yönelik bazı tedbirler alınması gerekir. Üniversitemizin dijital platformlarda aktif olarak tanıtılması, yabancı uyruklu öğrencilerin öğrenim ücreti ve barınma koşullarının iyileştirilmesi gerekir.

Grafik-13 Hedef (2.4) Üniversitemizde uluslararasılaşmayı geliştirmek--Performans göstergeleri bazında gerçekleşme miktar ve oranları



Grafik-14 Hedef (2.4) Üniversitemizde uluslararasılaşmayı geliştirmek-- tamamlanma yüzdesi



Hedef (H2.4.) Tamamlanma Oranı

H2.4 'ün Amaç (A2)'nin
Gerçekleşmesine Katkı Oranı

Amaç (A2) Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek
Hedef (2.5) Uzaktan eğitim programlarının sayısını artırmak

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program	Araştırma Altyapıları/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme/Ön lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim
Amacın İlişkili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere Yükseköğretim Kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi

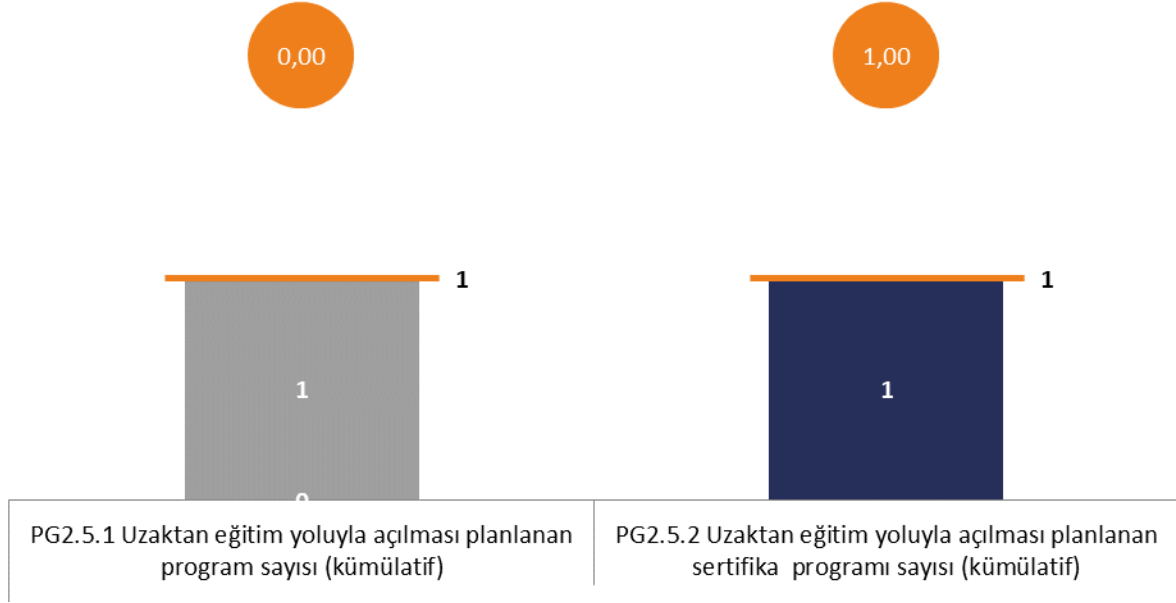
H2.5 Performansı	50%
-------------------------	------------

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) C-A)/(B-A)
PG2.5.1 Uzaktan eğitim yoluyla açılması planlanan program sayısı (kümülatif)	50	0	0	0	0%
PG2.5.2 Uzaktan eğitim yoluyla açılması planlanan sertifika programı sayısı (kümülatif)	50	0	0	1	100%

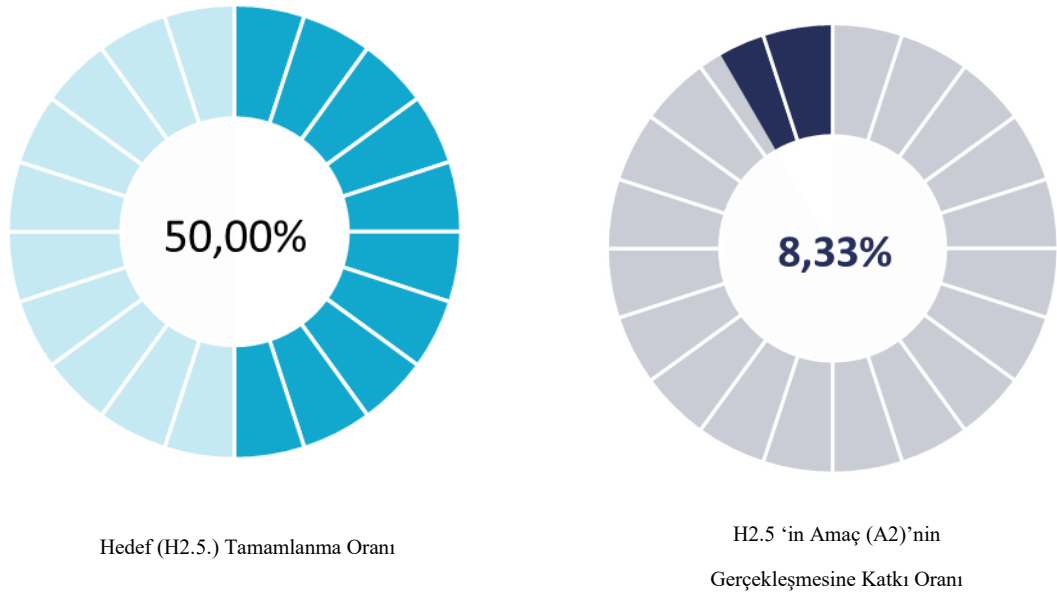
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 06 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen Kahramanmaraş depremlerinin ardından 2023 Bahar döneminde üniversitemiz genelindeki tüm programların (Tıp fakültesi hariç) eğitim öğretim faaliyetleri ve 2023 Güz döneminde ön lisans, lisans bölümlerinde 1. Sınıf derslerinin tamamı ve kalan derslerin %30'u, lisansüstü derslerinin tamamındaki eğitim öğretim faaliyetleri UZEM sistemi üzerinden gerçekleştirilmesi kararı alınmıştır. Bahsi geçen tüm derslerin işleyişi MTÜ UZEM üzerinde açılarak sorunsuz şekilde gerçekleştirilmesi sağlanmıştır.
- Depremlerin ardından internet, bilgisayar vs. gibi altyapı eksikliği yaşayan öğretim elemanlarımıza ders anlatma ortamlarının sağlanabilmesi için Battalgazi Kampüsüne 1 adet eğitim odası kurulmuştur. Böylelikle hedeflerdeki programlar içinde kullanılabilir fiziki alan ve donanım açısından iyileştirmeler yapılması amaçlanmıştır.
- İlk 6 aylık performansta da belirtildiği üzere kaliteli bir uzaktan eğitim sistemi için ihtiyaç duyulan yazılımsal ve donanımsal teknolojik materyallerin, özellikle depremler sonrası yaşanan kur artışı ve enflasyon ile fiyatlarının artması maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı doğurabilir.
- İlk 6 aylık performansta da belirtildiği üzere üniversitemize sağlanan kaynakların yetersiz kalması, e-öğrenme sisteminde yazılımsal ve donanımsal aksaklıkların oluşmasına böylelikle sürekliliğin kesintiye uğramasına neden olabilir. Deprem riskinin devam etmesi üniversitemizde fiziki sunucu, internet altyapısı, eğitim odası vb. gibi donanımsal altyapının zarar görmesine neden olabilir.

Grafik-15 Hedef (2.5) Uzaktan eğitim programlarının sayısını artırmak --Performans göstergeleri bazında gerçekleşme miktar ve oranları



Grafik-16 Hedef (2.5) Uzaktan eğitim programlarının sayısını artırmak tamamlanma yüzdesi



Amaç (A2) Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek
Hedef (2.6) Kütüphane materyali ve bilimsel dergi sayısını artırmak

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program	Araştırma Altyapıları/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme/Ön lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim
Amacın İlişkili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere Yükseköğretim Kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi

Sorumlu Birim: Eğitim-Öğretim Hizmetlerinden Sorumlu Rektör Yardımcısı

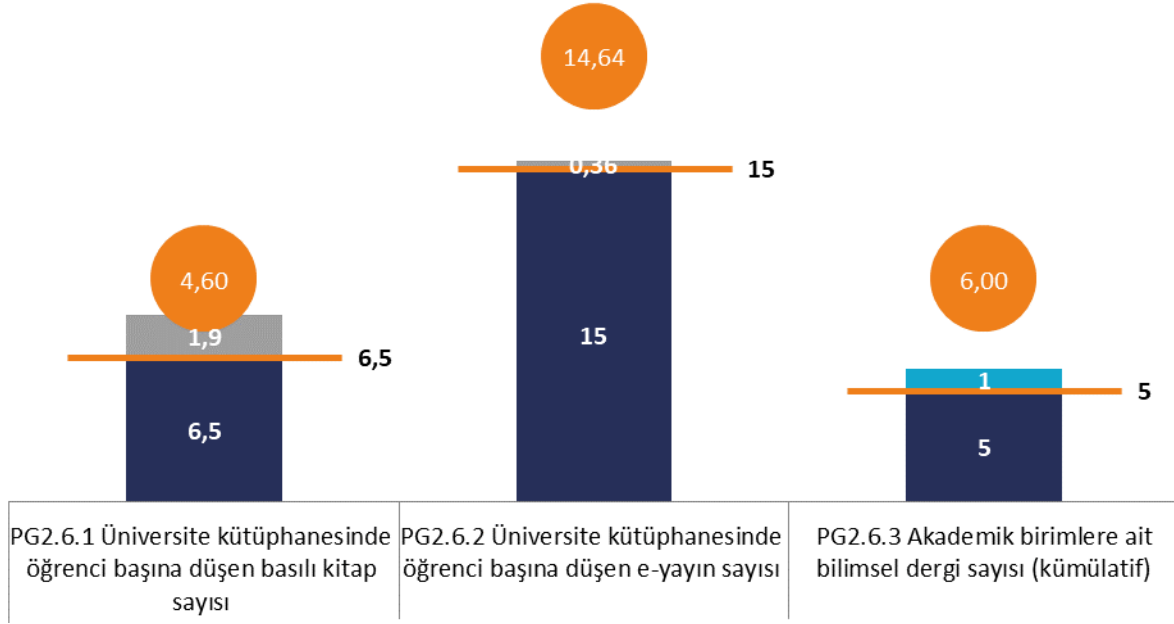
H2.6.Performansı	88,93%
-------------------------	---------------

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) C-A)/(B-A)
PG2.6.1 Üniversite kütüphanesinde öğrenci başına düşen basılı kitap sayısı	35	5,73	6,5	4,6	70,76%
PG2.6.2 Üniversite kütüphanesinde öğrenci başına düşen e-yayın sayısı	35	14,03	15	14,64	97,6%
PG2.6.3 Akademik birimlere ait bilimsel dergi sayısı (kümülatif)	30	5	5	6	100%

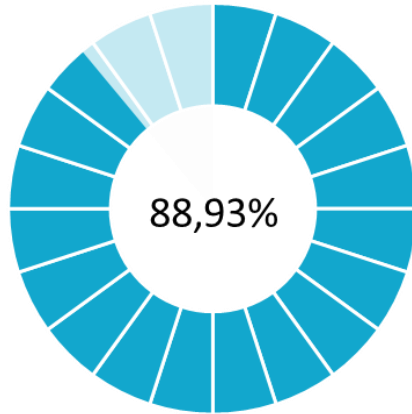
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 6 Şubat 2023 tarihli Kahramanmaraş Depremi, psikolojik ve fiziksel çalışma imkanlarına zarar vermiştir. Ayrıca Döviz kur değişikliği alım gücünü azalmıştır.
- İlimizi de kapsayan Deprem Afeti Başkanlığımızca 6 aylık zaman diliminde hedeflenen basılı yayım alımının gerçekleşmesine engel teşkil etmiş, bu durum hedeflenen oranın altında kalınmasına sebep olmuştur. Ayrıca döviz kurunda ön görülemeyen yükseliş nedeniyle Veri Tabanına tahminen ayrılan miktarın (döviz kuru ile değişmesi nedeniyle) üstüne çıkılması nedeniyle basılı kaynaklara ayrılan bütçe miktarı kısıtlanmıştır.
- Performans göstergelerine ulaşmak için ek bir maliyet olmuştur. Binamızın ağır hasarlı olması basılı kitap alımının durdurulmasına sebep olmuştur. Yaşanan afet nedeniyle birimler zamanında talep bildirememiş, basılı yayın alımları ile ilgili eksik ve ihtiyaçlar fiziki şartlar nedeniyle tamamlanamamıştır. Bu nedenle ilgili zaman diliminde alınamayan eksiklikler için ek ödenek oluşturma zaruryeti doğmuştur
- E- kaynaklarımızın büyük çoğunluğu TUBİTAK-ULAKBİM tarafından ücretsiz olarak kurumumuza sağlanması ve E-kaynakların Bütçe olanakları doğrultusunda karşılanması nedeniyle sürdürülebilir. Deprem riskinin stratejik plan üzerinde kısa ve orta vadede etkileri olacağı düşünülmektedir. Deprem riskinin stratejik plan üzerinde kısa ve orta vadede etkileri olacağı düşünülmektedir. Hedeflerden sapmaların personel çalışma ortamları iyileştirilmesinde düzeleceği düşünülmektedir

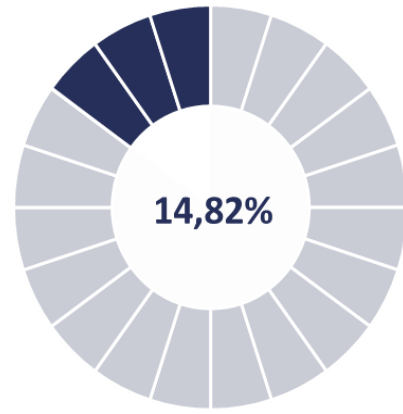
Grafik-17 Hedef (2.6) Kütüphane materyali ve bilimsel dergi sayısını artırmak--Performans göstergeleri bazında gerçekleşme miktar ve oranları



Grafik-18 Hedef (2.6) Kütüphane materyali ve bilimsel dergi sayısını artırmak- tamamlanma yüzdesi



Hedef (H2.6.) Tamamlanma Oranı



H2.6 'nın Amaç (A2)'nin Gerçekleşmesine Katkı Oranı

Amaç (A3) Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinde Niteliğin Artırılmasını Sağlamak
Hedef (3.1) Nitelikli bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısını artırmak

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program	Araştırma Altyapıları/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme
Amacın İlişkili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere Yükseköğretim Kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi

Sorumlu Birim: Araştırma-Geliştirme Hizmetlerinden Sorumlu Rektör Yardımcısı

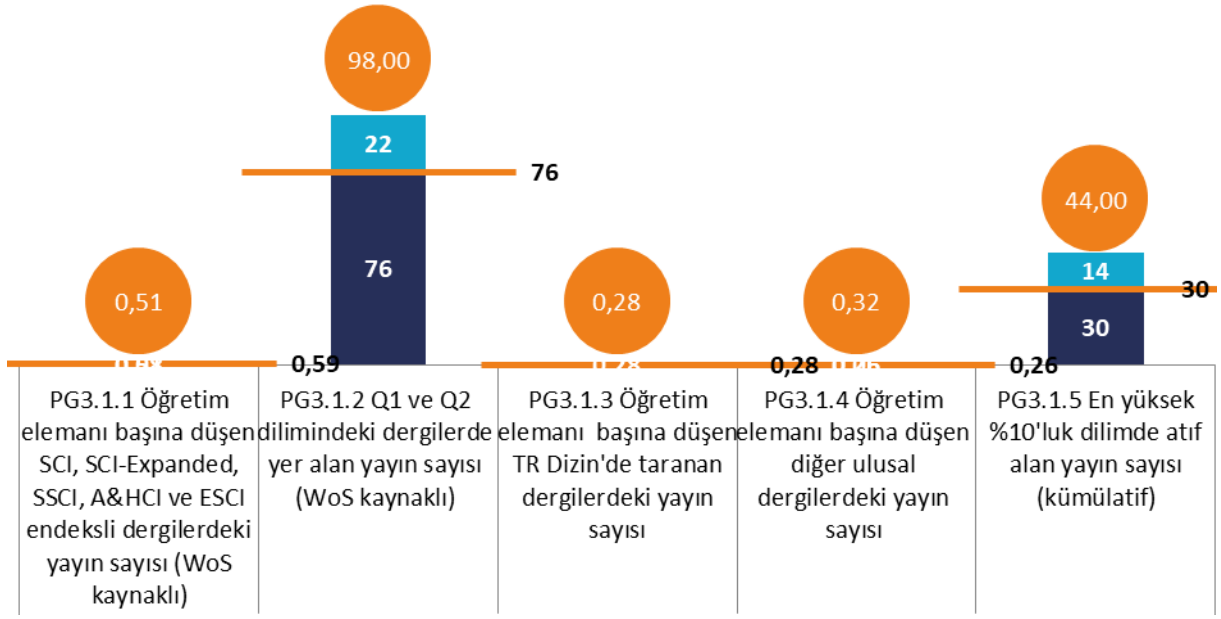
H3.1.Performansı	96,61%
-------------------------	---------------

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) C-A)/(B-A)
PG3.1.1 Öğretim elemanı başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, A&HCI ve ESCI endeksli dergilerdeki yayın sayısı (WoS kaynaklı)	25	0,54	0,59	0,51	86,44%
PG3.1.2 Q1 ve Q2 dilimindeki dergilerde yer alan yayın sayısı (WoS kaynaklı)	25	63	76	98	100%
PG3.1.3 Öğretim elemanı başına düşen TR Dizin'de taranan dergilerdeki yayın sayısı	15	0,23	0,28	0,28	100%
PG3.1.4 Öğretim elemanı başına düşen diğer ulusal dergilerdeki yayın sayısı	10	0,23	0,26	0,32	100%
PG3.1.5 En yüksek %10'luk dilimde atıf alan yayın sayısı (kümülatif)	25	27	30	44	100%

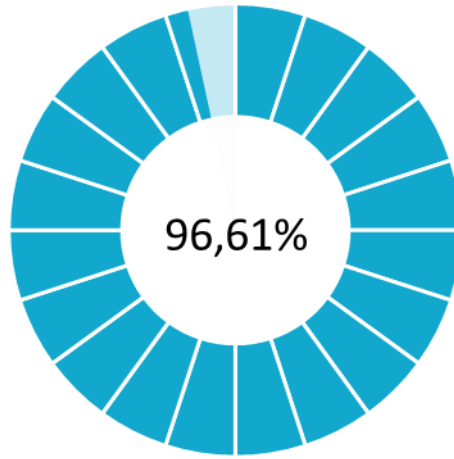
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 6 Şubat'ta yaşanan Kahramanmaraş merkezli depremler akademisyenlerin psikolojik ve fiziksel çalışma imkanlarına zarar vermiştir.
- 2023 yılı için sadece ilk performans göstergesinde beklenen performans değerine ulaşamamıştır. Ulaşamama durumunun yaşanan depremler nedeniyle geçici olduğu düşünülmektedir ve ilgili performans göstergesinin gelecek yıl için artması beklenmektedir. Kalan performans göstergelerinde ise hedeflenen performans değerlerine ulaşılmıştır. Özellikle 5. performans göstergesinde hedeflenen değer üzerine çıkılması, üretilen yayınların bilimsel açıdan yüksek etki değerlerine sahip olduğunun bir göstergesidir.
- Performans göstergelerine ulaşmak için ek bir maliyet oluşmamıştır.
- Veri toplama, saha çalışmaları, fiziki imkanların yetersizliği ve diğer aşamalarda yaşanan aksaklıklar araştırma-geliştirme imkanlarını olumsuz yönde etkilemiştir.
- Deprem riskinin stratejik plan üzerinde kısa ve orta vadede etkileri olacağı düşünülmektedir. Hedeflerden sapmaların öğretim elemanlarının çalışma ortamları iyileştiğinde artacağı düşünülmektedir.2023 yılı içerisinde kabul edilen dış kaynaklı projelerdeki artışın yayın sayılarının artmasına da etkisinin olacağı düşünülmektedir.

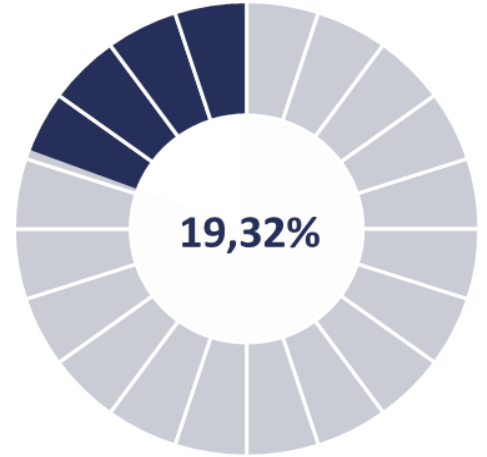
Grafik-19 Hedef (3.1) Nitelikli bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısını artırmak --Performans göstergeleri bazında gerçekleşme miktar ve oranları



Grafik-20 Hedef (3.1) Nitelikli bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısını artırmak - tamamlanma yüzdesi



Hedef (H3.1.) Tamamlanma Oranı



H3.1 'in Amaç (A3)'ün Gerçekleşmesine Katkı Oranı

**Amaç (A3) Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinde Niteliğin Artırılmasını Sağlamak
Hedef (3.2) Ar-Ge projeleri sayısını ve niteliğini artırmak**

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program	Araştırma Altyapıları/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme
Amacın İlişkili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere Yükseköğretim Kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi

Sorumlu Birim: Araştırma-Geliştirme Hizmetlerinden Sorumlu Rektör Yardımcısı

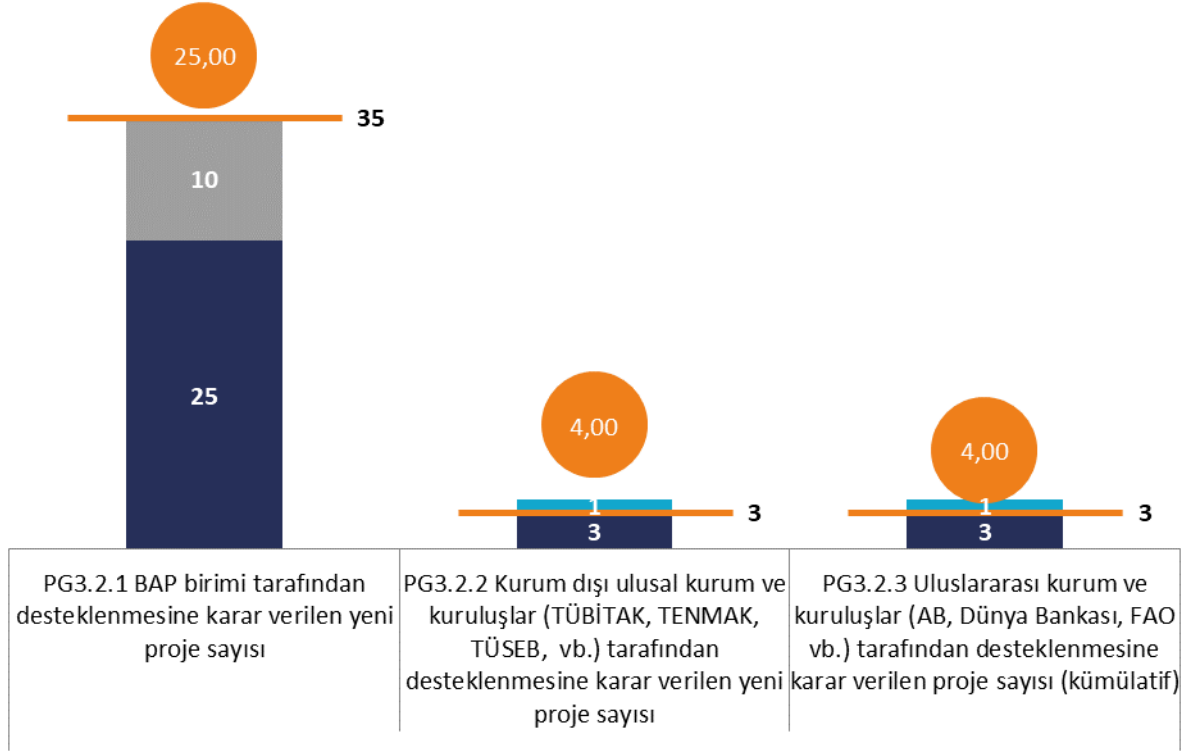
H3.2.Performansı	91,43%
-------------------------	---------------

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) C-A)/(B-A)
PG3.2.1 BAP birimi tarafından desteklenmesine karar verilen yeni proje sayısı	30	28	35	25	71,42%
PG3.2.2 Kurum dışı ulusal kurum ve kuruluşlar (TÜBİTAK, TENMAK, TÜSEB, vb.) tarafından desteklenmesine karar verilen yeni proje sayısı	45	3	3	4	100%
PG3.2.3 Uluslararası kurum ve kuruluşlar (AB, Dünya Bankası, FAO vb.) tarafından desteklenmesine karar verilen proje sayısı (kümülatif)	25	2	3	3	100%

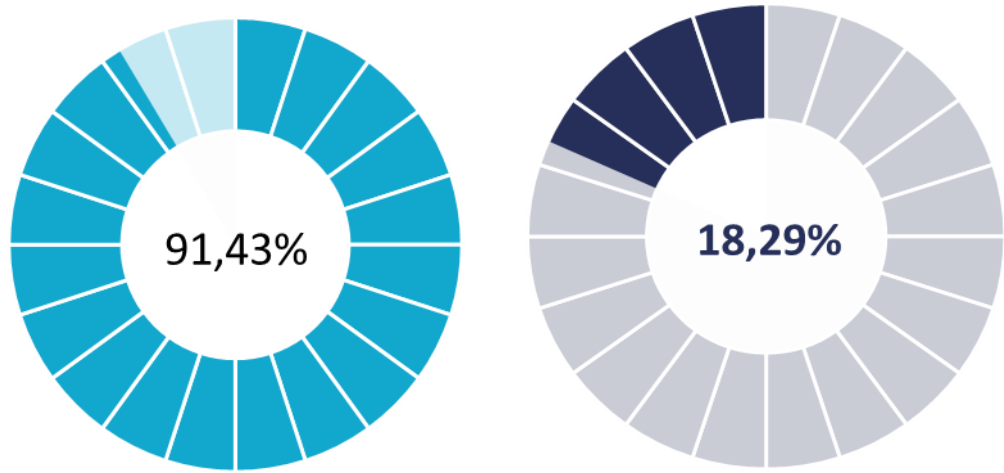
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan depremler akademisyenlerin psikolojik ve fiziki çalışma şartlarına zarar vermiştir.
- 2023 yılı için sadece birinci performans göstergesinde beklenen performans değerine ulaşılamamıştır. Ulaşılamama durumunun yaşanan depremler nedeniyle geçici olduğu düşünülmektedir ve ilgili performans göstergesinin gelecek yıl için artması beklenmektedir. Ulusal ve uluslararası dış kaynaklı projelerde ise hedeflenen performans değerlerine ulaşılmıştır.
- Performans göstergelerinin erişiminde ek bir maliyet oluşmamıştır.
- Yaşanan depremler nedeniyle projelere ilişkin çalışmalarda aksaklıklar oluşmuştur.
- Deprem riski stratejik plana kısa ve orta vadede olumsuz olarak etkilerin olacağı düşünülmektedir. Ancak süreç içerisinde hedeflerden sınımların ivileseceği düşünülmektedir.

Grafik-21 Hedef (3.2) Ar-Ge projeleri sayısını ve niteliğini artırmak Performans göstergeleri bazında gerçekleşme miktar ve oranları



Grafik-22 Hedef (3.2) Ar-Ge projeleri sayısını ve niteliğini artırmak tamamlanma yüzdesi



Hedef (H3.2) Tamamlanma Oranı

H3.2 'nin Amaç (A3)'ün
Gerçekleşmesine Katkı Oranı

**Amaç (A3) Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinde Niteliğin Artırılmasını Sağlamak
Hedef (3.3) Bilimsel araştırma çıktı sayısını artırmak ve ticari ürünlere dönüştürmek**

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program	Araştırma Altyapıları/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme
Amacın İlişkili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere Yükseköğretim Kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması

Sorumlu Birim: Araştırma-Geliştirme Hizmetlerinden Sorumlu Rektör Yardımcısı

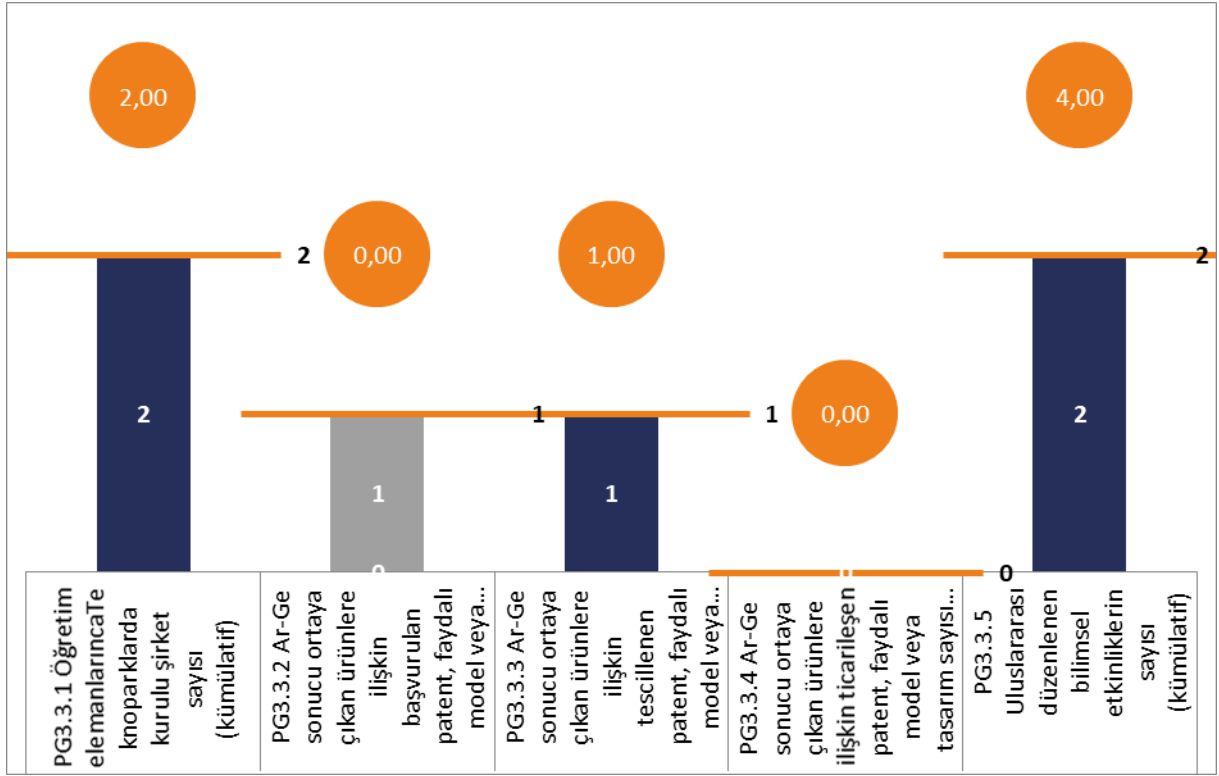
H3.3.Performansı	80%
-------------------------	------------

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) C-A)/(B-A)
PG3.3.1 Öğretim elemanlarınca Teknoparklarda kurulu şirket sayısı (kümülatif)	20	2	2	2	100%
PG3.3.2 Ar-Ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin başvuru patent, faydalı model veya tasarım sayısı (kümülatif)	20	2	3	2	0%
PG3.3.3 Ar-Ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin tescillenen patent, faydalı model veya tasarım sayısı (kümülatif)	20	1	1	1	100%
PG3.3.4 Ar-Ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin ticarileşen patent, faydalı model veya tasarım sayısı (kümülatif)	20	0	0	0	100%
PG3.3.5 Uluslararası düzenlenen bilimsel etkinliklerin sayısı (kümülatif)	20	2	4	4	100%

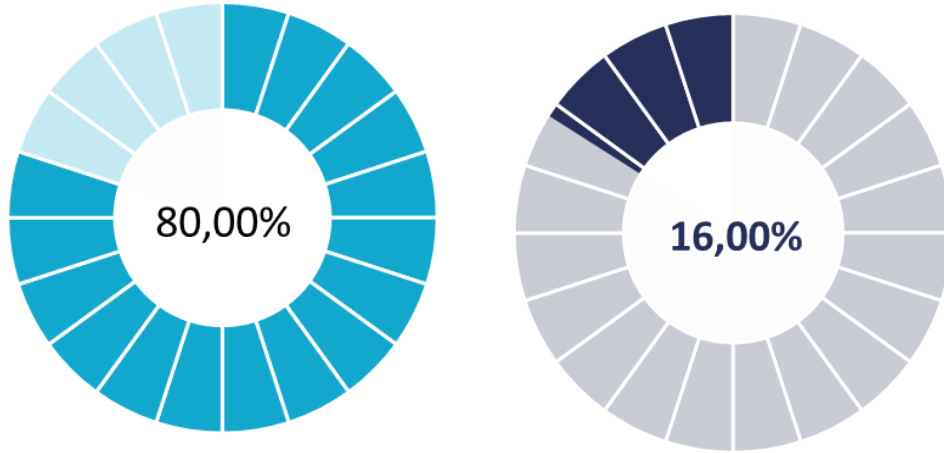
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan depremler akademisyenlerin psikolojik ve fiziki çalışma şartlarına zarar vermiştir.
- 2023 yılı için sadece birinci performans göstergesinde beklenen performans değerine ulaşılamamıştır. Ulaşılamama durumunun yaşanan depremler nedeniyle geçici olduğu düşünülmektedir ve ilgili performans göstergesinin gelecek yıl için artması beklenmektedir. Ulusal ve uluslararası dış kaynaklı projelerde ise hedeflenen performans değerlerine ulaşılmıştır.
- Performans göstergelerinin erişiminde ek bir maliyet oluşmamıştır.
- Yaşanan depremler nedeniyle projelere ilişkin çalışmalarda aksaklıklar oluşmuştur.
- Deprem riski stratejik plana kısa ve orta vadede olumsuz olarak etkilerin olacağı düşünülmektedir. Ancak süreç içerisinde hedeflerden sapmaların iyileşeceği düşünülmektedir.

Grafik-23 Hedef (3.3) Bilimsel araştırma çıktı sayısını artırmak ve ticari ürünlere dönüştürmek Performans göstergeleri bazında gerçekleşme miktar ve oranları



Grafik-24 Hedef (3.3) Bilimsel araştırma çıktı sayısını artırmak ve ticari ürünlere dönüştürmek - tamamlanma yüzdesi



Hedef (H3.3.) Tamamlanma Oranı

H3.3 'ün Amaç (A3)'ün
Gerçekleşmesine Katkı Oranı

Amaç (A3) Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinde Niteliğin Artırılmasını Sağlamak
Hedef (3.4) Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklaşması ve İhtisaslaşması Projesi Kapsamında "Kayısı ve Endüstriyel Tarım" Alanında İhtisas Üniversitesi Olmak

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program	Araştırma Altyapıları/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme
Amacın İlişkili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere Yükseköğretim Kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması

Sorumlu Birim: Araştırma-Geliştirme Hizmetlerinden Sorumlu Rektör Yardımcısı

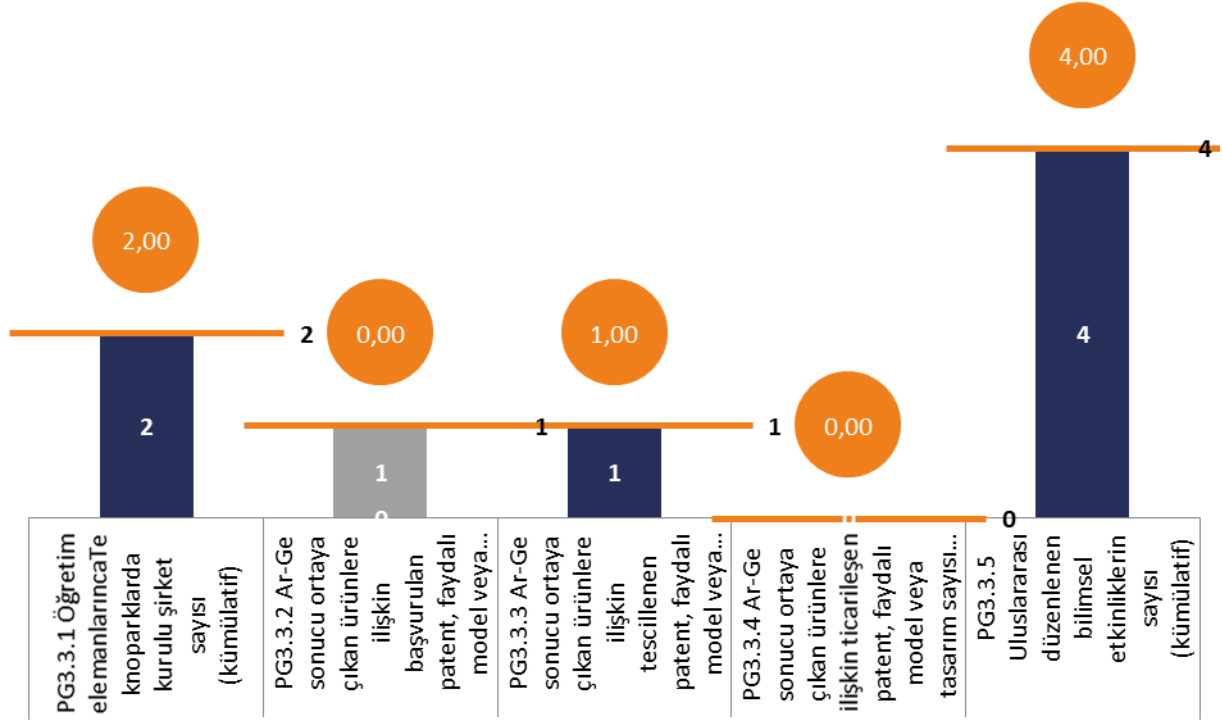
H3.4.Performansı	75%
-------------------------	------------

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) C-A)/(B-A)
PG3.4.1 Kayısı ve Endüstriyel Tarım alanlarında faaliyet gösteren Ar-Ge birimi, lisans ve lisansüstü program sayısı (kümülatif)	25	7	8	25	100%
PG3.4.2 İlgili akademik birimlerce yürütülen Kayısı ve Endüstriyel Tarım alanlarında kabul edilen Ar-Ge proje sayısı (kümülatif)	25	6	10	10	100%
PG3.4.3 Kayısı ve Endüstriyel Tarım ihtisaslaşma alanında tamamlanan lisansüstü tez sayısı (kümülatif)	25	16	26	28	100%
PG3.4.4 Kayısı ve Endüstriyel Tarım alanında Üniversitemiz öğretim elemanlarının danışmanlık yaptığı sektörel proje sayısı (kümülatif)	25	2	3	2	0%

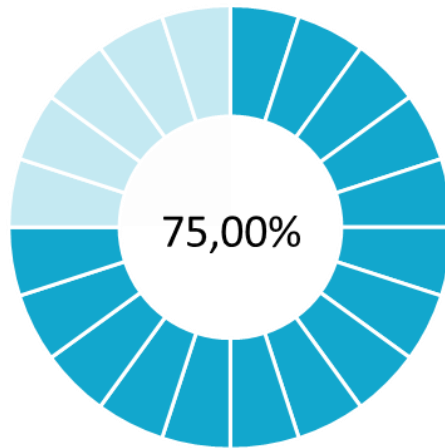
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan depremler akademisyenler üzerinde psikolojik ve fiziksel hasar bırakarak çalışma imkanlarını olumsuz şekilde etkilemiştir.
- 2023 yılında dördüncü performans göstergesi dışında hedeflenen değerlerin üzerine çıkmıştır.
- Depremler dolayısıyla yaşanan aksaklıklar araştırma-geliştirme ve üniversite-sanayi iş birliği imkanlarını olumsuz yönde etkilemiştir. Bu sebeple dördüncü performans göstergesinde istenilen değere ulaşamamıştır.
- Ek bir maliyet bulunmamaktadır.
- Deprem riskinin kısa ve orta vadede olumsuz etkileri beklenmektedir.
- Hedeflenen sapmanın üniversite-sanayi iş birliklerinin artması ile iyileşeceği düşünülmektedir.

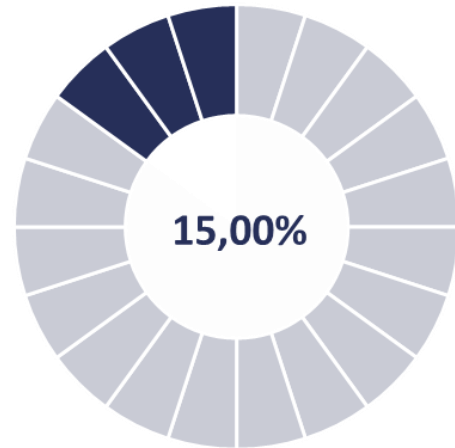
Grafik-25 Hedef (3.4) Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Projesi Kapsamında "Kayısı ve Endüstriyel Tarım" Alanında İhtisas Üniversitesi Olmak--Performans göstergeleri bazında gerçekleşme miktar ve oranları



Grafik-26 Hedef (3.4) Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Projesi Kapsamında "Kayısı ve Endüstriyel Tarım" Alanında İhtisas Üniversitesi Olmak - tamamlanma yüzdesi



Hedef (H3.4.) Tamamlanma Oranı



H3.4 'ün Amaç (A3) 'ün Gerçekleşmesine Katkı Oranı

**Amaç (A3) Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinde Niteliğin Artırılmasını Sağlamak
Hedef (3.5)Ar-Ge için mali kaynak yönetimini güçlendirmek ve geliştirmek**

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program	Araştırma Altyapıları/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme
Amacın İlişkili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere Yükseköğretim Kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması

Sorumlu Birim: Araştırma-Geliştirme Hizmetlerinden Sorumlu Rektör Yardımcısı

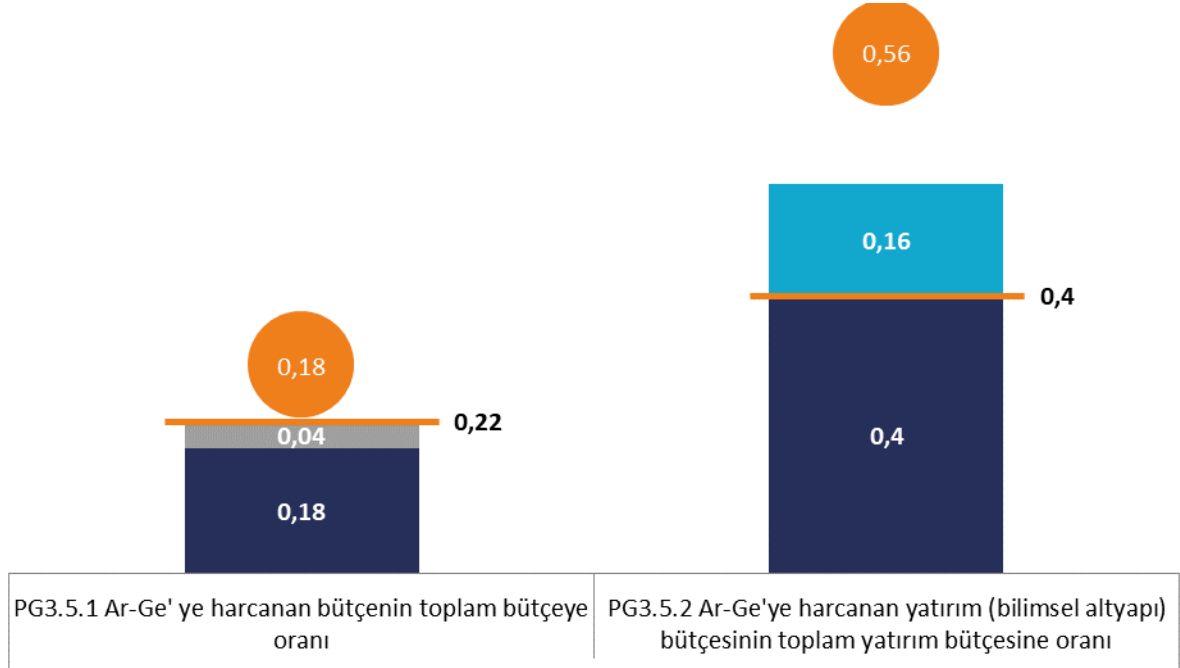
H3.5.Performansı	90,91%
-------------------------	---------------

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) C-A)/(B-A)
PG3.5.1 Ar-Ge' ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	25	0,27	0,22	0,18	81,81%
PG3.5.2 Ar-Ge'ye harcanan yatırım (bilimsel altyapı) bütçesinin toplam yatırım bütçesine oranı	25	0,35	0,40	0,56	100%

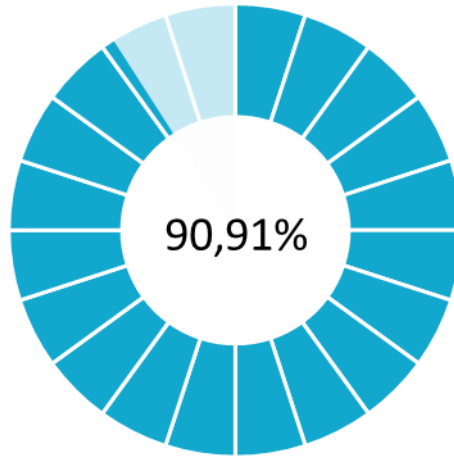
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- Ulusal ekonomik kalkınma ve politikaları çerçevesinde yaşanan değişimler nedeniyle merkezi hükümet tarafından kurumumuza verilen bütçe rakamlarının istediğimiz oranda artırılamamıştır.
- Ar-Ge harcamaları ise 6 Şubat depreminden dolayı birinci 6 aylık dönemde yapılamamış olup ikinci altı ay için harcama yapılmış olup hedeflenen değer altında bir gerçekleşme değeri meydana getirmiştir.
- Göstergelerle ilgili hedeflenen değere PG3.5.1 nolu göstergede ulaşılamamış, PG3.5.2 nolu göstergede ise hedef değer üzerinde gerçekleşmiştir.
- Depremler dolayısıyla yaşanan aksaklıklar araştırma-geliştirme imkanlarını olumsuz yönde etkilemiştir. Performans göstergelerine ulaşılamaması sebebiyle ek bir maliyet bulunmamaktadır.
- Deprem riskinin kısa ve orta vadede olumsuz etkileri beklenmektedir.

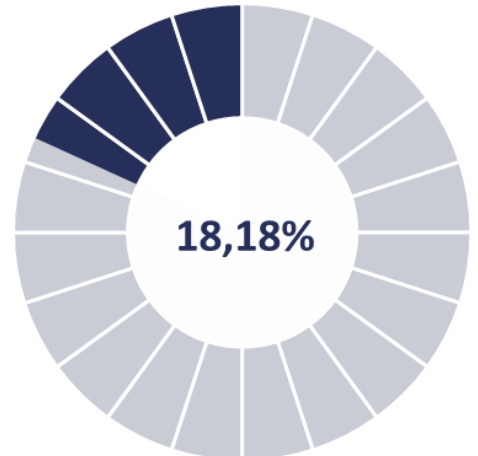
Grafik-27 Hedef (3.5) ArGe için mali kaynak yönetimini güçlendirmek ve geliştirmek -Performans göstergeleri bazında gerçekleşme miktar ve oranları



Grafik-28 Hedef (3.5) Ar-Ge için mali kaynak yönetimini güçlendirmek ve geliştirmek - tamamlanma yüzdesi



Hedef (H3.5) Tamamlanma Oranı



H3.5 'in Amaç (A3)'ün Gerçekleşmesine Katkı Oranı

Amaç (A4) Kurumsal Kalite Anlayışının Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılmasını Sağlamak
Hedef (4.1) Öğrenci ve çalışanların üniversiteden duyduğu memnuniyet düzeylerini artırmak

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program	Araştırma Altyapıları/ Ön lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim/Yükseköğretim Öğrenci Yaşamı
Amacın İlişkili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere Yükseköğretim Kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Sorumlu Birim: Kalite Koordinatörlüğü

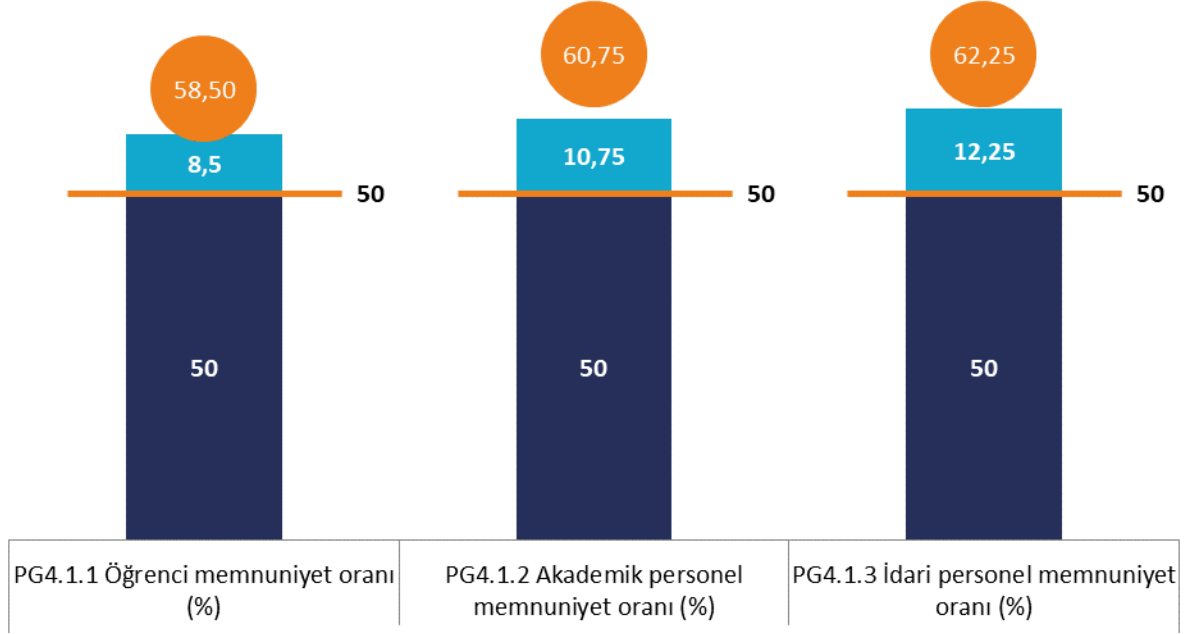
H4.1.Performansı	100%
-------------------------	-------------

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) C-A)/(B-A)
PG4.1.1 Öğrenci memnuniyet oranı (%)	40	44	50	58.50	100%
PG4.1.2 Akademik personel memnuniyet oranı (%)	30	40	50	60.75	100%
PG4.1.3 İdari personel memnuniyet oranı (%)	30	40	50	62.25	100%

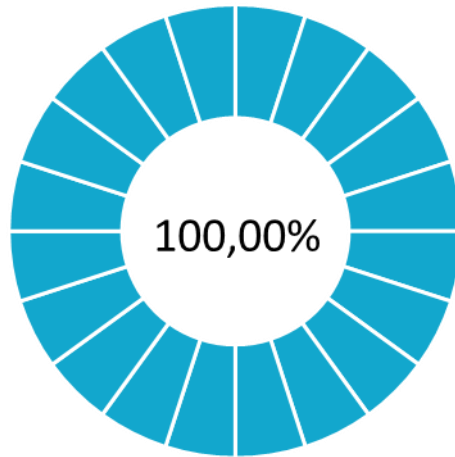
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 6 Şubat Kahramanmaraş merkezli depremler sonrası uzaktan eğitim sistemine geçilmiştir. Bu süreçte anket yapılmamıştır. Ekim-Aralık aylarında anketler tamamlanmıştır.
- Performans göstergesi değerlerine ulaşıldı.
- Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmadı.
- Hedef bazında belirlenen risklerde değişiklik olmadı. Ancak doğal afet gibi nedenlerle performans göstergesinin gerçekleşmesinde riskler oluşabilir.

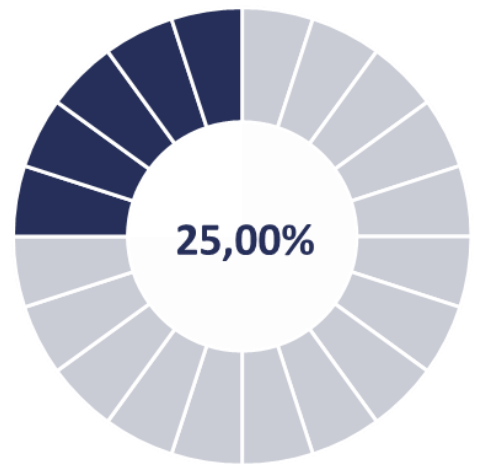
Grafik-29 Hedef (4.1) Öğrenci ve çalışanların üniversiteden duyduğu memnuniyet düzeylerini artırmak-Performans göstergeleri bazında gerçekleşme miktar ve oranları



Grafik-30 Hedef (4.1) Öğrenci ve çalışanların üniversiteden duyduğu memnuniyet düzeylerini artırmak tamamlanma yüzdesi



Hedef (H4.1) Tamamlanma Oranı



H4.1 'in Amaç (A4)'ün
Gerçekleşmesine Katkı Oranı

Amaç (A4) Kurumsal Kalite Anlayışının Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılmasını Sağlamak
Hedef (4.2) Akredite olmuş eğitim-öğretim program sayısını artırmak

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program	Araştırma Altyapıları/ Ön lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim/Yükseköğretim Öğrenci Yaşamı
Amacın İlişkili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere Yükseköğretim Kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Sorumlu Birim: Kalite Koordinatörlüğü

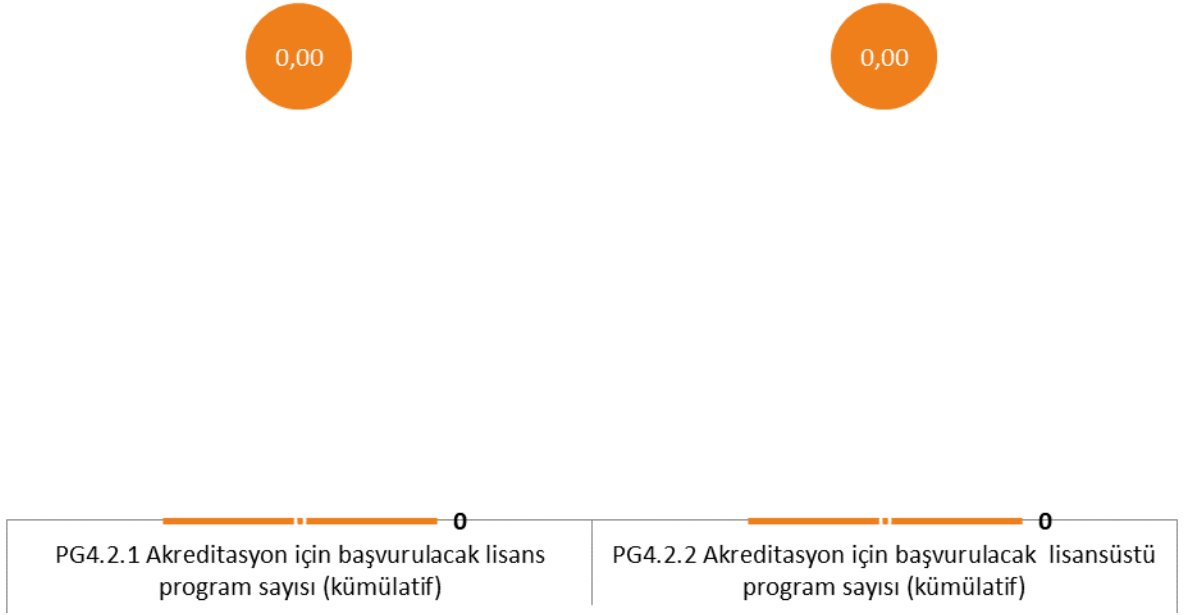
H4.2.Performansı	0%
-------------------------	-----------

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) C-A)/(B-A)
PG4.2.1 Akreditasyon için başvurulacak lisans program sayısı (kümülatif)	60	0	0	0	0%
PG4.2.2 Akreditasyon için başvurulacak lisansüstü program sayısı (kümülatif)	40	0	0	0	0%

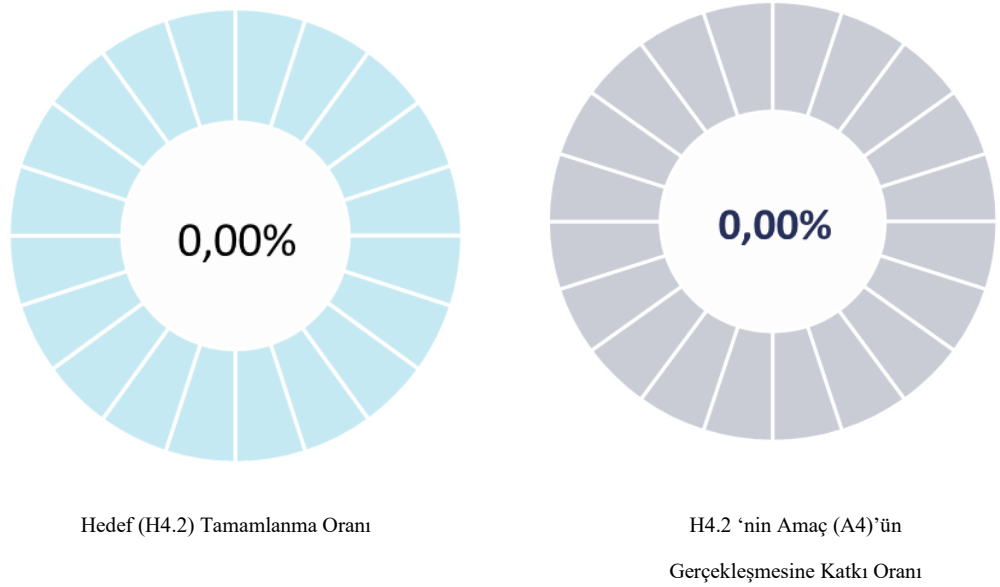
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 6 Şubat 2023 Kahramanmaraş merkezli depremler yaşama koşullarını olumsuz etkilediğinden, performans göstergesini de olumsuz yönde etkilemiştir.
- Performans göstergesi değerlerine 2024 yılında ulaşılacağı planlanmaktadır. Ziraat Fakültesi'ne ZİDEK akreditasyon çalışmaları için yazı yazılarak başvuruya hazırlanmaları gerektiği belirtildi. Diğer fakültelere de iç tetkik süresince akreditasyon ile ilgili bilgilendirmeler yapıldı.
- Depremler dolayısıyla yaşanan aksaklıklar akreditasyon çalışmalarını da olumsuz yönde etkilemiştir. Performans hedefi 2024 yılı olarak belirlendiğinden tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunabilir.
- Akreditasyon süreçleri için Ziraat Fakültesi'nin 31.01.2024 tarihinde ZİDEK birinci başvuruyu ya da 31 Mayıs 2024'te ikinci başvuruyu yapması öngörülmektedir. Kurumsal akreditasyon için izlemenin geçmesi bekleniyor. Alt yapı olarak eksiklerimizi gideriyoruz. PUKÖ döngüsünün önlem al sürecini güçlendirmeye çalışıyoruz.

Grafik-31 Hedef (4.2) Akredite olmuş eğitim-öğretim program sayısını artırmak-Performans göstergeleri bazında gerçekleşme miktar ve oranları



Grafik-32 Hedef (4.2) Akredite olmuş eğitim-öğretim program sayısını artırmak-tamamlanma yüzdesi



Amaç (A4) Kurumsal Kalite Anlayışının Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılmasını Sağlamak
Hedef (4.3) Akredite olmuş eğitim-öğretim program sayısını artırmak

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program	Araştırma Altyapıları/ Ön lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim/Yükseköğretim Öğrenci Yaşamı
Amacın İlişkili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere Yükseköğretim Kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Sorumlu Birim: Kalite Koordinatörlüğü

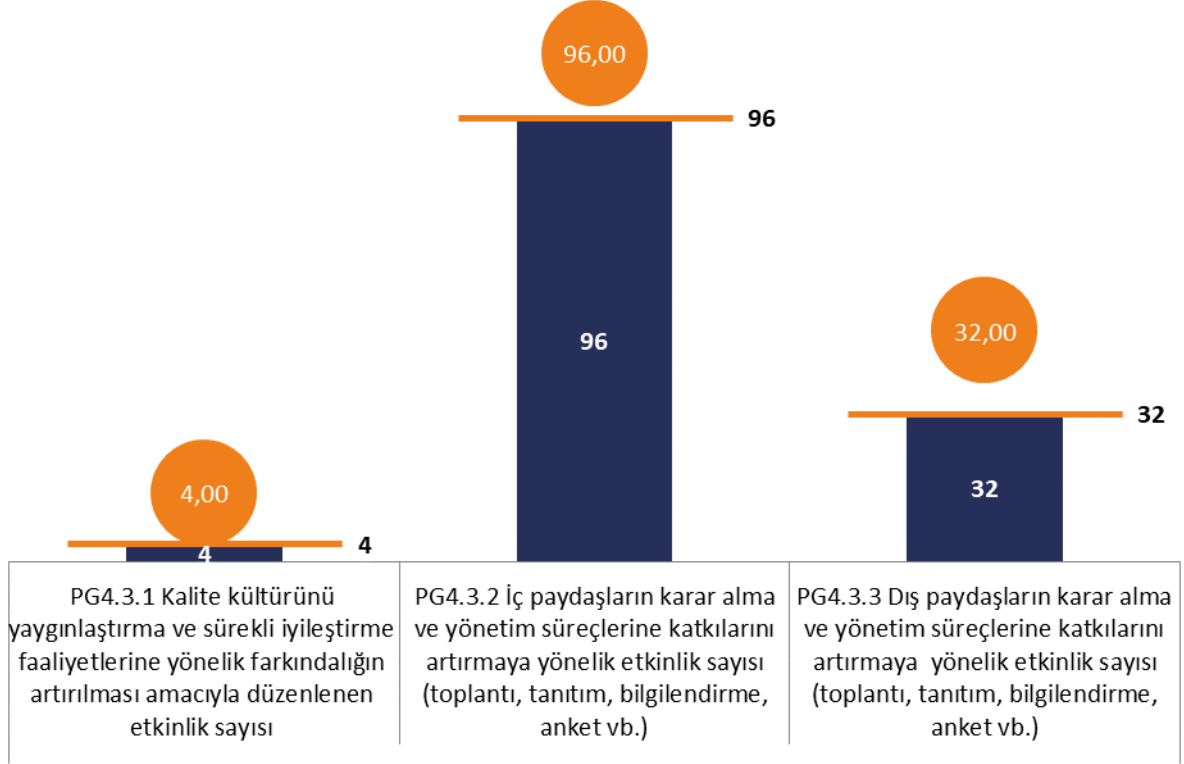
H4.3.Performansı	100%
-------------------------	-------------

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) C-A)/(B-A)
PG4.3.1 Kalite kültürünü yaygınlaştırma ve sürekli iyileştirme faaliyetlerine yönelik farkındalığın artırılması amacıyla düzenlenen etkinlik sayısı	40	2	4	4	100%
PG4.3.2 İç paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katkılarına artırmaya yönelik etkinlik sayısı (toplantı, tanıtım, bilgilendirme, anket vb.)	40	90	96	96	100%
PG4.3.3 Dış paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katkılarına artırmaya yönelik etkinlik sayısı (toplantı, tanıtım, bilgilendirme, anket vb.)	20	30	32	32	100%

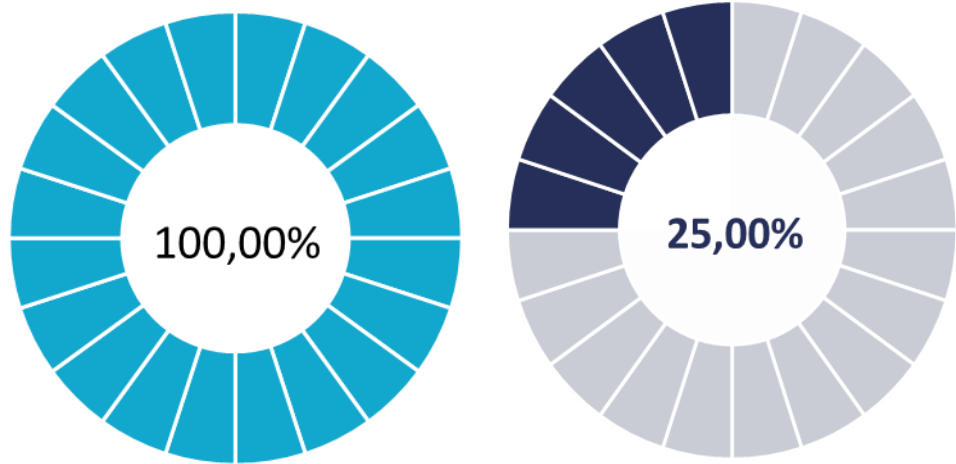
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 6 Şubat Kahramanmaraş merkezli depremler sonrası uzaktan eğitim sistemine geçilmiştir. Bu süreçte toplantılar istenilen düzeyde yapılamamıştır. Performans göstergeleri Ekim-Aralık süresince kapatılmıştır.
- Performans göstergesi değerlerine ulaşıldı.
- Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmadı.
- Hedef bazında belirlenen risklerde değişiklik olmadı. Ancak doğal afet gibi nedenlerle performans göstergesinin gerçekleşmesinde riskler oluşabilir.

Grafik-33 Hedef (4.3) Kalite güvence sistemini sürekli izlemek, ölçmek ve iyileştirmek-Performans göstergeleri bazında gerçekleşme miktar ve oranları



Grafik-34 Hedef (4.3) Kalite güvence sistemini sürekli izlemek, ölçmek ve iyileştirmek tamamlanma yüzdesi



Hedef (H4.3) Tamamlanma Oranı

H4.3 'ün Amaç (A4)'ün
Gerçekleşmesine Katkı Oranı

Amaç (A4) Kurumsal Kalite Anlayışının Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılmasını Sağlamak
Hedef (4.4) Personelin yetkinliğini geliştirmek

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program	Araştırma Altyapıları/ Ön lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim/Yükseköğretim Öğrenci Yaşamı
Amacın İlişkili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere Yükseköğretim Kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Sorumlu Birim: Kalite Koordinatörlüğü

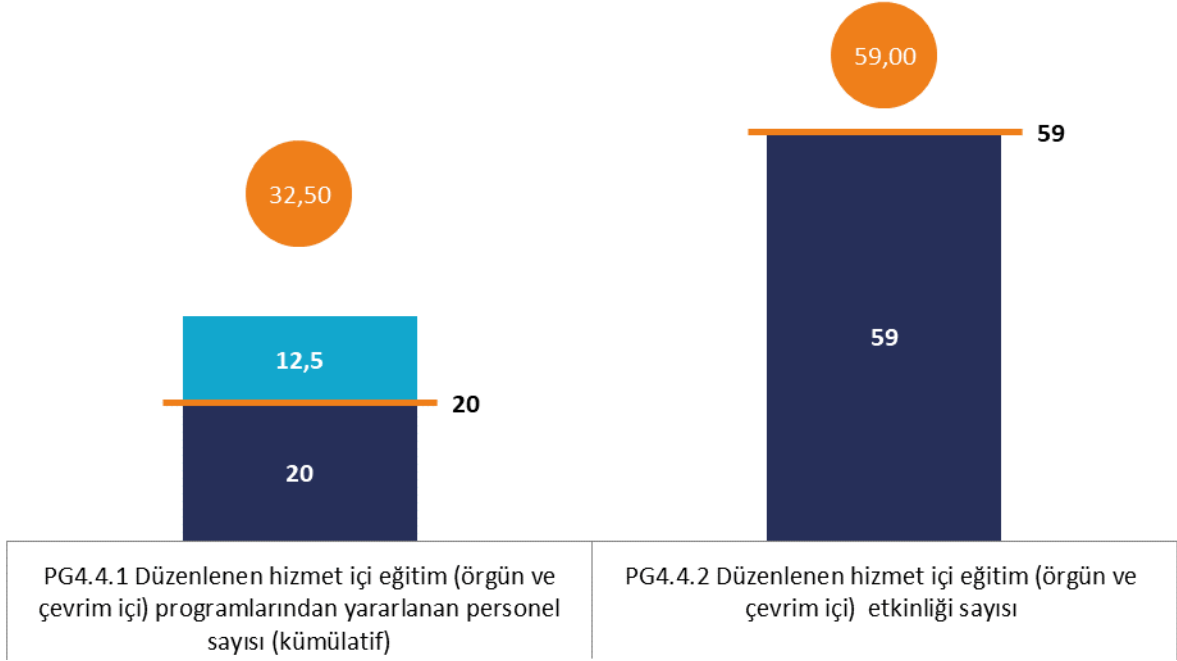
H4.4.Performansı	100%
-------------------------	-------------

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) C-A)/(B-A)
PG4.4.1 Düzenlenen hizmet içi eğitim (örgün ve çevrim içi) programlarından yararlanan personel sayısı (kümülatif)	50	1756	2000	3250	100%
PG4.4.2 Düzenlenen hizmet içi eğitim (örgün ve çevrim içi) etkinliği sayısı	50	40	59	59	100%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

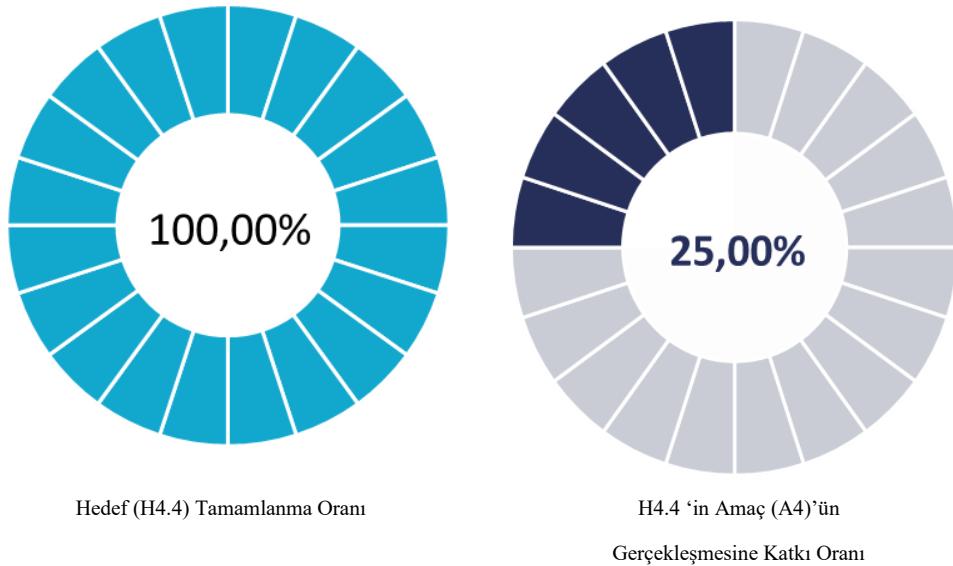
- Birinci 6 aylık dönemde, 6 Şubat Kahramanmaraş Depremi nedeniyle Hizmet İçi Eğitim Planı kapsamındaki eğitimlere; personelimizin yaşadığı ortam, fiziki şartlar nedeniyle katılım sağlanamamıştır. İkinci 6 aylık dönemde, gerekli şartlar oluşturularak Haziran ayı itibariyle eğitimler vermeye başlanmıştır
- Birinci 6 aylık dönemde depremden dolayı eğitimler verilmediğinden katılımcı sayımız istenilen hedefe ulaşmamıştır. İkinci 6 ayda eğitimlere katılım sayısı, hedefimizin üzerine çıkmıştır.
- İkinci 6 aylık dönemde, öngörülen ek bir maliyet oluşmamıştır. Eksik olan eğitimler için plan dışı eğitim oluşturulmuş ve belirtilen eğitim sayısı hedefimize ulaşılmıştır.
- Birinci 6 aylık dönemde, 6 Şubat depreminden dolayı; hizmet içi eğitimler sekteye uğramıştır, 2023 yılı için belirtilmiş eğitim hedefine ulaşamamıştır.
- İkinci 6 aylık dönemde, hedef sayıya (59) ulaşmak için; Kalite Koordinatörlüğüyle iletişime geçilmiştir ve Kalite Koordinatörlüğü 3 eğitimden oluşan plan dışı eğitim hazırlamıştır. Hazırlanan plan dışı eğitimlerin Rektörlük Oluru Başkanlığımız tarafından alınmıştır, ardından tüm Birimlere verilecek eğitimler duyurulmuştur.

Grafik-35 Hedef (4.4) Personelin yetkinliğini geliştirmek-Performans göstergeleri bazında gerçekleşme miktar ve oranları



*PG4.4.1 Verisi 3250 olup, grafiğe 32,50 olarak yansıtılmıştır.

Grafik-36 Hedef (4.4) Personelin yetkinliğini geliştirmek tamamlanma yüzdesi



Amaç (A5) Öğrencilerimizin, Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak

Hedef (5.1) Öğrencilerimizin ve mezunlarımızın kariyer planlamasına rehberlik etmek

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri/ Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler/Ön lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim/Yükseköğretim Öğrenci Yaşamı
Amacın İlişkili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Sorumlu Birim: Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi

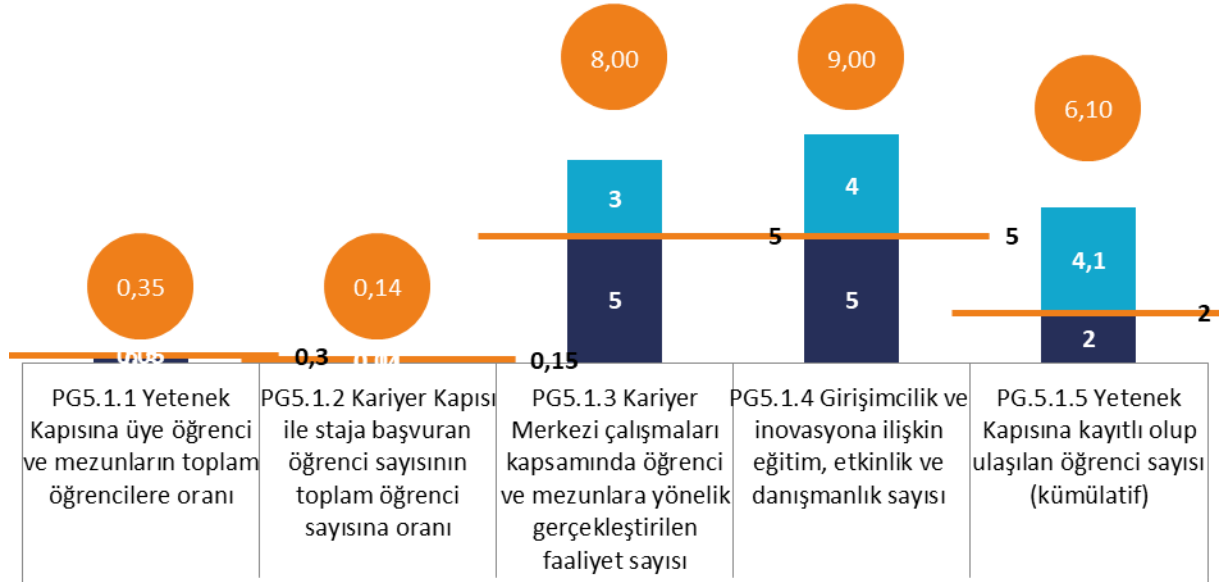
H5.1.Performansı	98,67%
-------------------------	---------------

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) C-A)/(B-A)
PG5.1.1 Yetenek Kapısına üye öğrenci ve mezunların toplam öğrencilere oranı	20	0,21	0,30	0,35	100%
PG5.1.2 Kariyer Kapısı ile staja başvuran öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	20	0,10	0,15	0,14	%93,33
PG5.1.3 Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrenci ve mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	20	3	5	8	100%
PG5.1.4 Girişimcilik ve inovasyona ilişkin eğitim, etkinlik ve danışmanlık sayısı	20	3	5	9	100%
PG.5.1.5 Yetenek Kapısına kayıtlı olup ulaşılan öğrenci sayısı (kümülatif)	20	22	200	601	100%

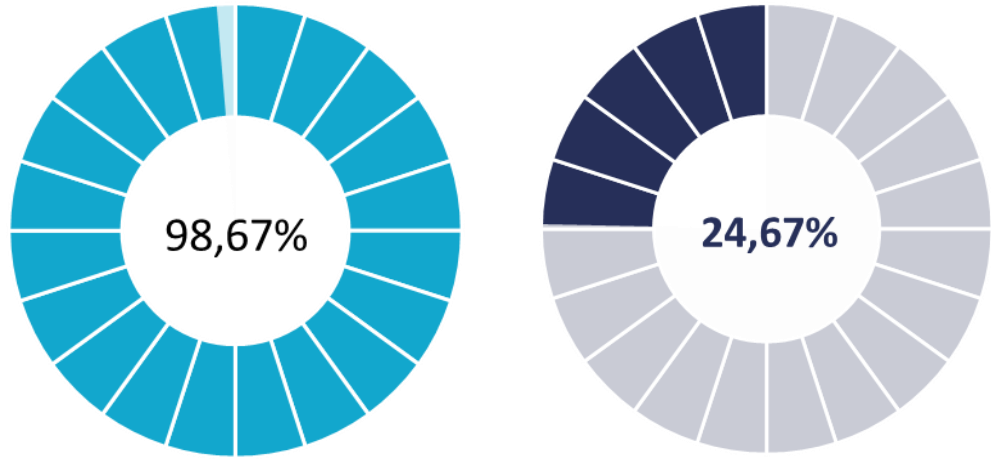
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 6 Şubat Kahramanmaraş Merkezli Deprem Üniversitemizin yılın ilk döneminde uzaktan eğitime geçmesine yol açmıştır. Bu durum yılın ilk döneminde belirlenen performans hedeflerine ulaşılmasını engellese de ağustos ayı itibarıyla depremin yıkıcı etkisinden arınmaya çalışılmış ve yılsonu hedeflerine ulaşılmasına zemin hazırlanmıştır.
- Performans gösterge değerlerinin dört maddesi %100, Bir maddesinde %93 oranında hedeflere ulaşılmıştır. Performans göstergelerine ulaşılması sürecinde öğrencilere yönelik yapılan etkinlik/faaliyet/eğitim hizmetlerimiz öğrencilerimizin deprem sonrasında adaptasyon sürecini hızlanmasına katkı sağlamıştır. Ayrıca kariyer okulu kapsamında sertifika alınması ile öğrencilerimizin mezuniyet sonrasında kariyer hayatlarına katkı sağlanması amaçlanmıştır. Ek maliyet İhtiyacı Oluşmamıştır. Kariyer merkezine ait bir ofisinin olmaması, teknolojik araçlarının birimize tahsis edilmemesi ve teknolojik altyapıda oluşan aksaklıklar performans göstergelerimizin daha başarılı sonuçlar vermesinin önündeki en büyük engeldir.

Grafik-37 Hedef (5.1) Öğrencilerimizin ve mezunlarımızın kariyer planlamasına rehberlik etmek Performans göstergeleri bazında gerçekleşme miktar ve oranları



Grafik-38 Hedef (5.1) Öğrencilerimizin ve mezunlarımızın kariyer planlamasına rehberlik etmek tamamlanma yüzdesi



Hedef (H5.1) Tamamlanma Oranı

H5.1 'in Amaç (A5)'in Gerçekleşmesine Katkı Oranı

Amaç (A5) Öğrencilerimizin, Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak

Hedef (5.2) Eğitim, kültür, sanat ve spor etkinliklerini artırmak ve öğrenci topluluklarının faaliyetlerini desteklemek

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri/ Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler/Ön lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim/Yükseköğretim Öğrenci Yaşamı
Amacın İlişkili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Sorumlu Birim: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

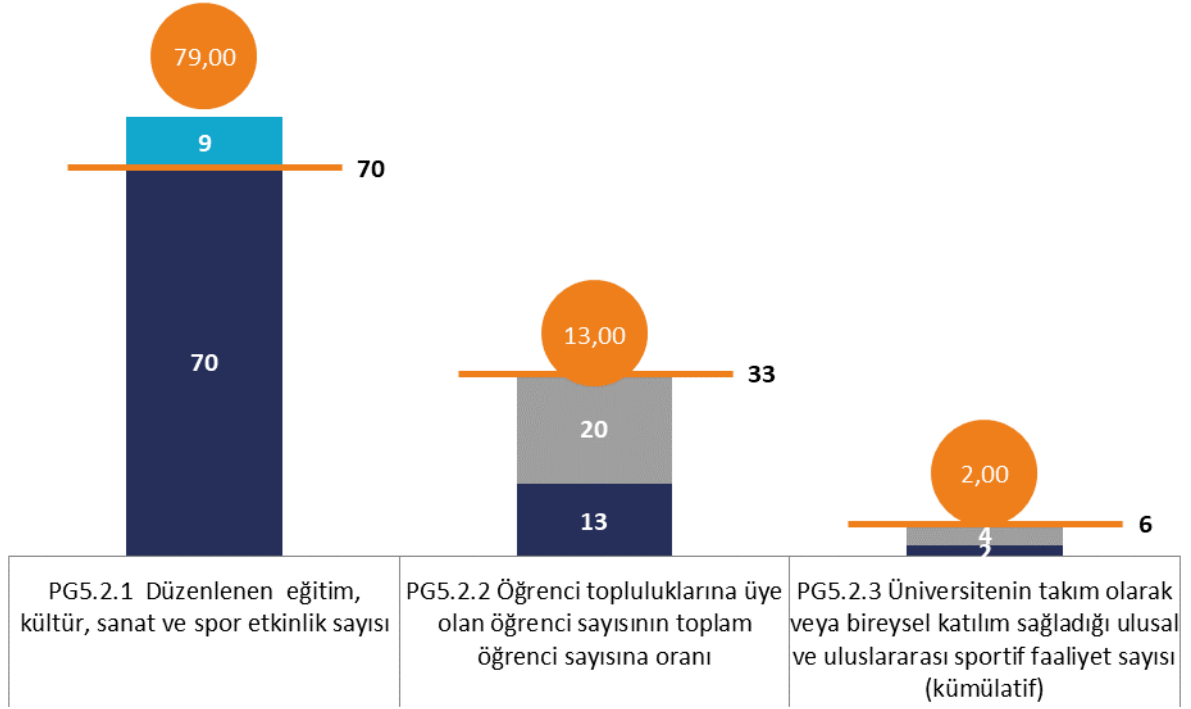
H5.2.Performansı	62,90%
-------------------------	---------------

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) C-A)/(B-A)
PG5.2.1 Düzenlenen eğitim, kültür, sanat ve spor etkinlik sayısı	40	65	70	79	100%
PG5.2.2 Öğrenci topluluklarına üye olan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	40	32	33	13,45	40,76%
PG5.2.3 Üniversitenin takım olarak veya bireysel katılım sağladığı ulusal ve uluslararası sportif faaliyet sayısı (kümülatif)	20	5	11	7	33,33%

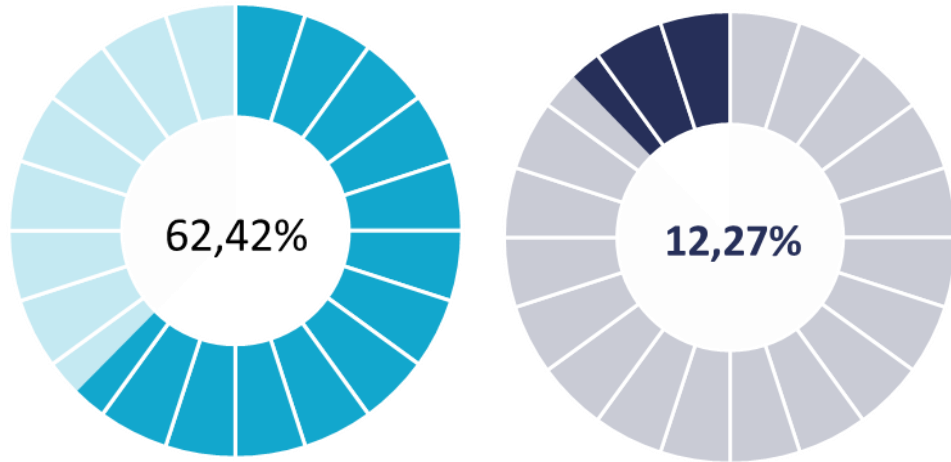
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 6 Şubat Kahramanmaraş Merkezi Depremi sonucu eğitime uzaktan devam edilmiştir.
- Hedeflenen performans gösterge değerlerine ulaşılamamıştır.
- Planlanan etkinliklerin yapılamaması ekstra maliyetler yüklememiştir.
- Deprem riski stratejik plana kısa ve orta vadede olumsuz olarak etki edecek fakat fiziki şartlarda iyileşme sağlandığında gelecek dönemde değerler stratejik göstergelere yansımaktadır. Hedeflerden sapmaların iyileşeceği düşünülmektedir.

Grafik-39 Hedef (5.2) Eğitim, kültür, sanat ve spor etkinliklerini artırmak ve öğrenci topluluklarının faaliyetlerini desteklemek-Performans göstergeleri bazında gerçekleşme miktar ve oranları



Grafik-40 Hedef (5.2)Eğitim, kültür, sanat ve spor etkinliklerini artırmak ve öğrenci topluluklarının faaliyetlerini desteklemek tamamlanma yüzdesi



Hedef (H5.2) Tamamlanma Oranı

H5.2 'in Amaç (A5)'in
Gerçekleşmesine Katkı Oranı

Amaç (A5) Öğrencilerimizin, Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak

Hedef (5.3) Sosyal sorumluluk projelerini ve etkinliklerini artırmak

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri/ Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler/Ön lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim/Yükseköğretim Öğrenci Yaşamı
Amacın İlişkili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Sorumlu Birim: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

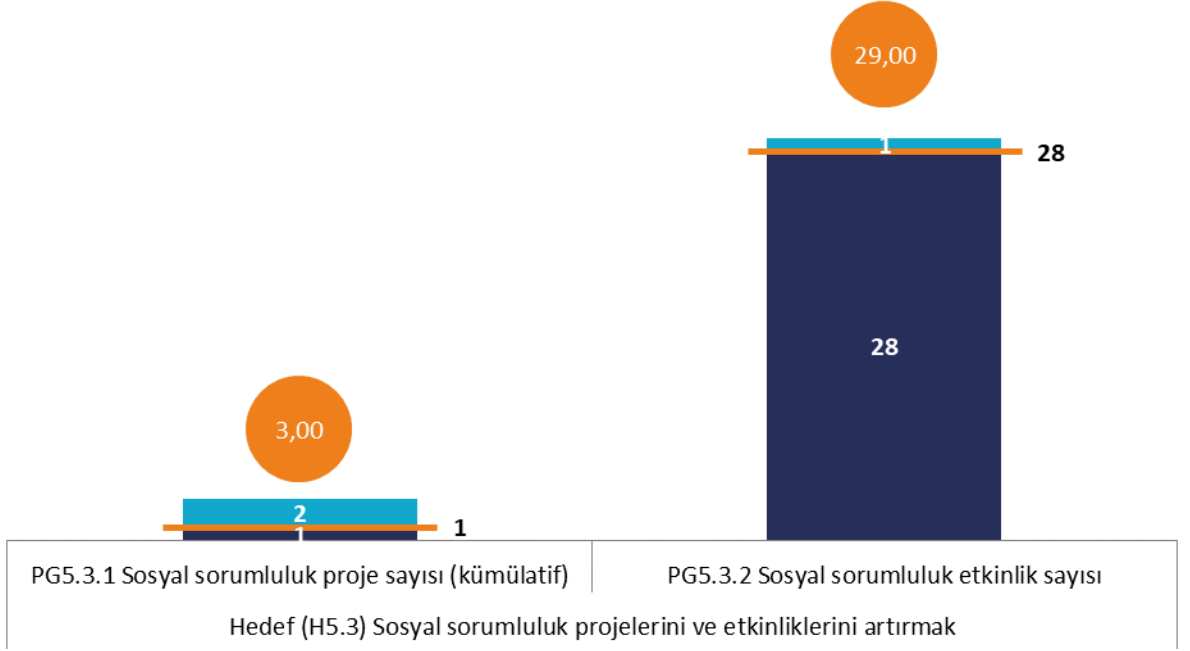
H5.3.Performansı	100%
-------------------------	-------------

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) C-A)/(B-A)
PG5.3.1 Sosyal sorumluluk proje sayısı (kümülatif)	50	1	2	3	100%
PG5.3.2 Sosyal sorumluluk etkinlik sayısı	50	26	28	29	100%

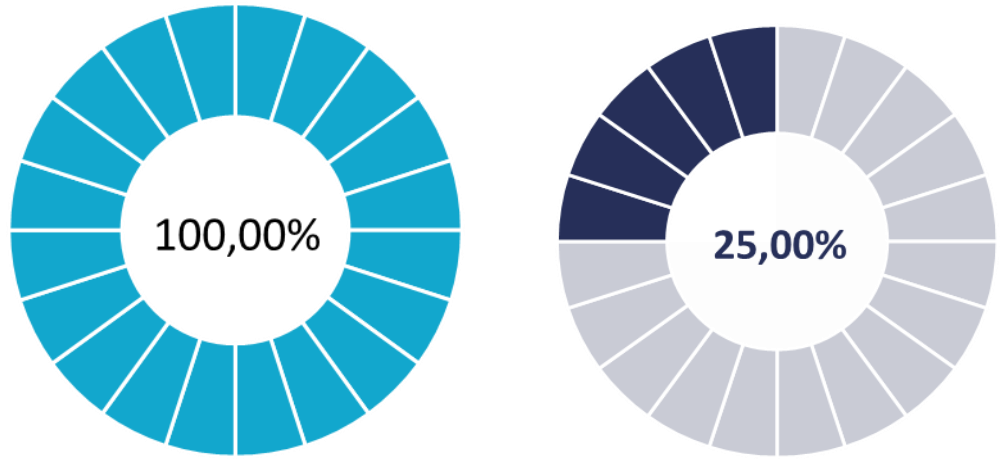
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 6 Şubat Kahramanmaraş Merkezi Depremi sonucu eğitime uzaktan devam edilmesi
- Hedeflenen performans gösterge değerlerine ulaşılammıştır.
- Planlanan etkinliklerin yapılamaması ekstra maliyetler yüklememiştir.
- Deprem riski stratejik plana kısa ve orta vadede olumsuz olarak etki edecek fakat fiziki şartlarda iyileşme sağlandığında gelecek dönemde değerler stratejik göstergelere yansiyacaktır. Hedeflerden sapmaların iyileşeceği düşünülmektedir.

Grafik-41 Hedef (5.3) Sosyal sorumluluk projelerini ve etkinliklerini artırmak -Performans göstergeleri bazında gerçekleşme miktar ve oranları



Grafik-42 Hedef (5.3) Sosyal sorumluluk projelerini ve etkinliklerini artırmak tamamlanma yüzdesi



Hedef (H5.3) Tamamlanma Oranı

H5.2 'in Amaç (A5)' in
Gerçekleşmesine Katkı Oranı

Amaç (A5) Öğrencilerimizin, Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak

Hedef (5.4) Üniversite öz gelirlerini artırmak

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri/ Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler/Ön lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim/Yükseköğretim Öğrenci Yaşamı
Amacın İlişkili Olduğu Program/Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Sorumlu Birim: Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü

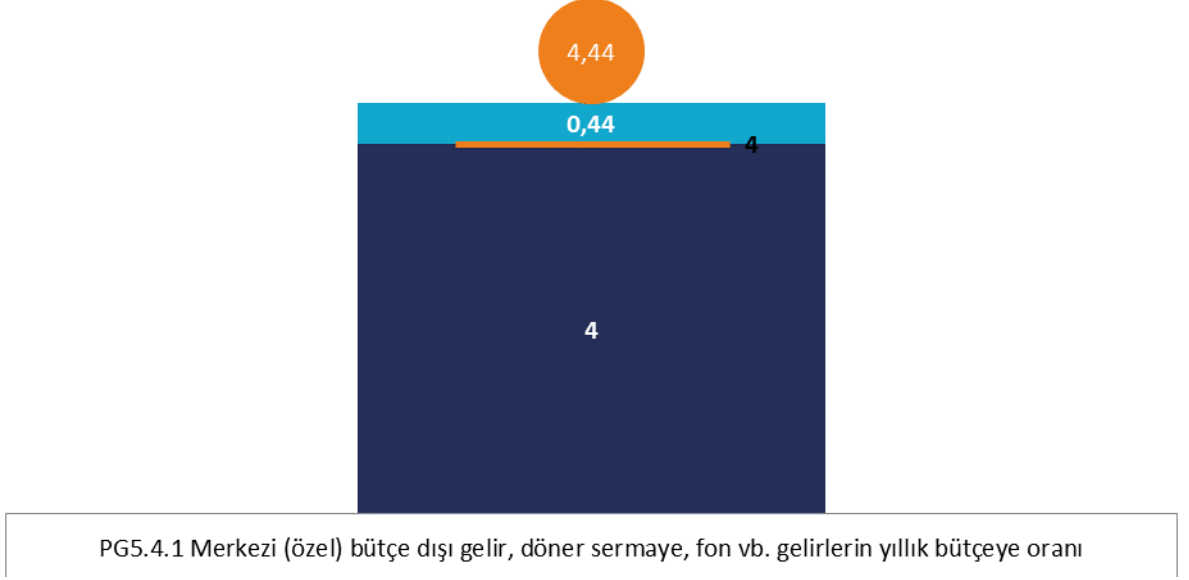
H5.4.Performansı	100%
-------------------------	-------------

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) C-A)/(B-A)
PG5.4.1 Merkezi (özel) bütçe dışı gelir, döner sermaye, fon vb. gelirlerin yıllık bütçeye oranı	100	3,8	4	4,44	100%

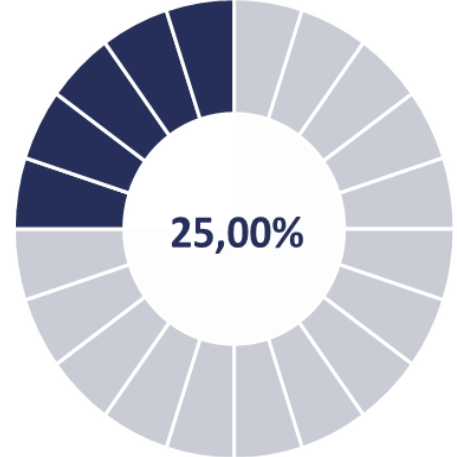
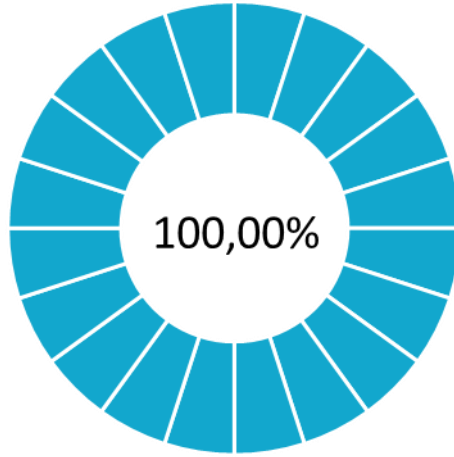
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 6 Şubat 2023 Kahramanmaraş Merkezli Depremler nedeniyle Malatya ve çevre illerdeki yapıların hasar tespit durumlarının belirlenmesi amacıyla Üniversitemiz Döner Sermaye kapsamında faaliyetler yapılmış olup döner sermaye gelirlerinde artış olmuştur.
- Tarım ve Hayvancılık faaliyetline devam edilmiş olup gelir artırıcı faaliyetler devam etmiştir.
- Performans göstergeleri değerlerine ulaşılmıştır.
- Deprem gelirlerinde artış olmasına rağmen ilgili faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için giderlerde de artış olmuştur.(Mal/Hizmet/Ek Ödeme)
- Araştırma merkezleri tarafından düzenlenen kurslara deprem nedeniyle yüz yüze katılımın az olması nedeniyle Sürekli Eğitim Merkezi Bünyesinde online katılım programları düzenleme alt yapısı oluşturulmuştur.

Grafik-43 Hedef (5.4) Üniversite öz gelirlerini artırmak Performans göstergeleri bazında gerçekleşme miktar ve oranları



Grafik-44 Hedef (5.4) Üniversite öz gelirlerini artırmak tamamlanma yüzdesi



Amaç (A1) Fiziksel Ve Teknolojik Altyapının Nitelik Ve Niceliğini Artırmak		Gereçkeleşme
01- Hedef Kart	40%	%80
02- Hedef Kart	100%	
03- Hedef Kart	100%	

Amaç (A2) Eğitim Ve Öğretim Faaliyetlerinin Nitelik Ve Niceliğini Geliştirmek		Gereçkeleşme
04- Hedef Kart	87,50%	%51,07
05- Hedef Kart	40%	
06- Hedef Kart	0%	
07- Hedef Kart	40%%	
08- Hedef Kart	50%	
09- Hedef Kart	88,93%	

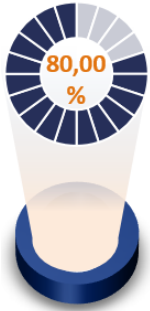
Amaç (A3) Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinde Niteliğin Artırılmasını Sağlamak		Gereçkeleşme
10- Hedef Kart	96,61%	%86,79
11- Hedef Kart	91,43%	
12- Hedef Kart	80%	
13- Hedef Kart	75%	
14- Hedef Kart	90,91%	

Amaç (A4) Kurumsal Kalite Anlayışının Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılmasını Sağlamak		Gereçekleşme
15- Hedef Kart	100%	%100
16- Hedef Kart	100%	
17- Hedef Kart	100%	
18- Hedef Kart	100%	

Amaç (A5) Öğrencilerimizin, Çalışanlarımızın Ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak		Gereçekleşme
19- Hedef Kart	98,67%	%90,39
20- Hedef Kart	62,90%	
21- Hedef Kart	100%	
22- Hedef Kart	100%	

8 1,6 5 %

2023 YILI STRATEJİK PLAN GERÇEKLEŞME ORANI



Amaç (A1) Fiziksel ve Teknolojik Altyapının Nitelik ve Niceliğini Artırmak



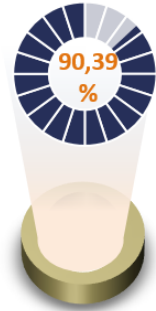
Amaç (A2) Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek



Amaç (A3) Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinde Niteliğin Artırılmasını Sağlamak



Amaç (A4) Kurumsal Kalite Anlayışının Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılmasını Sağlamak



Amaç (A5) Öğrencilerimizin, Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Malatya Turgut Özal Üniversitesi stratejik yönetim anlayışıyla kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasına yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Stratejik yönetimin önemli bileşenlerinden biri olan İdare Performans Programı, program bütçe esaslarına uygun şekilde hazırlanmıştır.

Bu doğrultuda yükseköğretim, araştırma-geliştirme programları tanımlanmış, bunlara yönelik alt program, alt program hedefleri ve göstergeleri belirlenmiş stratejik amaç ilişkisi kurulmuştur. Hedef faaliyetleri için ihtiyaç duyulan kaynak ihtiyacı bütçe rakamları ile güncellenmiştir. İdare Performans Programı ile stratejik amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda, kaynak tahsisi sağlanarak, alt program göstergeleri ile ulaşılmak istenilen hedeflere ne derece ulaşıldığı tespit edilecek ve sonuçları raporlanmaktadır.

Bu çerçevede 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik uyarınca Üniversitemiz 2023 Yılı Performans Programı hazırlanmıştır.

5.Diğer Hususlar

Üniversitemizce Şubat 2023'te Meydana Gelen Kahramanmaraş ve Hatay Merkezli Depremler Sonrası Yürütülen Faaliyetler, Alınan Önlemler, Mevcut Durum Analizi Önerilere İlişkin Rapor

Deprem sonrası müdahale, iyileştirme ve risk azaltma çalışmalarının etkinliğinin artırılması ve sektörel faaliyet ile hizmetlerin sürdürülmesi amacıyla, Kurumumuzca görev alanı kapsamında yaşanan depremler sonrasında aşağıda belirtilen idari düzenlemeler yapılmıştır.

Mevzuatın veya idari düzenlemenin künyesi	Açıklama
<p>Kriz Yönetim Ekibinin Oluşturulması konulu 08.02.2023 tarihli ve bila sayılı yazı gereği Rektörlük Kriz Merkezi oluşturuldu.</p> <p>Kriz Merkezinin Koordinesini sağlamak amacıyla Üniversite Personeli görevlendirilmiş olup nöbet sistemine geçilmiştir.</p>	<p>İlimizde de yaşanan iki büyük deprem nedeniyle Cumhurbaşkanlığınca 08.02.2023 tarihli ve 32098 sayılı Resmî Gazete 'de ilan edilen 3 aylık OHAL uygulaması kapsamında, Üniversitemizin idari işlerinin yürütülmesi ile depremden zarar gören personelimiz ve vatandaşlarımızın ihtiyaçlarını gidermek için Kriz Merkezi oluşturulmuştur.</p> <p>Misafir edilen depremzedelerin ihtiyaçlarının karşılanması ile gelen yardımların koordinesinin sağlanması amacıyla Üniversite Personeli görevlendirilmiş olup nöbet sistemine geçilmiştir.</p>
<p>Üniversitemiz Senatosunun 07.03.2023 tarih ve 2023/06-03 sayılı kararı ile 2547 sayılı Kanununun 7. maddesinin d/2 fıkrası uyarınca, Üniversitemiz bünyesinde "Afet Yönetimi ve Yapı Uygulama ve Araştırma Merkezi" kurulması teklif edilmiş olup, işlemler devam etmektedir.</p>	<p>Merkezin amacı aşağıda belirtilmiştir.</p> <ol style="list-style-type: none">1-Her türlü afete yönelik, afet öncesi afet ânı ve afet sonrasına ilişkin çalışmalar yapmak2-Deprem mühendisliği, deprem zararlarının azaltılması, depreme dayanıklı yapı tasarımı ve uygulamaları ile ölçekli yapıların sarsma masası simülasyonlarının gerçekleştirilmesi konularında temel ve uygulamalı araştırmalar yapmak, çalışmaları teşvik ve koordine etmek.3-Deprem riski bulunan bölge ve yerleşimlerin zeminlerinin ve yapılarının incelenmesi için gerekli araştırmaları gerçekleştirmek.

Deprem sonrası Kurumunuz tarafından afetten etkilenen kişi ve kurumlara yönelik yapılan yardım ve verilen destekler (aynı yardımlar, geçici barınma, enkaz kaldırma, psikososyal destekler, yatırım teşvikleri vb.) ile yürütülen faaliyetler

Desteğin/Faaliyetin Adı	Açıklaması	Harcama Tutarı(TL)	İl ve İlçe Adı
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından Üniversitemize sığınan vatandaşlar ile çevre köylerde bulunan vatandaşlara depremin ilk gününden itibaren yemek yardımı yapılmış ve Üniversiteye sığınan vatandaşlara konaklama hizmeti imkanlar doğrultusunda sağlanmıştır. Ayrıca Sürgü Orhan Şahin Öğrenci Yurdu, Kale Göl Otel, Darende Bekir Ilıcak Öğrenci Yurtları ile Hekimhan Mehmet Emin Sungur Meslek Yüksekokulu Öğrenci Yurtları bölgede bulunan vatandaşların konaklamaları için hizmete açılmıştır. Psiko Sosyal Destek Projesi (Gündüzbey Konteyner Kent)	<p>1- Battalgazi Yerleşkesinde günlük ortalama 1000 kişiye yemek ve konaklama hizmeti verilmiştir.</p> <p>2- Sürgü Orhan Şahin Öğrenci Yurdunda ortalama 300 vatandaşa konaklama hizmeti verilmiştir.</p> <p>3- Darende Bekir Ilıcak Meslek Yüksekokulu Öğrenci Yurtlarında ortalama 500 vatandaşa konaklama hizmeti verilmiştir.</p> <p>4-Hekimhan Mehmet Emin Sungur Öğrenci Yurtlarında 400 vatandaşa konaklama hizmeti verilmiştir.</p> <p>5- Kale Göl Otel de 400 vatandaşa konaklama hizmeti verilmiştir.</p> <p>6-Topluma Hizmet Uygulamaları Dersi Kapsamında Psiko-Destek Projesinin Türk Kızılay İş birliği ile Malatya Gündüzbey Mah. Konteyner Kentte Hayata Geçirilmesi</p>	<p>Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı olarak Yeme, İçme, Elektrik, Doğalgaz vb. alanlara ortalama olarak 1.700,000,00 TL harcama yapılmıştır.</p>	<p>Malatya İli, Battalgazi, Kale, Hekimhan, Doğanşehir, Darende İlçeleri</p>

Yiyecek yardımı günlük 3 öğün ve ortalama 900 kişi üzerinden kalınan gün sayısı dahilinde hesaplanmıştır.

	Yararlanan Kişi Sayısı	Açıklama
Barınma Hizmeti	900	Spor Tesisi, Öğrenci Yaşam Merkezi ile Atçılık Kafeterya da idari ve akademik personeller ve yakınları konaklamıştır.
Yemek hizmeti	900	Günlük 3 öğün yemek verilmiştir.

Kurumumuz görev alanında deprem ve deprem sonrası karşılaşılan aksaklıklar ve alınan önlemler

Karşılaşılan Aksaklıklar	Alınan Önlem	Mevcut Durum
Deprem nedeniyle eğitim-öğretim faaliyetlerinin yürütüldüğü fiziki mekanlarda meydana gelen hasar nedeniyle, yüz yüze eğitime devamın sakıncalı görülmesi	2022-2023 Eğitim-öğretim yılında fiziki mekanlarda meydana gelen hasar nedeniyle yüz yüze eğitime ara verilerek tüm öğrenim düzeylerinde (ön lisans, lisans, yüksek lisans/doktora) uzaktan/hibrit eğitim modeline geçilmiştir. Deprem nedeniyle maddi hasar gören fiziki alanlar iyileştirilinceye kadar eğitim-öğretim faaliyetlerine uzaktan eğitim yoluyla devam edilecektir.	2022-2023 Eğitim-Öğretim yılında geçilen uzaktan eğitim-öğretim yöntemi 2023-2024 akademik yılının Güz döneminde de devam etmektedir.

Kurumumuz görev alanı kapsamında depremlere karşı dirençliliğin artırılması amacıyla alınması gereken önlemler

Önlemin Tanımı	Açıklama
1.Afet Yönetim sisteminin kurulması ve işletilmesi 2.Afete Müdahale ekipmanlarının sağlanması 3.Gerekli eğitimlerin sürekli olarak verilmesi	Üniversitemiz Senatosunun 07.03.2023 tarih ve 2023/06-03 sayılı kararı ile 2547 sayılı Kanununun 7. maddesinin d/2 fıkrası uyarınca, Üniversitemiz bünyesinde " Afet Yönetimi ve Yapı Uygulama ve Araştırma Merkezi " kurulması teklif edilmiş olup, işlemler devam etmektedir. Merkezin amacı aşağıda belirtilmiştir. 1 -Her türlü afete yönelik, afet öncesi afet anı ve afet sonrasında ilişkin çalışmalar yapmak 2 -Deprem mühendisliği, deprem zararlarının azaltılması, depreme dayanıklı yapı tasarımı ve uygulamaları ile ölçekli yapıların sarsma masası simülasyonlarının gerçekleştirilmesi konularında temel ve uygulamalı araştırmalar yapmak, çalışmaları teşvik ve koordine etmek. 3 -Deprem riski bulunan bölge ve yerleşimlerin zeminlerinin ve yapılarının incelenmesi için gerekli araştırmaları gerçekleştirmek Üniversitemizde Deprem Etkinliği ve Tahliye Tatbikatı yapılmıştır. Bilimsel Etkinlikler; <ul style="list-style-type: none"> • Deprem ve Sivil Toplum Paneli • Deprem ve Sivil Toplum Çalıştayı • Deprem ve Ekonomi Çalıştayı



21.11.2023- Deprem Eğitimi ve Tahliye Tatbikatı (Yaşam alanı oluşturma ve tahliye)



25.10.2023-İlk yardım ve temel yaşam desteği eğitimi

Depremden Etkilenen Personel Bilgileri

Malik durumuna göre depremden etkilenen personelin durumunu gösterir tablo aşağıda belirtilmiştir.

Malik Durumuna göre					
	Hasarsız	Az Hasarlı	Orta Hasarlı	Ağır Hasarlı	Yıkılan
Akademik	-	4	9	14	1
İdari Personel	-	26	29	27	6

- 1 Dr. Öğr. Üyesi 1 Araştırma Görevlisi ve 1 İdari Personelimiz vefat etmiştir.

Depremden Etkilenen Öğrenci Bilgileri

	Vefat Eden	Engelli Statüsüne Geçen	Ağır Yaralı	Okul Değiştiren	Kayıt Donduran	Kayıt Sildiren	Evi Yıkılan	Depremde Yakını Kaybeden
Akçadağ MYO	-	-	-	9	10	10	4	18
Arapgir MYO	-	-	1	23	45	25	2	4
Battalgazi MYO	1	-	-	-	25	18	9	51
Darende MYO	-	-	-	11	14	25	-	1
Doğanşehir MYO	1	-	-	5	18	7	-	4
Hekimhan MYO	1	-	-	5	17	10	2	14
Kale MYO	-	-	-	6	12	16	4	6
Lisansüstü Eğt. Enst.	-	-	-	-	26	15	-	2
Mühendislik Fak.	1	-	-	69	15	5	1	2
Sağlık Bil. Fak.	-	-	-	41	22	7	-	5
Sağlık Hiz. MYO	-	-	-	3	7	-	-	12
Sanat Tasarım Mimarlık Fak.	1	-	1	13	26	6	3	14
Sivil Hav. YO	-	-	-	8	-	1	-	3
Sos. Beş. Bil. Fak.	1	-	-	30	33	14	-	7
Tıp Fak.	-	-	1	58	-	-	-	5
Yeşilyurt MYO	2	-	-	4	17	15	-	3
Ziraat Fak.	-	-	1	13	8	9	3	7
Toplam	8	0	4	298	295	183	28	158

Nakil ve Özel Öğrenci Olarak Diğer Üniversitelere Geçiş Yapan Öğrenciler

Üniversite Adı	Özel Öğrenci Olarak Geçen	Nakil olarak giden
Adıyaman Üniversitesi	2	3
Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesi	-	1
Akdeniz Üniversitesi	8	1
Aksaray Üniversitesi	1	6
Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi	1	-
Amasya Üniversitesi	1	2
Anadolu Üniversitesi	9	5
Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi	6	-
Ankara Medipol Üniversitesi	-	1
Ankara Üniversitesi	3	-
Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi	5	-
Atatürk Üniversitesi	4	5
Aydın Adnan Menderes Üniversitesi	6	1
Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi	1	3
Bartın Üniversitesi	-	3
Batman Üniversitesi	2	1
Bayburt Üniversitesi	1	-
Bilis Eren Üniversitesi	3	2
Bingöl Üniversitesi	8	-
Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi	2	-
Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi	2	8
Bursa Uludağ Üniversitesi	2	2
Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi	6	2
Çukurova Üniversitesi	21	4
Dicle Üniversitesi	25	9
Dokuz Eylül Üniversitesi	4	-
Düzce Üniversitesi	1	3
Ege Üniversitesi	5	-
Erciyes Üniversitesi	14	6
Erzurum Teknik Üniversitesi	1	2
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi	5	3
Eskişehir Teknik Üniversitesi	2	-
Fırat Üniversitesi	36	42
Gazi Üniversitesi	4	-
Gaziantep İslam Bilim ve Teknoloji Üniversitesi	2	4
Gaziantep Üniversitesi	14	4
Giresun Üniversitesi	-	2
Gümüşhane Üniversitesi	-	1
Hacettepe Üniversitesi	9	-
Harran Üniversitesi	17	10
Hasan Kalyoncu Üniversitesi	-	1
Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi	1	1
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	2	-
İnönü Üniversitesi	-	30
İskenderun Teknik Üniversitesi	-	3
İstanbul Gelişim Üniversitesi	-	1
İstanbul Nişantaşı Üniversitesi	-	6
İstanbul Okan Üniversitesi	-	1
İstanbul Rumeli Üniversitesi	-	1
İstanbul Üniversitesi	5	1
İzmir Kavram Meslek Yüksekokulu	-	1
İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü	-	1
İzmir Bakırçay Üniversitesi	1	-
Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi	5	3
Karabük Üniversitesi	-	3
Karadeniz Teknik Üniversitesi	1	1

Üniversite Adı	Özel Öğrenci Olarak Geçen	Nakil olarak giden
Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi	1	5
Kastamonu Üniversitesi	-	3
Kayseri Üniversitesi	7	5
Kırıkkale Üniversitesi	1	2
Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi	2	2
Kilis 7 Aralık Üniversitesi	-	2
Kocaeli Üniversitesi	4	6
Konya Teknik Üniversitesi	1	3
Kütahya Dumlupınar Üniversitesi	-	1
Manisa Celâl Bayar Üniversitesi	-	3
Mardin Artuklu Üniversitesi	7	1
Marmara Üniversitesi	2	-
Mersin Üniversitesi	8	1
Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi	-	2
Munzur Üniversitesi	1	2
Necmettin Erbakan Üniversitesi	4	-
Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	5	1
Niğde Ömer Halis Demir Üniversitesi	1	4
Ondokuz Mayıs Üniversitesi	4	-
Ordu Üniversitesi	2	2
Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi	2	3
Ostim Teknik Üniversitesi	-	1
Pamukkale Üniversitesi	1	-
Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi	-	1
Sağlık Bilimleri Üniversitesi	2	1
Sakarya Üniversitesi	1	-
Samsun Üniversitesi	4	7
Selçuk Üniversitesi	7	4
Siirt Üniversitesi	1	-
Sinop Üniversitesi	-	3
Sivas Cumhuriyet Üniversitesi	9	21
Şırnak Üniversitesi	1	1
Tarsus Üniversitesi	5	3
Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi	-	3
Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi	1	4
Trabzon Üniversitesi	-	1
Uşak Üniversitesi	-	1
Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi	4	6
Yalova Üniversitesi	2	1
Yozgat Bozok Üniversitesi	2	-
Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi	2	1
Toplam	342	297

Fiziki Alanlara Yönelik Hasar Durum Analizi

İlgili birimlerimizce saha çalışmaları devam etmekte olup oluşan hasarlarla ilgili çalışmalarımız devam etmektedir.

- Yıkılan 2 adet bina vardır
- Yıkılacak olan bina sayımız 11 adet ve toplamda 7819 m²'dir.
- Orta hasarlı 4 adet binamız vardır.3 binanın toplamı 1350 m²'dir.
- Az hasarlı 2 adet binamız vardır.

Hasar Gören Fiziki Yapılar

	Hasarsız		Az Hasarlı		Orta Hasarlı		Ağır Hasarlı		Yıkılan/Yıkılacak	
	Adet	m ²	Adet	m ²	Adet	m ²	Adet	m ²	Adet	m ²
Eğitim Binaları	9	20929,27	5	40026,83	-	-	1	1348,73	1	1348,73
İdari Bina Sayısı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Atölye sayısı	2	400	-	-	-	-	1	-	1	-
Ambar sayısı	-	-	-	-	-	-	5	-	5	-
Sosyal Tesisler sayısı	-	-	3	2342,72	-	-	4	-	4	-
Spor Tesisleri sayısı	-	-	1	1144	-	-	-	-	-	-

Deprem Maliyeti

- Orta hasarlı binamız bulunmamaktadır.
- Az hasarlı binalarımız için tek bir bakım-onarım işi kapsamında **9.377.473,17** tl ödeme yapılmıştır.
- Ağır hasarlı binalarımızın yıkımı AFAD tarafından gerçekleştirildiğinden yıkım maliyeti bulunmamaktadır.

Bina Türü	Yıkılan/Yıkılacak Olan	
	Adet	m ²
Eğitim Binaları	1	1348,73
Atölye Sayısı	1	-
Ambar Sayısı	5	-
Sosyal Tesisler Sayısı	4	-

Afete Müdahale Ekipmanlarının Sağlanmasına Yönelik Yapılan Harcamalar

İşin Adı	Tutarı
Konteyner Alımı	2.022.020,00-TL
Bina Risk Analiz Ölçüm Cihaz Alımı	3.699.320,74-TL
Bilgisayar Alımı	76.995,00-TL
Elektrikli Şofben	33.840,04-TL
Toplam	5.832.175,78 TL

Üniversitemiz, yerleşkelerinde yer alan ve hasar değerlendirilmesi istenilen yapılar ile ilgili inceleme sonuçları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Sıra No	Yapının Adı	Alanı (m ²)	Değerlendirme
1	Atçılık Arş. ve Uyg. Mer. Kantini	450	Güçlendirilemez
2	Yapı İşleri Atölye	400	Güçlendirilemez
3	Garaj	1110	Güçlendirilemez
4	Hangar (İdari Mali İşler)	450	Güçlendirilebilir
5	Hangar (Soğuk Hava Deposu)	450	Güçlendirilebilir
6	Hangar (Çevre Depo)	450	Güçlendirilebilir
7	Hangar (Hurdalık)	500	Güçlendirilemez
8	Arıcılık	80	Güçlendirilemez
9	Sivil Havacılık Yüksekokulu	1475	Güçlendirilemez
10	Kütüphane	419	Güçlendirilemez
11	Hangar (Mantar)	1530	Güçlendirilemez
12	Mantar Deposu	1000	Güçlendirilemez
13	Öğrenci Yemekhanesi (Mutfak)	350	Güçlendirilemez
14	Personel Yemekhanesi	119	Güçlendirilemez
15	Yeşilyurt Otomotiv Atölyesi	505	Güçlendirilemez
16	Sanat Tasarım Fakültesi	-	Güçlendirilemez

Yatırım Projeleri Harcama Tablosu

Harcama Birimi	Alt Faaliyet	Toplam Ödenek Gönderme	Harcanan
Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Yayın Alım Hizmetleri	1.000.000,00	997.320,40
Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı	Etüd Proje Hizmetleri	500.000,00	228.000,00
	Kampüs Altyapı Hizmetleri	20.000.000,00	11.000.841,15
	Merkezi Derslik ve İkmal-GETAT	54.000.000,00	-
	Yapım İşleri Hizmetleri	60.000.000,00	45.576.705,54
	Muhtelif İşler Projesi Hizmetleri	24.000.000,00	19.392.130,31
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Muhtelif İşler Projesi Hizmetleri	14.687.000,00	10.173.184,69
	Muhtelif İşler Projesi Hizmetleri	3.610.000,00	2.750.754,92
İdari Ve Mali İşler Daire Başkanlığı	Muhtelif İşler Projesi Hizmetleri	18.120.000,00	13.037.523,92
		100.000,00	-
TOPLAM		196.017.000,00	103.156.460,93

Kamu yatırımları içinde üniversitelere ayrılan payda eğitim, sosyal ve teknolojik araştırmalar sektörlerinde önemli bir yer edinen Üniversitemize 2023 yılı yatırımları için Kurum Başlangıç Ödeneği; 90.400.000,00 TL tahsis edilmiştir. Tahsis edilen ödeneye, yıl içerisinde yapılan 116.427.000,00TL ekleme işlemi ile toplam ödenek tutarı 206.827.000,00TL'ye çıkmıştır. 10.810.000,00TL tenkis yapılmış olup, toplam ödenek 196.017.000,00TL olarak gerçekleşmiştir.

2023 Yılı içerisinde, Etüt Proje Hizmetleri Alt yapı Hizmetleri, Yapım İşleri Hizmetleri kapsamında 76.197.677,00TL kaynak kullanımı gerçekleşmiştir. Muhtelif İşler Projesi kapsamında ise Bilgi İşlem Daire Başkanlığınca 13.037.523,92 TL harcama gerçekleştirilmiştir.

Yayın Alımları ve veri tabanı aboneliği, kitap alımı giderlerine 997.320,40TL harcanmıştır.

Bilgisayar ve eğitim donanımı ile laboratuvar altyapılarının iyileştirilmesine yönelik muhtelif diğer demirbaşların alımı için toplam 12.923.939,61 TL harcama yapılmıştır.



Rektörlük ve Eğitim Yapıları İkmal İnşaatı

İhale Bedeli:	62.399.000 TL + KDV
İhale Tarihi:	25.08.2019
Sözleşme Tarihi:	10.09.2019
İşin Süresi :	540 + 829 Gün
2023 Yılı Ödenegi:	60.000.000
İşin Durumu:	Devam Ediyor





**Rektörlük ve Eğitim Yapıları
İkmal İnşaatının 2023 Yılı Aralık Ayı Sonu İtibari İle;**

Fiziki Gerçekleşme Oranı %89,86
Nakdi Gerçekleştirme Oranı %75,96



Battalgazi Kampüsündeki Merkez Binalar ile Taşradaki Meslek Yüksekokullarının Bakım, Onarım, Tadilat ve Güçlendirme İşlerinin Yapım İşi

İhale Bedeli	:7.436.000,00 TL + KDV
İhale Tarihi	:22.06.2023
Sözleşme Tarihi	:06.07.2023
İşin Süresi	:60 + 22 Gün
İşin Durumu	: Tamamlandı



Battalgazi Kampüsündeki Merkez Binalar ile Taşradaki Meslek Yüksekokullarının Bakım, Onarım, Tadilat ve Güçlendirme İşlerinin Yapım İşi 2023 Yılı Aralık Ayı Sonu İtibari İle;

<u>Fiziki Gerçekleşme Oranı</u>	<u>%100</u>
<u>Nakdi Gerçekleştirme Oranı</u>	<u>%100</u>





Battalgazi Kampüsü Çevre İşlerinin Düzenlenmesi Yapım İşi

İhale Bedeli	:27.811.308,09 TL + KDV
İhale Tarihi	:24.09.2023
Sözleşme Tarihi	:28.09.2023
İşin Süresi	:145 Gün
İşin Durumu	: Devam Ediyor

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Battalgazi Merkez Kampüsü Çevre İşlerinin Düzenlenmesi Yapım İşi 2023 Yılı Aralık Ayı Sonu İtibari İle;

<u>Fiziki Gerçekleşme Oranı</u>	<u>% 44,62</u>
<u>Nakdi Gerçekleştirme Oranı</u>	<u>% 37,23</u>



Yeşilyurt Yerleşkesi 1. Etap Yol ve Altyapı Yapım İşi

Rektörlük ve Eğitim Yapıları İkmal İnşaatının 2023 Yılı Aralık Ayı Sonu İtibari İle;

<u>Fiziki Gerçekleşme Oranı</u>	<u>%100,00</u>
<u>Nakdi Gerçekleştirme Oranı(2023)</u>	<u>%1,56</u>



2023 Yılında Yapılan İş Birliği ve Protokoller

No	Protokol Tarihi	Son Tarih	Protokol İmzalanan Kurum/Kuruluş	Protokolün Adı
1	5.01.2023	2022-2023 ve 2023-2024 Eğitim dönemi ile sınırlıdır.	Fırat Kalkınma Ajansı, İnönü Üniversitesi	Kalkınma Ajansları Siber Vatan Programı Siber Güvenlik Eğitimi İş Birliği Protokolü
2	11.05.2023	1 süreyle geçerlidir.	İnönü Üniversitesi	Uluslararası Öğrenci Kabul Sınavı İş Birliği Protokolü
3	16.05.2023	3 yıl uygulama 10 yılda izleme süresi olmak üzere yürürlükte kalır. Bu sürenin sonunda kendiliğinde sona erer.	Orman Genel Müdürlüğü	Üniversite Kampüs Alanlarının Ağaçlandırılmasına Ait İş Birliği Protokolü
4	24.05.2023		İnönü Üniversitesi	Teknoloji Geliştirme Bölgesi Yönetici Anonim Şirketi Hisse Devri Sözleşmesi
5	30.08.2023	1 yıl süreyle geçerlidir.	Malatya Turgut Özal Üniversitesi- İnönü Üniversitesi-Kazakistan Türkiye Manas Üniversitesi arasında	Türk Dünyası Dijital Vatandaşlığı Protokolü
6	01.09.2023	01.09.2025	Malatya Eğitim ve Araştırma Hastanesi	Yemek Protokolü
7	12.09.2023	12.09.2027	Battalgazi Belediyesi	Bitkisel Üretimin Geliştirilmesine Dair Protokol
8	1.12.2023	2023-2024 Akademik Yılı'nın Güz Dönemi ile Sınırlıdır.	Yeşilyurt Belediyesi	Öğrencilere Yemek İkramı Protokolü
9	26.12.2023	2024-2025 Akademik Yılı Güz Dönemine kadar inşaat güçlendirme işi amaçlanacaktır.	LC WAIKIKI	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Doğanşehir Vahap Küçük Meslek Yüksekokulu İnşaat İş Protokolü



IV KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

MTÜ, sahip olduğu nitelikli akademisyenleri ve ön lisans, lisans ve lisansüstü programları ile eğitim-öğretim ve araştırma geliştirme görevlerini başarılı bir şekilde yürütmektedir. Eğitim-öğretim faaliyetlerini, 1 enstitü, 6 fakülte, 2 yüksekokul ve 9 meslek yüksekokulu bünyesinde bulunan lisansüstü, lisans ve ön lisans programları ile sosyal ve teknik alanlarda gerçekleştirmektedir.

MTÜ'nün en önemli farkı araştırma, eğitim ve topluma katkı faaliyetlerini bütünleştirerek bu faaliyetler arasında sinerjiler yaratmayı hedeflemesidir. MTÜ'de araştırma, eğitim ve topluma katkı faaliyetleri birbirinden kopuk değildir; tüm faaliyetler birbirini destekleyecek ve besleyecek şekilde bütünleşik olarak ve kalite odaklı bir anlayışla yürütülür. Bu anlamda MTÜ geleneksel üniversite anlayışından uzaklaşarak toplum ortaklarıyla (iş ve sanayi dünyası, kamu kurumları, sivil toplum örgütleri, yerel yönetimler, genel toplum) birlikte ve iş birliği içinde karar alan ve faaliyetlerini yürüten yenilikçi bir üniversite olarak kendisini konumlandırmaktadır.

MTÜ aynı zamanda yenilikçi ve girişimci bir anlayışa ve kültüre sahiptir. Akademik kurumların toplumla daha bütünleşik olması ve faaliyetlerinde toplumsal ve ekonomik değer üretmesi gerektiği düşüncesiyle, yeni üniversite modelinin kurgulanması sürecinde öncülük etmek, MTÜ'nün yüklendiği önemli görevlerden biridir.

MTÜ, Ülkemizin bilimsel ve teknolojik alanda gelişimine hizmet edecek insan gücü yetiştirme amaç ve hedefini benimsemiştir. Üniversitemiz temel politikası ülkemizin teknolojik düzeyde gelişmesini sağlayacak bilimsel araştırmaları destekleme ve bu araştırma sonuçlarının uygulanışını izleyerek yeni projeler üretmek ve sonuçlandırmaktır. Bu temel politikaya esas olmak üzere,

- Araştırma ve eğitim stratejisini geliştirerek geleceğe yönelik araştırma alanlarını belirlemek.
- Finansal kaynakları geliştirmek için katma değeri yüksek projelerle gelirlerini artırmak.
- Tarımın geliştirilmesine yönelik büyük projelerin liderliğini yapmak
- Başta araştırma ve uygulama arazilerini ve laboratuvarları günün koşullarına uygun hale getirmek ve güçlendirmektir.

A.ÜSTÜNLÜKLER ZAYIFLIKLAR

Güçlü Yanlar	Zayıf Yönler
<ul style="list-style-type: none">- Konum olarak havaalanına yakın kentin batı yakasında yer alan, yeni ve modern yapıda bir yerleşkenin kurulması için çalışmaların başlatılması- Mevcut akademik kadronun ve idari personelin nitelikli olması- Genç, hevesli ve dinamik bir akademik kadronun varlığı- Ekip ruhunun ön planda olması- Sektörün önde gelen kurum ve şahısların kariyer günlerine davet edilerek öğrencilerle buluşturulması- Bölüm ve programların bölge ve ulusal ihtiyaçlarımız doğrultusunda belirlenmesi- Üniversitenin yeni olmasına rağmen uzaktan eğitim alt yapısına sahip olması- Uygulama gerektiren bölümler için özel sektördeki kurumlarla iş birlikteliklerin yapılması- Farklı alanlarda araştırma merkezlerinin bulunması ve planlanan merkezlerinin kuruluyor olması-Diğer özel sektör, kamu kurumları ve sivil toplum örgütleri ile benzeri ortak süreçlerin yürütülmesi-Üniversitemizin değişim ve sürekli iyileşme çabalarının varlığı-Üniversitemizde tüm süreçlerin kalite standartları doğrultusunda yürütülmesi ve denetlenmesi	<ul style="list-style-type: none">- İleri araştırma ve uygulama laboratuvarlarının eksikliği- Akademik ve idari personel sayısının yeterli düzeyde olmaması- Üniversitenin yeni olması nedeniyle kurumsallaşmanın devam ediyor olması- Üniversite sahip olduğu altyapı kapasitesiyle öğrencilere yönelik tiyatro, sergi, panel, seminer, konser, turnuva, teknik gezi, faaliyetlerinin yetersiz olması- Yabancı dilde eğitim veren herhangi bir programının olmaması- Üniversitenin yeni olması nedeniyle patent, faydalı model ve telif hakkı tescili gibi başvuru sayılarının yeterli olmaması

B.DEĞERLENDİRME

Üniversitemizin temel amacı; sivil toplum, kamu ve özel kuruluşlarla iş birliği yaparak, ortak projeler ve programlar geliştirilmesi ve yerel düzeyde bilimsel destek bekleyen sorunların çözümü için sosyal sorumluluk anlayışı içerisinde örnek ve öncü faaliyetlerde bulunmaktır.

MTÜ eğitim-öğretim, bilimsel gelişme ve toplumsal kalkınma alanlarında öncü, ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan, çağdaş, yenilikçi, güvenilir, saygın ve tercih edilen bir kurum olma hedefine yönelik çalışmalarını sürdürecektir ve sürekli izlemlerini gerçekleştirecektir. Üniversitemiz mevcut kaynakları etkin, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanarak, bölgemizdeki ve ülkemizdeki bilimsel birikime katkı sağlamak amacıyla faaliyetlerini yoğun bir şekilde sürdürmeye devam edecektir.

Üniversitemiz bulunduğu il itibarıyla güçlü sanayi ve ticari işletmelerin olması bu işletmelerle ortak çalışmalar fırsatını değerlendirerek, Üniversite Sanayi iş birliğinin geliştirilmesine yönelik faaliyetlerine devam edecektir.

MTÜ'nün hedeflerini gerçekleştirme sürecince güvendiği en önemli yetkinlikleri;

- Nitelikli insan gücü,
- Yenilikçi vizyonu ve bu vizyonun değerlerini içselleştirmiş MTÜ 3 bileşenlerinin (öğrenciler, akademik ve idari personel) paylaştığı MTÜ kültürü,
- Yerel yönetimler, kamu yöneticileri, iş ve sanayi dünyası ve sivil toplum temsilcileriyle kurduğu güçlü bağlar ve iş birlikleridir.



V

ÖNERİ ve TEDBİRLER

V.ÖNERİ ve TEDBİRLER

Bölgede artan teknoparklar ve organize sanayi bölgeleri, özellikle imalat ve teknoloji üretim sanayisine yönelik kuruluşlar; devletin lojistik, enerji, tarım ve turizm alanlarındaki büyük yatırımları, MTÜ araştırma çıktılarına katma değere dönüştürmesi yönünde imkân yaratmaktadır. Gelişim sürecinde araştırma altyapısını ve nitelikli kadrosunu güçlendirerek bölgeye, ülkeye, bilime ve insanlığa fayda sağlayan araştırmalara imza atan, ürettikleri ile ön planda olan bir üniversite olmayı hedeflemektedir

On Birinci Kalkınma Planında yer alan öncelikli alanlara yönelik farklı branşlarda lisansüstü programların, yabancı dilde eğitim veren lisans programlarının ve bölgenin gelişim planları doğrultusunda nitelikli işgücü ihtiyacı bulunan alanlara yönelik programların sayısının artırılması planlanmaktadır.

MTÜ'nün amaç ve hedeflerine ulaşmak için temel süreçlerine yönelik stratejileri aşağıda belirtilmiştir.

Eğitim ve Öğretim Süreçlerinde

- Açılacak programlarda iç ve dış paydaş görüşlerinin alınması
- Yeni program açılmasında, ulusal ve yerel ölçekte mesleki eğilimlerin ve mezunların istihdam durumlarının analizlerine dayalı olarak karar verilmesi
- YÖK'e yeni program açılması için başvuru yapılması
- Ulusal ve uluslararası iş birlikleri ile tanınırlığın artırılması
- Nitelikli öğretim elemanlarının istihdam edilmesi
- Burs verilen program sayısının artırılması
- Sektörel bazda istihdama yönelik iş birliği anlaşmalarının yapılması
- Nitelikli öğretim elemanlarının istihdam edilmesi ve elde tutulmasına yönelik çalışmalar yapılması
- Yüksek lisans ve doktora programlarının eğitim kalitesini artırmaya yönelik çalışmaların yapılması
- Yayın teşvikleri ile ilgili bilgilendirme faaliyetlerinin yapılması
- Araştırma faaliyetlerinin sonuçlarının izlenmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması
- Öğretim elemanlarının veri tabanlarına ulaşma imkanlarının artırılması
- Nitelikli dergilerde makale yazabilme eğitimlerinin düzenlenmesi (yüz yüze ve uzaktan yayın eğitimleri)
- Uzaktan eğitim fiziki alt yapısının oluşturulması
- YÖK tarafından açılması uygun görülen uzaktan eğitim programlarının bilinirliğinin artırılması faaliyetleri
- Yazılımsal ve donanımsal (bilgisayar, ses sistemi, kamera vb.) altyapının güçlendirilmesi
- Uluslararası değişim programlarının tanıtımının yapılması
- Üniversitemizin, kentin ve bölgenin tanıtımının yapılması
- Uluslararası öğrenci sınavlarının yapılması (YÖS)
- Yabancı dilde eğitim verebilecek öğretim elemanlarının istihdamına öncelik verilmesi
- Uluslararası anlaşma sayılarının artırılması
- Başarılı öğrencilere yan dal, çift ana dal programlarına yönlendirici ve özendirici Faaliyetlerin (oryantasyon, duyuru vb.) yapılması
- Akademik birimlerin yan dal ve çift ana dal programları açmalarına yönelik çalışmaların yapılması
- Eğitici, mekân ve donanım standardının sağlanması

Araştırma-Geliştirme Süreçlerinde;

- Kayısı ve Endüstriyel Tarım alanında faaliyet gösteren Ar-Ge birimlerinin kurulması ve var olan birimlerin güçlendirilmesi
- Kayısı ve Endüstriyel Tarım alanlarındaki lisans ve lisansüstü program sayısının artırılması
- Kurulması planlanan birimler bünyesindeki Kayısı ve Endüstriyel Tarım esaslı çevre dostu ürünlerin üretimi ve ekonomiye kazandırılması için hâlihazırda yürütülen bilimsel çalışmalar ile eğitim ve bilinçlendirmeye yönelik faaliyet sayısının artırılması
- Tarımsal Ar-Ge çalışmalarının etkinliği ve niteliğinin artırılması için Üniversitemiz, diğer kamu kurumları, özel sektör ve sanayi kesimi arasında iş birliği faaliyetlerinin (ortaklıklar, protokoller vb.) artırılması
- Patent veya faydalı model başvurularından lisanslama getirisi sağlayabileceklerin kurum bütçesinden karşılanması
- Teknoloji Geliştirme Bölgesinde şirket kuran öğretim elemanlarına teşvik mekanizmaları geliştirilmesi
- Bilimsel etkinliklerin düzenlenmesini teşvik etmek ve katılımın sağlanması için tanıtım faaliyetlerinin yapılması
- Teknoloji Geliştirme Bölgesine ait alanları genişletmek ve geliştirmek için çalışmalar yapılması
- Üniversite-sanayi arasında iş geliştirmeye yönelik etkinlikler (protokoller, proje pazarları, sektör grup toplantıları vb.) gerçekleştirilmesi
 - Ulusal ve uluslararası özel ve kamu sektörü ile iş birliği fırsatlarının araştırılması ve sonuçlandırılması
- Akademik performans puan sisteminin uygulanması ve teşvik politikaları oluşturulması
- Ulusal ve uluslararası proje başvuru çağrılarının düzenli duyurular ile takip edilmesi
- Ulusal ve uluslararası üniversiteler ile ortak projeler yürütülmesi için çeşitli politikalar belirlenmesi

Uygulama-Toplumsal Hizmet Süreçlerinde;

- Öğrencilerin eğitim, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine ilişkin beklentilerinin karşılanması için bütçe oluşturulması
 - Personelin motivasyonunu artıracak tedbirlerin geliştirilmesi
 - Yeşil yerleşke kapsamında sürdürülebilir uygulama yönetiminin sağlanması
 - Sürdürülebilir yeşil yerleşkeler üzerine gerekli eğitimlerin verilmesi
- Mali kaynaklara bağlı olarak ihtiyaç duyulan fiziksel yapılara ilişkin projelendirme işlemlerinin enerji verimliliği, yangın güvenliği ve iş sağlığı güvenliği standartlarına uygun olarak yapıldıktan sonra imalat sürecine geçilmesi
- Öğrencilerimizin ve mezunlarımızın kariyer planlamasına rehberlik edecek stratejilerin belirlenmesi
 - Sponsor desteği sağlamak amacıyla topluluk faaliyetleri için dış paydaşlarla iş birliklerinin geliştirilmesinin sağlanması (protokoller vb.)
 - Toplulukların faaliyetleri ile ilgili (stant, tanıtım günleri vb.) etkinliklerin desteklenmesi
 - Sosyal sorumluluk kapsamında (göç, yoksulluk, cinsiyet eşitsizliği, hayvan hakları, çevre duyarlılığı, bağımlılıkla mücadele vb.) faaliyetlerin ve projelerin desteklenmesi

EKLER:

Ek-1 Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

Ek-2 Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Malatya Turgut Özal Üniversitesi bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Malatya-2024)

Prof. Dr. Recep BENTLİ
Rektör

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nde oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Malatya-2024)

Bekir Gökhan KARATAŞ
Strateji Geliştirme Daire Başkanı V.



**MALATYA
TURGUT ÖZAL
ÜNİVERSİTESİ**

www.ozal.edu.tr